

学习贯彻落实
省委新春第一会精神

青年入乡“双向赋能” 描绘共富新图景

安吉县总工会构建人才引力场助力城乡融合

记者寿慧桢报道 初春的安吉孝源街道“百人楼”(青年社区)内,一场别开生面的“缘定安吉·情牵孝源”交友活动火热进行。“原本只是返乡探亲,没想到工会不仅解决就业,还牵线姻缘!”90后工程师小张年前从上海返乡,他在“百人楼”的惊喜发现,是安吉县总工会积极打造青年入乡“强磁场”的生动缩影。

这样的热闹在孝源街道青年社区是常态。“团队去年3月到安吉调研,4月就决定入驻。”湖州霖森科技有限公司总经理吴晓丹说,这个决定并不草率,“我们之前在外地从事电商直播相关业务,生态环境远不如安吉,共享工位、选品中心、直播间等硬件也不够优质。这里吸引我的一点是上下游企业步行5分钟可达,创意随时碰撞变现。”

孝源街道总工会相关负责人介绍,“青年带着梦想而来,我们要做的就是为他们提供实现梦想的平台和空间。”占地3

万余平方米的“百人楼”每天都能见证青创磁场的“化学反应”,直播选品声、头脑风暴声、设备调试声此起彼伏,入驻的14支创业团队与600余名青年全天候互动。

作为全国首个生态县,安吉不断以“青创活县”战略重塑乡村人才版图。近3年,安吉已建成10个特色社区,吸引万余名青年扎根乡村。安吉县总工会相关负责人介绍,“百人楼”不但有阳光草坪、共享餐厅、共富驿站等公共服务空间,还引进了咖啡、面包、火锅、共享电动车等商业配套。同时,工会还定期组建专业服务团队,为职工和企业组织开展社团活动、人力资源招聘、政策宣传贯彻、政务审批咨询等“一条龙”服务。

有了优质的创业环境,如何吸引更多“异乡客”变“新乡人”、“原乡人”变“回乡人”?安吉县总工会坚持立足人才“引育留”三角模型,通过“磁场建设+生态营造”双轮驱动,提出

“五型成长社会”概念,即思想进步型、素质发展型、就业充分型、环境友好型、生活幸福型,持续为新业态新模式在安吉遍地开花注入工会活力。比如,建立余村青年职工创新创业工作室,激发青年的创新精神和创业意识;定期组织沙龙及各种论坛讲座,牵头成熟团队为初创团队提供指导、培训;针对“数字游民”等新就业形态劳动者,建立跨部门“一件事”协同管理机制和工作流程;组建音乐、飞盘、登山、摄影、咖啡等社群,为青年职工提供丰富多彩的业余生活……

随着越来越多的年轻人怀揣梦想涌入安吉,让他们在安吉扎根成长、成为乡村振兴的中坚力量是安吉县总工会近年来关注的焦点。如今,“青年Talk之夜”“导师帮带”“青师学堂”“技能大赛”等一系列技能提升和成长支持计划轮番出台,为青年人才提供展示才华、提升能力的舞台。2024年10月,安吉县总工会举办青年劳



2024年底,安吉溪龙乡DNA数字游民公社的游民分享创业经历。

模工匠领航团导师帮带结对仪式,20余名青年劳模工匠组成的领航团与青年代表签署“导师帮带”协议书,为更多有志青年在安吉发展插上飞翔的翅膀。

今年省委新春第一会明确提出,要在深化“千万工程”、推动城乡融合发展缩小“三大差

距”上取得新突破。“未来,我们将继续深化‘人才引育留’三角模型,打造更具吸引力的职工成长型社会。”安吉县总工会相关负责人表示,“让青年人才在安吉不仅能找到事业发展的舞台,还能感受到‘家’的温暖,真正实现城乡融合发展、缩小‘三大差距’。”

班前十分钟 干劲拉满格

浙江火电

掀起宣贯省委新春第一会精神热潮

本报讯 记者羊荣江报道 新春伊始,中国能源建设集团浙江火电建设有限公司掀起了学习宣贯省委新春第一会精神热潮。公司各级工会组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,工会干部、劳模工匠、班组长纷纷带头宣讲,进一步坚定发展信心,凝聚发展力量。

“我们要深入领会会议精神,要以国际业务迈入高质量发展新阶段为新契机,弘扬敢闯、担当、奋斗精神,鼓舞职工在国际市场竞争中奋勇拼搏。”日前,浙江火电国际工程分公司工会主席朱渊虹在“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲中如是说。

华业钢构有限公司在金属结构厂余和平装配二班开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。工会主席杨建峰在宣讲中提醒大家,严守安全底线,确保生产环境的安全稳定,鼓励职工积极提高个人技能和素养,进一步提升工作效率和质量,高质量完成全年各项目标任务。

省劳动模范、公司培训中心副经理杨丹霞给培训中心

全员开展了“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲。杨丹霞说,大家要把会议精神融入到本职工作中,在培训工作上不断创新,加快技术、技能、管理等核心人才队伍建设,提高培训绩效,建强教育培训体系,吸引职工主动学习,提升业务素质能力。

云南火电建设有限公司磨刀石光伏项目部在文山开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。班长杨跃程表示:“我们全体项目人员要把学习成果转化为推动项目建设的强大动力,提升项目管理能力,以提质增效为基准,全面提升项目管理策划和项目过程履约能力。”

杭州亿普科技有限公司信息中心副主任王庆峰在“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲中说到,将结合工作实际,积极响应公司数字智慧转型的工作要求,共同增进数智化转型共识,培育数智化转型思维,在攻坚克难中提升能力、增长本领,加强对人工智能等新技术的学习,积极探索AI应用场景,将AI转化成干事创业的有效工具。

比拼 真“食”力

本报讯 通讯员郑颖思报道 日前,“技能”厨”彩味在均宜”宁波市北仑区梅山街道厨艺技能竞赛在金创工业社区举行。由梅山各企事业单位推选的10位厨师火力全开,比技能、赛厨艺、展风采,共同带来色香味俱全的美食盛宴。

煎炒烹炸、蒸煮焖

炖……选手们沉着冷静,动作利落,展示十八般武艺,“锅勺光影”中弥漫着香气,普通食材被加工成一道道风味佳肴。

本次比赛由梅山街道办事处、梅山街道总工会主办,金创工业社区工会联合会、宁波梅味轩均宜餐饮管理有限公司承办。



你服务业主我服务你

“五学矩阵” 搭建条条大路通梦想

■浙江鸿城物业股份有限公司工会主席 袁梦蛟

作为浙江鸿城物业股份有限公司工会主席,我深知工会在职工成长与企业发展中扮演着至关重要的角色。一直以来,我们始终秉持着为职工服务的初心,积极探索创新工会工作模式。为助力职工全方位发展,我们推出一项产改创新举措——搭建“五学矩阵”引擎,助力“三支队伍”建设,聚力赋能企业。这也是我们引以为傲的一项工作成果。

公司成立于2020年1月。在党建引领下,我们以“为城市为生活”为服务理念,致力于打造现代化城市生活综合服务商。随着公司业务覆盖的快速扩张及产业智能化改革,人才队伍建设的重要性日益凸显,于是“五学矩阵”应运而生,主要包括以下几个方面——

自主办学,为职工技能提升开设“专车道”。随着新项目交付量的增加,人才梯队建设迫在眉睫。我们连续两年开设“鸿城大讲堂”,每月开展专题培训活动。记得有一次,为提升新职工对物业项目全流程的管控能力,我们不仅邀请了绿城咨询学院的专业讲师从战略层面进行讲解,还让公司内部优秀职工分享实



袁梦蛟(左)为职工做心理辅导。

际操作经验。小李原本对项目管理工作一头雾水,通过一系列培训,逐渐成长为独当一面的项目负责人。至今,“鸿城大讲堂”总参训人数已近2000人次,真正实现了“留住现有人才、引入需要人才、培养未来人才”的目标。

对接送学,为职工赋能成长嫁接“高速道”。2023年,海宁市总工会及硖石街道总工会给予了我们大力支持。以“企业点单、工会送学”的形式,邀请名家讲师为职工上课4次,总参训人

数500余人次。小王是公司的一名班组长,在参加“企业安全生产”“团队管理技巧”等专题培训后,他所带领的班组工作效率大幅提升,安全事故发生率为零。这些培训整合了优质教学资源,切实提高了职工的岗位技能和责任意识。

鼓励自学,为职工长远发展引进“超车道”。随着物管行业标准的提高,我们鼓励职工自学、自考。小张原本只是一名普通的物业工作人员,通过公司组

织的物管师培训,他成功考取了物管师证书,薪资得到了提升,职业发展也有了更广阔的空间。2023年,我们组织职工参加多次物管师、智慧楼宇管理员等培训,证书获取通过率超95%,同时公司的激励政策也极大地激发了职工的学习热情。

开展互学,为职工争先创优铺设“慢行道”。我们组织150余个项目开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,通过多种方式开展红色教育。在一次活动中,大家围绕如何更好解决业主的问题展开讨论,小孙提出的“三方协调”机制得到了广泛应用,成功解决了多个小区的停车难题。同时,“每月服务之星”评比活动也激励着职工互学互促共成长。

持续享学,为职工人文关怀搭建“慢行道”。我们充分发挥工会职能,组织了丰富多样的活动,如夏季疗休养、营地团建等。为工会双职工家庭子女开设公益暑托班,为职工子女营造安全充实的暑期生活,为职工切实解决子女无人照管的后顾之忧。我们还打造职工食堂,提供一日三餐放心餐品,创立“娘家人”心理疗养吧”,帮助许多职工

排解工作和生活中的压力等。

通过“五学矩阵”的搭建,公司取得了显著成效,在管项目数已突破160个,在管面积超千万平方米,服务业主近30万人,约占本地物管市场的28%。作为海宁本土物业服务企业,我们已连续3年占据海宁物管市场最大占有率,连续4年斩获“中国物业服务百强企业”和浙江省物业服务企业信用等级AAA级等含金量较高的荣誉。

这项工作的开展,让我深刻体会到,工会工作要以职工需求为导向,做到立足择优“选”、赋能“育”、从严“管”、适岗“用”,有效激活发展潜力和动力,实现物质和精神“双共富”。未来,我们将继续努力,当好职工的幸福贡献更多力量,也希望我们的经验能为其他工会组织提供借鉴和参考。

“娘家人” 讲娘家事



“开学第一课” 点亮“匠心梦”

杭州西湖区总工会
开展“劳模工匠进校园”活动

本报讯 记者吴晓静 通讯员张晶秋报道 近日,随着杭州市中小学开学,西湖区总工会组织开展了“劳模工匠进校园”活动,邀请多位来自不同行业的劳模工匠走进校园,为同学们带来了别开生面的“开学第一课”。

“你喜欢玩泥巴吗?”“一起来编小竹船”……在嘉绿苑小学景汇校区和嘉益校区的开学典礼上,杭州工匠王国平和西湖工匠洪立萍向同学们展示了精心制作的作品,讲述了自己的奋斗历程,鼓励大家相信自己、勇敢追梦。在随后的课堂上,他们还和同学们一起做了泥塑、编了竹船。

在文华中学,西湖新锐匠人石梦南向同学们展示了人工智能在生活中的运用,并用通俗易懂的语言讲述了人工智能的前世今生。宣讲快结束时,同学们意犹未尽,纷纷举手和

石梦南探讨当下人工智能的热门话题。

“原来工匠精神就是精益求精,把一件事情做到极致!”听完王国平的分享,五年级学生冯凯儿兴奋地说道。“‘劳模工匠进校园’活动给学校师生搭建了更广阔的平台,让我们领略到了匠人的独特智慧,更深刻感受到了指尖上传递的传统文化的温度。”嘉绿苑小学周舒晨老师表示。

西湖区总工会相关负责人表示,劳模工匠是时代的楷模,通过开展“劳模工匠进校园”活动,可以让学生们近距离感受劳模风采,领悟工匠精神,激励他们努力学习、成长成才。接下来,西湖区总工会将继续开展形式多样、内容丰富的“劳模工匠进校园”活动,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在学生心中生根发芽,为他们的未来点亮一盏明灯。

硬举措 护航“开门安”

浦江工会联合多部门
组织安全生产专项检查

本报讯 记者羊荣江 通讯员金瑛报道 日前,浦江县总工会紧盯重点领域、重点环节,联合多部门开展安全生产专项检查行动,以“硬举措”护航企业“开门红”“开门红”。

聚焦风险隐患,织密安全“防护网”。针对节后复岗人员注意力不集中,新人入职人员培训教育不到位,岗位风险辨识不清,设备检修不到位等情况,浦江县总工会和各基层工会按照“分区分级、分类施策”原则,对重大项目、重点企业及高危领域开展“拉网式”排查。通过“企业自查+工会督查+专家会诊”模式,重点检查岗位风险辨识、安全培训记录、设备维护台账等环节,确保复工复产做到“六个一”,包括一次安全生产专题会议、一份复工复产方案、一次全体职工大会、一次设施设备维护保

养、一次全覆盖安全检查、一套应急处置方案。

部门联动发力,打好整治“组合拳”。近日,浦江县开发区总工会联合相关部门组成联合检查组,对开发区五大片区开展安全生产综合整治。行动中,检查组深入35家规上企业,通过现场查验、随机提问、模拟演练等方式,发现并督促整改消防通道堵塞、电气线路老化、劳保用品配备不全等安全隐患112处,其中107处立行立改,5处复杂隐患实行“清单销号”管理,明确责任人与整改时限,形成“查改闭环”。

浦江县总工会相关负责人表示,下一步,将针对高危行业开展“回头看”,并启动“安康杯”竞赛等特色活动,为企业高质量发展营造安全稳定环境。