

我国已有11个省份
81个统筹区开通医保钱包

据新华社北京1月16日电 记者16日从国家医保局获悉,我国已有11个省份81个统筹区开通医保钱包,能够进行个人账户的跨省共济。国家医保局将全力推动其他地区开通,并于近期上线医保钱包使用地变更等功

能。

这11个已开通医保钱包的省份是河北、江苏、安徽、山东、河南、湖北、重庆、四川、贵州、西藏、甘肃,其中河北、西藏、安徽、河南4个省级医保部门在全省(区)域范围内全面开通医保钱包。

省政协总工会界别组委员参加联组讨论
建言献策聚合力
履职尽责谋发展

本报讯 记者李凡报道 1月16日上午,出席省政协十三届三次会议的总工会、妇联、共青团和青联、宗教界别组委员在三台山庄举行联组讨论。委员们就政府工作报告及“两院”工作报告相关内容,围绕经济发展、科技创新、文化建设、人才培养、民生保障等主题踊跃发言。

省委常委、省纪委书记、省监察委员会主任傅明先出席联组讨论并讲话,省政协副主席陈擎苍出席。

讨论现场气氛热烈。委员们一致认为,政府工作报告总结去年工作实事求是、亮点突出,谋划今年目标任务思路清晰、举措有力,是一个高举旗帜、开拓创新、鼓舞人心的好报告。报告传递出的积极信号,也让委员们信心倍增。

“报告提出要‘大力促进民营经济高质量发展’,我听了以后备受鼓舞。”来自总工会界别组的省政协委员严秋萍说,民营经济在稳定增长、技术创新、就业吸纳、改善民生等方面都有重要作用。作为一名在民营企业中成长起来的政协委员,严秋萍还从企业工作实际出发,建议政府相关部门进一步发挥作用,帮助企业开展专项政策解读、快速获取专业信息。

“报告提出要‘大力促进民营经济高质量发展’,我听了以后备受鼓舞。”来自总工会界别组的省政协委员严秋萍说,民营经济在稳定增长、技术创新、就业吸纳、改善民生等方面都有重要作用。作为一名在民营企业中成长起来的政协委员,严秋萍还从企业工作实际出发,建议政府相关部门进一步发挥作用,帮助企业开展专项政策解读、快速获取专业信息。

省政协委员王龙起也来自民营企业,对于报告中提出的“扩大高水平对外开放,建设高能级开放强省”,他深感振奋:“我们要鼓励外向型企业大胆探索创新外贸模式,优化企业品牌出海环境,推动外贸经济转型升级。”对此,他建议要加强政策引导、优化服务体系、鼓励品牌传播、强化风险防控,进一步提升浙江品牌的国际知名度和竞争力。

在主动服务全省大局中
彰显政协智慧发好政协声音贡献政协力量

省政协十三届三次会议
胜利闭幕

王浩讲话 刘捷王成等出席 廉毅敏主持

本报讯 浙江日报记者万笑影、沈吟 本报记者李凡报道 团结就是力量,实干开创未来。中国人民政治协商会议第十三届浙江省委员会第三次会议圆满完成各项议程,1月16日下午在杭州胜利闭幕。

省政协主席廉毅敏,副主席王昌荣、陈小平、蔡秀军、成岳冲、陈擎苍、张学伟、叶正波、尹学群,秘书长陈东凌以及常委们在主席台就座。

省领导王浩、刘捷、王成、彭佳学、傅明先、徐文光、邱启文、王成国、赵承、孙文举、陈金彪、高兴夫、吴晔、刘忻、赵光君、卢山、张雁云、胡伟、李岩益、杨青玖、柯吉欣、张振丰,省法院院长李占国,省检察院检察长林贻影,浙江大学党委书记任少波、校长杜江峰,住浙十四届全国政协常委、副省以上委员等,在主席台就座,祝贺大会圆满成功。

老同志柴岳岳、李金明、周国富、乔传秀、孙景森、张泽熙、裘东耀、陈铁雄、马光明、周国辉等,应邀出席会议,并在主席台就座。

大会由廉毅敏等主持。会议通过政协第十三届浙江省委员会第三次会议决议;通过政协第十三届浙江省委员会提案委员会关于十三届三次会议提案审查情况的报告。

中共浙江省委书记王浩对会议的圆满成功表示祝贺。他说,会议期间,全体委员深学细悟习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,围绕全省发展大局议大事、献良策、建真言,齐心协力把这次会议开成了一次高举旗帜、凝心聚力、团结民主、实干争先的大会,集中展现了履职担当的高站位、好风采。

王浩说,刚刚过去的2024年,极不平凡、令人难忘。全省上下牢记习近平总书记殷殷嘱托,以抓落实的实际成效诠释绝对忠诚,全省经济运行呈现“稳中有进、进中提质、趋势向好”良好态势,顺利完成了全年经济社会发展主要目标任务。成绩的取得,是以习近平同志为核心的中共中央坚强领导的结果,凝聚着全省各级政协组织和广大政协委员的智慧力量,也离不开各民主党派、工商联和无党派人士以及统一战线广大成员的积极贡献。

王浩指出,2025年是“十四五”规划收官之年,是高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年。做好今年工作意义重大、任务艰巨,使命光荣,更需要我们聚焦加压、拼搏实干、奋发进取。新的一年目标任务已经明确,关键是坚持干字当头、实干为要。要把牢干的方向,忠实践行“八八战略”、坚定不移沿着习近平总书记指引的道路奋勇前进;聚焦干的重点,牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务,整体推进、重点突破,把思想和

行动聚焦到一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”上来;激扬干的动力,始终干在实处、走在前列、勇立潮头,大力弘扬“六干”作风,进一步形成争相干事、比学赶超的浓厚氛围,推动浙江各项工作争先进、争一流、走在前。

王浩强调,做好新一年的工作,把浙江建设好发展好,是6600多万浙江人民共同的事业、共同的责任、共同的期盼、共同的福祉,需要我们最大限度地凝聚人心、凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量。希望全省各级政协组织全面贯彻落实习近平总书记任在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上的重要讲话精神,在主动服务全省大局中寻求最大公约数、画好最大同心圆,彰显政协智慧、发好政协声音、贡献政协力量。要在把牢政治方向中凝心聚力、奋进实干,不断夯实“同心向党”的思想政治基础。要在积极议政建言中凝心聚力、奋进实干,找准切入点精准选题、精深调研、精确建言。要在坚持大团结大联合中凝心聚力、奋进实干,真正通过协商出办法、出共识、出感情、出团结。要在履职为民服务中凝心聚力、奋进实干,当好党的政策宣传者、群众利益维护者、社会和谐促进者。

王浩最后说,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的中

两会聚焦

产业工人
如何拥抱新质生产力?

记者吴晓静报道 发展新质生产力是一道新时代的全新命题,如何交出高分“答卷”?省两会期间,不仅代表委员们展开了深入探讨,该话题同样备受社会各界关注。尤其是省政协总工会界别组建言——持续推动我省产业工人队伍建设改革走深走实,这一响亮的“工会声音”让更多人开始意识到,培育适应新质生产力发展要求的产业工人迫在眉睫。

从“小我”融入“大我”

“这让我联想到了自己的经历,感受太深刻了!”孙建江是荣盛石化股份有限公司的一名维修电工,看到省两会的相关报道后,他内心久久不能平静。从业23年,他最大的感受就是“体力活变成了技术活”。

好处是显而易见的。“我们的工作需要365天、24小时连续作业,比如其中某个工序,从前要15个人操作,大家伙经常干得汗流浃背。现在车间实施智能化工厂改造后,每次只需要一两个人就够了,而且还是在空调房间里。”

这一变化,让孙建江有了更多的时间与精力去搞技术创新。他带领团队累计开展的各项技术创新,改造为公司每年创收超过5000万元,多个项目属行业首创。

但他的担忧同样不无道理,“设备越先进,对我们操作人员的要求就

越高。不仅要会技术,有动手能力,还要会思考,有解决问题的能力。对年龄大的老员工来说,要不断学习、改进工作方式,对年轻的员工来说,又需要积累经验、精进技术。梯队建设一刻都不能耽误!”

孙建江坦言,对产业工人来说,拥抱新质生产力就是从“小我”融入到“大我”的过程,“不仅是技能上的提升,我们还需要认同感和归属感!”

一路走来,孙建江凭着真本事!从普通的一线工人进阶到企业的业务领军人才,现在他又有了自己的创新工作室,致力于为企业培养工程型、技术型、技能型的复合型人才。“我希望以自己的一点力量,帮助其他产业工人找准方向、勇敢追梦。”

让“第一资源”紧贴“第一动力”

创新是第一动力、人才是第一资源,产业工人是其中重要的一环。在正泰集团党委书记、工会主席吴炳池看来,如何推动“第一资源”紧贴“第一动力”,是企业面临的重要课题之一。

历经40年发展,正泰集团不仅见证了中国经济的快速发展,成为中国制造业崛起的缩影,眼下更是争当发展新质生产力的排头兵。吴炳池有感而发:“作为民营企业,正泰集团持续锚定绿色化、数字化、智能化发展方向,不断提升智能电气产业生态

群、新能源产业生态群等全球竞争力,加快构建科创孵化新生态。近年来,我们不断从‘思想有方向、成长有通道、发展有平台’的方向探索实践,着力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。”

“党性学习一刻钟”“守好红色根脉·班前十分钟活动”“青年思政课堂”……在正泰集团,从车间到班组,理想信念教育蔚然成风。与此同时,管理、营销、技术、质量、工业工程“五大学院”和雏鹰、蓝鹰、飞鹰、雄鹰、精鹰“五大训练营”敞开大门,面向产业工人开展全周期、全领域培养。

搭梯子、给舞台,让产业工人看见向上的力量。吴炳池表示:“我们建立了不同的人才发展通道,让产业工人既有机会成为管理人才,也可以成为业务专家。”

值得一提的是,正泰集团大力弘扬“尊重成功、包容失败”的创新文化,开展“创新我闪耀”等活动,评选表彰创新成果、标杆员工,并通过对这些创新活动的提炼、优秀人物的宣传,营造尊重劳动、尊重技能、尊重创新的企业风尚,也让“第一资源”紧贴“第一动力”有了更生动的注解。

用技能价值凝聚社会共识

在省两会现场,我们的代表委员也在不遗余力地发出奋进之声。省政协委员、宁波市总工会党组成员、

两会政见

省人大代表范国伟:
打通高技能人才成才通道
解企业燃眉之“渴”

本报讯 记者胡翀报道 “技能人才培养工作被写入报告中,为企业解‘渴’的脚步一定会越来越快。”这两天,省人大代表、卧龙电气驱动集团股份有限公司EV电机事业部设备主管范国伟一边为自己的履职建议和政府工作报告不谋而合感到自豪,一边为企业能够缓解人才之“渴”而欣慰。

范国伟口中的人才之“渴”,往小了说,羁绊企业提档升级,无法在日益激烈的竞争环境中始终保持优势,往大了讲,影响省域技能型社会建设的发展步伐。经过调研发现,目前浙江省各地对技能岗位的需求大大增加,技能人才仍供不应求。从全省10个市、2个县2024年提供的一季度职业供求状况信息来看,对技术等级有明确要求的占总需求人数的34.62%。“用人单位对低层次、技师喊‘渴’,而为数众多的低层次、低技能的普通求职者又无法胜任。也造成了很多用人单位‘虚位以待’,而另一边求职者却喊‘找不到工作’的尴尬局面。”

范国伟说,当下,浙江正加快建设全球先进制造业基地,企业对劳动者技能水平的要求越来越高,对技能

人才的需求越发强烈。近几年,政府层面也推出了许多公益的技能培训科目,总体上这些项目倾向于大而全,培训技能的层次偏低,对于小而精的培训、高技能进修培训相对比较少,针对性不强。因此,争取政策支持、打通成才通道就成了当务之急。

针对这些情况,范国伟建议:政府、职业院校、企业协会要多方协作,做好顶层设计,在证书发放上建立政府主导,职业院校落实,协会、企业联动工作机制,真正培养全社会认可的具有真材实料与职级匹配的产业工人,为技能人才成为行业翘楚打好基础。另一方面,政府、协会要想办法推出个性化的定制培育项目,适应高技能人才培训特殊性,比如,由政府相关单位连同省级技工院校利用新媒体进行远程授课,先行提升理论水平,实践辅导可以安排在双休与节假日进行。拉长学习周期,做到宽进严出。另外,按照目前的相关政策,一名产业工人要成长为高技能人才至少需要15年,这制约了浙江成为省域技能型社会人力资源基础,也不利于产业工人更快地成长,建议政府从政策层面为畅通成才渠道创造更优条件。

《浙江工人日报》读者问卷调查

参与问卷调查,请用微信扫二维码, 问卷调查截止日期:2025年1月22日。

今日读

娘家人陪你过大年 (详见第2版)

工友情,永难忘 (详见第3版)

用工方“藏猫猫”躲不掉雇主责任 (详见第4版)