



推动“民生小站” 实现“贴心大爱”

2025 年全省户外劳动者 服务站点建设推进会召开

本报讯 记者金钧胤报道 省政府工作报告将“改造提升户外劳动者服务站点1500家以上,其中24小时不打烊站点80个”,作为便民服务方面的重要内容,列入2025年十方面民生实事。为全力办实、办好这项民生实事,昨日,2025年全省户外劳动者服务站点建设推进会以视频会议形式在杭州召开。省总工会党组书记、常务副主席吕志良主持会议并作工作部署。省政府办公厅副主任邬剑波出席会议并讲话。省民政厅、省住房和城乡建设厅、省交通运输厅分管领导出席会议。

副省长李岩益会前对户外劳动者服务站点改造提升工作作出指示要求。他指出,过去一年,在省总工会牵头抓总下,发改、民政、建设、交通运输等部门积极配合、协同联动,省级部门之间、省市县之间贯通协作、同向发力,高质量完成了全省1239家户外劳动者服务站点改造提升工作,为户外劳动者提供了“歇脚地”“充电桩”和“暖心窝”,充分彰显了工会组织以人民为中心的责任担当,切实传递了党委政府对一线劳动者的关怀温暖,擦

亮了我省民生实事又一张名片。希望省总工会继续深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、考察浙江重要讲话精神,紧紧围绕以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”重大任务,秉持“民生小站、贴心大爱”工作理念,持续巩固既有成果,进一步优服务、拓网络、强机制,扎实推动户外劳动者服务站点建设提标扩面、提档升级、提质增效,让更多户外工作者感受到“家门口的幸福”,为高质量发展建设共同富裕示范区凝聚更强合力。

吕志良在工作部署时指出,要注重需求导向,打好站点建设“攻坚战”,持续优化选址布局、加大改造建设力度、拓展服务新模式,推动“民生小站”实现“贴心大爱”。要注重规范管理,打好站点运维“阵地战”,进一步完善协同机制、管理制度和监督机制,确保站点实现高标准、规范化运营。要注重作用发挥,打好站点服务“主动战”,不断拓展服务功能,满足职工群众多样化需求,持续创新服务模式,扩大站点影响,让“驿站小爱”深入人心。

邬剑波在讲话中要求,要提高站位,用心用情推进民生工程,坚持“一年接着一年干”,把“民心工程”打造成“精品工程”。要聚焦任务,以务实举措提升站点效能,做到站点建设扩面与提质同步推进、特色服务创新与增效同频发力、改造提升与规划布局同向推动、集约协同与运维保障长效推进。要凝心聚力,强化部门协同、加强上下联动、营造浓厚氛围,统筹推进站点建设各项工作。

会上,省交通运输厅、杭州市总工会、宁波市总工会、省省属企事业工会围绕户外劳动者服务站点建设作交流发言。省总工会与中国铁塔浙江省分公司签署战略合作协议。

省总工会分管领导和有关部门负责同志;省政府办公厅、省委省政府督查办、省发展改革委、省民政厅、省住房和城乡建设厅、省交通运输厅有关处室负责同志;省有关产业工会负责同志和共建单位代表在主场参加会议。各市政府相关部门、市总工会、相关产业工会和共建单位的代表在分会场参加会议。

“哪吒”上墙靓杭城



昨日,在杭州市上城区孝子坊巷口,《哪吒2》主题墙绘惊艳亮相。经过画师们的精心创作,哪吒、敖丙、申公豹、申小豹等形象已陆续完工,惟妙惟肖、细节满满。也吸引了不少市民前来驻足观赏、拍照打卡《哪吒2》主题墙绘。

公豹、申小豹等形象已陆续完工,惟妙惟肖、细节满满。也吸引了不少市民前来驻足观赏、拍照打卡《哪吒2》主题墙绘。

通讯员连国庆 摄

温州全面部署 DeepSeek 推动政务智能化再升级 “AI 公务员”就要上岗了

本报讯 通讯员吴笑鸣、诸葛承凯报道 温州市将迎来一批“AI公务员”。笔者2月19日从该市数据局获悉,该市在政务外网环境已部署上线 DeepSeek R1 (671B)、Distill-Qwen (32B)等模型,并率先完成“鹿小政”等平台接入,进一步推动政务服务、政务办公、基层服务等提速提质。这标志着温州政务服务智能化水平再上新台阶。

政务事项事关企业群众的满意度与获得感。近两年,该市积极推进人工智能大模型在政务办公领域应用创新,搭建大语言模型应用开发平台并提供统一的智能算力底座和中台服务,以支持 DeepSeek、通义千问等开源模型的本地化部署,同时通过强大的数据集管理、可视化的编排和应用运营工具,支持市县两级各部门按需接入各类数据集,训练形成各类政务办公应用场景。

“鹿小政”AI政务平台是其中之一

项试点成果。该应用归集区政务服务中心、区社工部、区教育局等5个部门及18类超百万政务数据资源,包括政策文件、办事指南等,训练形成了标准化的智能问答知识库,并定制开发了“智慧党建”“财务内控制度”“项目管理智能问答”等智能体,实现了政务知识的精准传递和高效利用。“以前遇到不熟悉的业务都要求助特定的业务员或查阅历史资料,耗时长甚至不准确,现在有什么不懂就可以随时提问这位‘AI同事’,大大提升了我们的办事效率。”五马街道朔门社区社工陈婷婷说。

“AI公务员”上岗后的作用还不止于此——以社区服务场景为例,目前已沉淀100余个典型案例库,可对矛盾类型自动分类,进而生成解决方案,助力邻里纠纷调解效率提升;在政务办公方面,针对文档信息繁琐、资料检索低效等问题,引入了“公文生成”

“公文纠错”“一键生成AI摘要”等功能,其中“一键生成AI摘要”功能可将提炼文件要点的使用时,从人工研读的10分钟缩短至AI“扫视”的30秒以内,帮助相关人员快速获取有效信息,便于及时处理与传达。

2024年以来,温州全面布局人工智能产业,编制《温州市“人工智能+”应用创新发展三年行动计划(2025—2027年)》《关于促进温州市新型算力产业发展的实施方案》《温州市人工智能算力券实施方案》等系列扶持政策,打造了基于医学影像云平台的人工智能AI分析服务场景、“海上斑马线”等一批“人工智能+”应用场景。同时,该市将以DeepSeek深度部署应用为新起点,依托中国(温州)数安港的设施,加速打造更多示范性、显示度高、带动性广的人工智能应用场景,更好赋能经济社会高质量发展。

入地 10910 米！ 我国首口超万米 科探井胜利完钻

据新华社北京2月20日电 中国石油集团2月20日宣布,我国首口超万米科探井——深地塔科1井日前在地下10910米胜利完钻,成为亚洲第一、世界第二垂直深度井。这是我国在“深地”领域取得的重大突破。

这口超万米深井还创下全球尾管固井“最深”、全球电缆成像测井“最深”、全球陆上钻井突破万米“最快”、亚洲直井钻探“最深”、亚洲陆上取芯“最深”共五项工程纪录。

舟山市总工会“春风送岗”助就业 累计推出 457 个岗位

“工”助高质量就业

本报讯 记者沈慧慧 通讯员黄凤飞报道 近日,舟山市总工会联合市委人才办、市人社局等部门举办“春风行动”新春大型综合性招聘会。本次招聘会汇聚了众多优质企业,不仅有大优强企业、专精特新企业和重点企业,还吸引了不少中小微企业踊跃参与,涵盖先进制造、船舶海工、生物制药、酒店文旅、金融等多个重点行业领域,为求职者提供了多元化的选择。

在招聘岗位设置上,本次招聘会充分考虑到不同群体的就业需求。既有适合一线工人和就业困难人员的岗位,也有面向高校毕业生、中高级管理人才的优质职位,真正做到了广覆盖、多层次。招聘会现场气氛热烈,共有74家单位参与,累计推出

457个岗位,需求人数达3029人,吸引了1200余人进场求职。

据了解,舟山市总工会在此次招聘会上,不仅搭建了企业与求职者之间的桥梁,还贴心地提供了一系列就业服务,包括技能培训报名、法律服务和心理咨询等。这些服务旨在帮助求职者提升就业竞争力,解决就业过程中遇到的各种问题。活动现场,共有50余人报名参加了电工、育婴、直播等技能培训项目,另有258名达成初步意向的求职者获赠了就业小礼品,切实感受到了工会的关怀。

来自宁波财经学院的应届毕业生毛同学,毕业后回到老家舟山,希望能找到一份文秘类的工作。在本次招聘会上,她惊喜地发现舟山爱兰德船舶服务有限公司正好提供了相关岗位,并与企业达成了初步意向。收到工会赠送的就业小礼品后,毛同学激动地表示:“还没正式入职,就感

受到了‘娘家人’的温暖,很暖心。”

90后施女士是一名在舟山工作的快递员,一直有换工作的想法。在招聘会现场,她对全帮家政公司推出的岗位产生了浓厚兴趣,并当场报名参加了中级育婴师技能培训。“我一直知道工会在为我们新业态劳动者服务,这次的培训真是‘及时雨’,无缝对接,培训完就可以上岗了。”施女士说。

舟山市职工服务中心相关负责人表示,他们将紧盯转岗再就业、新业态劳动者等重点领域、重点人群,根据本次招聘会报名情况,立足市场岗位需要和职工培训需求,订单式开展就业培训,以培训促就业,以技能惠职工,拓宽职工就业创业渠道。未来,舟山市总工会将继续发挥桥梁纽带作用,为企业和职工搭建更多优质的服务平台,助力舟山市经济社会高质量发展。

劳动者病假之困 怎么破？

“老大哥” 有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩呈

据《工人日报》报道,今年春节前夕,一波三折的请病假经历,让在河南省郑州市某企业工作的刘亚培身心俱疲。“感冒了想请3天病假,公司让我提交证明再走审批程序。”请假前,刘亚培通过线上医疗平台购买了感冒药,后因没有好转,就近至一家社区医院治疗,但公司不认可线上平台和社区医院的证明,要求提供二甲及以上医院的病假条。最终,由于没能提供二甲及以上医院的病假条,刘亚培的病假申请没有被公司批准。

刘亚培的请病假经历很有代表性,因请病假而碰壁、被随意扣减工资的劳动者不在少数,此前“工资6000元请假半月被扣4500元”的话题就曾引来广泛关注。我国现行病假制度主要源于20世纪90年代,由于内容滞后、长期未调整等因素,在执行过程中面临诸多挑战,一些劳动者请病假难,一些劳动者休病假后工资被随意扣减。病假之困怎么破?来听听老大哥们的说法。

优化病假制度实现双赢

杭州杰牌传动科技有限公司工会主席戴琴雅:以我所在的公司为例,我们建立了多级病假证明体系,针对轻微疾病(如感冒、轻度发烧等),允许员工通过社区医院或线上诊疗平台开具病假证明,这不仅方便员工,也有助于缓解大医院的就诊压力。对于紧急或特殊情况,允许员工先休病假、后补流程,这样既能确保员工在身体不适时及时得到休息,又能避免因繁琐的审批程序而延误治疗。

在征得员工广泛意见的基础上,我们制定了清晰明确的病假管理制度,将制度张贴在工作区域公示栏,并全员宣贯培训,确保员工知晓并可提出合理化建议。同时,通过定期培训和政策解读,确保企业在病假管理中依法依规操作,避免因管理不当引发的劳动争议。

此外,我们还开发人力资源管理系统,利用数字化技术,通过信息化系统实现病假管理的数实融合。员工可以通过手机上APP

的自助服务功能,便捷地完成病假申请,各级管理者可以第一时间收到通知并完成审批。这种高效便捷的方式不仅提高了管理效率,也提升了员工的满意度。对于轻微疾病不便来公司办公但可以居家办公的情况,员工可以通过云办公软件、远程协作工具等居家办公,公司视作正常出勤。这不仅体现了公司的人文关怀,也保证了工作的连续性。

病假制度的优化不仅关系到员工的健康和福利,也直接影响到企业的长远发展。作为企业管理者,我们应积极倡导并推动病假制度的改革,实现企业和员工的双赢。

要给现行病假制度“治病”了

本报评论作者戴先任:俗话说,“人吃五谷杂粮,哪有不生病的道理”,而在现实中,劳动者的病假权益却遭到一些用人单位的漠视甚至践踏。比如存在请病假难,一些用人单位或是怕医师开具虚假病假证明,或是为了刁难请病假的员工,设置较高的病假证明门槛。比如对于社区医院开具的诊断证明不予认可,必须二甲三甲等权威医院才行,或是病假请休流程复杂。当前病假制度并没有对开具病假证明有具体要求,导致一些用人单位选择设置较高的病假证明门槛。

另外,一些劳动者休病假后,工资也被随意扣减,还有要求病假抵扣年假的。1995年颁布的《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》提出,在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付劳动者病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%,并未得到有效执行。

要给“力有未逮”的现行病假制度“治病”了。对于现行病假制度暴露出来的一些问题,要查漏补缺,要根据暴露出来的问题,进一步优化与完善病假制度。比如完善病假工资成本合理分担机制,降低用人单位的用工成本。劳动者或突发疾病或因工受

纾病假之困需要综合“药方”

本报评论作者李英锋:由于我国现行的病假制度主要源于上世纪90年代,长期未调整,已经明显呈现出滞后性,而社会环境、劳动保护理念、休假需求等在不断变化,用人单位的病假管理与劳动者的休病假需求之间的矛盾日益突出。在这种矛盾中,处于相对弱势地位的劳动者很容易成为受委屈、受伤害的一方。

揆诸现实,劳动者的病假之困主要体现在两个方面:一是请病假的程序繁琐、门槛高;二是劳动者休病假期间的工资福利待遇被随意扣减。当然,存在上述问题也不全是用人单位的错。企业等用人单位自主经营、自负盈亏,而劳动者休病假关乎用人单位的人力调整,导致用人单位的用工成本提升。在法律制度对劳动者休病假的条件以及成本分担等事项未作出明确规定的前提下,用人单位出于压缩用工成本、维护正常的生产经营秩序等趋利考虑从严掌握病假管理标准在所难免。

纾病假之困需要综合“药方”。法者,治之端也。立法部门、人社部门等有必要在充分调研、征求各方意见的基础上,结合当前的新形势、新环境以及用人单位的劳动管理需求和劳动者的休假需求,通过修法或出台专门的法规规章、法律解释等方式,对病假的证明程序进行更新、完善、优化,在病假制度的灵活性和合理性之间找到公约数,明确用人单位和劳动者的权利义务,对劳动者休病假的证明条件、期限、流程等作出规定。卫健、人社等部门也应通过抽查、接举报检查等方式加强对医生开具诊断证明行为的监督,发现医生开具虚假不实诊断证明的问题予以追责、曝光,教育、督促医生恪守职业操守,规范诊疗行为。

还应结合当前的经济发展形势和生活成本适度提升病假工资标准,并赋予病假工资最低标准法律刚性,如用人单位随意扣发病假工资,低于法定标准,由人社等部门责令用人单位补齐差额,并追究用人单位的责任。