



2024, 我们“交卷”

海宁工会公布引领服务职工十件事

本报讯 通讯员邵金连报道 日前,2024年海宁市工会引领服务职工十件事出炉,包括全面推进“潮工红”思想引领、改造提升户外劳动者爱心驿站、深入开展“暖新暖心·共富同行”新就业形态劳动者关爱行动等内容。

据悉,2024年,海宁市总工会认真履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”基本职责,全面打造“工会向潮”工作品牌,全力打好“潮工红”“潮工赛”“潮工惠”“潮工美”“潮工享”“潮工家”六大“潮牌”,团结引领全市职工踔厉奋发、勇毅前行。此次公布的2024年海宁市工会引领服务职工十件事,具体包括以下方面——

全面推进“潮工红”思想引领。海宁工会广泛开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,累计在1276家企业开展3560场活动,参与职工超过11万人次;开展劳模工匠进校园活动38场,参与师生达7248人;完

成党的二十届三中全会精神宣讲活动548场次,参与职工群众4.65万人。

全面推进“潮工赛”技能引领。海宁工会举办第十六届职工技能运动会,组织各类技能大赛72项,近百名选手获得“海宁市职工操作技术能手”称号;发布全市产业工人梯度育才行动品牌“三雁培育计划”,培训劳模工匠105人,企业班组长、技能带头人1080人,产业工人10.3万人。

全面推进“潮工惠”服务引领。海宁市镇两级工会全年送温暖、困难帮扶资金超300万元;为248户家庭实施临时救助,慰问资金63.23万元。“潮工惠·幸福篮”全年为困难职工、困难劳模家庭配送生活物资169户次,共计5.55万元。第十期医疗互助补助2万余人次,补助金额近850万元。

全面推进“潮工美”文化引领。海宁工会高质量打造“15分钟职工文化服务圈”,“爱在

四季·工会有约”公益大课堂全年推出培训项目60多个,累计开设309期,服务职工3.69万人次;开展“文化富工”专列企业行活动,组织大型专题巡演5场,文化小分队进企业16场,“送万福进万家”10场,累计服务职工超过1万人次。

全面推进“潮工享”维权引领。海宁工会实施2024年度工资集体协商“要约行动”,1200多家企业开展“职企对话”;开设“工宁大白话”法律服务品牌,累计服务职工3000余人,参与个案调处100余例;定期举办“职等你来”、网上“直播带岗”招聘活动,服务企业260家,提供就业招聘岗位3000余个。

全面推进“潮工家”组织引领。海宁工会新建单建工会54家,联合工会7家,涵盖企业90家,吸纳会员数1.3万人,其中新就业形态劳动者入会增加4484人;加强“小三级”工会建设,建立4个工业社区工会。

与此同时,海宁工会号召企业工会深入开展“工会听宁说”活动,1236家企业常态化进行,相关做法获评全总创新案例。

升级完善海宁市总工会职工服务阵地。海宁市职工服务中心全新升级,面积500平方米,设有律师咨询室、劳动争议调解室、心理健康直播间、妈咪暖心小屋、24小时智能化驿站等;工人文化宫职工剧场改造完成600平方米,全新打造舞蹈、书画、烘焙、培训等各类教室3000平方米;新建劳模工匠展示厅180平方米……这些改造升级,不仅为职工提供“一站式”服务,还进一步提升职工的参与度、舒适度和体验感。

改造提升户外劳动者爱心驿站。海宁市总工会建成镇街道工会驿站142家,其中民生实事改造提升驿站15家,获评全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”5家。依托阵地优势,创新联合社工组织叠加服务,将赋能服务和自我管理

相结合,开展“职工烧烤音乐会”“集体生日会”“司机纳凉会”等特色主题活动,常态化开展义诊、理发等“七送”服务,累计服务户外劳动者1万余人。

深入开展“暖新暖心·共富同行”新就业形态劳动者关爱行动。海宁工会围绕新就业形态劳动者实际需求,推出党建引领、阵地保障、素质提升、困难帮扶、健康关爱、评先评优、权益护航、安全保障、文化服务、个性关怀等十大暖新举措。此外,海宁工会还评选“新就业形态劳动者之星”12名,最美新就业形态劳动者79名。

成功举办第七届“工会向潮”职工文化艺术节。海宁市总工会以“工会向潮”为主题,推出18个大项活动和比赛,开展职工健步走、首届微型马拉松、职工书画摄影展等68场,举办全市三人制篮球赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、台球比赛、网球联赛等976场次,参与职工11.86万人次。

宁波市工人疗养院喜提“金桂级品质饭店”

全省仅此一家工人疗养院获得该殊荣

本报讯 记者李凡 通讯员罗红波、陈炳霖报道 近日,浙江省旅游饭店星级评定委员会公布2024年度品质饭店评定结果,宁波市工人疗养院荣获浙江省“金桂级品质饭店”称号,成为省内首家赢得这一荣誉的工人疗养院。

“不容易啊,金桂级品质饭店的评选过程极为严格,不仅要考察顾客满意度,还要评估酒店的运营质量与效益、社会责任感和影响力美誉度以及互联网和智能化等新技术的融合应用情况。”宁波市工人疗养院相关负责人表示,此次获奖展现了宁波市工人疗养院卓越的管理水平和过硬的服务品质。此前,宁波市工人疗养院还获评“杭州亚运会、亚运会先进集体”,以褒奖该集体在亚运会事期间24

小时在线服务、圆满完成保障375名各参赛国运动员及随队官员光荣使命的先进事迹。

据悉,宁波市工人疗养院始建于1963年,始终以服务一线职工、劳模工匠、优秀产业工人、新就业形态劳动者等体检、疗休养为主业。近年来,宁波市工人疗养院作为服务一线职工的阵地,始终坚持公益性、服务性,切实维护职工疗休养权益,助力提升职工健康生活品质。自2017年以来,年均服务宁波市一线职工、劳模先进、高技能人才、优秀产业工人、新就业形态劳动者等体检、疗休养1万余人次,职工好评率常年达到99.5%以上;流动体检车年均上门服务职工体检16000余人次;阵地年均服务一线职工9万余人次。

成就感满满

德清352名退休职工领到荣誉证



钟管镇总工会为退休职工代表颁发退休荣誉证和纪念牌。

本报讯 记者寿慧桢报道 “沈永加同志,多年匠心筑梦,工会铭记君功,今荣休,特证以谢,祝安康喜乐。”日前,在德清钟管镇干山家宴中心,沈永加和其余9名职工代表一起走上主席台,领到了钟管镇总工会发放的专属“光荣退休”荣誉证和纪念牌。这是湖州地区由工会发出的首批职工荣誉退休证和纪念牌。

一直以来,机关单位上班的干部职工退休才有荣誉证,而在企业上班的职工,办完退休手续后,就离开自己辛勤工作了数十年的岗位。“真的没想到,工会跟企业在我退休后依然记得我。”在浙江拜克生物科技有限公司坚守化验岗30年的沈永加难掩激动。

活动当天,穿着工装来到现场的沈永法,是浙江硕华生命科学研究股份有限公司的职工。拿到荣誉证和纪念牌后,

他高兴地说,举行职工退休仪式,这是对个人努力和成就的认可。现在企业又返聘他了,自己将好好干,站好最后一班岗。

钟管镇是德清老牌工业强镇,也是德清经济开发区重要组成部分,拥有大小企业超过600家,在职职工万余人。2024年,到了法定退休年龄的职工有352人。为提升职工的职业荣誉感、组织归属感和生活幸福感,钟管镇总工会在湖州全市范围内率先建立企业职工“光荣退休”工作机制,线上线下相结合,为352名退休职工送上荣誉退休证书和纪念牌,以“小切口”温暖职工心田。

“接下来,我们将在各个镇街道都推广职工光荣退休机制,形成一种风气,使职工有较强的归属感,提高职工满意度。”德清县总工会有关负责人说。

扩大劳模影响力

搭建共富新桥梁

■周家和

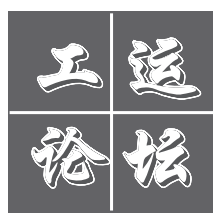
日前,本报刊登《劳模“代言”农产品》一文,介绍在“金开有味·城乡共富”金华经济技术开发区总工会共富市集上,省劳模陈定粮、金华市劳模戴志坚、金华市劳模胡金泽化身“农产品代言人”,认真推介起藕粉、土笋面、辣椒酱、米胖糖等特色农产品。

据报道,该市集聚了开发区各个乡镇街道的特色农产品,琳琅满目的商品令人目不暇接。现场特别设置了劳模甄选展位,劳模们通过现场讲解、互动介绍等多种方式,让大家“零距离”体验了土特产的风味。展位前人头攒动,在劳模们的“带货”下,多位企业工会主席对推荐的农产品进行了深入了解,并初步达成了多项合作意向。

近年来,网红带货、明星带货现象已很普遍,一定程度上提高了商品的影响力,也提升了部分消费者的购买欲。工会组织劳模“代言”农产品有其独

特优势,从实际效果来说,这种模式带来的不仅是经济效益,还有良好的社会效益,在搭建城乡共富桥梁方面发挥了重要作用。

笔者以为,劳动模范是广大劳动者的杰出代表,具有较高的社会影响力和公众信任度。劳模“代言”农产品,一方面,能够提升本土农产品的知名度和消费者的信任度,增强市场竞争力,推动乡村经济发展;另一方面,在劳模“代言”农产品的过程中,可以让更多人认识和接近劳模,通过扩大劳模的社会价值和品牌价值,让消费者潜移默化地受到劳模精神教育,鼓励更多人一起助力城乡共富,推动经济社会高质量发展。



“娘家人”陪你过大年



普陀区总工会为职工送新春大礼包。

本报讯 通讯员杨寒超 记者沈佳慧报道 近日,舟山市普陀区总工会开展“会服务,惠职工”送温暖活动,给广大一线职工和新就业形态劳动者送上祝福与关怀,为即将到来的春节增添浓浓的暖意。

“师傅,来领一份礼包吧,一年工作辛苦啦!”在沈家门新街驿站、温州银行舟山分行工会驿站等多个户外劳动者驿站的活动现场,普陀区总工会精

准备了新春礼包,礼包内包含洗发水、沐浴露、洗衣液等日常生活用品,每一件礼包都饱含“娘家人”对职工的深切关怀。环卫工人、快递员、施工人员等纷纷前来领取礼包。“春节快到了,区总工会送来的礼包让我觉得很温暖、很贴心。这份礼物也是对我们辛勤付出的认可和鼓励。”施工队员刘志斌脸上洋溢着幸福的笑容。

2025年春节,普陀区总工

会共准备春节礼包500份、精美纪念品千余份。此外,春节期间,区总工会还将充分发挥职工服务中心、工人文化宫、工会驿站等线下阵地和各类工会线上服务的作用,确保职工服务“不打烊”。针对新就业形态劳动者、农民工等职工群体,区总工会将分类打造专项送温暖行动,提供温暖关爱、健康体检、就业服务、技能提升等多元化服务。

「宠粉」福利多

第十年!“爱·在玉环”又来啦

本报讯 通讯员董莉报道 “这里年货的种类挺多的,品质也不错,关键是价格也实惠,还能用‘工惠共富码’买单,这不我就买了满满两大袋。”日前,在玉环市总工会举办的“工惠潮集”上,职工小王跟同事趁着午休时间,赶了趟集,给家里置办了不少年货。

日前,玉环市总工会开启新一轮“爱·在玉环”新春活动,围绕“迎新赠福、暖心致敬、温馨团圆、贺新共欢”四大主题,让在玉过年和返乡团圆的职工群众都能品年味、享年趣,感受到玉环“娘家人”的温暖,为实现年后经济“开门红”发挥工会力量和工会智慧。

时光荏苒,岁月如歌,十年弹指一挥间。今年是玉环市总工会启动“爱·在玉环”品牌活动的第10年。跟往年有所不同的是,此次活动将时间线拉长,从元旦开始到正月,天天都有职工的新春专属福利,“花式”迎新年,拉满“氛围感”。



玉环市总工会联合多家单位举办“工惠潮集·甄选年货节”。