

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2025年3月24日 星期一 乙巳年二月廿五 总第12864号 国内统一连续出版物号:CN33-0018 邮发代号:31-2 新闻服务热线:88851111



工星暖言

鸟落树上,并不是它相信树枝不会断,而是它知道自己会飞。作者职责,要教会学生择良木而栖,更要教会他飞的本领。

——高晓春(全国优秀教师、杭州市富阳区职业教育中心教师)

新就业形态劳动者的灵活与保障能否兼得?

专家建议:探索分层社保制度,针对特定群体设立轻量级社保品种

3月20日,京东外卖宣布,目前已与超1万名全职骑手签署正式劳动合同,正逐步落实五险一金的缴纳工作。不久前,京东、美团、饿了么针对骑手权益保障相继发声。一石激起千层浪,新就业形态劳动者的“权益保障之困”再次浮出水面。这一次,能否破局?

到手的工资会下降吗?

成为浙江省首批拥有平台“五险一金”的外卖骑手后,36岁的陈明(化名)的工作和之前一样:穿着达达工作服,在达达秒送平台上接单,电瓶车后座载着绿色保温箱,工作时间也没有变化。“听说后面有打卡要求,但是具体上班时间还没确定。”

此前,他是京东旗下子公司达达的众包骑手,工作时间灵活,但基本上每天都要跑十几个小时,平均月收入约1.3万元。所谓“众包”,即骑手通过众包平台注册,以灵活就业形式接单,与平台签署服务协议而非劳动合同,不享受传统全职员工的社

保等福利。在为五险一金高兴的同时,也有许多外卖骑手更关注“收入是否会下降”。

全国总工会相关负责人曾在“关爱新就业形态劳动者”新闻发布会上表示,从大量的调研来看,新就业形态劳动者最关注的首先是收入及岗位的稳定性,其次是社会保障,特别是社会保险的缴纳。

从目前外卖平台的公开信息来看,京东逐步为京东外卖全职骑手缴纳五险一金,并表示承担骑手个人所需缴纳部分,确保其现金收入不会因为缴纳五险一金而减少。

美团表示,预计2025年二季度开始,逐步为全职及稳定兼职骑手缴纳五险一金。饿了么则提到将继续落实政策倡导和要求的各项新就业群体社保方案。这两个外卖平台还未明确公布缴纳社保的细则。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国新就业形态研究中心主任张成刚长期从事新就业形态劳动者权益保障研

究。他表示,平台为外卖骑手缴纳社保,同时也唤醒了公众对新就业形态劳动者权益保障的关注,这是一件好事。根据相关法律规定,缴纳社保时,劳动者自身也需承担一定成本。目前虽有平台表示将承担劳动者个人所需缴纳部分的成本,但外卖骑手群体数量庞大,最后社保缴纳覆盖范围有多大,能否长期持续下去,还需要“听其言,观其行”。

张成刚建议,当下仍应重点关注就业权的保障,关注更多的岗位创造,同时合理调整社保成本,让更多的人可以加入到社保体系之中。从具体操作来看,平台企业可能会采取比较灵活的策略,让外卖骑手自己选择。

“缴纳社保会增加企业的用工成本,平台有可能会把成本转嫁到骑手或者消费者身上,但不能因噎废食,灵活就业者的权益保护总是要不断得到完善。”浙江工业大学经济学院教授郭东杰认为,“从根本上来说,这是一个生产要素参与分配的问题。企业要想办法通过算法优化提高生产率,从而做大蛋糕;有为政

府可以强制干预,或通过税收优惠或补贴鼓励平台参保,真正落实灵活就业者的社会保障。”

平台企业对此怎么看?3月21日,“刘强东朋友圈发声”话题登上微博热搜,京东工作人员告诉记者网传截图“属实”。京东集团创始人、董事局主席刘强东在朋友圈发文表示,“呼吁所有快递员和骑手都可以获得五险一金待遇,因为今天中国几大平台的利润和市值完全可以支撑!”

昙花一现还是长期保障?

对于“缴纳社保”,部分外卖骑手并非第一次听说。

2016年,张辉(化名)加入美团专送,成为一名外卖骑手。最吸引他的,除了一个月七八千元的收入,还有公司缴纳社保。

“刚开始时,我们是和一家第三方人力公司签订合同,公司缴纳社保。但一两年后,我们被划给加盟商,社保就没了。”为了能多一份保障,张辉选择了自己继续缴纳社保。

来自河南的郑鹏(化名)是

一名饿了么骑手,也一直关注着社保问题。2023年初,他了解到灵活就业人员自行参保后,可以向公司申请50%的补贴,最高不超过500元。但由于家中有两个孩子上大学,父母年纪也大,经济压力比较大,便推后了买社保的计划。

“我老家那边来杭州送外卖的有40多人,分布在不同平台,几乎没有一个人缴社保,都希望拿到手的钱尽可能多一些。”除了想要更多收入,他也有自己的打算——成为小队队长。郑鹏算了笔账,目前他了解到有两种途径缴社保:一种是成为队长,公司会缴纳社保,个人交500元,公司出1000元;还有一种是通过灵活就业人员参保制度,需缴纳1000元左右,公司可以报销500元。从长远来看,后者没有前者的回报率,所以他选择再等等。

选择获得更多的即时收入,是许多外卖骑手的现实选择。但社保能否持续、换工作后能否顺利转移接续等问题,也影响着他们的选择。(下转第4版)

聚焦职工群众急难愁盼

嘉兴市总工会

发布2025年“嘉兴工惠十件实事”

本报讯 记者金钧胤报道 近日,嘉兴市总工会发布2025年“嘉兴工惠十件实事”,聚焦职工群众急难愁盼问题,围绕职工就业、技能提升、生活服务

等民生关切,推出十项精准化、普惠性举措,着力构建全链条职工服务体系。

就业是最大的民生。针对广大职工群众的就业需求,嘉兴市总工会通过实施“职等你来·就业在嘉”项目,全年将开展线上线下招聘活动超1000场,组织再就业培训230场,发布岗位不少于3万个。同步推进“赋能成才·铸匠在嘉”行动,计划资助上千名职工提升学历,组织覆盖10万人次的技能培训、举办涵盖各行业工种的职业技能竞赛,进一步打通职工成长通道。

嘉兴市总工会还将在文体服务与阵地建设上持续发力,全市将重点培育100个职工文体活动示范小组,全年计划开展文体活动3000场次,覆盖职工12万人。同时,启动旧工人文化宫修缮工程,打造10个市级标准化的共建共享区域职工活动阵地,进一步构建起多

元化、广覆盖的公益文化服务矩阵,丰富广大职工群众多元精神文化生活需求。

针对新就业形态劳动者,嘉兴市总工会计划改造提升120家户外劳动者服务站,打造8个24小时“不打烊”驿站,并同步推出“工会爱新餐”服务,联动1500家餐饮商家提供爱心餐食,切实做好新就业形态劳动者关心关爱工作,增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

近年来,嘉兴市总工会还把助力解决青年职工婚恋交友问题作为服务职工、凝聚职工的重要举措。“嘉兴工惠十件实事”中的“鹊桥有约·良缘在嘉”项目将目光对准单身青年职工群体,做优嘉兴鹊桥会线上线下服务,举办交友活动120场次以上。

“嘉兴工惠十件实事”还特别关注到了广大职工群体的“后顾之忧”,将通过“情系巾帼·温馨在嘉”实事项目,大力开展职工子女托管服务,开办职工子女爱心托班200场次以上,预计惠及职工子女5000人次以上。

为民营经济发展注入“诚信动能”

衢州改革

企业信用修复“一件事”

本报讯 通讯员吴婧涵、戴豪报道 “多亏了企业信用修复平台,我们才能中标价值200万元的项目。”3月20日,某建筑公司的负责人张先生手持中标通知书感慨道,衢州为企业提供“纠错”机会,不仅降低了经营风险,更增强了企业的发展信心,“这里的营商环境是真好!”

信用是企业的重要生产要素之一。然而,不少企业由于各种原因导致企业信用受损,给发展带来诸多不便。张先生就是在准备参与项目投标时,突然发现公司存在施工前期未及时采取防尘措施造成的处罚,该记录可能对竞标造成影响。

此前,企业进行信用修复时,一条处罚涉及多个平台。“我们聚焦企业失信信息‘多头跑、耗时长’的难题,创新推动了企业信用修复‘一件事’改革。”衢

州市营商办信用处副处长柴慧萍说,通过建机制、搭平台、优流程、增服务等改革举措,构建全链条信用修复体系,让企业能及时高效纠正失信行为。

张先生得知衢州企业信用修复“一件事”改革后,通过企业信用修复“一件事”平台,在线提交申请及修复证明,仅用时3个工作日,便完成了整个信用修复流程。

“信用修复不是‘洗白记录’,而是给企业自我纠错、轻装上阵的机会。”衢州市营商办相关负责人表示,企业信用修复“一件事”改革通过全方位指导企业完成信用修复,切实提升了政府监管效能。同时,为更精准地服务企业提供了个性化增值服务,有助于企业发展增信赋能,对营商环境优化起到促进作用。

不仅“讲”还能“演”

湖州工会将情景宣讲加入产业工人思政教育

本报讯 记者寿慧楦报道 近日,在湖州太平微特电机有限公司职工之家,上演了一堂特殊的宣讲课——由湖南省郴州市汝城县、陕西省延安市宝塔区、湖州市南浔区三地组成的宣讲团,为现场近三百位产业工人生动演绎了“半条被子”的故事。该宣讲课是2025年南浔区“半条被子”宣讲大篷车巡展的首站活动,同时也拉开了湖州市“中国工人大思政课”示范宣讲的序幕。

据悉,“半条被子”的故事,是南浔籍记者罗开富在徒步重走红军长征路过程中,挖掘到的一个真实而感人的故事:1934年11月,红军长征经过湖南省汝城县沙洲村时,三名女红军借宿在当地村民徐解秀老人家中。临走时,她们把自己仅有的一床被子剪下一半留给了老人。为温暖更多人,走好新时代长征路,此次南浔区与

汝城县、宝塔区共同打造新时代理论宣讲共同体,开启理论走亲新篇章,让“半条被子”故事传播更深远。现场,当看到年轻女工自发为受伤战士缝制棉被的场景时,装配车间职工李师傅感慨:“这种沉浸式教育比传统说教更有感染力,让我们对党的初心使命有了更直观的理解。”

当天的宣讲活动分为“传·红色经典”和“颂·优良家风”两大篇章,通过沉浸式舞台剧、劳模宣讲、评弹、诗朗诵等形式,构建起新时代产业工人思想政治教育新载体。湖州市总工会介绍,接下来全市各级工会将全面启动“中国工人大思政课”宣讲活动,加快推出一批具有湖州元素、展现湖上风采的精品思政课程,开展湖工之声职工大讲堂等活动500场次以上,为广大职工群众送上更丰富的精神文化大餐。



图为“半条被子”宣讲大篷车巡展首站现场。

宁波举行职工疗休养基地交流推介活动

“养身又养心”成为新风向

本报讯 记者李凡 通讯员王婧霞、吴倩报道 “职工不再满足于在景点打卡,更喜欢感受当地文化的魅力。”“赏风景、品美食、放松身心,把健康与休闲结合起来。”3月19-21日,宁波市职工疗休养基地交流推介活动在宁波市工人疗养院举行,面向长三角城市群各地工会、企业、文旅机构推介宁波特色疗休养资源。“体验式”“养身又养心”成为参会代表们热议的词语。

据中国旅游研究院去年7月发布的《中国旅游市场需求调查报告》显示:治愈心灵、文化体验等心理疗养占到旅游群体诉求的40%以上。“养身又养心”成为旅居、疗休养市场的新诉求。“我们也注意到职工需求的变化,结合健康理疗,身心放松,在行程上有所调整,把时间安排得更加宽裕。”活动主办方、宁波市总工会相关负责人告诉记者。从天一阁的藏书文化到宁波舟山港的现代传奇,从四明山的苍翠秘境到松兰山北纬30度最美海岸线……活动现场,来自

不同部门单位的疗休养项目推介官轮番介绍宁波多条特色疗休养线路,象山非遗舞蹈表演《鱼虾满仓》、现做猪油艾草汤团也获得了代表们的频频点赞。“相较于常规旅游团,职工疗休养安排这类特色项目,恰恰是职工们更偏爱的接地气的体验。”来自杭州的浙江东方金融控股集团工会主席赖女士提到,宁波通过工会与文旅部门协作推出的精品线路将非遗文化、民俗活动融入行程,更符合职工融入当地文化的需求。

安徽省蚌埠市总工会权益保障部部长高玉正专程来宁波,东钱湖、象山石浦渔港古城等地,给他留下了深刻的印象。“宁波将人文地理、特色美食与自然深度融合,尤其是象山的‘海味’文化,让内陆地区职工耳目一新。”他表示,蚌埠也将通过与宁波的结对合作帮扶机制,将宁波的疗休养资源纳入蚌埠疗养的优先选择。

据悉,宁波市积极落实健康中国建设,整合山、海、湖、岛、城资源,构建起生态+康养、文化+休闲、乡村+度假的全域疗休养体系。宁波市总工会主动融入全域疗休养体系建设,聚焦山海共融、城乡联动、文化赋能目标,重点培育特色疗休养基地集群,联合宁波市文化广电旅游局共同认定命名了一批宁波职工疗休养基地,其中宁波市工人疗养院等11家为省级职工疗休养基地,涵盖景区、酒店、民宿、工业旅游区等多业态,成为工会服务广大职工的温情纽带和推动文旅融合、助力共同富裕示范先行实践基地。

夜市招聘



3月22日晚,由温州市总工会主办的2025年“工会帮就业 聚力助强城”夜市招聘会在瓯海区梧田老街举行。来自全市50余家国企、民企提供了1000余个岗位,涵盖科技、金融、医疗等多个领域,最高年薪可达60万元,为求职者带来丰富选择。

与传统招聘会不同,夜市招聘现场氛围轻松。驻唱歌手弹奏着悠扬的旋律,为求职者缓解紧张情绪,还有企业上台打Call,招聘代表热情地推介岗位,吸引求职者驻足聆听。据统计,本次招聘会共吸

引2000余名求职者,达成就业意向500余人。温州市总工会相关负责人表示,下一步将继续开展转岗再就业职工培训、直播带岗等活动,在企业推广使用“就业云”平台,积极助力企业破解“招工难”。

图为求职者与企业招聘员沟通交流。

