

# 娘家人陪你过大年

## 暖“新”年夜饭开席



## 温暖“科创超人”

**本报讯 记者寿慧楨报道** 1月15日下午2时,冬日暖阳洒在湖州吴兴区新享驿站外的春联和灯笼上,尽显喜庆。“在湖州过大年!”驿站内传来阵阵欢庆的声音。

走进驿站,20余名外卖骑手正围坐在一起畅聊,身穿红马甲的工会“娘家人”穿梭其中,为小哥们端上清蒸白条、烂糊鳝丝、清炖甲鱼、毛血旺等美味菜品。

“考虑到外卖小哥们的接单时长,这桌特殊的年夜饭放在了下午。”“红马甲”唐一凡告诉记者。

“工会为我们用心准备了这么多菜,大伙多吃点。”外卖小哥孙辉辉是驿站的“常客”,平时接单间隙,他经常到驿站充电歇脚,不把自己当外人的他招呼起了其他外卖小哥。

新春佳节近在眼前,回家的期待更浓烈了。“辉辉,

你今年回老家吗?”和孙辉辉在驿站结下友谊的外卖小哥吴宏春问道。

“回啊,抢到了下周的高铁票,带着老婆孩子一起回老家陪陪父母。”孙辉辉是安徽人,他说,能在返乡前在平时歇脚休息的驿站吃上一顿年夜饭,算是为一年打拼画上圆满的句号,同时也为新年的启程带来好的寓意。

暖“新”年夜饭由湖州市总工会特别策划、各区县联动开展。当天,共有7个工会驿站同时开席,500余位新就业形态劳动者“驿”起享用暖“新”年夜饭。

“今天这顿年夜饭让我们这些远离家乡的打工人提前感受到了浓浓的年味,心里暖暖的。”在湖州市职工服务中心工会驿站吃上美味年夜饭的顺丰快递员章敏敏拍摄并发送了微信朋友圈。

暖“新”年夜饭是湖州工



会服务户外劳动者工作的缩影。去年以来,湖州各级工会共组织开展各类公益服务活动600余场次,服务职工超3万人次。

值得一提的是,活动当天另两项暖“新”配套活动同时推出。湖州市财贸工会联合中石化湖州分公司,在中石化湾山、安达、天桥加油站

面向货车司机、网约车司机等群体提供暖“新”餐。“南太湖号”工会服务专区上线5000张新春暖“新”餐券。

**本报讯 记者李凡 通讯员郑轶文报道** 幸福投投乐、家人填填圈、非遗体验、年货市集、盲盒抽奖……日前,位于宁波市海曙区的甬水桥科创中心人头攒动,充满欢声笑语。海曙区总工会联合宁波工业互联网研究院、海曙区数促会在这里举办“科创超人温暖加倍”游园年货节。

这场游园年货节为期两天,是海曙工会与数字经济行业工会会员们的美好约定。于去年12月在甬水桥科创中心成立的海曙区数字经济行业工会联合会,如今已融入宁波数字工会协同平台。这次活动是行业工会推出的第一场会员活动,除了迎新年的“年味”必不可少,工会的“家”味儿也很重要。在游园会互动区,工会服务团队正忙着吸纳新

会员,并引导会员参加首轮职工需求调查。

“期望工会能多举办户外文体活动和交友联谊等活动。”浙江国网安科科技有限公司职工辛智伟刚提交问卷,就幸运地抽到了“龙观半山伴水度假村飞想探索公园”乡旅惠套票。除了在游园会中设置各类趣味游戏和特色体验,年货节还特别邀请了各种宁波特色年味品牌,海曙“娘家人”还为赶集的职工们精心准备了年货兑换小礼,赢得了园区“科创超人”们的疯狂点赞。

海曙区总工会接下来将进一步发挥工会的引领力、组织力和服务力,以“体系化、片区化、品牌化、数字化”为指引,助力加快数字经济行业工会“建起来、转起来、活起来、强起来”。

## 温文有礼贺新春

**本报讯 通讯员金帆 见习记者任杰报道** 近日,温岭市启动“温文有礼‘工’贺新春”2025在温过大年系列活动,通过慰问、礼包赠送、共富市集等方式,让在温劳动者体会到“家”的温暖。

活动现场为职工提供“视频家书”“5公斤以下免费

寄送”等暖心服务。职工刘富富在领取礼包后,免费寄回了四川凉山老家,他高兴地说:“回家路上更轻松了,年货还能比我早到家。”

在“流动共富市集”,温岭各乡镇的共富工坊提供了城南高橙、坞根红糖、海味干货、童鞋等本地年货。“老家

安徽海鲜干货不多,这次刚好寄给家里人尝尝。”职工崔玉飞说。

本次活动还为留温过年的职工准备了100份心愿礼包与500份孝心礼包。来自重庆的刘华领到心愿礼包后,发现里面有童帽、兑书券、文明实践清单、观影券、景区门票

等,“正好趁着寒假期间,带着孩子领略温岭文化。”

此外,现场还开展送“福”送对联、爱心义剪、非遗漆扇制作、年画拓印体验,让职工们在享受便利的同时,也能感受到传统文化的独特魅力。

“希望既能让广大职工

积极投身于温岭的经济社会建设,又能让他们的老人孩子享受到幸福成果。”温岭市总工会党组书记、常务副主席徐灵波介绍,接下来,温岭市还将面向留温过年的职工、新就业形态劳动者、重点工程建设者等群体开展慰问。

## 情满旅途



**本报讯 通讯员金燕飞、马懿摄影报道** 连日来,绍兴市上虞区总工会深入高铁站、客运中心等重点交通枢纽场所,组织开展“返乡直通·情满旅途”公益志愿服务活动,为即将踏上返乡旅程的农民工朋友们送去法律知识和新春祝福。

在上虞客运中心的候车大厅,工会工作人员和志愿者们向现场候车的乘客热情发放《劳动法》《工会法》等普法宣传资料,详细讲解与农民工切身利益相关的法律法规。

活动现场还依托工会驿站设置了法律咨询台,不少农民工就自己工作中遇到的诸如拖欠工资、社会保险、工伤认定等问题,向法律志愿者进行咨询。

志愿者们耐心细致地解答,用通俗易懂的语言为大家答疑解惑,让他们明白如何运用法律武器维护自己的合法权益。

接过工作人员递来的宣传资料和爱心“工惠包”,一位来自安徽阜阳、即将返乡的农民工感慨道:“虽然出来打工有些年头了,但对职工权益维护方面知道得不多。今天,上虞区的工作人员不仅给我详细讲解了法律知识,还送了我很多实用的东西,真是暖到心坎。”

在进行普法宣传的同时,上虞区总工会的工作人员还贴心地为农民工朋友们送上多功能充电线、便携式纸巾、个护套装等小礼品,帮助他们获得更加便捷、舒适的出行体验。

## 笔走龙蛇送祝福

日前,中建八局临平第二净水厂项目举办“笔走龙蛇,春联送福”农民工关爱活动。本次活动由杭州市临平区总工会等主办。活动特邀6名书法家参加,以写春联、送“福”字的形式,为广大工友送上新年的美好祝福。

现场,书法家铺好红纸、蘸饱墨汁,将美好祝福化作寓意吉祥的春联。工友们手捧着红彤彤的春联,对书法家的技艺赞不绝口。活动还穿插了猜灯谜活动,工友们积极参与,换取了手套、香皂等用品。

通讯员周丹枫 摄



## “三融合”奏响幸福曲 国能浙江公司高质量开展职工疗休养

**通讯员何海朋、陆焯报道** 近年来,国家能源集团浙江公司坚持以加快转型发展为目标,以服务职工需求为导向,高质量开展职工疗休养活动,推进“三融合”,不断提高职工群众的幸福感、获得感、安全感。

**融合转型发展 搭建服务新平台**

浙江公司自2020年重组以来,积极探索职工疗休养工作制度化、组织规范化、服务精准化,有力保护和促进职工身心健康。

“每年,公司工会都会落实好疗休养保障经费,合理选择疗休养地,建立疗休养出行报备机制,多批次组织职工参与疗休养,做到有章可循、规范开展,有效保障职工合法权益。”党建工作部主任邹德芳说。

绿水青山就是金山银山。浙江公司坚持资源融合、产业融合、地企互动,全面推动传统产业转型升级和战略性新兴产业高质量发展。浙江公司和安吉余村共同签署“零碳示范村”战略合作协议,共绘乡村振兴画卷。2024年6月18日,浙江公司所属安吉电厂2台9H级燃机项目开工建设。

随着项目建设加快推进,一大批电力人在基建现场日夜奋战、攻坚克难。与此同时,浙江公司分批组织职工到安吉开展疗休养活动,亲身感受中国乡村的美丽蝶变。

**融合职工需求 提高服务新实效**

“平常工作忙,能够参与疗休养,感受祖国大好河山,真是太开心了!”舟山电厂基

建工程部薛涛一提到安吉之旅,忍不住夸赞。

为提高职工疗休养活动的覆盖面和满意度,浙江公司工会科学谋划、多点发力、主动作为。

每年年初都是浙江公司党建工作部最忙碌的时候。“加大技术工人和一线职工疗休养活动力度,是上级工会要求,考虑到浙江公司实际,我们会提前制订工作计划,创新实施备案机制,确保活动经费到位。”工会工作人员说。

浙江公司现有13家单位,职工分布在杭州、温州、湖州、宁波、舟山、余姚等,为保证职工在疗休养过程中的安全健康,浙江公司要求基层单位每批次活动成立组织机构,为职工的安全和吃、住、行提供保障。

遇到机组检修、防汛防台

等关键时刻,生产骨干需要加班加点,为此,工会将提前谋划,灵活调整出行时间及批次。

针对小体量单位疗休养采购难、组织难、开展难等问题,浙江公司采取统一招标、分签合同、联合组队等方式,实现立体化、无死角、全覆盖。根据不同区域特点,不同人群需求,工会干部精心制订个性化的疗休养方案,使疗休养工作更贴近职工的实际需求。

2024年,浙江公司共组织劳模先进疗休养13人次,组织职工疗休养1395人次。

**融合乡村振兴 汇聚央企新力量**

浙江公司工会深入挖掘旅游教育资源,经过充分酝酿、讨论,结合职工兴趣需求,每年推出特色疗休养线路,包括:“红色文化传承之旅”,职工

们通过参观遂昌革命老区,聆听革命故事,在接受爱国主义教育的同时,凝聚起昂扬向上的奋斗力量;“传统文化体验之旅”,职工们通过参与书法、剪纸、传统手工艺制作等,感受中国深厚文化底蕴,陶冶情操、滋养心灵;“奋旅民俗之旅”,职工们参观民族歌舞表演,体会不同民俗风情;“美丽乡村休闲之旅”,职工们游览云梯田,品尝特色美食,逐梦诗和远方。

近3年来,浙江公司累计投入资金900万元,组织3200人次前往云和、文成、安吉、开化等进行疗休养。

与此同时,浙江公司还大力助销云和水果、衢州茶叶、开化清水鱼等农副产品,通过采购平台定向采购农产品。3年来,累计投入帮扶资金超过500万元。

## 170余名“IT民工”有了“新家”

**本报讯 记者沈佳慧 通讯员杨寒超报道** 近日,舟山市普陀区互联网行业工会联合会成立大会暨第一届委员会第一次全体会议顺利召开。这标志着5家互联网企业的170余名职工有了温暖可靠的“娘家”。

该工会联合会将以职工为中心,为职工做好事、办实事、解难事,充分发挥工会的引领和组织作用,将通过各种形式的学习培训、比武活动、技能竞赛等,提升职工的技术素质和技术水平。与此同时,主动了解职工需求,倾听职工呼声,用心解决好职工的“关键小事”、烦心事和揪心事。

未来,该工会联合会将聚焦以下四大核心任务:一是广纳贤才,吸引更多的企业和职工加入工会大家庭,特别是针对规模较大的互联网企业,要重点做好工会组建工作;二是

筑牢和谐劳动关系之基,畅通沟通桥梁,携手相关部门化解矛盾纠纷,守护从业者合法权益;让职工没有后顾之忧地拼搏奋斗;三是升级关爱力度,通过建设职工之家、开展帮扶救助等暖心行动,让每一位会员都能感受到家的温暖;四是赋能企业发展,通过提高职工凝聚力、向心力,引导职工立足岗位建功立业,共同推动互联网行业健康有序发展。

“近年来,互联网行业的快速发展已成为推动普陀区经济社会进步的重要力量。成立工会联合会,对于维护从业者权益、促进行业发展具有深远意义。”普陀区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将进一步加强思想政治引领,完善岗位赋能机制,做实暖心关爱工作,确保每一位职工都能在工作中找到成就感、在生活中找到幸福感。