

义乌企业因企制宜推进民主管理扩面提质增效 奏响共治共享和谐乐章

劳模工匠助企行

杭州市旅贸系统劳模工匠“启程” 助文旅企业“景”上添花

记者羊荣江 通讯员马玲 报道 义乌,这座以“敢为人先,勇于创新”著称的城市,当地企业不仅在市场竞争中展现出强大的活力,更在企业内部管理上探索出独具特色的民主管理之路。通过因企制宜的民主管理机制,义乌企业充分发挥工会作用,组织职工积极参与企业经营和管理活动,实施群众监督,确保企业决策的民主化和利益关系的公平公正。这种民主管理不仅促进职工团结和谐,更为企业注入持续发展的强大动力,成为构建和谐企业的关键力量。

工组成的公开廉政监督小组,划分监督责任区,对厂务公开工作进行监督,保证厂务公开工作扎实进行、健康发展,并取得实际成效。该公司在扎实推进厂务公开民主管理的同时,坚持把职工知情率和满意度作为考量厂务公开的重要指标。同时,不断深化厂务公开工作,坚持向职工交实底、道实情,凝聚人心和力量。在开展合理化建议活动中,职工在设备维修、节能减排等方面为公司创造直接或间接效益,节约资金约3.87亿元。

加稳定,从根本上反馈职工们最关心、最直接、最现实的问题。通过协商达成的工资分配方案可以减少职工的不满和抱怨,提高职工的归属感和幸福感。

目前,“四达工具”基本确立保职工每年工资增长幅度5%以上。该公司工会通过开展工资集体协商,使得职工离职率基本控制在3%以内,10年以上老职工达65.85%,20年老职工达29.67%,促进企业和职工保持“双向稳定”。

另外,通过开展能级工资集体协商,拓宽职工晋升通道,不断提高职工的积极性和创新能力,增强职工的凝聚力和团队协作能力,从而提高企业的生产效率和经济效益。据统计,去年,该企业可持续发展综合效益提高15%以上;近三年,企业的综合效益平均增长13.56%,职工平均收入增加8.92%。

恳谈交流会 激发职工参与企业管理热情

浙江爱达供应链管理服务有限公司是中通快递在浙江省布局的转运中心之一,目前公司场地一期与二期共占地328.8亩。该公司以恳谈交流会为载体,了解职工诉求,激发职工参与企业管理的热情。公司恳谈



恳谈会上,司机师傅们畅所欲言。

交流会每月开展,从刚开始的几人参与已经发展到几十人参与,每个部门都有职工参与,职工的参与率不断提升。

每月职工民主恳谈会由该企业工会组织开展,各部门负责人和职工代表参加,由职工提出问题,公司各部门相关负责人现场解答并作相应处理,不能立即处理的,相关部门会后及时分析问题原因,制订工作计划,让职工提出意见和建议。

一次恳谈会上,职工提出没有休息休闲的地方。当时正值公司计划打造“职工之家”,于是听取职工对内设置的意见,经过几次恳谈会沟通交流,在工会驿站特别添置了血压

仪,在“司机之家”为货运司机师傅们提供停靠过夜的场所。此外,针对职工提出的用餐需求,打造特色食堂,根据职工主要地区分布,安排地区特色菜品,得到职工一致好评。自建立职工恳谈会制度以来,公司共收集职工诉求700条,解决职工诉求和问题500个,有效搭起了企业与职工的“连心桥”。

在恳谈会制度的基础上,该企业及工会还建立了职工心声热线、职工关怀信箱及总经理信箱等关怀举措,与职工同建共享,一起营造和谐幸福的工作生活氛围,进一步推动企业民主管理工作扩面提质增效。

本报道 记者吴晓静 通讯员钱晓岚报道 近日,一场深度融合文旅企业的“劳模工匠助企行”活动在杭州市钱塘区下沙街道举行。

为充分发挥劳模工匠示范引领作用,推动文旅行业高质量发展,杭州市旅贸工会、钱塘区总工会、下沙街道党工委联合举办“共富金沙 助力钱塘”市旅贸系统“劳模工匠助企行”暨下沙街道共富文旅建设提升活动。通过创新构建劳模工匠助企新模式,整合多方资源,产业工会与区县工会联动,为钱塘下沙文旅产业发展注入强劲动力。

活动现场,杭州市旅贸工会精心组建的4支劳模工匠志愿服务队——灵隐管理处服务队、植物园服务队、工美馆服务队和知味观服务队,在活动中接过授旗,标志着2025年杭州市旅贸系统“劳模工匠助企行”活动全面启动。这些服务队汇

聚行业精英,凭借精湛技艺和丰富经验,深入文旅企业提供专业指导与服务,助力钱塘、下沙文旅创新发展。

为进一步强化专业支持,下沙街道特别聘请一批助力导师。他们中,有全国五一劳动奖章获得者、杭州市西湖游船有限公司工会主席王晓澜,浙江省五一劳动奖章获得者、杭州市职工国际旅行社经理章浩,杭州工匠、杭州湖畔居茶楼有限责任公司茶艺师沈黎明……劳模工匠们将立足各自专业领域,为金沙湖共富之旅、共富工坊建设提供针对性指导,为提升下沙文旅产业品质贡献智慧与力量。

接下来,杭州市旅贸工会将持续创新“劳模工匠助企行”模式,根据系统劳模工匠的特色和优势,不断拓展服务领域与内容,推动文旅产业与地方经济协同发展。

“工”创品质生活

“黄金组合”受追捧 台州路桥工会打造职工“第二课堂”



职工们上八段锦养生课。

本报道 见习记者任杰 通讯员邱萌翔报道 “练完这个操,肩颈变得轻松了,睡眠质量也好起来了!”近日,在台州市路桥区工人文化宫内,职工王女士对馆内开展的八段锦课程赞不绝口,她说自己长期伏案工作,肩颈感觉没那么自在,自从练了这个中医养生保健操后,她找回了精气神。

2月以来,路桥区总工会在工人文化宫相继开展八段锦养生课和纸浆画手作课,通过“动静结合”的特色课程,让职工在强身健体与艺术创作中放松心情,给他们的业余生活注入新活力。

在馆内的美术室,每周三晚开展的纸浆画课让职工们赞叹不已。“沉下心来,实现了废纸变身艺术品的愿望!”青年职工小杨说,做纸浆画既消遣压力、培养专注力,还能加深变废为宝的环保理念。

路桥区工人文化宫相关负责人介绍,前期通过调研发现,职工对健康管理和文化体验需

求强烈。为此,路桥区总工会结合当下热点,经过多方比选,最终确定八段锦和纸浆画这对“黄金组合”,前者零门槛、强身见效快,后者重创意、环保理念新。课程推出后,受到广大职工追捧,报名通道一经打开,15秒内名额告罄。

“工人文化宫不仅是职工活动的场地,更是工会服务职工的前沿阵地。”路桥区总工会党组成员、副主席于江峰说,近两年来,路桥区总工会依托工人文化宫平台,构建“健康+文化+技能”三位一体服务体系,陆续开展健身操、中国舞、制香、非遗手工DIY、亲子阅读等活动155场,惠及2000余人次。今年,区总工会对工人文化宫进行了升级,不仅对4楼进行整层改造,还优化了教室设置。下阶段,区总工会将持续创新服务模式,以工人文化宫为支点,精准对接职工需求,拓展课程种类,打造精品“第二课堂”,提升职工素养能力,撬动职工服务新生态。

与爱“童”行



日前,浙江瑞邦科特检测有限公司工会组织职工代表走进杭州市艮山路学校,在这所特殊教育学校里与可爱的孩子们一起开展烘焙饼干、制作咖啡互动手串等活动,并向学

校送上爱心礼包,用爱点亮特殊孩子们的世界,让他们感受到社会的温暖与爱。

图为职工们带领孩子们体验烘焙的乐趣。
通讯员黄咏 记者邹伟锋 摄

守护 美丽海岸线

为进一步传播企业文化,践行企业社会责任,引导广大职工传承和发扬雷锋精神,日前,象山海螺水泥有限责任公司海岸线垃圾清理志愿服务大队开展公司码头周边海岸线垃圾清理,用行动守护北纬30度最美海岸线,助力象山文明建设。

通过开展本次活动,深化“先锋工会”品牌创建,进一步凝聚职工奋进力量。
通讯员夏丁辉 摄



“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“6个黄金十分钟”激发红色动能

卫星化学股份有限公司工会利用班组碎片时间开展思政教育

卫星化学股份有限公司及工会坚持以“红船精神”为引领,将企业“合文化”与红色思政教育紧密结合,利用班前班后“6个黄金十分钟”,激发班组红色动能,引育高水平创新型人才队伍,坚持打造具备文化信念、格局胸怀、责任担当、坚韧意志、学习创新、专业水准的产业工人队伍,以内生动力驱动持续发展,擦亮共富底色。2024年1月,公司工会被列为全国总工会领导的基层联系点。

走近背景墙

卫星化学股份有限公司创建于20世纪90年代初,是全球领先、国内最大的丙烯酸生产商,也是国内领先的以绿色低碳原料打造化学新材料产业链的上市公司。公司坚守“化工让生活更美好”的初心,持续推动研发创新,拓宽化学新材料“生态圈”,产品广泛应用于“新三样”、航空航天、电子芯片、医疗卫生等行业。

分享智慧果

“会前十分钟”,党工共建激发红引擎。

充分发挥“党建带工建”主导作用,“工建促党建”能动作用,创新组建党小组,推动党建工作与产业发展深度融合。在党小组例会前,党工专员牵头组织党员、技术骨干、班组长等,围绕理论学习、技术能力提升、产业工人成长等议题进行“大家讲”,增强产业工人人民主义事能力,为公司和职工发展献计献策。通过“会前十分钟”交流活动、小组谈心谈话等,将思政工作融入日常,增强班组凝聚力。目前,已通过“双带双培”发展100余名劳模工匠、技术能手等加入党组织,党员人数达502人。

“班前十分钟”,榜样引路传播微匠心。
坚持党建与产改协同推进,树立“志同道合凝心聚力筑梦卫星,党政融合全力以赴追梦卫星,共富聚合与时俱进圆梦卫星”的文化价值导向。公

司董事长作为全国五一劳动奖章获得者,带头宣讲红船精神、创业初心,浙江工匠、创新工作室领衔人等组成“劳模工匠领讲团”,推出“星耀人物”“明日之星”“奋楫争先”等系列专题,常态化开展“班前十分钟活动”,强化榜样正向引导,在潜移默化中形成文化认同。

“班前十分钟”,文艺共振颂歌燃斗志。

发挥“STL卫星之光群艺社”文艺轻骑作用,利用职工上下班途中的空闲时间,组织乘坐通勤车的职工开展“红色歌曲励志歌曲大家唱”。在文艺骨干带动下,通过一首首歌曲讴歌时代风采,点燃奋斗激情,表达党员、普通职工爱党爱厂爱家的浓烈情怀,激励职工奋进新时代、迈向新征程。自主拍摄的《我和我的祖国》MV登上学习强国平台,以“卫星红色班车”为原型创作的情景剧登上嘉兴南湖区庆“五一”职工展演活动舞台。
“工间十分钟”,提升安全

防范敲警钟。

以安全生产月为契机,公司HSE管理部以安环体验馆为窗口,开展“虚拟现实+人机互动”十分钟体验活动,让基地职工近距离感受安全的重要性和生命的宝贵。别开生面的形式、沉浸式效果、互动式体验为安全培训增添新趣味,让职工们在乐趣中学习并掌握安全技能,提升防范意识和处理风险的能力。

“党日十分钟”,溯源溯源思政强信念。

依托卫星化学公司党委领导下的支部主题党日,组织党员至共建社区联合工会驿站、职工之家开展“我心向党”党员十分钟微志愿活动。在“七一”建党节等节点,组织党员、优秀产业工人至南湖革命纪念馆、101路共富南湖红廉线等教育基地、点位开展沉浸式思政教育,循迹溯源学思想,重温入党誓词,赓续红色根脉,坚定理想信念。

“晨会十分钟”,拒腐防变醒脑倡廉行。
利用周一早上的营销晨

会,组织全体营销人员开展十分钟廉洁教育,宣导公司廉政管理制度和国家法律法规,观看廉政宣传片,以案说法加强警示教育,并组织廉政文化考试,筑牢风险岗位职工的思想防线,锤炼清廉团队。

晒晒成绩单

卫星化学公司班前班后“黄金十分钟”活动聚焦强化职工思政政治教育、理想信念教育,注重职工民主协商、安全生产、党风廉政建设等意识提升,通过多元化、职工喜闻乐见的活动手段,增强了“守好红色根脉·班前十分钟活动”的连锁效应。

活动中,工友们共学、共话、共商、共唱,共同分享自己的个人奋斗梦想,传递每一个岗位都能够创造价值的工作信念,为推动企业发展和共富共美作出了更大贡献。

截至目前,以“6个黄金十分钟”为重点,已组织各类宣讲158场,覆盖产业工人5000多次。