



“工”助高质量就业

“工”创品质生活

劳模工匠出境“带岗” 工作场景真实呈现

平湖市总工会推出招聘短视频提高招聘质效

本报讯 记者金钧胤报道 “我们公司福利多、住宿环境好。”“我在这家公司一干就是20多年。”“欢迎更多老乡加入我们。”连日来,平湖市总工会推出的“平小工·‘职’通车”系列招聘短视频在朋友圈持续刷屏。有别于传统招聘模式,该系列通过邀请企业工会主席、劳模工匠和一线职工出境,以真实、生动的镜头语言,向求职者展示企业的工作环境、文化氛围、岗位需求以及职业发展前景,增强招聘的吸引力和可信度,在平湖当地的开年用工市场掀起一股“云招聘”热潮。

在浙江新发现机械制造有限公司的招聘视频中,嘉兴良匠、金平湖工匠屈海坤手持零部件,站在智能化生产车间里娓娓道来:“我们为技术工人提供技能提升通道,去年就有5名职工通过考核晋升技师职称。”1分42秒的短视频里,数控机床的运转声、质检仪器的提示音与解说词交织,真实呈现职工就业环境和企业生产场景。

嘉兴新日美服饰有限公司则直接将“六险一金”“学历补贴”等福利做成醒目字幕,用企业福利吸引广大求职者。尽管企业的表现形式各异,但展现的求贤诚意却同样真切。这种“眼见为实”的展现方式,正是该系列视频的最大特色。

据统计,自“平小工·‘职’通车”系列上线以来,累计发布视频14条,视频总观看量已突破1.5万次,收到线上简历投递1370余份。其中浙江新发现机械制造有限公司发布视频后,一星期内就吸引110余人投递简历,其中有78%求职者表示,正是通过视频中展示的车间实景和福利政策锁定了目标企业。

“短视频招聘打破了时空限制,让求职者足不出户就能‘实地考察’工作环境。”平湖市总工会有关负责人介绍,相较于传统招聘会受场地限制、网络直播受时段约束,短视频可随时观看、反复回看,既降低企业招聘成本,又提升信息传播效率。为确保内容真实可信,

所有视频均由基层工会把关拍摄,企业负责人或优秀职工代表出境解说。

接下来,平湖市总工会将把短视频招聘作为常态化

服务举措,全年按需推送不同主题招聘视频。同时,还将结合“劳模工匠我来当就业导师”“毗邻就业帮”等特色品牌,实施“就业推荐官”

计划,借力融媒体推出“云端带岗+交互体验”,鼓励职工成为企业“代言人”,助力企业发展和职工就业“双赢”。



浙江新发现机械制造有限公司招聘视频中,屈海坤出境“带岗”。

“四叶草”模式铺好就业路

玉环市总工会聚力破解就业难、招工难

通讯员林雨露报道 “我们今年招普工,大家可以来看看,还有别的岗位需求都可以来了解一下!”近日,玉环市沙门镇新春招聘会现场人头攒动,百余家企业“摆摊设点”,提供涵盖多个行业的2000余个就业岗位,吸引了众多求职者前来咨询。

这场招聘会不仅是企业与求职者的“双向奔赴”,更是玉环市总工会创新“四叶草”就业服务模式的生动实践。3年来,玉环市总工会通过“红色典范”“绿色通道”“黄色预警”“蓝色连线”四大举措,有效破解就业难与招工难并存的结构性矛盾,促进5.6万名劳动者稳岗就业。

红色典范:人才引进助升级

在玉环市浙大汽摩配研究所的实验室内,台州市劳模王维锐正带领团队攻关机

床智能化升级项目。作为“红色典范”,他每年都组织20余名浙大博士来玉环开展技术研发,推动本地制造业向高端化迈进。

而台州市劳模王飞则积极搭建浙江玉环、湖北秭归两地的交流平台,帮助4000余名老乡融入玉环、扎根玉环,解决就业、劳资纠纷等问题。

玉环市总工会通过培育劳模、工匠等“红色典范”,搭建产学研合作平台,激发高端人才“虹吸效应”。这些领军人物在企业发挥技术引领作用,推动创新成果落地,助力玉环在汽摩配、水暖阀门等支柱产业中占据长三角产业链重要地位。同时,他们通过技术输出和经验分享,促进区域协同发展,为玉环经济高质量发展注入强劲动力。

绿色通道:精准服务促就业

“毕业后一直担心找不到对口岗位,没想到沙门工会直接帮我匹配了本地企业的实习机会!”在沙门镇“浙里就业”综合服务站点,应届毕业生小林兴奋地说道。

为做好高校毕业生等重点群体就业工作,玉环市总工会盘活全市各地党群服务中心、职工服务中心、工会爱心驿站、文旅市集等阵地,设立18个劳动关系公共服务站点,打造“家门口”就业服务点,为高校毕业生提供岗位推介、政策解读等“一站式”服务。近三年来,年均帮助7300余名大学生实现精准就业,为青年人才扎根玉环铺就“绿色通道”。

黄色预警:动态检测保权益

“过去求职最怕遇到拖

欠工资的企业,现在工会的‘黄名单’帮我们避坑了。”农民工张师傅在招聘会上对工会服务连连称赞。

近年来,玉环市总工会通过大数据收集相关资料,对全市企业开展用工管理诊断,将职工社保缴纳比例较低、历年劳动纠纷较多、劳动安全条件不佳的企业纳入“黄色预警”名单,推出企业工伤预防指数,对168家工伤事故偏多的企业进行预警通报,督促企业加速改善此类现象,解除预警。这一机制不仅规范了企业用工行为,更保障了职工的合法权益,让求职者安心上岗。

蓝色连线:数字赋能拓新路

“我手上这个就是玉环的特产文旦,外形扁圆、果肉饱满,咬一口脆嫩无渣、汁甜味美,亲们可以直接添加至

购物车购买。”日前,在清港镇“文旦花开”共富工坊的直播间里,果农张素金正坐在镜头前滔滔不绝地介绍着自家文旦。她说,“直播带货培训让我变成了‘新农人’!”

在“蓝色连线”计划中,玉环市总工会在乡村文旅、制造业等领域搭建“e就业”平台,积极培育网络营销、直播电商等新职业人才。目前,已有数千名劳动者通过线上培训实现灵活就业,为乡村振兴和数字经济注入活力。

玉环市总工会“四叶草”就业服务模式的创新实践,正为劳动者和企业搭建起坚实的桥梁。未来,玉环市总工会将继续深化“四叶草”就业服务模式,为劳动者端牢“饭碗”、为企业输送“活水”,书写稳岗就业的“共富答卷”。

书香陶韵润巾帼

湖州吴兴区总工会 开展喜迎“三八”系列活动



女职工体验陶艺制作。

本报讯 记者寿慧桢 通讯员陆佳欢报道 当年陶土邂逅墨香书韵,会碰撞出怎样的文化火花?日前,湖州吴兴区总工会在妙西镇龙山村工会驿站开展喜迎“三八”国际妇女节主题系列活动,组织百余名女职工沉浸式体验非遗文化魅力。

活动当天,“书香润初心 巾帼展芳华”女职工亲子阅读分享和“走近非遗 探寻文化”陶艺制作体验解压两场活动,进一步提升了女职工的获得感、幸福感。

阅读活动现场,湖州市爱山小学教育集团李潇江老师以《本本链读:建构阅读新思维》为主题,通过鲜活案例解析阅读思维重构,带领女职工们探索“链式阅读法”。互动环节中,多位职工分享《傅雷家书》《我们仨》等经典阅读体验。女职工姚立说,“李老师教的主题阅读法,让我找到了亲子共读新路径,今晚就和孩子建个家庭书单。”

陶艺制作体验活动中,浙江工匠李红伟现场演绎千年陶艺技法,女职工们体验“泥与火的对话”。女职工朱国萍捧着手作瓷杯说,“揉泥时的专注让人忘却压力,这才理解何为‘器物有魂魄’。回家要和孩子复刻这个杯子。”活动现场数十件作品将在龙山村工会驿站展示,后续该驿站还将开设陶艺亲子工坊。

此次系列活动通过阅读与陶艺的巧妙结合,丰富了女职工的业余文化生活,缓解了她们的工作压力,增强了凝聚力和向心力。下一步,吴兴区总工会将重点聚焦女职工思想引领、提素建功等重点工作,有效推进“巾帼芳华 最美四季”系列品牌,持续开展有特色接地气的女职工活动。

“江工益学”掀热潮

江山市总工会 助力职工“充电赋能”



职工们在羽毛球培训班学习打球技巧。

本报讯 通讯员祝小刚 见习记者贾馨然报道 “我一直对中国传统文化情有独钟,尤其痴迷太极和八段锦,闲暇时经常通过观看视频自学。得知工会推出公益培训后,我第一时间报名抢名额,今天终于如愿参加培训,挺激动的!”职工毛晓霞兴奋地说道。

自江山市总工会“江工益学”公益培训报名通道开启,短短5分钟就有100多名职工踊跃报名。至报名截止,累计439名职工提交报名信息。为满足广大职工的学习需求,江山市总工会迅速调配场地、优化师资配置,并针对热门课程增设班级、扩充培训名额。原本仅有90个名额的课程,经过努力增加至184个,让更多职工有机会参与其中。

日前,2025年“江工益学”首期公益培训开班,培训现场气氛热烈,职工们学习热情高涨,彼此分享学习心得。“此次培训共开设了尊巴舞、太极拳、羽毛球、台球、塑形美体、乒乓球、射箭等7大项目,并首次与李宁体育园合作,为职工提供更舒适的学习环境。此外,我们还特别增设亲子课程,全方位关心关爱职工及其家庭。”江山市工人文化宫主任周倩介绍。

“江工益学”公益培训不仅丰富了职工的业余生活,还提升了职工的综合素质,得到广大职工的一致好评和积极响应。接下来,江山市总工会将围绕职工对高品质生活的多元化需求,以白天用心工作、晚上开心学艺为主线,推出更多广大职工喜爱的课程,助力职工成长与发展,让职工在江山市工人文化宫度过充实愉快的夜晚。

和TA一起看世界 舟山市总工会以“疗休养+社交” 搭建职工交流平台

本报讯 记者沈佳慧报道 赏花踏青、享受清新是春天不变的旋律。近日,舟山市总工会为单身青年职工准备的“脱单专列”将再度启程,推出5条跨省疗休养线路,通过“疗休养+社交”模式,为单身青年职工搭建“诗与远方”的情感交流平台。

本次活动面向全市机关、企事业单位单身青年职工,出行时间集中在3月~6月份春光明媚时节。

记者注意到,本次线路设计突破常规旅游框架,3000元档的“5日精品线”与7000元档的“深度体验线”形成多样化供给,既有丽水畲族婚俗体验、景德镇陶瓷手作等文化

浸润项目,也包含成都大熊猫保育、青海湖骑行等互动环节。

“我们鼓励青年职工‘走出去’拓宽交友圈,打破传统相亲的刻板模式,让青年职工在自然互动中增进了解,在诗画山水间碰撞心灵火花。”舟山市总工会相关负责人表示。

需要注意的是,“推荐景点”及“费用”仅供参考,以实际招投标结果及最终出行为准。若部分线路报名人数过少,将取消该线路。报名方式原则上通过所在单位工会集体报名,详情可登录<http://www.zjzsgg.cn/a/15939>查询。报名截止时间为2025年3月10日下午5点。

本报讯 通讯员江肖娴、芮姗姗 记者荣羊江报道 “出院的时候,职工医疗互助保险部分就能直接补助报销了,方便又暖心。”近日,来自浙江金垒锁具制造有限公司的职工潘某升,特意来到浦江县行政服务中心总工会窗口表示感谢。

2025年1月,潘某升在县人民医院因病住院,共花费医疗费用25687.47元,经医保报销和职工医疗互助保险报销后,只需支付6346.19元,缓解了他的医疗压力。

近年来,浦江县总工会积极开展职工医疗互助保障工作,通过前期排摸、深入宣传、“一对一”发动、资格“三审”等

方式,不断优化医疗互助保障工作,并探索向企业、社会等困难职工延伸,切实提高服务质量和水平。截至目前,2024年度浦江县享受职工医疗互助“一站式”补助达14056人次,工会补助金额共计1457097.12元。

据了解,自2019年开始,参加金华市基本医疗保险的职工医疗互助保障金报销实行“一站式”结算,职工在出院时医疗互助待遇与医保待遇一并结算、即时享受,无需职工特意跑窗口办理,在出院结算发票上,“其他支付”一栏显示的就是工会职工医疗互助保险的报销金额(注:在金华市外缴纳基

本医疗保险的,需要前往县行政服务中心总工会窗口办理医疗互助报销手续)。

2025年职工医疗互助住院的报销金额分别有所提高:参加金华市基本医疗保险一档、二档的互助职工起付标准至最高报销限额间的可报销医疗费用经统筹基金支付后的个人承担(按比例自负)部分,分段报销医疗互助保障金:5000元(含)以下,报销比例为53%;5000元至10000元(含),报销比例为80%;10000元以上,报销比例为90%。参加金华市基本医疗保险三档缴费(涉及农保)的参保职工医疗互助保障金分段报销比例分别为40%、60%、80%。

“一站式”结算 住院报销提高 浦江职工医疗互助福利再升级