



抢跑在明媚的“春天里”

——浙江民企工会主席、职工热议民营企业座谈会

记者吴晓静、李凡、金钧胤、曹慧桢报道 在近日召开的民营企业座谈会上，习近平总书记发表重要讲话，充分肯定民营经济发展取得的重大成就和为国家经济社会发展作出的重要贡献，强调要正确认识民营经济发展面临的机遇和挑战，对当前和今后一个时期促进民营经济健康发展、高质量发展作出全面部署。

座谈会后，社会各界的关注热度持续攀升。经济大省挑大梁，尤其是作为民营经济大省的浙江，手握民营企业这张“金名片”，如何继续保持抢跑的姿态？密切关注这场重磅会议的民企工会主席和民企职工感受到了扑面而来的“春风”。

营造“大显身手”的浓厚氛围

民营企业座谈会上浓墨重彩的浙商身影中，就有正泰集团董事长南存辉。正泰集团党委书记、工会主席吴炳池表示：“新时代新征程广大民营企业家和民营企业大显身手正当其时！”当前，正泰集团正在不断提升智能电气产业生态群、新能源产业生态群等全球竞争力，加快构建科创孵化新生态。吴炳池认为，要充分发挥工会桥梁纽带作用，紧密团结广大职工，共同推动企业健康发展。“经济发展中，企业是主力军；企业发展中，职工是主力军。努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍显得尤为重要。”

“一直以来，我们在夯实理想信念、建强人才队伍、搭好发展平台等方面做了大量的探索实践，逐步形成了具有正泰特色的‘待遇引才、事业聚

才、环境留才、感情暖才’模式。”吴炳池介绍说，正泰集团始终坚持党建带工建、促产改一体化推进；深入挖掘和培养企业内部的劳模工匠，依托劳模创新工作室、技能大师工作室，发挥好各级技能人才的传帮带作用；通过完善激励保障，坚持维护职工合法权益等，提高产业工人的身份认同感、企业归属感……不仅为企业的持续发展提供有力的人才保障，也成为源源不断的动力推动企业技术进步和产业升级。“未来我们将见证更多的‘双向奔赴’。”吴炳池说。

“倍感振奋，我们民营经济迎来了又一个‘春天’。”月立集团有限公司工会主席余杰接受记者采访时表示，习近平总书记的重要讲话充分肯定了民营经济的重要性，极大地鼓舞了民营企业的士气，“作为一家传统制造型企业，我们要牢记总书记殷殷嘱托，全面变革创新，拥抱AI时代，积极培育一支能够支撑新质生产力发展的高素质产业工人队伍，在新一轮科技革命和产业变革中找准定位、持续突破，推动‘月立’进一步在数字化提质增效中从传统制造向‘高端智造’转型升级，和广大民营企业一起为国家发展贡献新智慧与新力量。”

抓住“大有可为”的时代机遇

“总书记指出，要不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制。”浙江晨光电缆股份有限公司技术监督科科长韩其芳作为一名从拉丝车间走出来的技能人才，深知人才、知识、技术等要素对个人成长与企业高质量发展的重

要性。在他看来，技术工人队伍是支撑民营经济健康发展、高质量发展的重要力量。企业应该厚植技能人才培养的土壤，助推职工发挥主观能动性，在立足本职、脚踏实地、扎根岗位的过程中勤于钻研技术、创新思路方法，走上技能成才、技术报国的道路。“一个人有技术，自己才有前途；一群人有能力，企业有前途；一代人有技术，国家有前途。”韩其芳说。

众智绘云(德清)科技有限公司地理信息专业技术人员吕乐乐表示：“总书记勉励我们，在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来。我们企业致力于成为领先的三维高精度地理信息数据服务商，面对现阶段的挑战，我将依托工匠创新工作室平台，加强关键技能技术的学习与推广，积极开展‘师徒结对’活动，为公司培养更多技能骨干，助力低空经济发展。”

“民营经济的发展蓝图壮阔，潜力无限，正是一个大有作为的黄金时代！”作为一名扎根创新药生产一线31年的制药工人，浙江仙琚制药股份有限公司职工王勇江内心激荡起强烈的共鸣与使命感。对他而言，质量不仅是制药人赖以生存的命脉，更是构筑企业高质量发展的坚实基础。“新的一年，我们团队将紧跟时代脉搏，积极探索并引入AI技术，为新药制造插上智能化与创新的翅膀，孵化出更多优质、创新的药品。”王勇江表示，作为新时代产业工人，他时刻提醒自己秉持“做药就是做良心”的信念，在智能化改造中勇当先锋，在工艺革新中敢啃硬骨头，用每支合格针剂守护人民健康，用技术创新助力中国制药走向世界前沿。

民营企业生产忙

昨日，在杭州市临安区天目山镇一家纺织企业，工人在车间内忙碌。近年来，杭州市临安区天目山镇不断激发企业活力，积极优化民营经济发展环境，加大产品研发力度，推进科技创新、用活扶持政策等方式，助推当地经济高质量发展。

通讯员胡剑钦 摄



温州三年减负超千亿！“雨露计划”加码惠企

本报讯 通讯员柯哲人报道 2月18日，笔者从温州市经信局获悉，随着减负政策的连续出台，近三年该市为企业减负超过1000亿元，推动2024年全市规模以上工业企业盈利面达到86.0%，为全省最高，规上工业企业百元营收成本83元，比全省平均水平低2.1元，连续两年被评为“企业家幸福感最强市”。

去年，该市迭代了“帮企云·企业之家”平台，增设政策服务板块，集成上架省市县企政策2281项，开发“政策月历”，企业可清晰地看到当月每天正在申报的政策。推出“政策计算器”，创新打造惠企政策匹配、企业资质测算等应用场景，推动政策精准推送、直达快享，为2.5万家次企业进行政策推送。聚焦小微企业、制造业

等市场主体，“退、免、减”多措并举，2024年，该市为企业累计减负222亿元。

今年1月初，该市推出了企业减负降本“雨露计划”，集成降税费、用地、用工、用能、物流成本等方面政策28条。除了不折不扣落实上级减税降费政策以外，尽可能在市级权限内挖掘降本让利措施，新增了一些温州版的政策条款。如在降低用能成本方面，“雨露计划”提出对规上制造业企业符合条件的员工宿舍，可以执行居民生活用电价格。同时，全面推行水电气网联合报装，对温州新建、扩建、改建工程建设项目涉及的供电、供水、燃气和网络接入业务实行联合报装“一类事”，实现一次提交、一次完成。

2月14日，该市发布了2025年“为

企办实事十大项目”有关情况。“为企办实事十大项目”紧扣企业发展全周期需求，构建“全要素、全链条、全场景”的服务体系，涉及拓展市场、政企恳谈、减负降本、新质赋能、优化供地、融资畅通、出海服务、便利入学、政策直达和规范执法等十方面，共计30条具体举措，加码支持企业、服务企业。

今年，该市将进一步优化助企服务来推动政策措施的直达快享，组织全市万名助企服务员及76个镇街企业服务中心做好政策的宣传解读，持续发挥温州市中小微企业服务联盟九大服务团作用，持续为企业提供财务金融、市场开拓、数字化转型等公益服务。通过为企业减负降本，助企轻装上阵，增强市场竞争力，力争2025年为企业减负200亿元以上。

一批侵害个人信息权益的违法违规App被查处

据新华社北京2月19日电 记者19日从国家网信办获悉，近期，针对广大人民群众反映强烈的App未公开收集使用规则、未按法律规定提供删除或更正个人信息功能等问题，国家网信办依法依规查处

“开个密室馆”等82款违法违规App(含小程序)。

国家网信办相关负责人表示，将依法强化个人信息保护领域监督管理，坚决维护人民群众个人信息权益，不断提升网络空间法治化水平。

暖心服务“追着跑” 走到哪里都是家

嘉兴市区将新增一个面积超200平方米的户外劳动者驿站



通讯员邹谭、李理、朱静报道 “新驿站开在这里将为我们骑手提供很大便利！我之前去过两个驿站，感觉走到哪里都是家！”看着嘉兴市区越秀南路越秀集市旁正在建设的户外劳动者驿站，正在等待的饿了么“蓝骑士”杜鹏充满了期待。

为了让更多的户外劳动者感受“娘家人”的温暖，全市工会驿站的建设工作在开年就呈现奔跑之势。

据了解，这座面积超200平方米的驿站，是嘉兴市总工会与中国工商银行股份有限公司嘉兴分行携手推进的共建项目，也是市总工会根据人流最密集、户外劳动者最集聚的原则进行选址的又一个新驿站。

爱心驿站追着职工“跑”

作为一名4年的老骑手，杜鹏已然练就站着吃饭的“功夫”。“越秀集市的外卖单特别多，一天要来四五次，如果这边能有一个休息的地方就太好了。”

驿站建成后，要让户外劳动者找得到，也愿意进来，如何选址？“新驿站地处嘉兴南湖学院、越秀集市附

近，这里外卖订单量大，骑手等户外劳动者最为密集，在这里设置一个户外劳动者驿站十分有必要。”市总工会法律与权益保障部相关负责人告诉笔者。

饮水机、微波炉、空调、冰箱、血压仪、医药箱等设施应有尽有，还有热饭、充电、提供应急药品、换电等多样化服务……“针对部分户外劳动者的需求，驿站还特别设置工会劳动争议调解室，提供多元联动闭环调处服务。另外，针对备孕、怀孕、哺乳期女职工的需求，设置了妈咪小屋。”该负责人表示。

从最初的解决户外劳动者吃饭难、喝水难、如厕难、休息难等现实问题，到如今逐步增加反诈、就业咨询、法律援助等服务，以及24小时智能化站点等新形态涌现，市总工会的爱心驿站切实改善了户外劳动者的工作生活条件。

哪里有户外劳动者的身影，爱心驿站就向哪里延伸，这是市总工会一直以来的暖心底色。目前，全市工会驿站总数已达1423家，提前实现主城区工会驿站对户外劳动者“15分钟服务圈”覆盖。中山路、八佰伴商圈、合乐城、高铁南站等24小时不打烊智能化工会驿站已实现常态化、高效运营。

服务站点“活”起来

随着一个个驿站的建立和完善，嘉兴正用实际行动诠释对户外劳动

者的关爱与尊重。

2024年，户外劳动者服务站点改造提升工作被列入省市民生实事项目。嘉兴市总工会第一时间出台《全市户外劳动者服务站点建设三年行动方案(2024—2026年)》，印发《关于落实政府民生实事做好户外劳动者站点提升工作的通知》，以“建设有温度、服务有热度、运营有深度、管理有制度”为总体目标，着眼驿站“建、聚、用、管”，有针对性地开展建设运维工作。

目标已明确，关键在落实。围绕强化“六千争先”导向，市总工会阐明了具体抓手和路径。

如何“建设”？要持续强化繁华商圈、商业综合体标杆型站点和24小时智能化服务站点建设改造提升力度。如何让驿站聚集更多的人气？要聚焦受众需求、重点工作，定期开展送服务活动，开展反诈宣传、文明创建、安全生产、高温劳动保护等进站点的活动。如何“活用”驿站？要实行“智能+全天候”模式，运用数字技术赋能站点运营，通过互联网随时查看站点情况并作细化分析，确保站点24小时安全开放。

驿站的良好运行，离不开好的管理。“接下来，我们将持续开展‘工会年轻干部当一天站长’‘户外劳动者评驿站’等活动，常态化收集站点建管用意见建议，及时发现新问题，解决问题，让工会驿站真正成为新就业形态劳动者的‘幸福港湾’。”

上班育儿两不误？宝妈们期待更多“妈妈岗”！

通讯员吴丹娜报道 时隔7年再次领到工资，徐女士十分开心。在宁波象山西周镇“欣科”巾帼共富工坊，员工多是宝妈，还允许借设备带物料居家上班。“按件计酬”“预约上岗”，能够兼顾工作和家庭，这让徐女士十分满足。

量身为宝妈们定制就业岗位，像这样的“妈妈岗”近两年火出圈，与之相关的新闻常常登上热搜。

什么是“妈妈岗”？“妈妈岗”是指能够吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业、工作时间、管理模式相对灵活，方便兼顾工作与育儿的就业岗位。

目前，全国不少地区开始积极探索“妈妈岗”，破题女性职业平衡困局，宁波也不例外。近日，笔者采访了多位“全职妈妈”和一些获得“妈妈岗”的育龄女性，倾听她们的心声。

全职妈妈再就业意愿高

“身边有朋友羡慕我当‘全职妈妈’的生活，但其实我每天的生活很单调，长时间脱离社会、社交，让我感到紧张焦虑。孩子目前已经上幼儿园，我想重新拥有自己的生活。”全职妈妈胡晓梅对笔者说。

像胡晓梅这样的女性不在少数，在就业与家庭的天平两端，职场妈妈们往往是“夹缝求生”。两个孩子的宝妈肖潇辞掉了原本在服装电商行业的工作，回家当起了全职妈妈。“买菜烧饭、收拾家务、送完大宝接二宝，全职在家住主要面临经济和精神的压力，完全没了自我。”肖潇掰着手指数起在家中的多重“职务”。

去年，好不容易等到二宝上小学，计划重返服装行业的肖潇发现，这个行业早已变得陌生，直播、流量、社群……已经让她无所适从。抱着试试看的心态，她也曾参加过几场招聘会，“但找一份既能赚钱又不耽误照顾两个孩子的工作，能匹配上信息的少之又少。”肖潇说，每当孩子说起同学父母职业的时候，她心里非常羡慕。

和胡晓梅、肖潇相比，45岁的张

月平的“求职路”要顺畅些。张月平也是双娃宝妈，2022年底加入社区共享厨房项目的是社区第一批“共享理人”。凭借出色的手艺和独特的风味，张月平的手作点心在社区里火出了圈，包子、麦烧筒、女神汤等美食广受居民好评。在社区帮助下，她成立了自己的美食品牌，在家门口凭借手艺实现创业。从刚开始的忐忑不安，到现在的得心应手，张月平说，这份工作让她重拾自信，对未来无限憧憬。

张月平的话道出时下不少全职妈妈的心声。笔者在对宁波30位全职妈妈的采访过程中发现，有27位全职妈妈愿意再就业。其中，实现自我价值、经济独立，成为“妈妈的职业榜样”是3个最主要的原因。

多重原因导致她们“夹缝求生”

在位于万象社区的甬江街道一站式就业服务中心，导师正在对张女士进行一对一的职业指导，“物业管家是业主服务中最为贴近的一环，他们的职责是确保业主的需求得到妥善处理，同时将业主的反馈传达给管理处。这个岗位的工作内容看似简单，但需要细致和耐心……”为了照顾孩子，张女士放弃了原来的工作，时下孩子读高中，住在学校里，张女士想重新回归职场。职业导师帮其制订了就业帮扶方案，经过多方撮合，张女士最终成功入职，找到了一份物业管家的工作，实现了在家门口就业。

“外因和内因一直阻碍着全职妈妈再就业。”甬江街道一站式就业服务中心相关工作人员在接受笔者采访时表示，由于长时间脱离劳动力市场，知识技能的脱节以及年龄上的限制，35岁以上的全职妈妈再就业的机会普遍很少，且较大部分全职妈妈因陪读时间不固定，需要照顾子女而难以就业。

左手家庭、右手事业，全职妈妈的再就业之路不好走。今年年初，市人大代表、宁波市生态环境宣传教育信息中心副主任陈晓众在两会上带来了这样一份建议，呼吁宁波推行“妈妈岗”就业模式，借鉴先行先试城市的做法，逐步建立起完善的“妈妈岗”就业模式和岗位开发补贴、税收减免、金融扶持等一揽子政策体系，设立多模式、多工种、多层次的“妈妈岗”，让全职妈妈在照顾家庭的同时，也能兼顾事业，与社会同航。

为妈妈们“松绑”，期待更多“妈妈岗”

事实上，“妈妈岗”的意义远不止为育儿妇女提供一份工作，更在于为整个家庭减轻育儿带来的后顾之忧。

目前，全国不少地区开始积极探索“妈妈岗”。广东、山东均提出在全省推行“妈妈岗”就业模式；广东珠海还发过鼓励企业设置“妈妈岗”，最高奖补30万元。“期待宁波也有更多‘妈妈岗’，那我们就业的机会也会更大一些。”宝妈王女士女士表示。



象山西周镇“欣科”巾帼共富工坊，员工多是宝妈。