



“工”创品质生活

当AI遇见心动 杭州市教育工会打造“和美驿家”新场景

本报讯 记者吴晓静 通讯员陶珺报道 当AI和缘分碰撞,当前沿科技与浪漫交友跨界融合,将会迸发怎样的火花?近日,一场别开生面的寻缘之约,让80多位杭城青年教师在探索AI魅力的同时,邂逅了志同道合的伙伴。

这场由杭州市教育工会主办、浙大城市学院工会承办的“和美驿家 缘智AI”青年联谊活动在浙大城市学院举行。活动以“AI赋能·科技寻缘”为主题,通过达人分享、协作挑战、精彩辩论等形式展开。

初次见面的陌生感如何

缓解?在“AI达人分享会”中,嘉宾结合日常生活与职场场景,分享了AI工具在高效办公、创意设计、智能生活等领域的应用实例,引发在场青年的热烈讨论。

随后开展的“AI创意挑战赛”上,青年们以6人小组为单位,围绕“未来城市”“智慧教育”等主题,借助AI绘画、AI视频生成等工具展开头脑风暴。短短30分钟内,各队交出了充满想象力的作品:有的用AI绘制出“元宇宙校园”蓝图,有的生成了一段诙谐的“AI教师日常”短视频……参与者纷纷表示:

“AI不仅是工具,更是打开思维、联结彼此的桥梁。”

青年们还分组参观浙大城市学院智能交通中心、智能计算中心及智能考古实验室。在“AI交通信号优化”“文物数字修复”等趣味打卡任务中,组员们分工协作,边体验边交流,科技的魅力成为彼此畅谈的纽带;在“路人甲乙来Battle”辩论赛上,围绕“AI能否取代教师职业”“AI能否替代人类情感”两项辩题,青年们金句频出,既展现了思辨风采,也让价值观在交锋中悄然契合。

“本以为AI主题的活动

会偏学术,没想到每个环节都充满人情味,不仅收获了知识,也收获了友谊。在这里,技术不是冰冷的代码,而是传递温暖的媒介。”一位来自浙大附中的教师感慨道。

作为杭州市教育工会“和美驿家”品牌活动的新尝试,本次联谊以科技为媒,创新打造了“知识共享+情感联结”的双重场景。活动不仅拓宽了青年教职员工的交友圈,更通过AI技术体验深化了他们对智慧化生活的认知。未来还将持续探索多元化联谊模式,为青年教师搭建更广阔的发展与成长平台。

定制课程 精准触达职工

青田县总工会 推出“你点我送”职工阳光课堂

记者金钧胤报道 “向日葵要45度斜剪,洋桔梗要叶留花。”车间里的铿锵机器声暂歇,浙江青山钢铁有限公司的会议室飘来阵阵花香。在青田县总工会组织的“你点我送”职工阳光课堂上,60余名身着工装的一线职工手持剪刀修剪枝叶,将向日葵、洋桔梗等花材编织成绚丽的花艺作品。

在青田,企业点单、工会送课已经不是什么新鲜事。在信拓实业集团有限公司,职工通过点单选的八段锦课程即将开课;青田县快递行业联合工会的急救技能培训已列入“配送”清单……

“工会搭台、企业参与、职工受益,这条工作链看似简单,但如何让职工群众真正享受到他们喜闻乐见的文化服务,还需做深文章。”青田县总工会党组书记、主席旭阳告诉记者,三年前,青田县总工会工会干部在走访中发现,传统“大水漫灌”式的职工培训常遭遇供需错位:企业分布零散,职工倒班难集中,统一课程难以满足差异化需求……为破解这一难题,工会干部纷纷带着“课表”走进企业车间、班组一线,与基层工会主席和广大职工群众



阳光课堂上,职工们沉浸在插花的乐趣中。

进行面对面交流,勾选出职工群众切实需要的课程,听取职工们对课程安排的看法和建议。三年来累计收集2300余条职工需求,形成“调研摸底—定制菜单—按需配送—跟踪问效”的全流程服务体系,让课程设置随职工需求动态调整,“你点我送”职工阳光课堂也应运而生。

“现在,我们像餐馆点菜一样在手机上勾选课程,工会就把专业老师送到车间。”浙江青山钢铁有限公司工会主席杨堂展示手机里的“定制菜单”,花艺、咖啡、摄影等7大类、47门课程可以随时预约选课。“过去工会送培训像‘配

给制’,现在是‘点单制’。”杨堂说。

掌握职工需求后,如何保证课程质量?青田县总工会整合社会资源,建立包含劳模工匠、非遗传承人等优秀技能人才的师资库,通过设置“基础+提升”的阶梯式课程,逐步完善从单一技能培训到职工全方位成长的服务体系。

“工会服务升级永无止境。”章旭阳说,今年青田县总工会特别针对新就业形态劳动者定制了“错峰课堂”,将利用工闲和周末的碎片化时间开展文化服务,让每一个青田职工都有机会享受到“娘家人”提供的文化服务。

一起燃烧卡路里

近日,义乌市总工会开展“公益普惠·职工学堂”KPOP有氧操课程。课堂上,在专业教练的悉心指导下,职工们跟随欢快的音乐,尽情挥洒汗水,释放工作压力。

通讯员朱玉晶 摄



杭州师范大学教职工校园写真文化金品牌:

“三美四家”共绘 高校高质量发展温馨画卷



理论天地

■傅国光

“天下之本在国,国之本在家,家之本在身”。习近平总书记指出,“要注重家庭、注重家教、注重家风,紧密结合培育和弘扬社会主义核心价值观,发扬光大中华民族传统家庭美德。”

杭州师范大学工会敏锐意识到校园文化在凝聚人心、传承文明、推动发展中的重要作用,自2014年起,启动定格“最美+”,共筑“家文化”教职工校园写真文化品牌项目。该项目以“三美四家”为主线维度,(即以“最美教师、最美家庭、最美瞬间”为维度,以“成家、传家、回家、国家”为主线),充分发挥教职工摄影俱乐部的专业优势,结合学生创业团队孵化与学生志愿者团队的积极参与,共同绘制关于“爱情”“家庭”“事业”“荣誉”的温馨画卷。

爱情画卷 镌刻浪漫,回溯成家之悦

在“爱在师大·情系一生”与“爱的纪念日·齐心共战疫”的双重主题引领下,杭州师范大学工会精心策划了一场以“成家”为主线的系列写真活动,通过庄重而富有创意的仪

式,助力结婚十周年(含)以上的教职工重温并铭记他们生命中的浪漫时刻。活动融合了传统与现代元素,让教职工有机会在孩子的陪伴下重走结婚红毯。通过重拍结婚纪念照,教职工们得以用现代的摄影技术定格岁月的痕迹,展现时光的温柔与爱情的坚韧。此外,颁发结婚纪念证书不仅是对教职工们长久婚姻的认可与尊重,更是对他们为学校发展默默奉献的肯定。在祝福墙上按下手印,留下对杭师大美好未来的祝愿与对祖国繁荣昌盛的期盼,这一举动不仅增强了教职工们的集体归属感,也激发了他们对家国情怀的深刻思考。穿梭于校园内的“幸福号”摆渡车,不仅为参与活动的教职工提供了便利,更成为了校园里一道独特的风景线,它象征着爱情在校园中的流动与传承,让每一位师生都能感受到这份温馨与浪漫。

“成家”系列写真活动,不仅是一次对教职工们爱情的庆祝,更是一次对家庭价值、校园文化以及家国情怀的深刻诠释与传承,它让教职工们在忙碌的教学生活中找到了情感慰藉与精神寄托,进一步增强凝聚力与向心力。

家庭画卷 承续家风,弘扬传家之光

在杭州师范大学工会精心

策划的教职工“传家”系列写真活动中,通过“拾忆校园·情暖你我”“聚焦美丽师大·定格甜蜜瞬间”“师大百十五·刚好遇见你”等富有深意的主题,不仅定格了教职工家庭温馨美好的瞬间,更深刻体现了学校对教职工及其家庭成员深厚的人文关怀。活动以校园为舞台,邀请教职工三口小家或祖孙三代共同参与,通过一对一志愿者的细心引导,让家庭成员们在校中漫步,近距离欣赏教职工日常工作环境。这一过程中,不仅让孩子们有机会深入了解父母的工作环境,增强家庭成员间的情感交流,也让家属们深切感受到作为师大家属的独特荣耀与自豪。此外,通过拍摄家庭写真,教职工及其家庭成员得以在美丽的校园中留下永恒回忆,照片不仅记录了家庭的幸福时光,更成为了家族历史的一部分,激励着后代们继续发扬家族的优良传统,为家族乃至国家的繁荣与发展贡献力量。

“传家”系列写真活动不仅加深了教职工家庭成员间的情感联系,更弘扬了家族文化,提升教职工及其家庭成员的归属感与荣誉感,为构建和谐校园、传承优良家风奠定坚实基础。

事业画卷 致敬芳华,共绘回家蓝图

莫道桑榆晚,为霞尚满

天。在杭州师范大学这片充满智慧与汗水的热土上,“回家”系列写真活动以“最美夕阳红·喜迎二十大”“共庆师大百十五·感恩有您迎亚运”“致敬芳华霞满天·感恩有您迎国庆”等为主题,深情致敬那些为师大改革发展与教育事业默默奉献的荣休教师们。杭州师范大学工会特别邀请荣休教师们重返校园,让他们见证学校的发展与变化,感受师大学子对他们的敬仰与感激之情。通过一系列精心策划的仪式与活动,如荣誉表彰、师生座谈会等,向荣休教师们表达最深沉的敬意与感激,营造一种崇尚知识、尊重人才、感恩师长的浓厚校园文化氛围。

“回家”系列写真活动也是一次美育与感恩教育的生动实践。通过展示荣休教师们的光辉历程与感人故事,引导在校师生学会感恩、珍惜、传承,促进了尊老、敬老、孝老、助老的传统美德在师大“大家庭”中的传承与发扬。

荣誉画卷 坚定信念,心系国家情怀

与祖国共命运,与师大同奋进。“国家”系列写真活动以“百年好合心向党·砥砺前行正当时”为主题,深情致敬那些与学校同呼吸共命运、始终坚定信念、情系家国的先进党员代表。这一系列写真活动不仅是对党员们贡献的崇高赞

誉,更是对“爱国爱校爱家”深厚情感的深刻诠释与传承。活动中,杭州师范大学工会特别邀请先进党员代表携其爱人与孩子共同参与,通过一系列精心设计的仪式与活动,如重温入党誓词、分享家国情怀故事、定格幸福瞬间等,让党员们在温馨与庄重的氛围中重温最美爱情、感受家的温暖与力量。特别是“用指纹领取爱的记忆”环节,不仅象征着党员们对家国情怀的坚定承诺,更成为了他们心中永恒的记忆符号。

“国家”系列写真活动还是一次深刻的人文关怀与情感共鸣。通过展示党员们的家国情怀与奋斗历程,引导全校教职工深刻体会到“以校为家”的归属感与幸福感,进一步激发他们为建设实力强劲、特色鲜明、文化厚重的全国一流大学而积极工作的热情与决心,激励着他们为党和国家的繁荣与进步贡献自己的智慧与力量。

定格“最美+”,共筑“家文化”教职工校园写真文化品牌项目已经连续举办11年,累计吸引2500余人次教职工参与拍摄。这些写真作品不仅记录了教职工们的风采与成就,更成为了校园文化的重要组成部分与宝贵精神财富。2024年11月,该项目被浙江省教育工会授予浙江省高校教职工文化金品牌荣誉称号(全省仅6家)。

花小钱 得大保障

江山工会职工医疗互助 成为职工坚实“医”靠

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员祝小刚报道 “我只交了50元的职工医疗互助保障金,没想到在我生病时,它竟然发挥了这么大的作用!工会为我报销了6344.39元,真是帮我减轻了不少经济负担。”日前,江山市总工会职工维权帮扶中心的工作人员对受益职工进行回访时,江山市保安服务有限公司职工江先生通过电话表达了感谢。

在江山,像江先生这样受益于职工医疗互助的案例不在少数。2024年,江山市职工医疗互助共报销12357人次,比上年增长1220人次,同比增长10.96%;职工医疗互助保障金支出134.4286万元,比上年增长55299.04元,同比增长4.29%。这种“小投入、大保障”的互助模式,是工会关怀职工的生动实践,更彰显出集体互助的强大力量。

据了解,凡已参加衢州市城镇职工基本医疗保险的机关、企(事)业单位的在职职工,由所在单位工会以团体形式集体参加工会职工医疗互助保障。参保职工在一个互助期内,其在医保定点机构发生符合职工基本医保支付范围的住院和特殊病种门诊医疗费,经职工基本医保和大病补充医疗保险基金支付后的个人自付部分(扣除起付线)按40%给付保障金,全年累计最高支付限额

为3万元。

2025年,江山市共有530家机关、企(事)业单位参加工会职工医疗互助保障,参保职工达31716人,共筹集医疗互助保障金152.6万元。为做好职工医疗互助保障工作,把好事办好、实事做实,江山市总工会还参加职工医疗互助保障的机关、企(事)业单位出台优惠政策,对在2023年度参保职工在100人以上,且单位报销率低于50%的参保单位,2025年续保时给予下降20%的保费,共惠及22家参保单位;对参加2025年度职工医疗互助保障的非公企业按照参保人数给予7~15元/人的补助,惠及非公企业158家,发放补助金近16万元。

目前,江山市已实现职工医疗互助报销与医疗费用“一站式”结算,职工无需提交任何材料,就能“零成本”“零跑腿”“零遗漏”享受工会贴心关怀。

“下一步,江山市总工会将持续发力,扩大职工医疗互助保障的社会影响,重点动员新就业形态劳动者参保,全力提升参保覆盖面,让更多职工受益。”江山市总工会相关负责人表示,未来将携手基层工会构建上下联动机制,持续放大职工医疗互助活动品牌效应,致力于打造职工满意、社会好评的惠民暖心工程。