



让更多产业工人 共富在宁波

■宁波一舟投资集团有限公司党支部书记、工会主席 姚佩君



“作为工会干部,要始终记住自己姓‘工’、为‘工’,把脚迈到职工中去,与职工心贴心。”

我现任宁波一舟投资集团有限公司党支部书记、工会主席。2023年,我获得了浙江省五一劳动奖章,还“升级”成为宁波市总工会兼职副主席,2024年荣获浙江省劳动模范。面对这些光环,我心中的坚守更加明亮清晰:争做实干的先行者,在其位、谋其责、尽其责,与公司共发展、共成长。

我们集团成立于1991年,如今已发展成为涵盖新通信、新能源、消费品电子和裸眼3D三大实业板块的投资控股集团,位列宁波综合百强企业。作为拥有16家子公司、4000多名职工的大家庭,在宁波、美国纳纳西州和德国阿伦斯堡都设有产业基地和研发机构。成为省总工会产改试点企业后,我们便开启了这场意义非凡的探索之旅。

作为“娘家人”,要加快推进新时代产业工人队伍建设改革,制定共同

富裕行动纲领,实施匠心引领职业技能提升计划、共同富裕职工收入增长计划和优质共享公共服务保障计划,让更多产业工人共富在宁波。我们通过“四一”联动、“四管”齐下的创新举措,打造新时代高素质产业工人队伍,实现企业与职工共同成长。

打造“一舟红帆” 强化党建引领

在我们集团,由我牵头打造的“一舟红帆”党建品牌和“同舟会”工建品牌,是党员职工们的精神家园。我们创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,组建由企业领导、劳模工匠和青年骨干组成的宣讲团,把党的声音传递到车间班组。

至今已有6名一线党员工人脱颖而出成为技术能手。党员王杰更是通过捐献造血干细胞的善举,带动7名职工加入志愿队伍。

在每个车间设立的“党员先锋岗”,就像一面面流动红旗,激励着党

员们亮身份、比贡献。去年,我们工会就组织了20多场志愿服务活动。

我身为党支部书记,每年向上级推荐劳模、工匠、最美产业工人,提高一线产业工人推优入党的比例,带领党员职工们一起争先创优、努力前行,我感到无比幸福。

建立“一舟学院” 激发三创活力

“一舟学院”是我们企业培养人才的摇篮。作为一家学习型企业,我们鼓励职工发明创造,现在企业已拥有各类专利200多项。为加快建设知识型、技能型、创新型产业工人大军,我们在2019年成立“一舟学院”,为企业源源不断地输送技能人才,让技术工人有充分的创新空间和成长进阶渠道。

通过与西安电子科大、上海交大等高校建立常态化合作,我们搭建起双线教学、名师带徒、项目攻关等平台。去年,开展的新职工培训、技能提升课程覆盖100多人次,投入20多万元培训经费,培育出各级劳模工匠8名。最让我们骄傲的当属“名师带徒”计划,今年就有30对师徒结对,这是一种传承,不仅提升技能,更能凝聚团队精神。

搭建“一舟说事” 畅通民主渠道

我们打造的“一舟说事”机制,线上线下结合的说事室、信箱、公众号,让职工们随时都能畅所欲言。

特别推出的工资集体协商精细化管理,让职工工资连续3年保持10%以上增长。此外,还提供年度体检、安康互助保险等暖心福利。

筑造“一舟家园” 增强精神力量

在“一舟家园”建设中,我们坚持物质与精神双丰收。公司每年投入

10多万元开展助学结对、趣味运动会、美食节等活动。工会积分兑换制度让职工们参与热情高涨——献血一次积5分,攒够积分就能兑换咖啡券甚至旅游机会。

2011年设立的一舟爱心互助基金,累计帮扶23名困难职工,发放爱心款18万元。最近启用的智慧食堂点餐系统,更是让职工动动手指就能吃到心仪的餐点,幸福感满满。

我们实施股权激励,助推共同富裕,我组织制定了共同富裕行动纲领,集团入选浙江省“幸福共同体企业领头雁行动”名单。

“工会倾情服务职工,职工共助企业发展”,我认为职工是企业的主人,也是城市的主人,他们的获得感幸福感,也是衡量企业发展和城市现代化成色的重要指标。展望未来,我们将继续深化产改工作:完善技能形成体系,让高技能人才工作室遍地开花;健全职业发展通道,推行培训、比武、帮带、评价、晋升“五位一体”产业工人全链条成长发展体系;提高职工收入水平,把股改纳入产改工作,实行股权激励制度,助推更多技能人才实现共同富裕。我坚信,每一位产业工人都能在奋斗中成就梦想,企业的高质量发展之路必将越走越宽广!

这就是我们“四一”联动、“四管”齐下的实践故事,期待与更多同行交流互鉴,共同书写新时代产业工人队伍建设改革新篇章!

(通讯员罗红波整理)

“娘家人”

讲娘家事



法润工心

临安工会巧用“一函两书”解“薪”事 助劳务派遣职工 讨回18万余元工资

本报讯 记者吴晓静 通讯员李亚楠报道 “有了你们的帮助,我们才能拿回辛苦钱,太感谢了!”近日,杭州市临安区青山湖科技城总工会收到了职工送来的一面锦旗。

上个月,临安区总工会收到一则信息,反映临安某单位未及时足额发放职工工资。收到线索后,区总工会及时转交给该单位所在地青山湖科技城总工会进行核实处理。

经了解,该批职工共有11人,均为该单位劳务外包单位常州某信息咨询有限公司与无锡某信息咨询有限公司的劳务派遣职工,两外包单位近3个月来拖欠职工工资累计18万余元。

为妥善解决职工欠薪问题,青山湖科技城总工会向该单位签发《工会劳动法律监督意见书》,督促其处理好与劳务外包单位关系,切实维护劳务派遣职工合法权益。

并持续跟进事情进展,与该单位及外包单位进行多次沟通协商,最终达成一致意见:先由两劳务外包单位与职工确认所拖欠的工资总额及明细,由该单位向职工垫付外包单位所拖欠的工资。

本月初,各方顺利签订调解协议书,同时为达达成的调解协议具有强制执行,工会工作人员代职工向法院申请对调解协议进行司法确认。

近年来,临安区总工会积极探索运用“一函两书”,围绕职工获得劳动报酬权益、女职工权益维护、高温津贴发放等问题,大力开展工会劳动法律监督活动,推动构建新时代和谐劳动关系。2024年,累计发出《工会劳动法律监督提示函》1份,基层企业工会签发《工会劳动法律监督意见书》125份,整改落实问题126个,取得良好成效。

常山县总工会组建法律“帮帮团”

帮职工追回 3万余元赔偿款

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员谢梦珍、周华国报道 “没想到到工会窗口工作人员这么热心地帮我维权,为我提供法律帮助,还帮我追讨回来3万余元的赔偿款。”近日,谈及常山县社会治理中心工会服务窗口的律师服务,职工周小春表示十分满意。

2024年3月,周小春未能与公司在工伤待遇赔偿事宜中达成一致。心灰意冷的周小春抱着试试看的心态,来到常山县社会治理中心

工会服务窗口寻求帮助,当时值班律师洪进热心接待了他,告知并引导他申请法律援助。在洪进的帮助下,周小春向常山县劳动人事争议仲裁委员会提起劳动仲裁。2024年年底,周小春成功追回了3万余元赔偿款,实现案结事了人和。

近年来,常山县总工会紧紧围绕“一切为了U”城市品牌,组建法律服务队伍法律“帮帮团”,常年驻点常山县社会治理中心工会服务窗口。近两年来,该窗口累计接待

来电、来访879起,解决欠薪26起、工伤33起,化解劳动纠纷184起,提供非劳动领域法律咨询纠纷调解636起,切实维护了职工群众的合法权益。

为提升职工维权意识,法律“帮帮团”服务队依托社会治理中心和共享法庭法律服务一体化基地,为职工群众提供普法、咨询、调解、仲裁、诉讼“一站式”服务。2025年,受理涉及职工劳动争议咨询41件,调解劳动争议案件12

件,发出《工会劳动法律监督提示函》5份、《工会劳动法律监督意见书》5份,为职工挽回经济损失近二万元。

“下一步,常山县总工会将继续深入企业,开展工会干部‘进百家企业 访千名职工’专项服务月活动,了解职工群众的需求和思想动态,积极倾听企业职工呼声,对发现的矛盾及时跟进化解,切实为职工群众排忧解难。”常山县总工会相关负责人说。

心连“新” 向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

新建工会192家 东阳市总工会

按下基层工会组建“快进键”

本报讯 记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 春节以来,东阳市总工会干部积极开展下基层活动,就劳务公司、物业公司工会组建进行业务指导,让更多的新就业形态劳动者加入工会“大家庭”。由于组建政策支持力度大、企业高度重视、职工迫切需求、专业指导给力、前期基础扎实,截至目前,已新建工会192家。

今年以来,根据基层工会组建实际,东阳市总工会主要在“两企三新”领域重点推进新就业形态劳动者工会组建。“两企”是指混合所有制企业和非公有制企业,“三新”是指新经济组织、新社会组织、新就业群体。今年以来,东阳市总工会针对基层工会组建工作开展“组建攻坚季”行动,通过市场监管局、大数据中心调取数据等,与数字工会系统进行比对,建立工会组建工作台账,实行销号管理。

2023年,东阳市总工会全面开展新业态基层工会“扩面提升年”专项行动,扩大对新业态、新领域、新群体的有效覆盖,实施“五大工程”,出台十条暖“新”关爱举措,推进物流(货车司机)、网约送餐员、家政服务员、电商行业、商品信息、房产中介等组建力度。

2024年,全市继续开展“组建攻坚季”专项行动,并延长工作周期为4

至9月跨两个季度,全市新建单建工会108家,吸收新工会会员11522人。同时,根据金华市总工会和东阳市大抓基层三年行动实施方案“每年设立新业态工会专项资金”要求,设立新业态工会专项资金35万元,并积极开展新就业形态“暖‘新’工会”星级创建活动,创建金华五星级“暖‘新’工会”4家,东阳“暖‘新’工会”四星级10家、三星级20家等。

“现在,全市基层工会组织组建率动态保持在85%以上。”东阳市总工会宣贯部部长李晓峰说,今年还将拓展组建教培机构行业联合工会。东阳市多数教培机构规模小、从业人员流动性大,且存在相互竞争的矛盾关系,单建工会的条件普遍无法满足。东阳市总工会通过走访、座谈、意见征求等方式,对多家舞蹈培训机构进行调研,计划通过市音乐舞蹈家协会牵头,组建市舞蹈培训机构行业联合工会,联合工会成立后,将吸收城区舞蹈培训机构约20家,从业人员超100人。并可以此为契机,通过相关协会,在写作、书法、绘画等校外培训机构行业推进工会组建工作。

东阳市总工会相关负责人表示,下一步,将持续跟进组建进展情况,扎实推进工会关爱服务,让工会触角延伸至每一名新就业形态劳动者,让更多人感受到工会的温暖与关怀。

“财务体检” 促进“查学相长”

长兴县教育工会开展财务互审工作



11支检查小组对89所学校展开“推磨式”交叉审查。

本报讯 记者寿慧桢报道 “这笔支出的原始凭证缺少审批单,需要补充完整。”日前,由长兴县教育工会、县教育财务核算中心联合举办的2025年度工会财务专题培训暨财务互审工作在浙江开放大学长兴学院报告厅拉开帷幕。

上午的专题培训在“双讲师”联动模式中启动。讲师们围绕“内部控制制度”“工会预决算管理”等内容,结合实例进行详细解读。“老师指导的报销附件规范太实用了,以往很多模糊地带现在都清楚了。”长兴县实验小学工会会计何德意在笔记本上记满了注意事项。

下午,11支由长兴县教育财务

核算中心专业会计和学校财务人员混编的检查小组,对89所学校展开“推磨式”交叉审查。“这次互审全部实现现场诊断、即时开方。”长兴县教育工会主席钱云花在总结时说道,活动创新采用“查学相长”机制,既发现基层工会存在的科目使用不当、附件不规范等问题,又通过“发现问题、分析症结、规范指导”的闭环流程,使财务互审转变为生动的业务实训。

这场持续8小时的“财务体检”,不仅为基层工会规范管理开出精准“药方”,更通过“教、学、审”深度融合的创新实践,为全县教育系统锻造出业务过硬的财务精兵队伍。

工会“小灵通”

呵护“她”健康

本报讯 记者胡舫 通讯员叶肖肖报道 日前,台州市总工会联合台州恩泽医疗中心(集团)、玉环市总工会、玉环市农业农村和水利局、玉环市城建集团等单位,举办“百年荣光 巾帼建功”女职工健康公益讲座,近二百名女职工参与。

活动中,相关领域的专家围绕常见妇科疾病的早期筛查方法与预防措施、更年期健康问题和内分泌调理、科学饮食与日常保健等女职工关注的健康问题展开科普讲座,通过真实案例分析,现场为女职工答疑解惑。专家们从饮食、运动、心理多维度提出科学保健方案,倡导女性树立“健康第一责任人”意识。

玉环市总工会相关负责人表示,下一步,他们将持续携手专业机构,拓展健康服务覆盖面,为女职工构筑长效健康保障体系,让温暖浸润“半边天”。