

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2025年1月9日 星期四 甲辰年十二月初十 总第12817号 国内统一连续出版物号:CN33-0018 邮发代号:31-2 新闻服务热线:88851111



世卫组织: 冬季以来急性呼吸道感染 趋势未超预期

据新华社日内瓦1月8日电 北半球正值冬季,多国急性呼吸道感染病例数增加,世界卫生组织7日发布的一份报告认为,这一趋势并未超出预期水平,各国可继续监测呼吸道病原体,目前不建议采取任何旅行或贸易限制。

世卫组织建议,冬季地区的人们应采取常规预防措施,预防呼吸道病原体传播。人们可考虑在拥挤或通风不良的空间戴口罩,咳嗽和打喷嚏时,用纸巾或弯曲的肘部遮挡,常洗手,并接种公共卫生部门推荐的疫苗。

享受了美食、互诉了衷肠、温暖了心房 一场特殊的“团圆饭”



“团圆饭”现场。

本报讯 记者李凡 通讯员李睿清报道 1月7日,农历“腊八”。俗话说,“过了腊八就是年”,距离春节又近了一步。在宁波市北仑区柴桥街道芦江工业社区,一场特殊的“团圆饭”也

为即将到来的节日更增添了欢欣色彩。

为何说这场“团圆饭”特殊?一来,赴宴者并非亲朋好友,而是从天南海北汇聚至宁波的货运司机与高速交警。二来,

席间所谈的也不是家长里短,而是彼此工作中遇到的难题。而这,便是宁波市总工会发起的“城市超人守护计划”之“温暖加倍”行动中的动人一幕。

“高速开车,安全第一。我平时跑车,三角警示牌总是随车携带,但若真出现抛锚等情况,这块牌子用起来却不太方便。”身为二十多年老司机,来自河南的宋金锋率先道出烦恼,“一来,三角牌的体积小,难看清,二来它的重量也轻,风一刮容易倒,很难起到警示作用。”宋金锋的话戳中了不少司机的心。在现场,工会工作人员联合高速交警与两家爱心企业共同给司机们送上了带警示灯的安全锥,一下子解了司机们的“心病”。“真没想到到现场就能解决问题!宁波这座城市有不少人牵挂着我们,真的好温暖!”看着刚到手的物资,宋金锋竖起大拇指。

对于来自山东的集卡司机张本民来说,现行的防疫驾驶员规定是一个“小烦恼”。“我理解这条规定是为了安全,但确实会给我们带来些麻烦。”他说,有时可能离目的地只有一两公里的距离,但四个小时一到,也必须停车休息,若是碰上长时间堵在高速路上的情况,则更为难办,“我全国各地跑了这么多地方,宁波可以说是最人性化、最为我们司机群体考虑的城市,我今天提出来,也是想看看有没有更好的解决方法。”

“道路千万条,安全第一。四小时一休的规定,为的是减少疲劳驾驶造成的事故。不过对于今天司机们提到的难题,我们也会尽量想办法解决,让更多司机能够便捷安全出行。”宁波市高速交警支队相关负责人现场回应了张本民的诉求。

在这场由全国总工会宁波

蹲点组、宁波市总工会、宁波市公安局高速公路交通警察支队主办的“团圆饭”背后,藏着的是宁波对城市建设者们的感恩之心。宁波作为重要的港口城市,年货周转量超810亿吨公里,这背后离不开数以万计货运司机的努力。

“商贸物流是城市经济发展的血脉,正是这样大批奔波忙碌的物流运输司机,保障了这条血脉的正常流转。因此,我们很希望能从更远的角度,替司机师傅们排忧解难。”宁波市总工会相关负责人表示,而搭建这样的交流平台,让司机与交警围桌而坐,互诉心声,也正是希望更有针对性地了解困扰司机们的难题,切实帮他们解决问题,“接下来,我们还会将更多‘送温暖’活动与‘解难题’相结合,为宁波城市的建设者带来帮助。”

稳中有进 我省市场主体 超千万户

本报讯 记者羊荣江报道 记者从省市场监督管理局获悉,2024年以来,全省在册市场主体总量达1095.17万户,同比增长5.91%,其中,企业380.77万户,同比增长5.67%,个体工商户709.61万户,同比增长6.12%。1—12月市场主体每月在册量同比增幅均超过5.9%。

外资企业呈增长态势,净增表现亮眼。2024年以来,全省在册外资企业4.90万户,同比增幅5.45%。外资企业全年新设5639家,注销2645家,净增2994家。

行业集中度高,“四新”行业发展迅猛。2024年以来,从事一、二、三产业的市场经营主体分别为27.99万户、

175.25万户、891.44万户,三产占比为2.56:16.01:81.43,超八成的市场主体在第三产业(服务业)经营。此外,“四新”(新技术、新产业、新业态、新模式)经济发展迅猛,新设“四新”经济市场主体45.31万户,占新设市场主体总数的27.85%,呈现蓬勃发展趋势。

个体工商户经营效益稳步提升,经济社会参与度和贡献度不断增长。经对2024年四季度个体工商户发展状况进行统计抽样调查(90个区县,样本量6.07万户),户均盈利4.20万元,环比上涨12.30%。就业方面,户均吸纳就业人数2.64人,整体带动就业近1400万人,超过全省就业人口的30%。

“因为自己淋过雨, 所以想给别人多撑伞” 一碗爱心面 让温暖传递

通讯员林晓燕报道 “杨老板,有没有什么活需要我帮忙的?”“杜大姐来啦,旁边的香菇、大白菜还没来得及洗,我先把肉切了。”这是日前发生在义乌市稠江街道下门小区2区的一幕。身穿环卫工人服装的杜大姐是河南永城人,在附近做清扫保洁的工作。她口中的这位“杨老板”名叫杨武华,是创业成功的生意人,也是一名热衷公益的新义乌人。

从2024年11月下旬开始,杨武华在下门小区2区设立免费面摊,在每天上午10时到中午12时左右的时间里,为环卫工人、外卖小哥、快递小哥等户外工作群体提供一碗热气腾腾的爱心面。

“在外谋生大家都不容易,我来义乌多年,从一无所有到有车有房有事业,除了自身努力外,还要感谢许多帮助过我的人,没有他们,就没有我的今天。”说起免费供面的初衷,杨武华表示,“因为自己淋过雨,所以想给别人多撑伞”,希望能够在自己力所能及的范围内,助人为乐,传递爱心。

52岁的杨武华出生在江西宜春的一个小乡村,这里民风淳朴,祖辈大多过着日出而作、日落而息的农耕生活。在亲朋和邻居眼中,他打小就懂事、聪明。后来,杨武华如愿考上大专,走进了梦寐以求的“象牙塔”。然而,由于家境窘迫等原因,没等到毕业,他就辍学了。这之后,他去过深圳及其他城市打拼,却始终没有干出什么名堂。

2006年,杨武华辗转来到义乌,在一家箱包公司做外贸业务员。“经济发达,机遇很多。”虽然是初来乍到,但这座城市给他的印象非常好,“当时就暗下决心,一定要好好干,闯出一片天地。”多年的社会实践,让他对自身的勤劳、肯干,头脑活络的杨武华很快在公

司站稳了脚跟。等到资金、人脉、经验等都达到一定积累后,他毅然走上创业之路。

经过不懈努力,他的生意逐渐稳定下来,在义乌买了房子,两个孩子也在义乌的学校上学。“义乌是个包容、诚信的城市,义乌人非常勤劳,中青年就不用说了,连那些有房租可收的老人都闲不着,还在种菜、做手工。”杨武华说,自己很幸运,在义乌的这些年不仅抓住了机遇,还碰到了很多好心人。他们中,有热情、细心的房东,经常给他送吃食;有直爽、热心的快递小哥,取件时还会帮着搬货……

去年下半年,杨武华的生意没那么忙,他就想着能不能做公益回馈社会。经过积极筹划,最终有了这个爱心面摊。“一般早上到中午这段时间忙面摊的事,下午去公司,除节假日外,尽量每天都开摊。”杨武华说,从选材到烹饪,他都亲力亲为,每天的肉食和蔬菜也是当天采购的。为了给大家换换口味,除了面条外,有时也会烧年糕、粉干。

秉承“做公益也要与时俱进”的理念,杨武华还在现场开了抖音直播。“传递正能量,希望有更多人关注公益、参与公益。”他直言,在线观看的很多人都给予了鼓励、肯定,“好几个人在问这边的具体地址,明确表示要来帮忙或者送几箱矿泉水给环卫工人喝。”

“以前午饭一般都是早上做好带来,到了饭点再找地方热一下,天气不冷就直接吃,现在好了,可以吃一碗免费的热乎面。”环卫工人老张说,吃的次数多了,大家也熟悉了,每次来都主动帮杨武华洗个菜、打下手。“有次送件时偶然发现的,烧得不错,辣辣的,有老家的味道。”江西籍快递小哥老厉由衷地为这位爱心老乡点赞。

冬日的一碗面,温暖的不止一群人,还有这座城市。

赶制喜庆 “中国结”

1月7日,东阳市画水镇,加工户正忙着晾晒新赶制的“中国结”,以满足春节市场供应。

随着春节的临近,“中国结之乡”画水镇迎来加工销售旺季。中国结加工是当地特色传统产业,从业人员达1万余人,年产量占全国60%,不仅畅销国内,还通过义乌小商品市场销往东南亚和欧美国家。

通讯员时宽兵 摄



在工资发放上搞变通? 劳动报酬须落袋为安

“辛苦工作三个月,好不容易熬到发工资,拿到手的钱却变成了一沓消费券”……据1月6日《每日经济新闻》报道,日前,吉林长春一名网友发视频吐槽,称工作三个月没有发工资,而是换来一堆被限定时间和地点使用的消费券。在该消费券的“使用规则”中,赫然写着“最终解释权归××集团所有”。有知情员工表示,这是工资代金券,并非年终额外福利,指定消费的场所与涉事公司是同一个老板。此前有媒体联系到该公司,相关工作人员称:“有一部分是发消费券抵工资,每个人不一样,价值几千元到几万元的都有。”目前,当地人社部门已经接到相关投诉,并已转交劳动监察大队处理。

“公司赚钱公司花,一分别

想带回家”——如此操作,被网友调侃“活久见”。事件发生后,有媒体进一步联系涉事公司,对方电话被工作人员挂断后便一直处于“无人接听”状态。相信有关部门的介入会尽快给公众一个结果。

此事迅速冲上社交平台热搜,网友的吐槽中有气愤也有无奈——“看病买药交房贷,医院银行可不会认这些消费券”“钱可以理财升值,这些券可以吗?”“如果企业都用这种乱七八糟的东西代替工资,就乱套了”……

前些年,类似用有价证券、实物、积分等冲抵工资、加班费、高温津贴等的情形相对常见。随着普法的深入和劳动者维权意识的提升,以非货币形式发放工资的情况越来越少,但仍有个别企业会冒出来当

“反面教材”。比如,不久前,河南一位网友称其工资被折算成了指定商场消费的购物卡,且使用时有诸多限制;江苏一家企业招聘员工时告知对方工资不以现金形式发放,而是用积分代替;还有的企业用自己生产的产品如鞋服、饮品等代替工资发放给员工,等等。

我国劳动法规明确,工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人;《工资支付暂行规定》明确,工资应当以法定货币形式支付,不得以实物或有价证券等其他形式替代货币支付。这些都清晰指出了工资的支付形式应为货币,而非其他。

法律规定如此清楚明白,个别企业依然我行我素,“偷梁换柱”地以非货币形式发放工资,究竟底气何在?一方面,可能是劳动者不懂法或

不敢维权;另一方面,可能是心存侥幸,觉得即便这么做了也不会出什么大事或“吃官司”,毕竟消费券可以在某些消费场景支付,“不算完全赖账”。

应该重申的是,既然法律有明确的规定,企业就不能随意变通。此番事件登上热搜,其实给更多企业提了个醒。企业首先要守法合规行事,这既是约束也是一种保护——现代企业的良性发展必然以遵守法律、尊重劳动者为前提;其次要坚持以人为本,“员工是企业最宝贵的资源”,企业无论如何不该“算计”自家工人。

面对类似情况,监管部门要积极主动介入和调查识别,加大监管、执法和惩处力度,对涉事企业及纠纷偏、限期改正,以典型案例等形式开展入企普法活动,敦促企业严格落实

相关法律法规,从源头减少类似案件的发生。

工资必须是货币,也只能是货币——法律的刚性与权威不容侵犯。岁末年初,劳动者有没有、能不能按时足额领到工资,不仅关乎他们自身的获得感、幸福感、安全感。某种意义上,这也是对有关方面近年来持续开展维护劳动者合法权益工作成效的一种检验。

让劳动者的劳动报酬落袋为安,有关方面需要持续用心用情,担当作为,真正把民生冷暖作为“头等大事”办实办好。

据《工人日报》



今日导读

在绿水青山间共创梦想(上) (详见第2版)

新年的第一粒种子 (详见第3版)