



两会政见

全国人大代表胡东方：建议加大专精特新企业培育力度

本报讯 记者邹伟锋报道 “专精特新企业具有‘专业化、精细化、特色化、新颖化’特征,它们在细分市场中具有较强的竞争力和创新能力,是产业链供应链的关键环节。”全国人大代表、浙江晨泰科技股份有限公司副总工程师胡东方一直关注专精特新企业的发展,正在参加全国两会的他,提交了《关于加大专精特新企业培育政策和资源支持的建议》。

从一名普通工人成长为业内知名的模具设计师,胡东方将自己的经历归结为孜孜不倦地钻研和创新。在民营经济活跃的温州,胡东方扎根于创新创业的土壤,为企业和劳动者鼓与呼。履职过程中,胡东方实地走访多家专精特新企业,倾听一线工作者心声,调研行业发展现状与需求。

胡东方在建议中提到,数据显示,我国已培育出六批专精特新“小巨人”企业1.46万家。在人工智能、低空经济等未来产业相关领域,“小巨人”企业有近6000家,数量可观,发展潜力巨大,这些企业符合当下制造业向深层次的结构调整、产业驱动升级发展的要求,也为区域市场的蓬勃发展注入

了活力。然而,这些“小巨人”企业培育存在发明专利审核周期长、传统产业遭遇新兴产业挤出效应、处于快速发展期需要更多资源倾斜等难题。

胡东方建议,要加大大专精特新企业培育力度,一方面要助力专利审核提速,探索AI辅助审查系统,进一步开放地方知识产权保护中心的预审服务,加强对企业申请文件质量辅导,以提高审核效率。另一方面要保障传统产业赛道,在国家专精特新“小巨人”企业评选中,适当保障传统产业企业名额,尤其在省级专精特新中小企业布局中适当放宽产业准入限制。同时要加大财政资金投入,对专精特新企业研发投入实行更高比例加计扣除,降低企业创新成本,引导社会资本跟投优质项目,助力培育壮大一批专精特新企业。

“企业研发投入占比是专精特新评选的关键指标,要引导更多企业进入专精特新行列,必须指导企业进一步加大研发投入,强化创新发展。”胡东方说。

全国政协委员丁列明：更好地发挥企业在医药科技创新中的主体作用

记者李凡报道 持续多年关注生物医药产业创新发展的全国政协委员、贝达药业股份有限公司董事长丁列明,是全国两会中的一位常客。他不仅以身作则带领贝达药业一直走在创新的道路上,也积极以委员提案的方式助力全链条科技创新成果转化应用、推动生物医药产业高质量发展。

“医药创新领域是一个具有战略高度的行业,它与民生息息相关。中国医药创新领域大有可为。”丁列明接受采访时表示,他在履职过程中密切关注国家政策动态和行业发展趋势,深入研究新质生产力发展和医药创新相关的政策文件,并与政府职能部门、科研机构、企业代表、业内专家等广泛交流,听取意见建议。结合企业发展实际,他认为当前我国医药科技创新仍面临诸多挑战,一方面企业作为创新主体的作用尚未得到充分发挥,另一方面企业在创新过程中面临高成本、高风险、长周期的现实问题,亟需更完善的政策引导、资金支持和产业环境优化。

针对这一现象,丁列明今年两会的提案重点关注如何更好地激发企业在医药科技创新中的主体作用,围绕推动医药产业创新能力提升、助力

科技创新成果转化应用等内容积极建言献策。他表示,企业是创新的核心和主体,接下来他将带领贝达药业团队坚持研发投入,开发出更多老百姓用得起的放心好药,同时推动加强产业链上下游协同创新,深化产学研合作,促进科研成果的高效转化,让更多优质创新药物能够加速上市,真正惠及广大患者。

作为医药创新领域的民营企业企业家代表,丁列明也深受日前召开的民营企业座谈会精神的鼓舞。“创新是民营企业突破发展的关键,特别是在高科技产业和战略性新兴产业领域。”针对如何进一步释放民营企业活力,推动民营经济高质量发展,丁列明建议从强化科技创新支撑、畅通人才引育渠道、完善金融服务体系三方面入手,不断提升民营企业发展的核心竞争力。

“我们将坚定不移地走高质量发展之路,坚持科技创新,努力为新质生产力的培育和民营经济在新时代的发展与壮大多作贡献。”丁列明说。



今日导读

小书屋里的“大智造” (详见第2版)
世界因女性而绚丽 (详见第3版)
“洋网红”眼中的中国式现代化 (详见第4版)

产业工人队伍建设改革再深化：如何将“人口红利”转化为“人才红利”？

浙工观察

记者李凡报道 3月5日上午,十四届全国人大三次会议开幕,政府工作报告提到“深入实施科教兴国战略,提升国家创新体系整体效能”,其中一项重要工作就是“全面提高人才队伍质量”,包括“建设一流产业技术工人队伍”。这不由让人想起去年10月份中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,从2017年至今,这项由习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革,在工会牵头抓总下,正不断促进高技能人才的蓬勃涌现,为各行各业的变革发展带来了翻天覆地的变化。

今年两会期间,代表、委员们也纷纷将目光投向这项改革工作,如何推动产改走深走实,进一步将“人口红利”转化为“人才红利”,成为大家关注的焦点。

做好顶层设计,建立终身职业技能培训体系

培育锻造一支高素质产业工人队伍,可以为实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国提供骨干力量,但这背后需要顶层设计的强力支撑。

回顾过去一年的履职经历,全国政协总工会界别在去年两

会期间提交的《关于建立健全创新技能导向的产业工人激励机制》提案,正在让越来越多的部门参与到产业工人技能提升工作中。与此同时,越来越多的企业也发挥出高技能人才培养的主体作用,越来越多的职工切身感受到来自社会各界的全方位关怀。

今年的政府工作报告还提到“开展大规模职业技能提升培训行动,增加制造业、服务业紧缺技能人才供给。加快构建技能导向的薪酬分配制度,提高技能人才待遇水平,让多劳者多得、技高者多得、创新者多得。”全国人大代表、浙江晨光电缆股份有限公司技术监督科科长韩其芳对此深表认同,他认为当前构建科学合理的高素质产业工人培养发展体系还需要切实有效的落地措施,建议要实施更加积极有为的宏观政策,建立终身职业技能培训体系,形成有利于人才培养、有利于优秀人才脱颖而出的长效机制。

记者从省总工会了解到,去年以来全省各级工会持续健全完善“技术工人—高技能人才—工匠人才”技能培训体系,累计带动9万名职工实现技能晋级,其中浙江工匠学院还首创了发放培训券的方式组织技能培训。“我们期待‘技高者多得’的到来,只有让技术工人得到应有

尊重,才能让产业工人的竞争力真正‘强起来’。”韩其芳说。

培育新质生产力,发挥企业产改主体作用

当前,我国进入高质量发展阶段,以大数据、人工智能等新质生产力,正成为推动经济社会发展的新动能。与此同时,市场需求对产业工人的技能水平和结构也提出了更高要求。如果把中国制造比作一部精密仪器,那么产业工人就是关键的“新质生产力引擎”——他们既要承受转型升级的冲击,又要传递创新突破的动力。

从一名普通一线工人,成长为掌握国家20项发明和实用新型专利的“模具大师”,这是全国人大代表、浙江晨泰科技股份有限公司高级工程师胡东方的奋斗故事。多年来,他用一颗“匠心”履职尽责,也为新时代产业工人的发展鼓与呼。“当前我国仍面临一系列挑战,在一定程度上制约了我国制造业的转型升级和高质量发展。”胡东方建议,面对新发展阶段的新要求,要进一步加大培养力度,加强对大国工匠等能工巧匠高技能人才的培养。

不久前召开的民营企业座谈会提出“企业是经营主体”“要

坚定不移走高质量发展之路”“培育新质生产力”。在持续推进产改落地见效的过程中,作为改革神经末梢的企业不仅是这项工作的执行者、落实者,同时也是这项工作的实际受益者。因此,要充分调动企业的积极性和主动性,进一步发挥企业在产改中的主体作用。省总工会在去年印发的《浙江省总工会关于全面推进高素养劳动者队伍建设实施方案(2024—2027年)》中明确提出,浙江将力争到2027年实现已建工会规上企业产改工作全覆盖。

强化制度保障,绽放职工创新创造热情

近日,国家石墨烯创新中心孵化企业——宁波烯沃新材料科技有限公司宣布在石墨烯纳米管领域取得重大技术突破,成功实现高性能产品的规模化量产。从电热膜到冷链设备再到改性面料,一连串石墨烯产业化成果落地的背后,离不开职工的创新创造。

“政府工作报告提到要‘建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,鼓励各类人才潜心钻研,厚积薄发’,这给了我们更强的信心。”国家石墨烯创新中心工会主席陈皓在会场外时刻关注着全国两会的动态,他表示接下来中心会持续

专车换新装 精神永相传



近日,不少杭州市民发现,全国劳模孔胜东曾经驾驶过的28路公交车换上了“新装”。“新装”设计上采用了手绘的方式,镌刻出孔胜东和徒弟沈佳奇携手修车志愿服务的场景,同时在

车身背景上还融入了28路的站点信息,市民朋友可以在上面找到火车东站内、植物园以及武林广场南等站点的元素。

见习记者任杰 摄

志愿路上走来“新”力量 平湖工会以驿站为“桥”推动共治共享“双向奔赴”



本报讯 记者阮向民报道 在“3·5”学雷锋日暨中国青年志愿者服务日前一天,平湖饿了么外卖骑手师岐多了一个“新身份”——“蓝精灵”职工志愿服务队员。当天下午,趁着送餐空闲时段,师岐和志愿服务伙伴来到平湖银泰百货职工服务驿站,开展“我爱我家”驿站保洁志愿服务活动。这名来自陕西咸阳的小伙子说,来平湖工作快三年了,通过驿站

感受到了这座城市的温度,“工会为我们建起了一个‘家’,我们当然要把自己的‘家’打扮得更美好。”

2021年6月,央视“焦点访谈”介绍平湖工会以“众筹”形式推动职工服务驿站建设的生动实践,“你守护城市,我守护你”温暖了无数人。延续“众筹”模式,平湖工会牵头打造户外劳动者“1公里”服务圈,目前全市共建设平湖职工服务驿站140家,其中通过“众筹”认领的就有114家。

“可以说每一家驿站都凝聚着社会各界对新就业形态劳动者的关心关爱,也让外卖骑手等户外劳动者感受到了温情

温暖,因此我们达成了一个小愿望,以驿站为桥,动员新就业形态劳动者参与志愿服务,在共建共治共享中实现正能量的双向奔赴。”平湖市政协副主席、市总工会主席许静介绍说,在工会的引导下,全市新就业形态劳动者自发成立了“蓝精灵”职工志愿服务队、“平和先锋”网约车司机志愿服务队等20余支职工志愿服务队伍,有近400名志愿者,他们发挥日常工作中走街串巷的天然优势,参与到基层治理的火热实践中,涌现出一批“平安大使”“反诈达人”,为维护社会和谐稳定发挥了突出作用。

(下转第4版)

“我们买房了!”

产业工人房票 圆了回衢工作小夫妻的安家梦

通讯员毛慧娟报道 “有了产业工人房票,我们夫妻加起来能抵扣20万元!”3月5日,笔者联系上90后夫妻毕胜飞和张如意时,两人言语间,满了解决了又一件人生大事的欣喜。

从漂泊到安定 有情人异乡打拼终归巢

1997年出生的毕胜飞和1999年出生的张如意,都是龙游县溪口镇人。此前,两人在外地闯荡,毕胜飞中专毕业后,在杭州、台州的电子厂工作了五六年,张如意曾在义乌一家电子商务公司负责产品拍摄。

2022年底,毕胜飞辞职回到衢州,进入廿里镇一家高新技术企业工作。而促使毕胜飞下定决心辞职回家的原因是女友张如意脚骨折回老家休养。“在哪工作都一样,回老家能更方便照顾她。”之后,张如意也辞去了义乌的工作,2023年初进入衢州一家电子商务公司,成为一名运营人员。

他们在距离工作地点10多分钟车程的村里,租了一处农民房。一起上下班,这对小情侣的日子过得安稳又充实。2023年10月,二人步入婚姻殿堂,开启人生新阶段。

“其实结婚前,我们就开始看房了。”毕胜飞说,一年多的时间里,他们经常在下班后一起去看房。可因为都是“月光族”,没有太多存款,买房的事一拖再拖。今年1月15日,衢州市区产业工人房票政策正式施行,给他们带来了希望。

根据相关政策,在衢州市区参保并连续缴纳失业保险(不含机关事业单位在编人员)满6个月,与当前所在参保单位签订三

年及以上劳动合同的产业工人,有首次置业并购买新建商品房意向的,给予10万元/人的产业工人房票,夫妻都符合条件还可以叠加使用。

从租房到买房 好政策让梦想照进现实

“当时同事跟我说了这个消息,我第一时间上网查看相关政策,仔细对照后发现我们夫妻俩都符合!”张如意说,因为毕胜飞公司通知要年后统一申请,她等不及,在1月18日就递交了申请。

2月20日,夫妻俩都拿到房票后,第二天就约了销售人员看房,一番对比后,他们选定了一套99平方米的房子,总价70.5万元,首付20万元用房票抵扣后再办理按揭贷款。如愿买到心仪的房子,原本准备的首付款能用来装修,夫妻俩十分满意。

“其实买房前,我一直很焦虑,纠结先买房还是先生孩子,担心同时进行压力太大。没想到政策这么好,房子买了,装修钱也有了,我们算了下月供2000多元,突然觉得没压力了!”张如意笑着说。

暮色中的衢江波光粼粼,电话那头传来小夫妻的规划:“我们商量着,今年装修好后,接上父母一起在新房里过年。生孩子也没什么经济压力了,感觉喜事一桩接一桩,日子越来越有盼头!”毕胜飞笑着说,“真好,我们在衢州也有房了!”

从候鸟式打工到扎根智造新城,从城中村租客到有房一族,这对年轻人用勤恳叩响时代机遇。当房票政策遇上踏实奋斗,便浇筑出属于新时代产业工人的“安居梦”。