



工报观察

自打村里来了“娘家人”

蜂拥而至的300多名网络作家有了追梦底气

记者吴晓静 通讯员张晓燕 报道 潮涌钱江水,才俊纷沓来。在杭州,有一片神奇的“村落”,这里没有农田,没有炊烟,却有着无数个日夜不息的键盘敲击声。这里是中国网络作家村,一个孕育了《斗罗大陆》《庆余年》《华月传》《盗墓笔记》等多部文学爆款的地方。

自2017年12月9日成立起,中国网络作家村从几十个人的“小村落”成长为了签约网络作家达325人的“大家园”,唐家三少、南派三叔、蒋胜男、管平潮、蝴蝶兰、猫腻、萧鼎、顾漫、匪我思存等“大神”级别的网文作家都入驻这里成为“村民”。

说起这当中的吸引力,不得不提到两年多前,村里发生的一件标志性事件——中国网络作家村工会成立。这是杭州首次将网络作家这一新就业形态劳

动者纳入工会服务保障范围中来,也是杭州在新就业形态群体中积极开展针对性的建会入会工作的新探索、新突破。

“娘家人”的到来,给了网络作家们十足的底气——

从“孤军奋战”到有人守护

2022年6月14日,中国网络作家村首届工会委员会选举产生,委员中包括卧牛真人、周木楠、鱼歌、暗魔师、学霸天下等知名网络作家。经过民主选举,王誉蓉当选为首届工会委员会主席。

王誉蓉是村里的90后作家,创作了《爱情已到,请签收》《华妃墓》《上元欢》等多部畅销作品,作品全网点击破百亿。她很感谢作家同仁们选择了自己:“我要为我们这群‘孤军奋战’的作家们发声,为他们提供实实在

在的帮助。”从那时起,工会也着实从网络作家的职业特点出发,推出了一系列贴心服务,从健康辅导到版权保护,从生活关爱到职业助力,用实际行动诠释了“娘家人”的温暖与担当。

卧牛真人是作家村的“老村民”之一。他的作品《修真四万年》广受欢迎,但很少有人知道,为了这部作品,他曾连续三个月每天只睡四小时。“每一个字,每一个情节,都要经过无数次的推敲和修改,可能花费数月甚至一年的时间去构思一部作品,却可能因为一个不理想的情节而推倒重来。”像卧牛真人这样的作家在村里并不少见。他们的创作是孤独的,也是执着的。每一部作品的诞生,都是无数个夜晚的坚守,是对故事的匠心打磨。

“作家的身心健康是创作的基础。”王誉蓉说,针对作家们普遍存在的健康问题,工会每年都会提供医疗互助保障和定期体检,推出了一系列贴心服务,从健康辅导到版权保护,从生活关爱到职业助力,用实际行动诠释了“娘家人”的温暖与担当。

截到目前,中国网络作家村完成精品著作权登记102件,累计超5000万字,作家蒋胜男的《天圣令》、南派三叔的《南部档案》等一批精品力作得到了版权登记保护。作家村还整合影视、游戏、动漫等IP产业链,检测文本重复率,在面對侵权糾紛時,也可在維權時提供佐證。”(下轉第4版)

为原创内容撑起“保护伞”

版权问题是网络作家最头疼的事情之一。在工会助力下,作家村开通了版权保护的绿色通道,通过版权登记、侵权纠纷协助、司法维权等三个维度开展版权保护。

“村民”小小(化名)著作侵权案就是其中一例成功维权案例。她发现另一作家的作品中有10处情节与自己的某一玄幻类

点亮科学梦想

2月27日,潮州市德清县春晖小学将人工智能项目纳入科创课堂,通过仿生机器狗演示、机器人编程、无人车体验等课程,激发学生的创新创造意识和科学探索精神,点亮学生科学梦想。

通讯员谢尚国 摄



我国成功发射四维高景一号03、04星

新华社酒泉2月27日电 2月27日15时08分,我国在酒泉卫星发射中心使用长征二号丙运载火箭,成功将四维高景一号03、04星

发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。这次任务是长征系列运载火箭的第561次飞行。

脚下拉筋板,手边弹力带 “工位健身”走红 碎片时间解锁健康

通讯员陈铁男报道 最近,“打工人开始流行在工位健身”的话题登上微博热搜,阅读量高达2.4亿。

在台州上班族之间“工位健身”也开始流行起来。对于他们而言,快节奏的职场生活让自己身体长期处于紧绷状态,但有限的闲暇时间又难以支撑规律、完整的健身运动,于是,他们将目光投向工位,探索这种几乎不受时间、空间限制的有效健身方式。

碎片化运动更具性价比

“每天对着电脑工作,腰椎、颈椎都吃不消,下班回家还要辅导孩子写作业,完全没时间外出运动了。”自从家里多了个二宝,临海的吴先生发现个人时间被一再压缩。以前,吴先生还能抽空去健身房健身,或绕着灵湖跑步。

虽然很难拿出一段完整的时间来锻炼,但仍有一颗想要运动的心,思来想去,吴先生决定把工位改造成“迷你健身房”。前段时间,他陆续添置了负重跳绳、握力器、哑铃、壶铃、健腹轮等小型便捷的健身器材。同时,他还买了个置物架,将它们收纳在办公室一角。

自此,每天午休时间,吴先生都会做一做深蹲、卷腹、拉伸等。坚持了一段时间后,他体会到,这种碎片化运动模式不仅没有影响工作,反而提升了工作时的专注度。“血液循环加快,新陈代谢提高后,下午犯困的情况明显减少了。”

吴先生直言,去健身房,年卡就要1000多元,通勤加锻炼时间至少要耗费两小时;现在花300多元买器材,每天利用零碎时间锻炼,性价比更高。

市民小郑在小红书等社交平台分享了“工位健身”的经

历:脚下放着拉筋板,手边还放着弹力带等。“拉筋板就放在办公桌上,工作时踩着,感觉既能放松腿部肌肉,还能防止我跷二郎腿,一举两得。”

“工位健身”器材销量猛涨

据了解,当下,“工位健身”已经成为职场人士追求健康生活的新潮方式之一。这也推动“工位健身”器材销量猛涨。

据《2024年体育消费报告》显示,2024年,轻巧便捷、体积小巧的健身器材市场增长显著,其中减脂瘦身的跳绳机成交额同比增长283%,锻炼肌肉力量的壶铃成交额同比增长275%,辅助瘦腿的夹腿器成交额同比增长131%。

“这段时间,小型健身器材销量挺好的,比如壶铃、拉力带等。它们不受场地限制,更能够满足‘随时随地大小练’的需求。”大视野健身器材临海白云崇和华城店相关负责人介绍。

“工位健身”真的靠谱吗?

对此,椒江O2C氧空间健身训练中心教练小李分析,相对于传统的大重量无氧训练,这些小型器械操作简单好上手、受伤风险小,确实能解决许多打工人“没时间”和“空间限制”的痛点。“但它们产生的运动效果相当有限,如果追求明显的运动效果,还是得到健身房等专业运动场所进行系统性、规律性训练。”

在台州市立医院针灸推拿康复科副主任医师王罗丹看来,工作、生活中,大家选择合适的运动,很有必要。从医10多年,他接诊过非常多案例,发现越来越多人因各种不良作息,引发颈椎退行性变。“该现象在打工人群体中尤为常见。‘工位健身’健身效果未必很明显,但动起来比‘一动不动’好。”

蓝领公寓开放 200间房源等你来申请 宁波镇海为新就业形态劳动者提供新的安家之选

本报讯 记者李凡 通讯员镇工轩报道 日前,记者走进位于宁波市镇海区蛟川街道迎周村的蓝领公寓,灰色的外墙缀以红色线条,大块玻璃窗在阳光下熠熠生辉。公寓内部公共洗衣房、共享厨房、健身房等区域分布有序,房间内空调、热水器等设施一应俱全。

眼前这个现代化社区,很难让人联想到两年前这里还是一个垃圾成堆、旧厂房林立的“脏乱差”区域。“过去,这里聚集了30多个低效旧厂房,垃圾焚烧等问题频发,村民苦不堪言。”迎周村党总支书记钟炎指着公寓楼介绍道,作为蛟川街道唯一的保留村,迎周村具有独特的区位优势,前有临甬工业区,后有蛟川现代都市农业园,毗邻宁波绕城高速,省道中间穿行,交通便利,对外来人流吸引力十足。

2023年,迎周村抓住区位优势,将毗邻工业区与现代都市农业园的15209平方米集体建设用地改造为蓝领公寓,建成6栋宿舍型保障性租赁住房,提供800间房源,既盘活了集体建设用地的利用价值,同时也双向惠及了原村民和青年职工。去年,首批100户建安石化青年工人已入住,曾经的“老大难”区域蜕变为安居样本。

“这里生活设施设备齐全,

邻里中心还能一站式办理手续,拎包入住,省时省心。”去年10月入住蓝领公寓的周女士说。据了解,目前蓝领公寓统一采取社区式管理模式,采用镇海区数字化管理公寓系统,对居住人员进行信息化登记,为租客提供卫生、安全、宜居的居住场所。

此前,蓝领公寓主要面向辖区内企业在职工定向租赁,而今年则计划推出新模式。“我们计划单独开放一栋楼,约200间房源对个人开放申请,申请通过即可拎包入住,我们尤其欢迎快递员、滴滴司机、保洁员等新就业形态劳动者前来入住。”钟炎介绍。

转变直住的恰好就是这一群体租房的痛点。在蓝领公寓楼内,记者看到3种房型均配备独立卫浴、空调和热水器,男女分层管理保障隐私,租金控制在1000—1200元/月。目前,公寓设有共享图书室、多功能室和健身房,租户可免费使用。目前村委会还联合周边企业优化服务,引入“村里有粮”大食堂、便利店、各类餐饮店等配套,进一步降低新就业形态劳动者的生活成本。

从“企业包栋”到“个人申请”,从环境治理到服务升级,迎周村蓝领公寓的探索,为新就业形态劳动者筑起了“此心安处是吾乡”的美好家园。

“年假自由”到底谁说了算?

“老大哥”有话要说

家事国事天下事 你说我说大家说

■主持人:张浩呈

据《工人日报》报道,在一家农产品销售公司工作的曹鹏入职3年多,没休过一次带薪年假,“公司不提这回事,我们也不好意思问”。他告诉记者,每逢节假日,热门旅游地总是人挤人,他期待能休上年假,带着家人放松旅行。

“耻感”休假观根深蒂固,“一个萝卜一个坑”工作走不开,“干一天挣一天的钱”不工作就没钱挣……多年来,带薪年假的实施情况不乐观。2024年12月,人力资源服务商前程无忧发布的关于企业年假制度和职场休假现状的调查报告显示,近七成职场人未休完年假,对于未能充分休假的原因,超过半数的职场人将“工作繁忙及人手不足”列为主要因素。

事实上,早在1995年施行的劳动法中,我国就确立了带薪年假制度,并陆续发布各种规定落实相关政策。带薪

年假明明法律赋予劳动者的权利,休起来怎么这么难?“年假自由”到底谁说了算?

年假难休背后的真问题

浙大城市学院教师杨海锋:从身边的情况来看,法定带薪年假在机关事业单位和大型国有企业中实施相对有保障,但在部分私营企业中,员工休年假却较为困难。

就带薪年假问题而言,《职工带薪年休假条例》也规定,单位确因工作需要不能安排年休假的,经职工本人同意,可以不安排年休假,但需支付三倍工资。而现实中,劳动者在劳资关系中处于相对弱势地位,向企业争取自身合法权益时,往往有多重顾虑,一旦发生纠纷,维权也要面临高昂的成本。

可以说,劳动者并非不想维护自身权益,而是在权衡利

弊中,不得不做出最不坏的选择。因此,年休假难休背后的真问题是劳动者面临的生存压力,尤其是在当前就业形势严峻下,这种压力更为突出。少数人曾有这样的经历,休了产假、探亲假、年假后,有的晋升机会受到影响,有的跟进许久的项目被“半路截胡”,有的被边缘化乃至“优化”。这使得职场人担忧休假所隐含的“副作用”影响发展前途。

在我看来,真正重要的不是要求企业或员工改变观念,而是相关职能部门切实为劳动者维护自身权益扫清障碍、提供更好的维权保障,创造更完善且更具执行力的制度环境。只有当制度环境得到改善,企业与员工的观念和行才会随之改变。

亟须破除“耻感”休假观

本报评论作者王军荣:我国早在1994年颁布劳动法时就明确了实行带薪年假制度,可以说不安排带薪年假的实施情况却不尽如人意。未休年假的原因众多,尤其是“耻感”休假观根深蒂固,致使许多人难以切实享有这一法定权益。破除“耻感”休假观已刻不容缓。

“耻感”休假观的存在,让不少员工在提出休假申请时

充满顾虑。他们担心休假会被领导认为工作态度不积极,影响职业发展,在同事中也会显得格格不入。事实上,在加班文化盛行的单位,“你不休假”甚至还会成为衡量职工工作态度的“标尺”。

“耻感”休假观本质上是被操控的“工作态度”,只是对企业有利,能够降低用工成本。然而,如此做法,却忽略了员工的身心健康与工作效率的关联。一个长期处于高强度工作且缺乏休息的员工,其工作效率和创造力必然会逐步降低,长远来看,对企业的发展也是有害无益的。

带薪年假制度的全面落实,不但关系到劳动者的个人权益,对整个社会的发展也具有深远意义。唯有破除“耻感”休假观等各类障碍,才能让带薪年假真正成为劳动者的福祉,为社会的发展增添新的动力。

提升法治“强制力” 破解休假难

本报评论作者王恩奎:从企业角度来看,逐利的本质使得它们在成本与效益之间进行短视博弈。在激烈的市场竞争中,企业面临着巨大的经营压力,人力成本成为了重点考量因素。一些用人单位为

了效益的最大化,对带薪年假很反感,再说企业有了“自主权”和“自主钱”后,企业可以以工作需要为借口,让带薪年假假化为乌有,也可用“自主钱”摆平“带薪年假”转为“带薪加班”。

监管乏力则是导致带薪年假体落实难的另一个重要原因。劳动监察部门力量薄弱,面对众多企业,监督频次和力度都难以满足实际需求。对于企业不落实带薪年假的行为,由于仲裁时效短,劳动者离职后再申请仲裁往往已过时效。加上处罚力度轻,企业违法成本低,使得一些企业对法律规定置若罔闻。这就导致法律监督难以有效落实,带薪年假制度在执行过程中大打折扣。

唯有提升法治“强制力”,才能确实解决法定带薪年假体落实难的问题。要在健全和完善休假法律法规制度基础上,加强执法监督,严格规范加班行为,如,配置监管力量、明确职能部门分工、建立联动机制,畅通监督举报、审计检查绿色通道。通过真刀实枪,动真格,强化对企业年假执行的约束,加强监督管理,依法兑现带薪年假权,推动带薪年假体制度的落实,切实维护劳动者的合法权益。