



延长产假、设立陪产假，成本谁来担？

1月中下旬，全国地方两会密集召开，“婚育支持”出现在多地政府工作报告中，进一步优化生育休假制度成为热议话题。

1月初，湖北宜昌的政府工作报告提到，鼓励支持城区用人单位将在宜昌生育妇女产假延长至1年，引起了人们对延长产假的关注与讨论。

近年来，我国生育政策不断调整和完善。据国家卫健委统计，当前各省（区、市）产假普遍延长至158天及以上，超半数省份生育津贴支付期限不低于158天。此外，各地均设立15天左右的配偶陪产假、5至20天不等的父母育儿假。

多位专家告诉记者，休假制度作为时间支持，是生育支持政策体系中的重要部分。但落实情况还不尽如人意，重要原因在于假期成本的分担机制不完善，需要制度顶层设计，统筹社会保障。

生育休假，不应只有女职工享受

2024年初，在北京一家民营企业工作的刘女士在休完158天产假后返岗，“公司即将进行内部架构调整，为了保住原先的岗位，我放弃了剖宫产多出的15天产假。”

即便如此，35岁的刘女士仍面临“工作被别的同事接替，没有业务，没有绩效”。过了两个月，她选择了换岗。

“看似是主动换岗，其实是无奈之举。哪怕在这家公司工作超过5年，要想保住岗位也是不容易的。”刘女士感触尤深。

根据2012年实施的《女职工劳动保护特别规定》第七条，女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15

天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

中国人民大学人口与健康学院副院长杨凡教授告诉记者，98天产假主要用于女性产后康复，学界达成共识的是产假并不是越长越好，要综合考虑休假时长对家庭内部的影响、女性职业发展等多重因素，比如可能在就业市场受到歧视，在职业晋升、职称评定、福利待遇等方面受到影响。

“我们调研发现，刘女士这样的情况客观存在，且相当普遍。”杨凡说。

中国法学会婚姻家庭法学研究会副会长、中华女子学院教授李明舜也表示，适当延长产假是应该的，但要在女性休假时长与工作发展中找到平衡，“在保证产后康复休假的前提下，休假期限可以弹性、自由选择是更为重要的。”

采访过程中，多位专家表示，不能将生育简单地理解为女性的责任。

“我认为，要实行夫妻共同的休假制度。国外的研究和国内的探索，都提倡父亲共同参与育儿。首先，这有利于婴幼儿的发展；其次，夫妻双方都休育儿假，能在一定程度上减少对女性的就业歧视。”杨凡说。

在今年的湖北省两会期间，湖北省人大代表、襄阳市中心医院党委书记邢辉建议，给予男职工更长的陪产假，如30天。

在中国人口与发展研究中心研究员袁涛看来，未来政策导向应是逐步提高男女共享的育儿假。在时间支持方面，建议设置男性育儿假的强制配额时长，以促进男女共担育儿责任，共同平衡工作与家

庭责任。

休假后，生育成本由谁承担？

2024年10月，国务院办公厅印发《关于加快完善生育支持政策体系推动建设生育友好型社会的若干措施》（以下简称《措施》），明确强化生育服务支持，其中包括完善生育休假制度，保障法律法规规定的产假、生育奖励假、陪产假、育儿假等生育假期落实到位。

在落实生育休假的过程中，一个绕不开的问题是：职工休生育相关的假期时，相应的成本究竟该由谁承担？

1995年施行的《企业职工生育保险试行办法》规定，在用人单位依法缴纳生育保险费的职工可以按照国家规定享受生育保险待遇，包括生育医疗费用和生育津贴。2011年7月起施行的《中华人民共和国社会保险法》延续了这一内容。

生育保险是生育假期成本的重要分担机制之一。杨凡解释道，目前来看，缴纳生育保险费的职工范围不够广，很多就业群体没有被纳入其中。

“生育假期制度落实难的一个重要原因是假期成本的分担机制不完善。没有生育津贴的生育假，成本由用人单位承担，容易导致企业将其成本转嫁至劳动者，或迫使劳动者少休假，从而导致生育假制度落实难。”袁涛表示。

杨凡举例来说，比如近年来不少地方在探索试点育儿假，但休假成本还是由企业承担，“企业选择不落实的话，那这个假期就处于‘悬浮’状态，相当于没有这个假期。”

生育既是一个家庭内部的事务，更是一个社会性的事务。杨凡认为，应该进行制度顶层设计，建立合理的成本分担机制，减轻企业负担。“怎样去建立一个比较合理的政府、企业和家庭三者间的成本分担机制，是急需解决的问题。”

建议扩大生育保险的覆盖范围

《措施》提出，指导有条件的地方将参加职工基本医疗保险的灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入生育保险。

灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者休生育假时，能否得到生育保险的保障是李明舜尤为关注的领域。

李明舜进一步表示，当还有灵活就业人员等群体享受不到生育保险时，就需要从整个社会角度来考虑均衡问题，“建议大幅度扩大生育保险的覆盖范围，只有将更多群体纳入保险体系，才能让更多家庭享受到政策支持。”

“落实生育休假也是对家庭发展的支持，是保障民生的重要组成部分。建议打破户籍、地域、身份、人事关系等限制，加强对灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者的生育保障。”杨凡认为。

李明舜告诉记者，生育休假制度面对的是不同家庭、不同就业形态、不同工种、不同个体等，要从生育、女性身心健康和全面发展、孩子哺育、家庭和谐等多维度来理解这一制度。

“作为母亲，我希望产假能长一点，育儿假多一点，更希望能在休完假后得到相对公平对待。”尚处于哺乳期的刘女士说。

据《工人日报》

“世界超市”新春开市



2月9日，“世界超市”——义乌国际商贸城迎来蛇年开市首日，市场里人声鼎沸，一派火热繁荣景象。商户们忙着开门整理货架，装饰布置门

面，摆放新的产品，喜迎四海宾客。来自国内外的客商到场洽谈采购，买卖全球。

通讯员时宪兵 摄



看一眼

我省抽检165批次元宵(汤圆)全部合格 可放心食用

本报讯 记者羊荣江报道 元宵佳节来临之际，作为传统食品，元宵(汤圆)食品质量安全状况一直备受关注。为切实防范食品安全风险，浙江省市场监督管理局在全省范围内组织开展了元宵专项抽检，共抽检元宵(汤圆)产品165批次，经检测，所有样品全部符合食品安全标准，合格率为100%。

据悉，本次抽检范围覆盖全省11个市，重点抽取超市、商场、批发

市场、农贸市场、社区生鲜店等销售的速冻元宵(汤圆)产品，共涉及包括思念、三全、祐康、安井、光明等品牌在内的省内外44家生产企业。

依据食品安全国家标准，此次专项抽检重点检测防腐剂、甜味剂、生物毒素、重金属污染、质量指标等项目。经检验，所有样品全部符合食品安全标准，合格率为100%。全省市场销售的元宵(汤圆)安全状况总体较好，市民可放心食用。

特朗普：吞并加拿大，我是认真的

据新华社华盛顿2月9日电 美国总统特朗普在美国媒体9日播出的一段采访中称，他对让加拿大成为美国第51个州的态度是“认真的”。

美国福克斯新闻频道记者在采访中询问特朗普是否真想吞并加拿大。特朗普回答：“是的。我认为加拿大成为(美国)第51个州会更好，因为我们每年在加拿大损失2000亿美元。我不会让这种事(继续)发生。”

另据加拿大广播公司7日报道，加拿大总理特鲁多在与经济界人士召开的一次闭门会议上说，在他与特朗普讨论某些议题时，“特朗普先生认为，最简单的办法就是吞并我们的国家，这是真的”。特鲁多说完这番话才想起关掉麦克风。与会人士说，特鲁多后来还表示，“他们(美国人)非常清楚我们有多少资源，特别想能够从这些资源中获利”。

马克龙：法国人工智能领域将获1090亿欧元投资

据新华社巴黎2月9日电 法国总统马克龙9日晚在接受法国电视台采访时宣布，未来几年内法国人工智能(AI)领域的投资将达1090亿欧元。

马克龙说，1090亿欧元将来自阿拉伯联合酋长国在法国建设人工智能园区的投入以及美国、加拿大的大型投资基金和法国企业的投资等。

马克龙认为，这相当于美国的“星际之门”项目。美国总统特朗普不久前宣布，美国开放人工智能

研究中心(OpenAI)、日本软银集团和美国甲骨文公司将共同推进“星际之门”项目，未来4年内投资5000亿美元在美国建设数据中心，以支持AI发展。

“我们正在经历一场前所未有的科技革命。”马克龙说，人工智能带来了新时代，将帮助人类更好地生活、学习和治疗，希望法国能够抓住这个机遇。他还表示，法国在人工智能领域培训年轻人的数量将从现在的4万人增至10万人。

东盟国家旅游团2月10日起可免签入境云南西双版纳

据新华社北京2月10日电 国家移民管理局10日发布公告，即日起，实施东盟国家旅游团入境云南西双版纳免签政策。马来西亚、印度尼西亚、泰国、菲律宾、新加坡、文莱、越南、老挝、缅甸、柬埔寨等10个东盟国家的旅游团

(2人及以上)，持普通护照经我国境内旅行社组织接待，可由西双版纳嘎洒国际机场口岸、磨憨铁路口岸、磨憨公路口岸免办签证证明入境出境，活动范围为云南省西双版纳州行政区域，停留时间不超过6天。

数码产品购新补贴申请人数破2000万

商务部全国家电以旧换新及手机等数码产品购新数据平台显示，1月20日0时至2月8日24时，有2009.2万名消费者申请了2541.4万件手机等数码产品购新补贴。

据了解，1月15日，商务部会同相关部门发布《手机、平板、智能手表(手环)购新补贴实施方案》，部署各地优化补贴流程便利消费者，一视同仁支持各类主体参与补贴政策，营造购新补贴良好实施环境。为抢抓春节消费旺季，满足节

日消费需求，商务部坚持能早则早、宁早勿晚的工作原则，强化工作调度与业务指导，督促各地加快政策落地。1月20日28个省份及时启动补贴政策，其他地区也相继落地实施。

同时，手机等数码产品购新补贴政策进一步激发消费活力，全国银联监测数据显示，全国超6000家商户通过银联参与手机等数码产品购新补贴活动，产生补贴交易626.84万笔，销售金额约205.83亿元。 据《经济日报》

名校本科生毕业后去了哪儿？

近期，多所高校纷纷发布学校2023—2024学年本科教学质量报告或2024年毕业生就业质量报告，向社会公布2024届毕业生的升学就业去向。记者梳理了20余所高校的相关报告，发现本科毕业生选择升学的比例占比较高。此外有一定比例的高校毕业生选择留在当地就业创业，服务区域经济的发展。

求学深造是最主要的毕业去向

对于本科生而言，求学深造是最主要的毕业去向。据《北京大学本科教学质量报告(2023—2024学年)》显示，截至2024年8月31日，北大应届本科毕业生总体就业率达93.81%。毕业生最主要的毕业去向是升学，占84.23%。在复旦大学，截至2024年8月，选择继续深造的学生比例仍保持较高水平，占毕业生总数的74.7%。在华中科技大学，根据2024年12月23日发布的《华中科技大学2023—2024学年本科教学质量报告》显示，毕业生最主要的毕业去向是深造，深造人数占落实毕业去向总人数的76.7%。

其中，部分毕业生选择出国(境)深造。清华大学发布2024届毕业生就业数据显示，2024届清华毕业生出国(境)深造比例为9.6%。其中，本科生出国(境)深造比例为18.4%，硕士生出国(境)深造比例为7.3%。北京大学应届本科毕业生出国(境)留学641人，占18.38%。上海交通大学本科毕业生出国(境)留学838人，占比22.18%。

毕业生正成为地方经济发展的新动力

教育部在2023年年底发布的《关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中曾提到，加强行业分区域就业市场建设。汇聚相关部门、行业协会、社会招聘机构等多方资源，着力建设一批区域性、行业性、联盟性高校毕业生就业市场。

毕业生正成为地方经济发展的新动力。部分毕业生选择留在当地就业创业，安家落户，服务区域经济的发展。《吉林大学2024届毕业生

就业质量年度报告》显示，在2024届毕业生中，共有3693名毕业生选择在吉林省就业(含短期科研助理及管理助理)，占总就业人数的38.50%。其中，本科毕业生1834人，硕士毕业生1502人，博士毕业生357人。留吉就业毕业生中主要就业行业为制造业、教育、卫生和社会工作，以及公共管理、社会保障和社会组织等。主要就业单位为中国第一汽车集团有限公司、吉林大学(含附属医院)、中共吉林省委组织部(选调生录用单位)、中车长春轨道客车股份有限公司等。

在华南师范大学，近三年本科毕业生在广东省内就业人数占就业总人数的91.28%左右。省内就业以广州、深圳、佛山、东莞等珠三角城市为主，珠三角地区就业的毕业生占就业总人数的八成左右。在西北大学，该校历届毕业生中约有70%服务于西部，其中有一大批毕业生响应国家号召，积极投身边疆和贫困地区建设。

不少毕业生进入行业领军企业和国家战略单位

此外，部分高校的过半毕业生进入行业领军企业和国家战略单位工作。北京邮电大学公布2024届毕业生深造和就业情况，83.4%的毕业生选择国家重点单位，进入国防科技单位、党政机关、科研院所等国家战略导向单位和世界500强、中国500强、电子信息百强等行业领军企业。在西安交通大学，截至2024年12月10日，该校毕业生到国资委直属骨干央企、重要科研机构、世界500强企业等重点行业及单位就业人数占就业总人数的64.1%。

为了拓展高质量就业工作岗位，服务国家急需行业发展需要，哈尔滨工程大学出台《访企拓岗促就业专项行动实施方案》，面向国家急需行业，成立船舶、核、航空、航天等13个行业就业工作组；为毕业生提供精细化服务；邀请十大军工集团进驻开展专场双选会，建立十大军工集团常态化专场招聘机制，夯实国防行业就业渠道。

该校《2023—2024学年本科教学质量报告》显示，学校委托第三方机构开展毕业生质量跟踪调查，用人单位对毕业生的满意度为99.85%，毕业生对学校的满意度为98.05%，可靠顶用、拔尖创新的人才培养品牌得到行业普遍认可。服务国家工业化、信息化和国防现代化领域的毕业生占比超过70%，其中，近50%的毕业生在世界及中国500强企业就业，40%左右的毕业生在国防科技工业领域就业。

基层是毕业生成长成才的大舞台

基层是高校毕业生成长成才的大舞台。教育部持续鼓励毕业生去基层就业，在祖国最需要的地方建功立业。

湖南大学持续引导毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业，该校2024届本科毕业生录取选调生等基层就业122人。《东华大学2024年毕业生就业质量报告》显示，在该校2024届毕业生中，共有16名学生参加西部计划志愿者项目，7名学生应征入伍，21名学生成为地方选调生，3名学生加入“三支一扶”计划。到县级及以下一线基层就业学生148人，到西部地区就业学生135人。

此外，《四川大学2023—2024学年本科教学质量报告》显示，为持续开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人活动，766名2023届毕业生获得四川大学基层及艰苦地区艰苦行业就业奖励，学校在毕业典礼上对获奖毕业生代表进行表彰。

在中国石油大学(北京)，《中国石油大学(北京)2023—2024学年本科教学质量报告》显示，该校每年石油石化相关专业近60%的毕业生主动选择服务国家能源行业，就业毕业生中超过20%选择到石油石化行业、到西部、到基层、到祖国最需要的地方建功立业。

行业院校毕业生就业的行业特色凸显

在就业选择上，因各大高校特色学科定位不同，毕业生在求职中也