



省推行厂务公开工作联席会议召开 凝聚深化企事业单位 民主管理工作的强大合力

本报讯 记者李凡报道 2月26日上午,省推行厂务公开工作联席会议在杭州召开。会议回顾总结去年工作,分析研判当前形势,研究部署今年工作任务。省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻出席会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席、联席会议召集人吕志良主持会议。省委社工部、省经信厅、省教育厅、省人社厅、省文化广电和旅游局、省卫生健康委、省国资委、省市场监管局、省工商联等联席会议成员单位有关负责同志作交流发言。

刘忻对2024年我省厂务公开民主管理工作成效给予充分肯定。他指出,加强企业民主管理工作是加强基层民主建设、发展全过程人民民主的必然要求,是建立现代企业制度、完善法人治理结构的必然要求,是维护职工群众合法权益、构建和谐劳动关系的必然要求,要坚持全心全意依靠工人阶级,提高政治站位,强化使命担当,奋力推动我省企事业单位民主管理工作走在前列,激励广大职工在高质量发展主战场上当好主力军。

刘忻强调,要保障职工主人翁地位,促进职企连心,为高质量发展建设共同富裕示范区注



省推行厂务公开工作联席会议在杭召开。 记者李凡 摄

入强劲动力,通过压紧压实企事业单位主体责任推动民主管理制度更好发挥效能,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权,激励广大职工参与岗位建功、技术革新和民主管理的积极性、主动性、创造性,推动

企业和职工共同创造社会财富,共同分享发展成果。

刘忻强调,要瞄准目标定位,强化工作联动,为书写中国式现代化浙江新篇章打造制度创新范例,要按照省委“132”总体部署,切实在打造全过程人

民民主省域实践高地的过程中加强党的领导、强化法治保障、深化改革创新,不断发挥企事业单位民主管理工作在促进经济社会高质量发展和企业单位健康发展及维护社会和谐稳定上的积极作用,进一步巩固

“党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工广泛参与”的工作格局,充分发挥各自职能优势,形成工作合力,为忠实践行“八八战略”、高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章作出新的更大贡献。

吕志良就下一步工作提出具体要求,强调要抓好实施意见制定、建制提质扩面、意识能力提升、试点经验推广、总结宣传等工作,推动企事业单位民主管理工作在各系统各领域走深走实。

会上,省总工会汇报了2024年全省企事业单位民主管理工作情况和2025年主要工作安排建议。据统计,截至2024年底,全省企事业单位已建工会组织12.8万家,其中职代会建制率为91.76%,厂务公开建制率为93.57%。接下来全省企事业单位民主管理工作将以制度建设为主线,以本单位为切入点、以提质增效为目标,进一步聚焦重点、强化落实,不断扩大全省企事业单位民主管理工作覆盖面,推进基层民主政治建设。

省推行厂务公开工作联席会议召集人、成员及成员单位联络员参加会议。

超六成惠及民营经济！ 税惠政策激发民营经济活力

据新华社北京2月26日电 国家税务总局26日发布的数据显示,2024年现行支持科技创新和制造业发展的主要政策减税降费及退税26293亿元,其中,民营经济纳税人(包括民营企业和个体工商户)享受相关政策减税降费及退税15870亿元,占比超60%。

税费优惠等多方面政策有效激发了民营经济主体活力。税收数据显示,2024年民营经济销售收入增速比全国企业平均水平高0.5个百分点。其中,高技术制造业、数字经济核心产业销售收入同比分别增长13%和4.7%。

“五个新高地” “3个+”新举措 7项重点工作 高水平文化强省 “浙”样建

本报讯 记者胡翀报道 日前,省委高规格召开专题动员部署会,对高水平文化强省建设作了系统部署。在这个节点,浙江为什么要高规格、大力度谋划部署这项工作,又将如何推动这项工作落实落细?昨日,省政府新闻办召开发布会,详细介绍了有关情况。

记者从发布会上获悉,习近平总书记对浙江“4+1”要求中的第4项重要部署明确:持续深化“八项工程”,更好担负起新时代的文化使命、加快建设高水平文化强省。今年又恰逢总书记部署实施文化建设“八项工程”二十周年。省委高规格、大力度谋划部署这项工作,既是忠实践行“八八战略”、深入贯彻落实总书记重要指示精神的实际行动,也是高质量发展建设共同富裕示范区、更好满足人民美好生活需要的题中之义。同时,这一举措更是发挥浙江人文资源优势、激发深层次动力活力的务实举措,以及加快打造“重要窗口”、全方位展示浙江形象的内在要求。

如何持续深化“八项工程”、更好担负起新时代的文化使命、加快建设高水平文化强省?通过发布会上的三个数字,即:“5”“3”“7”,描绘出这项工作的总体轮廓和目标要求。首先,要打造“五个新高地”。包括打造“习近平新时代中国特色社会主义思想”传播新高地、中华优秀传统文化传播新高地、中华优秀传统文化

创造性转化创新性发展新高地、人文经济新高地、社会文明新高地和国际文化交流新高地”。

其次,要推进“3个+”的改革新举措。即“文化+科技”“文化+旅游”“文化+民生”。这些举措将充分发挥浙江数字经济大省的优势,深化文化和科技融合改革,推动文旅产业提能升级。同时,紧扣以人为本、文化惠民的根本目的,增强人民群众的文化获得感。通过深化文旅深度融合发展体制机制、乡村旅游“五创”机制、文旅运行机制改革等,培育新场景新消费新业态,让“诗和远方”“景和心灵”融为一体。

最后,要抓好7项重点工作。包括深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,用党的创新理论凝心铸魂;全面加强文化遗产保护传承,赓续历史文脉;打造具有重大影响的文化精品,繁荣发展文化事业文化产业;提升人民文化素养和社会文明程度,实现共同富裕精神富有;以文塑旅、以旅彰文,扎实推动文旅深度融合发展;加强文化交流传播,更好展示浙江“重要窗口”形象;涵养最优文化生态,锻造高水平文化人才队伍。

为推动各项任务落实落地,省委还对财政支持政策、文化扶持政策、激励考核政策作了细化和明确,同时就健全完善组织保障机制、工作推进机制、督查评价机制提出要求。

助推新型能源高质量发展 浙江省省部属企事业工会、省电力工会 启动“劳模工匠助企行”专项行动

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,由浙江省省部属企事业工会和省电力工会联合主办的2025年“劳模工匠助企行”专项行动启动仪式在国能浙江宁海发电有限公司举行。本次专项行动的主题是“助推新型能源高质量发展,助力创新浙江建设”。

省总工会党组成员、副主席胡柯到场宣布专项行动启动。为提升服务的针对性有效性,本次专项行动之前,主办方收集了8家需求企业共36个技术攻关难题,包括配电网可靠性提升、锅炉深度调峰、光伏项目、灰库清灰机器人项目等技术难题,并根据需求组织了42名劳模工匠参加此次助企行专项行动。

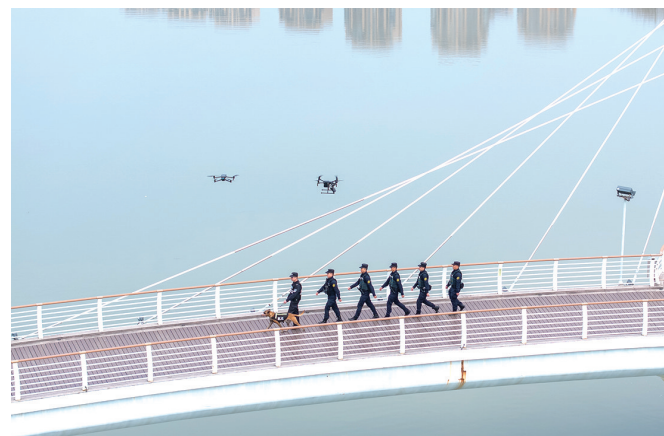
“我们将深入企业一线,与企业职工面对面交流,了解他们的技术需求和实际困难。针对企业提出的问题,运用自己

的专业知识和实践经验,为企业提供切实可行的解决方案。”全国劳模、省劳模工匠助企行服务队省部属企事业分队副队长、浙江浙能嘉华发电有限公司设备管理部副主任宋振明在启动仪式上表态。

启动仪式后,省劳模工匠助企行服务队省部属企事业分队、国网浙江电力分区分队赴需求企业现场开展技术服务。

据介绍,2024年,省部属企事业工会精心谋划和系统开展了“劳模工匠助企行”专项行动,相继组织开展了“走进德清”“走进临海”“走进缙云机床小镇”“走进丽水机场”等专项行动,并深入新疆、四川等省外相关企业和项目工地开展技术帮扶服务专项行动,给企业解决了相关技术难题,提升了产品质量,取得良好经济效益。

无人机空地联动演练



近年来,台州市公安局黄岩分局不断探索低空警务与公安工作的有机融合,将无人机应用到警务实战中。图为2月

26日,该局巡特警大队开展无人机空地联动演练,在公园、城市道路等不同场景开展空地协同配合作战。 通讯员喻跃翔 摄

全省工会推进全面从严治党工作会议召开 为我省打造新时代 党建高地贡献工会力量

本报讯 记者李凡报道 2月26日下午,全省工会推进全面从严治党工作会议以视频形式召开。会议总结了过去一年全省工会全面从严治党取得的成绩,深入分析了当前全省工会管党治党存在的突出问题和面临的形势任务,对今年重点工作作出了部署和安排。省总工会党组书记、常务副主席吕志良出席会议并讲话;省总工会党组成员、副主席、直属机关党委书记

陆英主持会议。

吕志良指出,全省工会党的建设要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,认真贯彻落实习近平总书记考察浙江“4+1”重要讲话精神,围绕省委“132”总体部署和全总

“559”重点工作,以“争当‘六干’先锋,争创模范机关”活动为抓手,坚持以改革精神和严的标准推动全省工会全面从严治党向纵深发展,为我省打造新时代党建高地贡献工会力量,为全省工运事业和工会工作持续走前列当先锋作示范提供坚强保障。

吕志良强调,全省各级工会要坚持问题导向,着力解决突出问题。要坚持标本兼治,

着力提升全面从严治党水平,重点是坚定不移抓好政治建设、深入细致抓好思想建设、持之以恒抓好作风建设、从严从实抓好制度建设。要坚持层层负责,着力优化全面从严治党环境,各级工会党组织要进一步强化全面从严治党主体责任,做到领导干部示范引领、广大干部自觉自律、监督检查动真来硬,确保年度各项工作高质量完成,以优异成绩迎接中

温州50余家“人才咖啡”凭“码”即享 喝的是咖啡 聚的是人才

通讯员叶凝碧报道 “我是从印尼来的,温州‘人才咖啡’品质不错,还能凭人才码优惠畅饮。”日前,中科先进技术温州研究院工作人员比利·法纳迪与同事来到南塘河畔的青鹿House,在浓郁的咖啡香中谈工作、聊生活。

近年来,温州深入实施人才强市、创新强市首位战略,持续升级“人才新政40条”,不断优化以人才为中心的创新创业环境,加快建设区域重要人才中心和创新高地。今年,温州还启动实施“创新温州八大工程”,推动教育、科技、人才深度融合、一体发展。

“人才咖啡”是温州为吸引

和留住人才而打造的创新服务平台,通过咖啡文化促进人才交流、资源对接。目前,温州全市已布局“人才咖啡”50多家,通过优惠咖啡、特色布局、场景融合、优质服务等,满足人才多样化需求,让这些各具特色的咖啡空间成为温州引才聚才新磁场。

一杯咖啡,展现的是爱才的渴求,传递的是城市的温度。

作为温州首家试营投用的“人才咖啡”,浙南科技城创新创意新天地“人才咖啡”具备创意分享、学术交流、职场互助、项目洽谈、揭榜挂帅、代办咨询等六大平台功能定位,为各类人才提供思想碰撞、人才黏合、

集智献策、政策解读等6项共性服务和多项个性化服务。同时设置“院士荐书”栏目,展示高能级平台院士专家推荐的科创学术名著,为人才创新“充电”。

鹿城则打响“鹿鸣天下、诚邀英才”引才品牌,聚力打造青年人才集聚新地标——青鹿House。位于南塘4A级国家风景区核心区块的青鹿House,占地面积约3000平方米,自去年4月对外营业并推出人才咖啡“鹿小咖”后,迅速成为网红打卡地。

“南塘景色美,温州人才政策更美。”坐在青鹿House咖啡区,中科先进技术温州研究

院马博士一边赏景一边品咖啡。他称赞,咖啡文化让他感受到温州浓厚的创业氛围,“以咖会友”的社交方式能让更多年轻人扎根下来。“开业以来,我们已赠出7000多杯‘人才咖啡’,每月不定期举办人才活动,很受欢迎。”店长李小姐说。

在洞头,大沙岙景区依托丰富的旅游资源设置“人才咖啡”点,与温州本土咖啡品牌尼珂波合作运营。其布局为“1+N”模式,即以大沙岙景区为核心,辐射东岙景区、开元酒店、城市书房、行政中心等多个景点和公共场所,为人才提供休憩歇脚、沙龙分享等活动,享受“在海上喝咖啡”的意境。

以咖引“咖”,以才聚才。据温州市委人才办介绍,下一步,温州各“人才咖啡”点将根据自身条件和人才需求,进一步优化空间布局、拓展服务功能、强化品牌建设,借“咖啡”聚人气、创事业、赢未来,助力温州打造人才高地。温州各类人才可通过温州人才之家平台,详细了解“人才咖啡”布点位置、优惠活动及最新动态,到店后出示“人才码”即享咖啡福利。

