



出海抢单目的地 这次为什么是迪拜

通讯员徐佳叶、潘晓琴、吴冰鑫报道 漫步于迪拜街头,各种肤色的人穿梭其间,俨然一幅国际化大都市的场景。在阿联酋迪拜商贸城,嘉兴今年首个中东自办展——迪拜国际消费品博览会(DICPE)正在火热进行中。

展会现场不乏嘉兴外贸人的身影。3月12日凌晨5时,来自嘉兴各县(市、区)的外贸人员便登上了前往迪拜的飞机,要参加3月14日开展的迪拜国际消费品博览会。

2025 嘉兴“优品”产业出海团迪拜行成员共55人,涉及毛衫、羽绒服、箱包、智能家居、食品等产业。对他们而言,这场看似寻常的海外展会,有着不同寻

常的意义。

开辟“黄金通道”

“到中东去!”最近几年,中东市场越来越成为中企出海的“新热土”。外贸圈内,一度流传着“再不去中东,就晚了”的说法。对于外贸人来说,中东市场确实有着足够的吸引力。

嘉兴外贸人敏锐捕捉到了这一趋势,迅速瞄准中东这片市场,积极布局,全力出击。而此次迪拜国际消费品博览会,就是嘉兴外贸人加速进军中东市场的生动体现。

展会从“一带一路”新兴市场买家需求出发,打破传统展会服务模式,采用“展会展览+地推拓客+常年营销”的拓市新路

径,由迪拜本土团队引领参展商深入市场对接10万家中转贸易商,帮助企业提升订单转化率。

从展品来看,覆盖时尚用品、家用纺织品、礼品及装饰品、家庭用品、电子家电、玩具及孕婴童、健康休闲、文教体育、车辆及两轮车、照明及电气、五金工具、建材及家具等12大品类,充分契合嘉兴外贸产业的优势与特色。

不同于一般的海外展会,迪拜国际消费品博览会为嘉兴外贸企业提供了量身定制的配套服务——设立了嘉兴优品“一带一路”境外展销中心、保税仓库以及本地批发零售仓库,全力支持业务团队利用便捷的仓储条件有效拓市。

实际上,这并非嘉兴外贸企

业在中东的首次组团“亮剑”。

去年11月,嘉兴就组织举办了首场中东境外自办展。在上届展会上,嘉兴共有60余家企业参展,累计对接参展商6000余人次,线上推广宣传曝光量500万余次,超半数企业获得意向订单,成果斐然。

正是这场成功的“首秀”,为嘉兴外贸企业开辟了通往中东市场的“黄金通道”,也让嘉兴外贸人再次集结,带着更足的信心、更精的产品、更足的准备,踏上了新的征程。

推动产业出海

迪拜国际消费品博览会致

力于打造成迪拜的“广交会”,展会常驻迪拜商贸城。

组织举办这个境外自办展,嘉兴的目标非常明确:借助迪拜作为中东地区商贸枢纽的核心地位,将该展会打造成一个以常年展模式循环举办的、具有国际影响力的全球消费品贸易平台,力争成为嘉兴企业开拓中东、中亚、欧洲、非洲等市场的桥头堡。

对于今年首场展会,嘉兴外贸人有哪些期待?

助力嘉兴“优品”加速出海。迪拜国际消费品博览会以订单转化为宗旨,倡导展会与开拓市场同步进行,通过双向获客的方式,触达5000多家专业采购商,为源头工厂与贸易商搭建互通的桥梁。(下转第4版)

中共中央办公厅 国务院办公厅印发 《提振消费专项行动方案》

新华社北京3月16日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》,并发出通知,要求

各地区各部门结合实际认真贯彻落实。《提振消费专项行动方案》全文如下。(下转第4版)

37岁的退役军人意外离世 捐献器官救助6人 生命在守护中延续

本报讯 通讯员徐佩报道 3月11日深夜,衢州市龙游县人民医院手术室内,37岁退役军人琚安宁以器官捐献的方式,完成了他生命中最后一次“守护”。他所捐献的肝脏、双肾和双角膜组织,挽救了4名器官衰竭患者的生命,帮助2名失明患者重见光明。

当天晚上,在医院急诊室内,琚安宁的父亲琚义丰在《人体器官捐献亲属确认登记表》上签下名字。这一刻,一个军人家庭用大爱诠释了生命的价值。琚义丰含泪说:“捐献器官能为他人带去生的希望。我相信,这个决定也是他愿意做的。”

琚安宁是龙游县龙洲街道官潭村人,生前在部队多次荣

立个人三等功,被战友们亲切地称为“活雷锋”。退役后,他先后创办宾馆、洗涤公司,工作之余,坚持做义工,将服务他人作为人生信条。

天有不测风云。数日前,一场突如其来的车祸导致琚安宁重度颅脑损伤,虽经全力抢救仍未能苏醒,最终被诊断为脑死亡。在得知这一噩耗后,琚安宁的家属在与人体器官捐献专职工作人员深入沟通,全面了解器官捐献的相关事宜后,作出了一个令人肃然起敬的决定——将琚安宁部分健康器官捐献给那些急需帮助的人。

琚义丰说:“我的儿子没有离开,他只是换了一种方式,继续守护这片他深爱的土地。”

从画师到滴滴司机 从外卖员到咖啡师 听障青年 活出“有声”精彩

通讯员王佳丽报道 近日,笔者推开义乌市北苑街道建设三村6号楼一家咖啡店的门,咖啡师杨继承正埋头做着咖啡。每当有顾客进店点单,他都会习惯性地看着顾客的嘴巴,通过唇语了解顾客的需求。

“他虽然有听力障碍,但‘看’得懂我们在说什么,读唇语是他的强项。”杨继承的妻子朱浔丽眼里满是欣赏。

当过画师,跑过滴滴,做过外卖员,虽然身处“无声”的世界,但杨继承的人生精彩得像一场“有声”电影。父母的托举、妻子的支持,以及自己不服输的努力,如今,杨继承如愿实现了“在城里开咖啡店”的梦想。

“无声”世界里照进N束光

杨继承1989年出生于义乌市赤岸镇柏峰村,出生不久,父母就发现他有听力障碍。“喊他没反应,带他跑了好多医院,都无济于事。”杨继承的父亲杨武胜说。后来通过多方打听,杨武胜把儿子送到兰溪一家语训学校学习唇语。

12岁时,杨继承学唇语归来,到义乌一小学就读。读书时,杨继承比同年级的学生要年长,但他戴着助听器,靠着“读唇语”的技能,很快就融入班集体。在“无声”的学习生涯里,杨继承爱上了画画。从初中到高中,他参加过许多绘画比赛,屡屡获奖。

这一技之长,仿佛一束光,照亮了杨继承的就业路。高中毕业后,杨继承顺利进入义乌华鸿控股集团有限公司实习。一年后,他又进入“王斌相框”,成为一名专业画师。

“我和他是初高中校友,一起学画画的,没想到后来还成为同事。”朱浔丽说。缘分像是另一束光,照亮了杨继承的世界。2011年,杨继承和朱浔丽结婚,并生育了一儿一女。生活这张白纸被他们绘上了绚丽的色彩。

跌跌撞撞走上艰苦创业路

“画了10年画,突然有一天,他告诉我不想画了,想赚更多的钱养家。”朱浔丽至今记得,2016年,生完二孩的她负责在家带孩子,兼职做手工活,杨继承每天下班回家后就出门兼职跑滴滴。后来他又买了一

辆电动自行车,转行当外卖员。对于听力障碍者来说,跑外卖最大的难题就是沟通。“为此他配备了两部手机,一部用来接单打电话,另一部则语音生成‘你好,你的外卖到了’,他连跑外卖都比别人付出更多。”朱浔丽感慨道。

那几年,杨继承每天在风里雨里穿梭,常常磕碰受伤,但他始终没有放弃。杨武胜看在眼里,心疼不已,他经常劝儿子改行,杨继承默默记在了心里。“有一天我回家,突然看到家里多了台咖啡机,一问才知道,他边跑外卖边自学做咖啡好久了。”朱浔丽说。

2022年夏天,杨继承的咖啡店在佛堂镇建设东路正式开业,他的创业路终于走上了正轨。

创业成功后立志帮助更多人

“哪怕开了店,他也闲不住。”这是朱浔丽对丈夫的评价。除了用心钻研咖啡新品,空闲时,杨继承还兼职给别的咖啡店送单。

在佛堂开咖啡店的日子,杨继承积累了经营店铺的经验。随着生意越做越好,杨继承萌生了到义乌市开店的想法。今年春节,杨继承拉着朱浔丽来到城里,一眼就相中了位于建设三村的店铺。“这店铺之前就是咖啡店,装修基础不错,门口还有个院子。”从改装、设计、买物料,经过10多天的简单装修,咖啡店开始试营业。

“他自己研究,开通了线上点单业务。刚上线就订单不断,做咖啡都忙不过来,根本来不及自己送外卖了。”朱浔丽欣喜地说,试营业第一天,咖啡店的接单量就达到了70多单。

“一路走来,父母都在帮衬我们,无论是带孩子还是看店,都很辛苦。”杨继承用打字的方式告诉笔者,他想把这家咖啡店做好,将来回报父母,让他们能安享晚年。

值得一提的是,杨继承给曾经一起画画的聋哑同事建了一个微信群,方便大家互帮互助。“这几天每天都有聋哑朋友来店里光顾,支持我们,真的很感动。”朱浔丽说。杨继承还为聋哑残疾人提供优惠价,希望通过自己的努力,帮助更多残障人士。

万人马拉松 激情开跑

3月16日,金华市金东区金满湖环湖公路上,参赛选手在进行半程马拉松项目比赛。当天,2025金满湖·浙江半程马拉松团体赛在金东区鸣枪开跑,本赛事是浙江省马拉松及路跑协会三大IP赛事之一。赛事设置了半程马拉松、健康跑、亲子跑三大项目,赛事总规模达10000人,共同见证速度与激情的碰撞。

通讯员胡肖飞 摄



“到点赶人”能终结“996”吗？

“老大哥”有话
家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩呈

最近,“强制下班”成了热搜“钉子户”。3月10日,“美的被曝强制18点20分下班”冲上热搜。早在今年初,美的就明确了关于简化工作方式要求的“六条禁令”,其中就包括“严禁下班时间开会、形式主义加班”。除了美的之外,多家企业也开启了“反内卷”模式。3月8日,大疆开始强制员工21点下班。在2月,国内制造业巨头海尔也被曝出公司要求强制双休。近日,有网友实拍晚上8点的联想集团大楼,发现大楼已经关灯。3月12日晚间,联想集团称,反对“996”,大部分人都能准时下班,在联想并不是什么新鲜事,也是联想人的共识。

事实上,从去年下半年起,中央、部委层面已多次部署“反内卷”工作,要求综合整治“内卷式”恶性竞争,规范地方政府和企业行为,在今年全国两会上,“反内卷”也成为代表、委员的热议话题。那么,如何看待这次“大厂”职场“反内卷”风潮?来听听老大哥怎么说。

用制度保障下班自由值得点赞

前互联网行业从业者白麟:

曾几何时,互联网行业的加班文化如同一座大山,压得从业者们喘不过气。连续加班致使身体垮掉,是不少互联网“民工”选择逃离的无奈缘由,我几年前离职并且铁了心离开互联网行业,就是这个原因。“领导不走没人敢走”的畸形加班生态,让加班成了一场自我感动式的疲劳表演,也是生存竞争的“投名状”,大家都深陷“不加班就是不合群”的集体内卷泥沼。

强制下班制度的出现,无疑给这一困境带来了曙光。它切断了无限延长工时的可能,促使大家革新工作方法,提升时间管理能力,激发出“八小时极限模式”。我们应该看到,真正的创造力并非来自时间的堆砌。

同时,强制下班还能斩断怠工把戏。以往“加班换福利”的模式,容易滋生为获取餐补、报销路费而刻意拖延效率的现象。如今企业将福利与工时解绑,倒逼出真实的效率,毕竟谁也不想成为拖后腿的“磨洋工”典型。

当企业用制度保障下班自由,实际上是为职场热情开辟出一片新天地。当工作是热爱所在,加不加班不再是衡量工

作态度的标准。上班全力以赴,下班理直气壮,这才是健康的职场生态。

“反内卷”有利于构建高效职场新生态

王力安防科技股份有限公司 员工报主编黄田:这些企业的“反内卷”举措,意义深远。一方面,彰显对员工权益的重视。

长期以来职场“内卷”严重,员工过度加班,身心健康受损,像互联网行业“996”工作制导致不少人身体出问题。而美的、大疆、海尔等企业给予员工更多个人时间,不仅有利于员工平衡工作与生活,提升幸福指数,还能让员工以更好状态投入工作,形成良性循环。另一方面,从企业发展看,“反内卷”有助于提升创新能力与竞争力,员工不再被无意义加班拖累。此外,企业“反内卷”对社会就业观念和职场文化有积极引领作用,传递工作效率和质量更重要的信号,推动形成健康职场文化。

当然,企业推行“反内卷”会面临挑战,部分企业担心影响业务进度和业绩。但员工工作生活平衡后效率提升,更有利于企业目标实现,企业应优化管理流程、提高协作效率。美的等企业的“反内卷”模式是对无效“内卷”的有力回击,期待更多企业加入,一起构建健康、和谐、高效的职场新生态。

“强制下班”可能让打工人更受伤

本报评论作者何勇:近年

来,线上办公已经成为常态,不少员工长时间处于隐性加班状态,离线休息权遭受严重侵犯。“强制下班”可能只是减少了员工在单位的加班时间,并不会真正减少员工的工作时间,还可能造成员工隐性加班时间增加,让员工的工作与生活之间的界限更加模糊,让员工的身心健康更受伤。

实际上,从法律角度说,“严禁加班”本是企业遵守劳动法律法规的行为,超长时间加班的职场常态不合法。单位每天安排员工加班几个小时以及每周、每月安排员工加班几天,法律有着明确规定,企业安排员工过度加班,即便向员工支付了加班费,仍然侵犯了劳动者的合法权益,属于劳动违法行为。根据《中华人民共和国劳动法》规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

笔者以为,遏制违法加班行为,终结根深蒂固的病态加班文化,不能只靠少数企业自觉主动“强制下班”,还需劳动监察部门强化执法,向违法加班行为亮剑,整治超长时间加班,依法严惩违法安排员工加班的企业,提高超长时间加班违法成本,倒逼更多的企业遵守法律法规,切实保障劳动者