



产改新征程

“赋能+保障”优化人才生态

嘉兴秀洲工会出台
《关心关爱劳模工匠和技能人才十二条举措》

本报讯 记者阮向民报道 日前,嘉兴市秀洲区的劳模工匠、技能人才收到了一份特别的“新春礼包”。区总工会出台《关心关爱劳模工匠和技能人才十二条举措》,全年计划安排150万元专项资金,用于十二条举措的落地落实。

记者了解到,十二条举措重点聚焦赋能、保障两个关键词,以实实在在的服务持续优化人才生态。

通过赋能为劳模工匠与技能人才提供更好的成长环境和发展空间,是十二条举措的鲜明亮

点,具体内容包括设立专项培育资金,用于培育创建高技能人才(劳模工匠)创新工作室经费补助;推进技术技能提能升级,构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训格局,定期举办分层分类职业技能培训、技能竞赛;助力学历进阶赋能,通过校企合作和产教融合的方式,为符合条件的劳模工匠等参加学历提升实施学费补助计划;提供创新创业扶持平台,为劳模工匠创新创业提供系列金融优惠政策等。

在服务保障方面,十二条举

措在持续开展疗休养、免费体检、法律援助等工会传统服务的基础上,根据劳模工匠和技能人才工作、生活中的实际需求,推出一系列全新的服务方案,包括为有需要的劳模工匠、技能人才提供免费心理咨询及运动健康咨询;针对劳模在日常生活、工作、学习、助企服务等情况下可能出现的各种人身意外伤害,强化意外保障等。同时,秀洲区总工会于2023年率先推出的“送奖上门”活动也被列入举措之一,每年对当年度新评选的劳模、工匠及技能竞赛中获奖选手代表开展送奖上门慰问活动,在全

社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

秀洲区总工会党组书记、常务副主席吴波告诉记者,今年年初,秀洲区委提出,以超常规的决心、举措、力度拼经济、促发展。拼经济,拼的就是人才,劳模工匠、技能人才是推动经济高质量发展的重要力量。出台十二条举措,是工会为劳模工匠和技能人才送上的暖心关怀,同时也展示了秀洲尊重人才、关爱人才、渴望人才的浓厚氛围,吸引各路人才在秀洲择业、就业、创业,投身秀洲高质量制造强区建设。

释放高质量发展“兴”动能

长兴县总工会推进工匠学院育才塑匠强产业

本报讯 记者寿慧桢报道 “发布课程51期,覆盖学员超万人次”“劳模工匠直播授课单场观看量突破1.3万”“校企联合攻克产线改造等关键技术难题百余项”……日前,在长兴工匠学院2025年职业技能公益培训班开班仪式上,这份凝聚工校企四方合力的“年度答卷”引来阵阵掌声。

仪式现场,浙江茶乾坤食品股份有限公司职工刘金娥接过“优秀学员”证书时难掩激动。去年参加长兴工匠学院3D打印培训后,她不仅考取技能等级证,更带领团队完成生产线数字化改造,推动车间生产效率提升40%,现已被破格提拔为企业生产部经理。刘金娥的经历是长兴县总工会推进工匠学院育才塑匠行动的缩影。当天还有钱治、张楚珂、朱

文婷等5名优秀职工学员,汪国权、李付亮、朱丹等9名工匠学院优秀教师上台接受表彰。

这处仅成立一年半的人才“孵化场”,正为长兴县产业工人队伍锻造硬核技能。2023年,长兴县总工会联合县委人才办、县教育局等单位在长兴技师学院、长兴县职教中心挂牌成立长兴工匠学院,计划用5年时间,实施职工技能素质提升行动。长兴县总工会经济部相关负责人介绍,工会还联合天能控股集团等特色龙头企业建成“厂中校”实践平台9个,根据企业实际情况安排工匠学院老师或劳模工匠送课入企,以“职工点单、企业下单、工会送单”机制释放人才红利。数据显示,已完成授课传技、技能培训、技术攻关、工序优化、设备检修、产线改造等服务项目超千

个。

这是长兴县总工会探索组建实体化、体系化、项目化运营工匠学院的起点。2024年底,长兴县总工会紧贴县域企业改革发展实际,厚植人才成才沃土,联合多部门出台《关于加强对长兴县工匠学院建设管理的办法(试行)》,大力实施工匠人才梯队培育计划。建立“匠苗、匠才、匠师、匠领”四级培育体系。数据显示,首批参训学员中,已有4人获评市县技术能手,120人实现职级晋升,带动企业申请专利14项。

“我们打造了‘理论+实践+认证’三位一体的闭环培养体系,为产业工人打通职业发展的全链路。”长兴县总工会副主席金卫平介绍,近年来工匠学院开发了数控车工、电工、钳工、3D打印、工业机

器人等10余类精品课程,推行“学费全免+考证返补”的激励政策,助力学员实现技能提升与职业发展的双向突破。去年结业的数控班学员中,15%获得职业技能等级认证,平均薪资增长23.5%。

值得一提的是,近年来工匠学院服务半径不断扩展,已从制造业延伸至新业态,泗安镇苗木行业经营者通过直播营销培训实现销售额跃升,快递员学习智能分拣技术提升作业效率等案例层出不穷。今年,长兴县总工会将立足“服务产业链、支撑创新链、打造人才链、提升价值链”,聚焦新能源、智能装备、纺织等县域主导产业领域,充分发挥劳模工匠榜样引领力量和技术优势,让工匠学院成为赋能职工成长的一张靓丽“兴”名片。

星星之火掀起技能热潮
金华市金东区总工会推出“暖心课堂”

本报讯 记者羊荣江 通讯员曹竞文报道 近日,金华市金东区总工会紧贴优化营商环境的需求,开启一场别开生面的DeepSeek与无人机技能培训“暖心课堂”,助力职工技能升级。

金东区总工会特邀DeepSeek技术与无人机驾驶操控的专家、金东工匠黄剑波,为职工们带来知识与实践相结合的课程。黄剑波通过精心设计的模拟场景,生动展现了DeepSeek在不同场景中的创新应用,以定制化课程为职工赋能,助力他们轻松应对数字化工作新挑战。

无人机操作技能培训采用理论与实践并重的模式,理论课程涉及无人机的基本操作、飞行安全规范、航拍技巧及跨领域应用案例;实操

课程则注重实战演练,确保每名职工都能熟练掌握无人机的飞行操控技巧。通过系统学习,不仅让职工们领略了无人机在物流、农业、应急救援等领域的广泛应用,更为金东区低空经济的蓬勃发展积蓄强劲动能。

“后续我们将以‘最美金湖’AI文艺创作大赛为契机,鼓励职工及市民运用DeepSeek等工具进行数字艺术创作,挖掘AI在文化创意、旅游推广等领域的应用价值,为职工提供更多元化的学习机会和发展空间,以更加开放的姿态、更加务实的举措,推动职工技能升级与区域经济高质量发展的深度融合,共同绘就金东区经济社会发展新篇章。”金东区总工会党组书记、主席范俊说。

送技能下乡



本报讯 记者寿慧桢报道 近日,安吉红墙圣飞家政服务有限公司将“技能课堂”搬进天荒坪镇余村。专业家政人员通过理论讲解、实操演练、手把手指导的教学模式,为50余名参训村民带来花式面点制作、科学整理收纳、传统手工缝纫三大特色家政项目的技能培训。

据《2024年中国家政服务行业发展状况及消费洞察报告》显示,2023年家政服务业市场规模已达11641亿元,预计2026年将突破1.3

万亿元。面对旺盛的市场需求,该公司工会负责人表示,此次“家政技能下乡”活动构建起城乡联动的技能生态圈,既为村民搭建就业新通道,也为行业吸纳更多意向求职者。未来,公司及工会将继续以“理论+实操+就业推荐”的创新培训模式覆盖全县100余个行政村,同步建立技能认证和岗位对接机制,推动家政服务提质扩容与乡村振兴同频共振。

图为专业家政人员为参训村民带来花式面点制作指导。

让工匠精神跃出纸面

■杭州市职工服务中心宣传信息科高级政工师 张晓燕

作为一名工会宣传员,多年来我做了无数篇关于工匠精神的宣传报道,在文字的世界里,我用心书写着工匠们的故事,试图将他们身上的执着、专注与奉献传递给更多人。近日,我观看了话剧《钱塘浩歌》,深刻地感受到工匠精神那种震撼人心的力量,它从舞台的光影中跃出,与我多年来积累的宣传经历交织在一起,让我有了更深刻的感悟。

浙江演艺集团出品、浙江话剧团制作演出的原创话剧《钱塘浩歌》,以“建桥一炸桥一复桥”为主线,讲述了桥梁专家茅以升与钱塘江大桥的传奇故事。剧中通过双时空叙事方式,将彼时桥梁建设的艰辛与89天通车后又炸桥的痛苦抉择交织在一起,这种“宁为玉碎”的气节和“百折不挠”的韧性,生动展现了茅以升等老一辈知识分子的家国情怀和工匠精神。

多年的工会工作经历,我深知工匠精神不仅仅是技艺精湛,更是对事业的执着和责任。日常工作中,我常常通过采访、撰写稿件的方式,与工匠们近距离接触。他们的故事在我笔下流淌,但大多数时候,那些感动是通过文字传递的,是一种间接的感受。而《钱塘浩

歌》的舞台,却将工匠精神具象化地展现在我眼前:日军逼近,通车仅89天收到炸毁命令,茅以升面对国家危难不惜亲手炸毁自己倾尽心血建造的大桥。当灯光聚焦在茅以升扮演者身上,他面对炸桥的艰难抉择时,那种矛盾、痛苦与决绝,通过演员的表演,让我仿佛置身于那个动荡的年代。他眼神中既有对大桥的不舍,又有对国家命运的担忧,这种复杂的情感,让我想起了自己在采访工匠时,他们谈及工作时那种炽热的眼神。那一刻,我意识到,工匠精神并非只是冰冷的文字,而是一个鲜活的生命在历史长河中留下的温暖印记。

人民创造历史,历史造就英雄。茅以升一生钟情于桥,致力于桥。他波澜壮阔的人生,成为中国铁路桥梁史上的一块里程碑。1937年9月26日,钱塘江大桥建成通车。80多年后,杭州将9月26日确定为“工匠日”,这也是全国第一个依法设立的“工匠日”。怀匠心、践匠行、出匠品,茅以升的精神得以代代相传。

“926工匠日”于我而言,有着不一样的意义。在每年开展的“926工匠日”宣传工作中,我曾采访过许多优秀的工匠,他们当中有技



张晓燕(右)正在采访中。

艺精湛的老师傅,有勇于创新的年轻技术骨干。他们有着不同的身份、不同的故事,但都时刻秉持着工匠精神。正如《钱塘浩歌》中,茅以升不是孤军奋战,一批个性鲜明的工程专家相继登场,还有无数默默无闻的工人们,他们在建桥过程中,用汗水和牺牲铸就了这座伟大的桥梁。这种对工匠精神的诠释,让我深刻感受到工匠精神是一种群体的力量,是一种代代相传的信念。而我的

工作,就是要将这种群体的力量汇聚起来,让更多人感受到它的温暖与强大。

我在宣传工匠精神的过程中,常常会思考它的现实意义。战争年代,工匠们用智慧和勇气为国家筑起了坚固的防线;和平年代,工匠精神依然是推动社会发展的强大动力。它不仅是一种技艺的传承,更是一种精神的延续。我对自身的工作深感责任重大。我要继续在宣传的道路上努

力前行,不仅记录工匠们的故事,更要用多元化的方式传播工匠精神,让更多人感受到工匠精神的力量,从而在工作中践行工匠精神,为国家发展贡献力量。

“娘家人”
讲娘家事

玫瑰书香绽芳华

瑞安市总工会开展女职工主题阅读活动

本报讯 记者邹伟锋 通讯员季文雅报道 馥郁书香传万家,铿锵玫瑰绽芳华。近日,瑞安市总工会开展2025年“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,50名基层女职工相聚一堂参加本次活动。

“OH卡牌,又称心灵的镜子、行走的沙盘,心理学上叫潜意识直觉卡,是一种奇妙的心理投射测试工具。”活动特邀国家二级心理咨询师、婚姻家庭咨询师李频蕾带来主题为《遇见OH卡牌——遇见未知的自己》的课程,引领大家走进OH卡牌的奇妙世界。在互动环节,李频蕾老师引导女职工分享自己选择的卡片以及内心的感受,并通过倾听和理解,为

大家解读内心的情感、需求或愿望。

活动中,女职工们一起诵读《遇见未知的自己》,大家敞开心扉、交流体会,不同的视角碰撞出思想的火花,现场气氛热烈而融洽。大家纷纷表示,这场活动就像一场心灵的盛宴,让自己在忙碌的生活中找到片刻的宁静与自由,对未来的生活充满信心和期待。

瑞安市总工会相关负责人表示,“玫瑰书香”阅读品牌是瑞安工会品牌工作之一。接下来,将拓展“玫瑰书香+”,做深做细该品牌和思想引领、素质提升、家教家风的结合文章,丰富“工”字内涵和“女”字特色,持续擦亮该工会品牌。



活动中,老师引领大家走进OH卡牌的奇妙世界。