



# 传播“好声音” 汇聚正能量

## 让思想之光照亮每个工位 湖州南浔工会打造新时代产业工人车间思政学校

记者寿慧桢报道 “有人用缝纫机针改良漆包线穿引工艺,有人在轴承装配工位悟出减速器的秘密。创新不是研发人员的专利,而是每个工位迸发的第一簇火花。”近日,在湖州南浔区练市镇,200余名职工在湖州太平微特电机有限公司职工之家聆听全国劳模施文美的宣讲,现场引起春潮般的共振。这场生动的思政课,是南浔区总工会“车间即课堂、工位即讲台”思政教育模式的鲜活缩影。

面对新时代产业工人队伍建设改革需求,南浔区总工会打造100余个车间教育阵地,将理论课堂搬到生产线旁;培养50余名五星级宣讲骨干,形成劳模工匠带头、技术能手参与的宣讲梯队;建立“发现问题、创新实践、成果转化”的闭环机制,推动4.2万名职工将学习成果转化为技术革新。这种场景化教育模式推动思政教育从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,让产业工人在一线实现思想淬炼与创新突破“双提升”。

### 阵地筑基 设备声与宣讲声同频共振

在森赫电梯股份有限公司的文化长廊,不仅循环播放《浔先讲青年说》宣讲视频,还张贴不少职工家训标语。“相亲相爱、团结互助”“要有拧成一股绳的决心,才能离成功更近一些”……工会主席姚芳芳说,“家训标语与宣讲视频的融合,能让职工们在潜移默化中迸发干事创业的热情。家训不仅是小家庭的精神传承,也能成为建设企业大家庭的指明灯。”质检部职工李群策将“用心,就能成就自我”的家训融入工作,2024年他成功带领团队将产品合格率从95%提升至97%。

除了将宣讲视频、家训标语融入



“班前十分钟活动”上,车间宣讲员为大家带来“精神早餐”。

职工生产生活的细节中,还有像星光农机股份有限公司这样创新“守好红色根脉·班前十分钟活动”形式,以“三嵌三融”方式丰富思想引领阵地模式的企业。车间宣讲员们将红色故事嵌入生产展会形成“精神早餐”,政策解读嵌入班组交接打造移动讲台,互动交流嵌入工位管理构筑车间论坛,设备轰鸣声与理论宣讲声同频共振。

目前,南浔区已建成车间微课堂、家风实践馆、云端学习站等企业思想引领阵地100余个,日均触达职工1.5万人次。

### 队伍铸魂 打造一线宣讲队

针对思政教育“末梢弱化”的难题,南浔区总工会在评选、培育基层

五星宣讲员的基础上,于2024年出台《“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲员星级评定管理办法》,构建五星宣讲员“选育评”全链条培养体系。

据了解,2024年培育的五星宣讲员中,一线产业工人占比达62%。目前,这支队伍已累计开发《以“厂中校”模式赋能产业工人队伍建设改革》等特色课程10余门,开展活动100余场,覆盖职工2万人。南浔区总工会相关负责人介绍,2025年4月即将启动的第二届“班前十分钟”五星宣讲员评比活动,90%报名者来自车间生产一线。

### 机制赋能 “思政红利”持续释放

“参与理论学习积5分,提出创

新方案积10分,这个月又可以涨薪。”在泰鼎新能源(浙江)有限公司的“思政泰鼎”管理系统前,职工吉马布格的成长轨迹映射出南浔区总工会“三链协同”机制的效能。

“政策引导链”将思政建设纳入绩效考核,“过程管理链”前置化解矛盾纠纷,“成效转化链”推动“金点子”转化为工艺革新。这种将思想淬炼量化为职工职场进阶燃料的机制,已在南浔化解不少基层矛盾,催生工艺革新100余项,带动近千名职工拓宽发展通道。

“当每个车间都成为传播真理的阵地,每位职工成为传递薪火的使者,产业工人的精神长城便有了坚实基础。”南浔区总工会党组书记、常务副主席沈吴勇的话语,道出了南浔“思政红利”持续释放的“密钥”。

## 倾听“她声音” 感受“她力量”

### 玉环市总工会组织巾帼劳模 开展“三进”宣讲活动

本报讯 记者胡舸报道 为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现巾帼劳模风采,连日来,玉环市总工会组织全国五一劳动奖章获得者陈青英、台州市五一劳动奖章获得者叶肖肖等先进典型,深入田间地头、企业车间、校园课堂开展“巾帼劳模宣讲活动”。她们与广大果农、企业职工、在校师生分享自己的奋斗故事与宝贵经验,以“理论宣讲+实践指导”模式推动“三个精神”落地生根。

在玉环市湿地公园文旦种植基地,陈青英顾不上裤脚沾满春泥,逐株蹲下查看果树长势,手把手指导果农掌握保花保果关键技术,同步建立线上技术指导群,现场解决病虫害防治等多项技术难题。针对文旦产业升级,提出“品质标准+电商营销”组合方案,引导果农积极探索建立“玉环文旦”地理标志品质管理体系。“我们一定会按照专家说的去做,努力提高文旦的品质和产量,让我们的文旦在市场上更有竞争力。”果农们边做笔记边点头,对这位劳模专家给出的意见建议表示赞同。

在浙江苏泊尔股份有限公司的工伤预防教育培训综合体,来自各

乡镇71家企业的职工齐聚一堂,沉浸式学习维权课程。叶肖肖以“怀孕期间被调整岗位怎么办”等多个典型案例为切入点,通过情景模拟剖析《女职工劳动保护特别规定》实操要点。现场,受邀参加活动的法律工作者还对女职工们关心的“产假”“哺乳期待权益保障”等高频问题一一作解答。“心里踏实多了,也更有了底气了”几乎成为听课女职工们的共同感受。

活动期间,巾帼劳模还走进校园,面向初中生开展“以雷锋精神为翼 展附中青春之志”主题宣讲活动。结合自身经历,巾帼劳模用一个个鲜活的事例生动诠释雷锋精神的时代内涵。同时,鼓励同学们以雷锋为榜样,在日常生活中践行雷锋精神,从身边小事做起,关心他人、爱护环境、努力学习,争做新时代好少年。

玉环市总工会相关负责人表示:“我们将继续关注不同群体的需求,通过开展针对性的宣讲活动,传递正能量、增强凝聚力。下一步,我们将继续发挥劳模的示范引领作用,开展更多形式多样的宣讲活动,推动社会文明进步,为建设美好玉环贡献力量。”



巾帼劳模(左一)在车间宣讲。

## 寓教于乐 点燃热情 金华市总工会创新推出“理论宣讲+文艺展演”思政课

本报讯 记者羊荣江 通讯员卢奕仿报道 日前,金华市工人文化宫以“守好红色根脉·班前十分钟活动”为载体,在浙江飞亚电梯有限公司生产车间启动“2025年职工文艺轻骑兵八婺行”首场活动。该公司生产车间里掌声阵阵,通过沉浸式思政课堂为企业高质量发展注入新动能。

全国五一劳动奖章获得者蔡剑云的奋斗故事拉开了活动序幕。这

名与电梯打了23年交道的高级技师,拿起一颗螺丝钉:“每颗螺丝都承载着百姓对安全与幸福的期待。”他从学徒工到大国工匠培育对象的成长历程,生动诠释了新时代工匠精神的深刻内涵。现场青年技工小陈感慨:“蔡师傅让我明白,把简单做到极致,就是不简单。”

在政策宣讲环节,职工文艺轻骑兵宣讲员单展欢聚焦全国两会精神,

将政府工作报告“翻译”成通俗易懂的“职工话”。“技能培训补贴就像‘充电红包’”“产业升级需要咱们当‘技术尖兵’”等金句频出,就业保障、民生改善等政策变得可触可感。

最后,在“工运拼图”互动环节,五组定制拼图装置前,职工们争分夺秒复原图片,在趣味游戏中了解、学习我国工运发展历程中的精神内核。“这样的思政课寓教于乐,点燃

了职工们的工作热情。”浙江飞亚电梯有限公司工会主席杜泉波说。

本次活动是金华市总工会创新思想政治引领工作的缩影。活动相关负责人表示,接下来将继续组织“职工文艺轻骑兵”走进企业、工地、社区,通过“理论宣讲+文艺展演”的模式,让党的创新理论在一线扎根,为“打造国际枢纽城、奋进现代都市区”培育更多新时代产业工人。

## 让更多职工 善于“发声” 这家企业工会巧用网格 实现琐事不出车间

记者吴晓静 通讯员倪露萍报道 “每8名职工划分成一个网格,以班组为单位线上选举1名职工代表任网格员。”位于杭州市富阳区的浙江金火科技实业有限公司,现有网格员45名。据该公司工会工作人员介绍,这些网格员常态化收集职工诉求和期盼,并代表职工及时向公司工会反馈,便于工会研判、反馈、处置职工诉求和期盼,实现了琐事不出车间、小事不出网格、烦事不出企业。

了解到职工对体检项目有新的诉求,第二年就开始丰富体检项目、提高体检规格;了解到职工的暑期带娃顾虑,又开办整日制暑期“候鸟”辅导班,至今已举办三期,共100余人次参加……公司工会聚焦“职工代表常态化履职”,以“职工代表网格化下沉,提案征集数智化赋能、优秀建议物质化奖励”为主要内容,开展企业民主管理工作,让企业和职工成为利益共同体、发展共同体、事业共同体。

工会还在企业现有的钉钉系统中增设“职工提案收集表”一栏,职工可随时随地向其所在网格的职工代

表提出想法,由网格员向职工征集、研判、汇总后形成提案填报。企业工会接收到网格员的提案后,及时召开委员会,对提案的可行性、实效性等进行研究后形成决议,并在信息化平台公布,职工可清晰看到工会组织的反馈意见与实施结果。

数智化赋能,促进职工提案更高效、更透明、更有溯源性。以2023年为例,该系统共收集职工提案85项,包含6S安全类、福利政策类、后勤保障类等。工会委员会组织讨论决议,采纳59项,暂不采纳26项,提案均反馈至提案人与职工代表,由委员会成员按部门分工推进落地。

此外,企业工会在钉钉系统推出“荣誉靠你来争,奖金等你来拿”创新合理化建议平台,企业每年注资30万元用于“金点子”及技术管理创新奖励,激励每位职工在节约成本、提升质量、提高效率、优化工艺等方面为企业献计献策。在职工代表网格员和数智系统的加持下,近两年共收到300多条创新提案,其中120多条纳入攻关项目,累计奖励职工及班组40余万元,实实在在地提升了职工的主人翁内驱力。

我是郑雪燕,在位于宁波的百隆东方股份有限公司(以下称“百隆东方”)担任工会主席,从事工会工作已有16年。从2008年工会成立至今,我见证了百隆东方工会从无到有、从小到大的成长历程。16年来,工会从最初的“一张白纸”,逐步发展成为职工信赖的“娘家人”。今天,我想和大家分享我们工会蝶变的故事。

### 阵地筑基 从“小小工会角”到“幸福港湾”

百隆东方工会成立于2008年7月,我最初担任工会副主席,2015年起担任工会主席。

成立初期,我们就筹划建设一个工会活动主阵地。多年来,我们以“职工之家”建设为抓手,累计投入80多万元,打造了集展示、培训、健身、聚会、舞蹈等多功能于一体的“红色职工之家”。这个阵地不仅为职工提供活动空间,也成为凝聚职工力量、提升职工幸福感的重要平台。

我们倾听职工心声,从职工所思

所盼入手。近年来,我们累计投入120万元改造车间后勤配套设施及职工宿舍,投入200万元改造职工食堂。从舌尖上的幸福到居住的舒心,从人际交往的温暖到子女教育的安心,我们用绣花功夫编织立体关怀,努力构建职工幸福港湾。

### 党建引领 在车间厚植“红色基因”

我们始终坚持以党建引领建,通过开展系列红色主题活动,切实增强职工的思想认同感和归属感。

近年来,我们在一线优秀职工和技术能手中积极开展“推优入党”工作,近三年累计培育“职工红苗”16人,发展党员6人。

我们还组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”、红色悦读、志愿服务等,引导职工听党话、跟党走。这些活动不仅丰富了职工的精神文化生活,也增强了团队的凝聚力和向心力。

### 文化赋能 书香“染”上匠心温度

我们的百隆职工书屋创建于2010年,占地面积86平方米,现有藏书5000余册。2021年,书屋成为宁波市职工悦读漂流基地。2023年,被评为“全国工会职工书屋示范点”。

我们书屋采用完全自助的模式,职工在借阅图书时,不限借阅数量和借阅时间,由职工自助登记、自助归



郑雪燕(左)倾听一线职工心声。

还,平均每年阅读登记约150人次。这种模式很受职工欢迎,同时不需要增设管理人员,对于我们企业来说更具可操作性。

为满足职工的阅读需求,2023年我们投入近十万元用于书籍采购和书屋改造。书籍的选择上,我们会紧跟社会热点和职工需求,例如,影视作品热播时,我们会购买原著作者的系列作品;随着二孩、三孩政策的发布,我们还增加了《科学育儿》《宝宝营养餐》等书籍。我们每年开展“你挑书,我买单”活动,让职工自主

选择书籍。

此外,我们工会积极搭建技能竞赛和培训平台,开展“导师带徒”“争先评优”等助力职工成长。

工会工作是一场关于服务的“深度修行”。16年的工会工作,让我深刻体会到,只要心里装着职工,服务的温度一定可以传递出去。今后,我们将以“引领、培育、服务、凝聚”为主线,用心服务职工,用情凝聚职工,努力打造职工心之所往的“职工之家”。

(通讯员吴倩整理)

