



在职工心里“播种”信任 每个热泪盈眶的瞬间 都是最珍贵的回报

■湖州市南浔区双林镇总工会主席 罗学明



罗学明在全省新业态劳动者工会工作现场推进会介绍双林工作经验。

我生于双林,长于双林。30余载历经市场监管、消费维权、食药安全等多岗位锤炼,始终坚守着“为民服务”的信念,我也很荣幸地获得了浙江省“人民满意的公务员”等多项荣誉。2020年当选湖州市南浔区双林镇总工会主席时,我深知这份担子的分量——要让工会成为职工真正的“家”。

一线是主战场

“态度决定一切”是我时常

挂在嘴边的话。同事们常说我在办公室“坐不住”,因为一线才是工会工作的主战场,必须“脑勤、手勤、脚勤”,三者缺一不可。

自担任双林镇总工会主席以来,我深深意识到基层工会组织建设的重要性,做好工会工作要先把职工都团结到工会“大家庭”里。经过我们的不懈努力,双林工运事业实现了新的突破,企业工会倍速增长。截至目前,双林镇已建工会156

家,完成规上企业建会率100%,全镇现有工会会员13658人。

近年来,快递员、外卖员、货车司机等新就业形态劳动者群体越来越多,他们工作辛苦,缺乏保障。面对当下现状,我带着工会干部跑遍全镇,广泛宣传建会入会的意义和进展成效,增强新就业形态劳动者群体的人入会意愿。这几年,推动建成12家新业态工会,让2155名新就业形态劳动者有了“避风港”。

当看到双林镇“外卖小哥之家”荣获“全国最美驿站”,当看到快递园区获“全国工会职工书屋示范点”,当看到双林镇新业态工会工作多次受到上级领导批示肯定,当我站在全省新业态劳动者工会工作现场推进会的发言席上……那份欣慰让我觉得所有的奔波都值得。

聚焦产业工人成长

在党工共建的实践中,我们始终聚焦“人才强镇”,提高职工队伍的整体素质,特别注重培养具有较高技能水平的产业工人。我们的具体做法,一是发

挥劳模引领作用。积极发挥劳模工匠志愿者队伍作用,大力弘扬“三个精神”,作为劳模队伍的一员,我组织团队在全镇范围内开展劳模宣讲20次,开展技术帮扶30余次。

二是实现工匠等级、品质“双提升”。结合双林镇企业现状,深入厂区一线,了解企业人才培养进展,重点关注大企业。如今双林不仅实现“浙江工匠”零的突破,更培养出各级工匠116人,位居全区前列。

三是推进技能人才培养行动。在技能人才培养方面,我推动企业积极开展技能竞赛,实现“千名技能人才”倍增增长。截至目前,全镇培育首席技工69人。

我坚信,助力产业工人成长,就是助力双林未来发展。

服务职工没有终点

职工阵地建设是我的心头大事。我们将闲置的石材市场改造成6000㎡快递园区时,有人质疑是否值得。但当职工书屋、健身房的灯光亮起,当9个户外驿站织就“15分钟服务圈”,工友们说“这里比家还温暖”,我知道这条路走对了。2023年“货车司机之家”投

入使用,2024年“外卖小哥之家”启用……这些阵地成为货车司机、外卖小哥等新就业形态劳动者群体的温馨港湾。

服务职工没有终点。这两年,我们累计帮助18名困难职工脱困,发放医疗补助超100万元;组织6400人次参加疗休养,让210名外来务工人员感受到“留得过年”的温情。每当走访企业看到职工们的笑脸,听到篮球场的欢呼声,我就想起当初的承诺:要把职工群众的呼声当作行动的号角。

有人问我,基层工作这么辛苦图什么?我的答案很简单:当快递小哥在驿站喝上热水,当老师傅的绝活入选非遗,当年轻技工捧着“首席”证书热泪盈眶……这些瞬间,就是最珍贵的回报。工会工作就像播种,今天我们在职工心里“种”下信任,明天就会收获共同富裕的希望。这条路,我会继续坚定地走下去。

“娘家人” 讲娘家事



匠心点亮人生路

宁海县总工会举办
2025年首场“劳模工匠进校园”



活动现场。

本报讯 记者李凡 通讯员王帆、胡云杰、杨义安报道 日前,宁海县“劳模工匠进校园”活动在胡陈乡中心小学举行,宁波工匠、宁海县供电公司运维检修部主任余敏受邀为该校70余名学生带来一堂别开生面的劳动课,用工匠精神点亮孩子们的人生路。

“虽然有些女同志畏惧电,但是从事电力工作之后,我们也和男同志做得一样出色!”活动现场,余敏向同学们讲述了她作为一名女性为何会从事变电行业的故事,她充满力量的宣讲赢得了现场师生的阵阵掌声。随后,余敏还围绕“什么是电”“电的作用及危险性”“如何安全用电”等内容,向同学们普及了电学科学小常识以及安全用电的方法。

纸上得来终觉浅,绝知此

事要躬行。活动中,余敏带领同学们亲手制作简易手摇发电机,并通过制作这一装置帮助大家了解电磁感应定律。从线圈的缠绕、磁铁的安装到电路的连接,每一个步骤她都讲解得细致入微。经过一番努力,一个个手摇发电机在孩子们的巧手下逐渐成型。“亮了!亮了!”当孩子们转动手柄,看到小灯泡亮起的那一刻,兴奋与自豪之情溢于言表,现场充满欢声笑语。

此次“劳模工匠进校园”活动,进一步加强同学们对发电原理的理解,让大家在“玩中学”,既在课余放松心情、学到科学知识、激发对科技的兴趣和热情,也让同学们与劳模工匠面对面,把劳模精神、劳动精神、工匠精神“植入”孩子们的心田。

“工”助高质量就业

架起双向奔赴“桥梁”

德清县总工会
开展“春风行动”送岗促就业

本报讯 记者寿慧桢报道 春风送岗促就业,精准服务促发展。“工会牵线让我们母女能就近工作,既能照顾家庭又增加收入,心里的大石头终于落地了!”日前,德清新市镇蔡界村的杨丽梅母女在2025年新市镇新春招聘会上找到了心仪的工作。

尽管活动当天春雨绵绵,招聘现场却人头攒动,一派火热景象。工会精心设置青年择业引导、巾帼爱心岗位等6大特色服务专窗,针对退役军人、残疾人等特殊群体开辟绿色通道。“多亏工会组织的专场招聘,让我们现场招聘到普工、钳工、焊工等急需人才,为新厂区的顺利投产提供了人力保障。”浙江新航智能机械有限公司人事主管施建康激动地说。

新市镇总工会相关工作人员介绍,本次活动为60余家企业、1500余名求职者架起双向奔赴的“桥梁”,助力企业跑出新春生产“加速度”。据统计,此次招聘会实现就业意向签约632人,其中技术岗位占比达45%。对于没有在现场找到心仪岗位的求职者,德清县总工会特别开辟“云招聘”通道,在“德清工会”微信公众号、“职里生活”地信小镇应用上持续更

新企业招聘信息。2025年开工以来,德清县总工会共开展线下专场招聘会12场,依托工会驿站开展线上招聘会17场,参与企业共1357家。除此之外,德清县总工会在春节后组织县内6家重点企业赶赴云南开展“乐业湖州·就在德清”春风行动。招聘会期间,共在广南县南屏镇、坝美镇等地举办招聘活动4场,推出优质岗位521个,涵盖机械制造、家政服务等多个行业,最高月薪达15000元,达成初步就业意向500余人次。“由工会搭桥的招聘会,让咱们在家门口就能放心找工作,和企业面对面谈好条件,这样外出务工最踏实。”来自南屏镇的求职者杨先生说。

德清县总工会党组书记、常务副主席郭宁宁表示,这既是服务县域经济高质量发展的重要举措,更是深化产业工人队伍建设改革的生动实践。下一阶段,将重点实施“三大行动”:开展“春风送岗”就业援助,通过“云招聘+乡镇巡回”扩大覆盖面;深化“工匠学院”校企合作,定向培养紧缺工种人才;探索产业园区“工会专员”派驻服务,提供劳动法律咨询、集体协商指导等全周期服务。



新市镇新春招聘会现场。

薪火相传育桃李

日前,岱山县“名师带徒”结对仪式在岱山县职工技能发展服务中心举行,众多行业领域高技能人才在此相聚。

活动中,师徒双方签订《师徒协议书》,明确师徒双方的职责、任务以及具体教授内容和教学目标。结对双方以协议为纽带,共同在进步的道路上携手前行。

“名师带徒”以各级劳模

工匠、技能大师、技术能手为主体,组建优秀导师团队,助力石油化工、船舶制造等行业领域工艺的传承和发展。下一步,岱山县总工会将持续推进“名师带徒”培养工作,加强人才培养体系建设,实现“传”出经验、“帮”出成效、“带”出人才,助力全县高技能人才成长和发展。

图为师徒握手。

通讯员岱工 摄



如春风送暖 似春雨浇灌

花园村总工会聚力建设“四个花园”



东阳市花园村总工会开展形式多样的文艺演出。

记者羊荣江 通讯员王江红报道 成立7年多来,东阳市花园村总工会积极助推乡村振兴、企业发展和职工成长,持续打造“红色花园”“活力花园”“和谐花园”“幸福花园”,着力把花园村建设成富有、美丽的世界名村。

坚持政治引领 打造“红色花园”

花园村总工会始终把党的政治建设摆在首位,大力实施“红色领航”战略。

为夯实“红色阵地”,花园村总工会组织开展“辉煌百年路·我心永向党”演讲比赛、“礼敬百年路·奋进新征程”主题宣讲月活动,以及职工气排球比赛、红歌比赛、“永葆初心·争当先锋”征文比赛等文体活动,唱响红色主旋律。

花园村总工会激活“内在力量”,组织开展女职工权益保护法律知识竞赛、基层工会干部主题培训、权益保障工作培训等活动,积极推进社会主义核心价值观。与此同时,以大力弘扬劳模

精神、劳动精神、工匠精神为主题,组织劳模工匠代表广泛开展思想引领、进行技术交流、服务乡村振兴、助力企业发展。7年来,7人获评市级以上劳动模范,1人获得浙江省五一劳动奖章,4人入选八婺工匠,11人获评东阳工匠。

夯实组织基础 打造“活力花园”

自成立以来,花园村总工会坚持夯实组织基础,推动建会入会,更好地发挥工会职能作用。

为不断拓宽建会入会渠道,花园村总工会结合村域范围内企业经营情况,将村域范围内的企业、个体工商户纳入工会组织,坚持成熟一家、发展一家,建立联合工会和行业联合工会。7年来,共发展基层工会8家,由最初成立的29家基层工会发展到目前的37家基层工会,其中22家企业工会,6家联合工会,9家行业联合工会,工会会员数量达到13000余人。

花园村总工会坚持以职工为中心,规范化执行工会会员代表大会、民主选举、会员评议职工之家等制度,全面推进民主管理不动摇。花园村总工会还建

立并完善职工之家管理制度、兼职工会领导值班制度、学习培训制度及例会制度等,推动工会工作更加制度化、常态化、长效化。

聚焦维权关爱 打造“和谐花园”

花园村总工会坚持走群众路线,助力村域治理,积极构建帮困救助体系,努力为职工群众办实事、办好事,当好职工“娘家人”“贴心人”。

花园村总工会建立劳动关系三方协调机制,开设职工调解室,依托法律事务部,对职工开展法律援助,把一些劳资纠纷解决在萌芽状态。7年来,花园村总工会职工调解室共调解纠纷48起,纠纷调处率达100%,基本实现花园村大事小事不出村、矛盾纠纷不出村、村民职工无上访记录。

花园村总工会建立健全企业工资集体协商制度,逐年稳步提高职工工资待遇。

7年来,花园村总工会开展医疗互助1.6万人次,共计慰问困难职工57名,发放慰问金20.7万元,高温送清凉惠及6400人次,赠送款物22万元,协助职工申报“农民工学历与能

力提升行动”补助;每年组织会员到花园田氏医院进行免费体检;主动与教育部门协调解决职工子女异地就读小学、初中的实际困难等。

探索“工”字服务 打造“幸福花园”

为丰富村民和职工文化生活,努力打造先进花园文化,不断追求人与自然、社会的和谐发展,花园村总工会积极协助村里成立舞龙队、秧歌队、篮球队、足球队、太极拳队等,常态化举办职工文体活动,做到全面动员、人人参与。组建花园村总工会艺术团和群众文化中心,为村民、职工及游客表演节目。

为让村民与外来创业务工人员更加融洽,花园村总工会倡导村民、职工组建花园村跑团、健走团、冬泳爱好者俱乐部等,促使外来务工人员与本地职工同享受村里兴建的剧院、图书馆、医院、商场、公园、以及免费公交车等基础设施和公共服务。

花园村总工会为高技能人才争取落户享受30多项村民待遇,以及发放人才购房券、年度奖金等,让更多优秀人才留在花园、建设花园。