

“工”助高质量就业

“娘家人”助力“家门口就业”

新昌县总工会携手人社部门举办三场新昌籍大学生招聘会

本报讯 记者胡朔报道 新春伊始,新昌县招工引智工作已按下“快进键”。2月15日,由新昌县总工会、县人力资源和社会保障局联合举办的2025年“留绍圆梦,职在新昌”新春新昌籍大学生招聘会暨见习实习双选会第三场活动将在新昌世贸广场举行。此前两场招聘会累计吸引128家企业,提供2800个岗位,线下参加1200人,达成意向770人次。

据悉,这三场招聘活动是新昌县实施“家门口就业”服务行动计划的一项具体举措。新昌县总工会相关负责人表示,从之前的两场招聘活动看,求职者热情高涨,招聘企业也诚意满满。新昌本地万丰、三花、京新药业等龙头企业携手相关重点企业纷纷提供各类岗位,月薪3000至8000元不等,一些技术型岗位的月薪突破万元。浙江陀曼智能科技有限公司负责人介绍,这些岗位不仅为求职者提供了施展才华的舞台,更让不少用人单位深刻体会到了本地大学生的独特魅力——稳定、能干、专业性强……这些优势正是企业发展的重要支柱。同时,随着本地企业的蓬勃发展,越来越多的年轻人选择留在家乡,将所学知识转化为实际生产力,为家乡的经济建设添砖加瓦,同时也为自己的职业生涯开辟全新道路。

第三场招聘活动将于2月15日在新昌世贸广场一楼盛大举行。目前,各项筹备工作正紧锣密鼓、有条不紊地进行中。新昌县总工会相关负责人表示,将继续秉持服务大学生就业的宗旨,积极整合各方资源,不断拓展就业服务渠道,创新工会服务人才就业的方式与内容,提升服务效能,努力做好企业与人才之间的对接服务工作。

值得-提的是,随着新昌的发展环境越来越好,更多大学生也坚定了回乡就业的想法。新昌县总工会相关负责人介绍,这些岗位不仅为求职者提供了施展才华的舞台,更让不少用人单位深刻体会到了本地大学生的独特魅力——稳定、能干、专业性强……这些优势正是企业发展的重要支柱。同时,随着本地企业的蓬勃发展,越来越多的年轻人选择留在家乡,将所学知识转化为实际生产力,为家乡的经济建设添砖加瓦,同时也为自己的职业生涯开辟全新道路。

百余家企业 提供岗位超4600个 浦江工会举办春季大型招聘会



本报讯 记者羊荣江 通讯员肖娴报道 日前,浦江总工会联合浦江县人社局等多家单位,举办2025年“万年前山 就在浦江”春季大型招聘会。招聘会共吸引浦江县113家企业参与,涵盖制造业、服务业、新业态等多个领域,提供各类就业岗位4632个,不同层次、不同类型的就业岗位满足广大求职者的多元需求。

招聘会现场人头攒动,一个个摊位整齐排列,求职者们穿梭在各家企业展位之间,详细了解企业的招聘信息,积极寻求合适的工作机会。今年29岁的陈逸杰是一名新浦江人,新的一年,她想找一份销售类的工作。“这种大型招聘会把浦江很多企业都聚在一起,方便我们求职者找工作。”

求职者热情满满,各家企业精心准备,前期特意制作了展板 and 宣传页,用最直接的方式向求职者展示企业风采和招聘岗位需求。浙江聚衣堂服饰有限公司是一家集研发、印染、生产、销售等为一体的服饰制造企业,公司招聘负责人张燎燎说,2025年“聚衣堂”计划在去年的基础上新增1000万件服饰销售量,“新的一年,我们公司增加了生产线,一线车工的缺口较大,需要240名擅长平车、拷边、无缝、双针等工作的职工。”

此次招聘会,浦江工会还依托人力资源服务中心内的工会驿站,组织志愿者开展新春志愿服务:现场进行法律法规宣传、心理咨询和疏导服务,为企业和求职者提供饼干、面包、泡面等免费食物等,更好助力招聘会的举办。

“搭建企业与求职者高效对接的平台,助力企业复工复产、职工返工返岗,实现人才与企业‘双向奔赴’,更好助推一季度经济‘开门红’。浦江总工会相关负责人表示,2025年,浦江总工会计划开展‘线上+线下’等各类形式招聘会30余场次,下一步,将继续为企业和劳动者搭建就业服务平台,持续做好援企稳岗服务工作,积极发挥工会组织在浦江经济社会高质量发展中的实际作用。”

求职者热情满满,各家企业精心准备,前期特意制作了展板 and 宣传页,用最直接的方式向求职者展示企业风采和招聘岗位需求。浙江聚衣堂服饰有限公司是一家集研发、印染、生产、销售等为一体的服饰制造企业,公司招聘负责人张燎燎说,2025年“聚衣堂”计划在去年的基础上新增1000万件服饰销售量,“新的一年,我们公司增加了生产线,一线车工的缺口较大,需要240名擅长平车、拷边、无缝、双针等工作的职工。”

实现“一站式”就业

本报讯 记者寿慧桢 通讯员王军报道 近日,长兴县总工会在龙山街道户外劳动者驿站新增“零工驿站”,为广大求职者和企业搭建一座桥梁,实现一加一大于二的效果。

“零工驿站”将采取求职一体机、“即刻职达”微信小程序两大线上平台和线下驿站双驱动运行模式,免费为用人单位和求职者提供岗位信息、求职招聘、技能培训、政策咨询、法律援助等全链条服务。让驿站真正实现“找活”与“招工”无缝衔接,有效破解个人求职难、企业用工荒的问题,让求职者“足不出户”就能精准对接完成咨询应聘、打通用工、求职服务“最后一公里”。

下一步,长兴县总工会将进一步抓好“零工驿站”线上下一站式服务平台的打造和落实,进一步提升灵活就业人员的幸福感和满意度,让工会就业服务更精准。

下一步,长兴县总工会将进一步抓好“零工驿站”线上下一站式服务平台的打造和落实,进一步提升灵活就业人员的幸福感和满意度,让工会就业服务更精准。



“零工驿站”揭牌仪式。

“春风”又起



近日,由文成县总工会、县人力资源和社会保障局主办的“才聚伯温故里 智汇山水侨城”文成县2025年“春风行动”春季招聘会举行。

本次招聘会共吸引娃哈哈、中国移动等100家企业单位参加,涵盖制造、服务、建筑工程等多个行业,提供包括生产一线操作工、技术工程师、市场营销等多个就业岗位。

现场,文成县总工会还设立了咨询服务台,为求职者提供就业政策咨询、劳动权益保障、法律咨询等服务,发放《工会法》《劳动法》等各类宣传资料,帮助求职者更好地了解就业形势和政策,进一步提升职工群众知法、懂法、守法、用法意识。

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

因招聘会现场,通讯员苏珊珊、雷思涵 记者邹伟锋 摄

产改新征程

力促产业工人“破茧成蝶”

鼎盛石化工会以“323”工程赋能产改

记者沈佳慧报道 走进浙江鼎盛石化工程有限公司(以下简称“鼎盛石化”)工匠学院,一派热火朝天的景象。基地一角,资深培训师张国良正在为去年12月入职的76名新员工耐心讲解石化装置机泵检修基础知识,他们是企业第77期集中参与技能培训的员工。

近年来,鼎盛石化在产业工人队伍建设改革方面取得显著成效。企业及工会积极响应员工需求,深入实施“323”工程,即打造三大阵地、搭建两个平台、完善三大体系,有效提升产业工人队伍的整体素质,实现了产改与企业发展的良性互动。

打造三大阵地 激发产业工人动能与活力

近日,舟山市五一劳动奖章获得者、舟山市首席工人夏亮亮在炼油电修二班开展专题宣讲,他结合自己在鱼山岛奋斗和成长的经历,就技术积累、艰苦奋斗、一专多能、努力做工匠型人才等方面与大家共勉学习。

这只是鼎盛石化推进思想教育阵地的一个缩影。近年来,鼎盛石化大力开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”“院校企党建共建”“共建党员责任区”等“六个一”系列纪念活动,引导党员做实事,讲奉



工匠学院开展培训。

献,切实发挥先锋模范作用。劳模、工匠当“头雁”,鼎盛石化以“颜成建高技能人才创新工作室”为发力点,打造工匠培育阵地。企业工会厚植技能人才土壤,推出“青蓝携手”人才培养模式,不断提升新员工的操作技能和职业素质,争取做到“一年成熟,二年成才,三年挑大梁”。

为确保师徒带徒工作取得实效,企业制订发布《导师带徒管理办法》,对师傅发放津贴,帮助徒弟尽快适应环境、独立顶岗。自公司成立以来,先后开展五轮师徒集中结对活动,共落实导师带徒

1323对,覆盖多工种,为高技能人才孵化、人才链完善输送强劲能量。

此外,鼎盛石化大力打造精神弘扬阵地,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过评选先进典型、举办技能比武表彰大会等活动,增强广大职工的责任担当意识,努力打造一支高素养产业工人队伍。

搭建两个平台 推动产业工人技能素质提升

为不断提升产业工人的技能素质,鼎盛石化搭建两个平台。

在职业培训平台,企业及工会依托鼎盛工匠学院,开

设新员工入职培训、后备主修提升培训等课程。同时,公司积极推行“入企即入校”企业新型学徒制,加大培训力度。此外,公司还与多所院校签署战略合作协议,开设“鼎盛订单班”,定向培养高技能人才。

在技能竞赛平台,企业及工会定期举办技能比武活动,并推荐员工参加各级技能竞赛。通过比武,员工的技术业务水平得到显著提升。同时,公司还不断完善竞赛激励机制,对于参加各级技能竞赛获得优胜的集体和个人,给予1000至50000元不等的奖励。

来自甘肃兰州的蔡鸣在2019年进入公司实习后,在一岗一薪、易岗易薪,真正实现薪酬待遇向一线技术工人倾斜,形成多劳者多得、技高者多得的良好激励机制。在技能认定体系方面,公司作为浙江省职业技能等级认定试点机构,建立了六大主体工种的职业技能等级认定标准。通过科目制与薪酬挂钩的培训考核机制,激励员工不断提升技能水平。

完善三大体系 打通产业工人发展通道

鼎盛石化完善职位管理体系,打破传统职业发展

“枷锁”,依据工人技能、想法与岗位需求设计职业路径,建立“纵向能升降、横向可转换”的晋升体系,盘活人才池,促进岗位交流,助力复合型人才培养。

此外,鼎盛石化及工会深化能级工资集体协商,让薪酬精准匹配技能与付出,做到一岗一薪、易岗易薪,真正实现薪酬待遇向一线技术工人倾斜,形成多劳者多得、技高者多得的良好激励机制。

在技能认定体系方面,公司作为浙江省职业技能等级认定试点机构,建立了六大主体工种的职业技能等级认定标准。通过科目制与薪酬挂钩的培训考核机制,激励员工不断提升技能水平。

来自丽水的吴崇彬,入职时仅是一名焊工主修,凭借刻苦学习和钻研精神,技能等级逐步提升,通过公司职业技能等级认定,成功拿到了技师等级证书。去年10月,他还在浙江省省级职工职业技能竞赛焊工赛项中获得第一名的好成绩,并被授予“浙江金蓝领”称号。现在,他已成为公司焊工教育培训和取证工作的专职培训师,收入也大大提高。“公司完善的技能提升体系让我有机会通过个人努力实现职业目标,也让我成为公司更多焊工的引路人,我很自豪!”吴崇彬说。

“点对点”包车返岗 启新程

杭州西湖工会助企“开门红”



包车抵达杭州后,务工人员合影留念。

本报讯 记者吴晓静 通讯员周敏加、宋月廷、许耀丹报道 近日,杭州市西湖区总工会联合区人社局开展了“西湖·青川东西部协作‘点对点’包车返岗专项行动”,为务工人员提供从“家门口”到“厂门口”的精准服务。

当天,西湖区总工会、区人社局早早准备好返岗大礼包,等待着返岗专车的抵达。15点45分,悬挂着“青川县2025年农名工赴浙江务工专车”标语、搭载64名四川青川籍务工人员的2辆大巴车顺利抵达西湖区政务服务中心。

经过约20个小时、1800公里长途旅程的青川务工人员虽有些许疲惫,但难掩喜悦的笑容。“只要携带身份证就可以上车,全程高速、点对点直达,返岗专车不仅免费,更为我们省去了很多换乘的麻烦,感谢两地相关部门的贴心服务!”32岁的李先生说。车门缓缓打开,工作人员

马上为他们送上新春祝福及慰问礼包,里面装满了各式各样的食品和生活用品。简单的接车仪式后,务工人员们分别前往各自就业单位,开启新年致富新征程。

据悉,青川县位于四川省广元市,是西湖区的东西部协作结对地区,两地相距1800公里,每年春节后由西湖区在当地开展专场招聘会并组织包车返岗,已是两地的传统协作项目。今年西湖·青川劳务协作招聘活动现场,同步举行了包车返岗启动仪式,“点对点”直达的形式,最大程度确保了务工人员安全有序到岗复工。

下一步,西湖区总工会将持续创新就业服务载体,通过线上线下相结合的方式,连续推出“春风行动”系列活动,通过“促就业”助力“开门红”。同时深化产业工人队伍建设改革,新就业形态劳动者权益保障等工作,加快实现高质量发展,助力一季度经济“开门红”。