



格物致知探星辰,星光不负赶路人。内驱学习
寻真我,世界回报我真心。

——程晓鑫(浙江数智交院科技股份有限公司职工、省
交投集团第二届“青年岗位能手”)

省总工会党组理论学习中心组学习(扩大)会召开 扎实开展深入贯彻 中央八项规定精神学习教育

本报讯 记者李凡报道 3月31日~4月1日,省总工会党组理论学习中心组召开学习(扩大)会,采取个人自学、集中研讨和辅导授课相结合的方式,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。省总工会党组书记、常务副主席吕志良主持学习研讨并讲话。

吕志良在交流研讨中指出,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育是今年党建工

作的重点任务,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。要站在政治和全局高度领会和把握学习教育重大意涵,聚焦主题和重点,以“走前列、作示范”为标准定位,统筹做好“学、查、改、促”四篇文章,确保学有质量、查有力度、改有成

效、促有实绩,不断把学习教育成果转化为推动发展的实绩实效,为我省工会工作高质量发展提供坚强保障。

吕志良强调,要深刻领会“新要求”,通过抓好学习教育推动党员干部增强定力、养成习惯,持之以恒推进作风建设常态化长效化;要切实焕发“新活力”,进一步增强党性修养、密切联系群众、严格遵规守纪,通过贯通联系学、原原本本学,

推动中央八项规定精神内化于心、外化于行;要努力创造“新业绩”,发挥好领导干部带头从严查摆问题的“头雁效应”,勇于担当作为、坚持干净干事、始终走在前列,将开展学习教育同贯彻落实习近平总书记考察浙江“4+1”重要要求、省委“132”总体部署、全总“569”工作安排部署和工会重点工作结合起来,大力弘扬“六干”作风,进一步推动学习教育落到实处,为

忠实践行“八八战略”、高质量发展建设共同富裕示范区贡献工会力量。

学习会还邀请浙江省人民政府参事、咨询委员会委员胡坚作了《按照习近平总书记要求,做新时代的好干部》专题辅导报告。省总工会党组成员,副厅以上领导干部,机关各部门、驻会产业工会、科协与网络中心全体干部,直属单位班子成员参加。

浙江给涉企检查立规矩: 进一次门、查多项事、 一次到位

本报讯 记者胡舢报道 针对企业反映强烈的检查频次高、多头重复检查等问题,浙江省日前出台《浙江省人民政府办公厅关于严格规范涉企行政检查的实施意见》(以下简称《实施意见》),创新推出“清单查、统筹查、分类查、综合查、亮码查”五项机制。昨日下午,省政府新闻办召开新闻发布会,邀请有关方面负责人介绍解读《实施意见》有关情况。

检查频次过高、多头检查、重复检查等问题长期困扰企业经营,群众反映强烈。今年全国两会期间,规范涉企检查成为代表委员热议话题。党中央、国务院也相继对规范行政执法作了要求和部署。浙江省此次出台的《实施意见》明确提出“管住风险、无事不扰,有呼必应、护航发展”理念,通过合理设置检查频次、科学把握执法力度,确保行政执法于法有据、精准高效。

发布会上详细介绍了“五查”机制的亮点。“清单查”,做到依法依规。逐项明确检查的对象、内容和方式,并纳入线上统一管理,做到“清单之外无检查”。“统筹查”,做到减量控频。最大程度整合归并内部不同科室之间、不同部门之间的检查计划,努力让企业不再经历“今天你来查、明天他来查”的烦恼。“分类查”,做到科学精准。推动建立分级分类的检查制度,综合风险程度、信用评价等情况,

对企业画出肖像,实施差异化检查。逐步实现好的企业少查或不查。同时,还将大力推广远程监管等非现场检查方式,让企业更无感、检查更精准。“综合查”,做到协同高效。“综合查”,做到协同高效。作为浙江首创——“综合查一次”,全面推行多部门“一张表单通查”、跨部门简单事项“委托查”等举措,严控入企检查频次、时间和人数,确保进一次门、查多项事、一次到位。“亮码查”,做到全程管控。把“亮证执法、亮码检查,无码不查、无码无效”作为执法人员入企检查的标准程序和规范要求,每一个码对应一次入企检查,全程上线、全面留痕,企业通过扫码就可以清楚知道谁来查、查什么,结果怎么样,并且对检查过程进行评价;监督部门通过对码的追踪就可以开展实时监督。

据悉,五方面的创新举措都依托全省统一的执法监督平台来支撑实施。目前这个平台已经贯通省市县乡四级,覆盖42个执法条线,基本实现了行政执法“一网统管”。下一步,我省还将加快推进人工智能辅助行政执法工作,开发更多“小快灵”的模型,提升行政执法和执法监督工作智能智慧水平。同时,把规范行政检查作为规范涉企执法专项行动的重要内容,多渠道收集涉企执法不规范的线索,及时解决反映强烈的突出问题,加大对乱检查的查处力度,严肃责任追究。

匠心守护西湖水美 CGTN《走近中国》栏目走近竹书鸿

本报讯 记者邹伟锋摄影报道 “开机,3、2、1”,3月31日,中央广播电视总台英语环球节目中心(CGTN)《走近中国》栏目组以沉浸式的第一视角,走近浙江工匠、浙江省总工会工人疗养院工程部原总监竹书鸿,采访他带领“竹书鸿工匠志愿服务队”365天不打烊守护西湖水美的事迹。据悉,节目将在8月份播出。

今年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年,CGTN《走近中国》栏目组计划制作一集30分钟的专题片,旨在向海外受众全面、深入地展示中国在环保领域所取得的显著成绩。节目特邀欧盟亚洲中心主席、联合国前副秘书长埃里克·索尔海姆先生担任本集节目的特约主持人,在杭州、台州、安吉等地拍摄探访民间环保卫士,以及一系列生动的环保案例,展现浙江在生态文明建设

方面的卓越成就与探索历程。

2016年,竹书鸿创立了“水韵西湖365”公益护水项目,从春天到冬天,从一个人到一家人一群人,“竹书鸿工匠志愿服务队”初心永不忘,用匠心守护西湖生态环境。每天清晨,在省总工会工人疗养院至西湖苏堤的沿线上,大家总会看到一小队红马夹身影,他们沿着西湖打捞湖中的水草与垃圾,清除漂浮物,捡拾道路与绿化从中的烟蒂垃圾,无论是大年三十,还是正月初一;无论是高温酷暑,还是冰天雪地,从未间断过,日复一日,他们是生态环保的践行者,更是美丽西湖的守护者,“志愿红”成为西湖边一道美丽风景,赢得市民游客和外国友人纷纷点赞。

图为CGTN《走近中国》栏目组正在拍摄“竹书鸿工匠志愿服务队”打捞湖中水草垃圾画面。



用匠心雕琢 “智造”之美

章辉劳模工匠创新工作室
培育四位“浙江金蓝领”

记者金鈞胤报道 一尺方桌,三屏联动。清晨7点,嘉兴猛犸象工业设计有限公司的章辉劳模工匠创新工作室里,总设计师章辉一边看着电脑屏幕,一边俯身比对机械臂的应力分析数据。这双校准过毫米级参数的手,在不到10年的时间里,用图纸与烟花重构了150余家企业的生产线,带出了4位“浙江金蓝领”,让“智造”有了更多的可能。

为精钢铁骨雕梁画栋

工业设计是什么?章辉作了一个形象的比喻,每一次工业设计,就像是在做一次家庭的“梦想改造家”,根据客户的实际需求,在一定的空间进行功能性改造,打破空间限制,设计出符合客户需求的“家”。章辉坚信,工业设计是创新链的起点,是提升产品附加值的核心。

2018年,章辉在嘉兴科技创业服务中心创办猛犸象工业设计有限公司。章辉的首个大

型项目是为山东水泊焊割有限公司设计一条国内首创的铝合金厢式车智能化生产线。“当时,该企业已经有了成熟的智能焊接机器人制造工艺,但如何将机器人与生产线完美融合,他们一直找不到最优解。”章辉说,就像一个交响乐团,每个声部都完美,但合奏时总差口气,需要一个总指挥协调。而他就是那个总指挥。

为优化设备配色、人机交互和数字化显示功能,章辉往返嘉兴与济宁20余次,从最初的设计到提案,再到设备制造、现场布置,他都全程参与。有时候为了完善生产线上的小细节,他甚至直接吃住车间,修改数十稿,直到自己满意才停止,继续去研究下一个细节。正是在这样近乎“强迫症”的反复打磨下,章辉的设计产品将生产效率在原有基础上提升30%,生产线更加美观、操作也更加顺畅,得到了企业方的高度认可。(下转第4版)

“北大硕士”当“食堂阿姨” 是大材小用吗?

“老大哥”
有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩星

北大研究生毕业成为“食堂阿姨”?最近,媒体报道了26岁黄女士的事迹,黄女士是北大新闻与传播学院的硕士生,她选择当一名“食堂阿姨”,一开始她并不习惯从早上站到下午的体力活儿,但对她来说,这些辛苦和劳累都是睡一觉就能缓过来的,她也去过互联网大厂实习,可每天被KPI推着走的滋味并不好受,“我本来就抗压能力一般,我更想吃体力的苦”。她坦言在食堂一线工作只是晋升所必需的一个环节,她希望有一天能独立经营健康食堂,到时候成

就感和钱都不会少,“其实这份工作好不好,全看自己,自洽赢过一切体面。”

黄女士的职业选择一经媒体报道,立即引发广泛关注。有人说“书白读了”,也有人点赞“活得通透”。这背后,是一场关于职业价值、教育意义和社会包容度的深度讨论。对于这一话题,“老大哥”怎么看?

“北大硕士”的选择绝非“躺平”

宁波市劳模、宁波精华电子科技股份有限公司工会主席任庆兵:黄女士成为“食堂阿姨”的新闻掀起舆论风暴,审视

这一选择,其价值早已超越个体职业路径的争议,成为透视中国青年职业观转型、高等教育价值重构的鲜活样本。这场被误读为“学历贬值”的实践,实则是新生代对生存困境的破局实验,其引发的涟漪持续激荡着社会的认知边界。

在互联网大厂的职场生态中,黄女士的逃离绝非“躺平”,而是对异化劳动的清醒抵抗。当脑力劳动者困在“写10份方案不如领导一句点赞”的价值黑洞时,食堂窗口“打满300份饭就收工”的确定性,反而构建了可触摸的意义感。这种选择与近年流行的“轻体力活治愈”形成共振——从大厂员工转行宠物美容师到985毕业生送外卖,现代年轻人正在用身体劳作对抗精神耗竭。

当越来越多人挣脱“985→大厂→房贷”的线性叙事,在看似降维的赛道重构价值坐标

系,我们或许正在见证一个时代的启蒙——在那里,学历不是枷锁而是翅膀,职业不是宿命而是创作,成功不是达标而是自成宇宙。

“另类”职业选择是对“学历通胀”的现实突围

浙江工商大学人文与传播学院教授李骏:黄女士的选择之所以引发震动,根源在于社会对教育功能的认知偏差,在世俗认知里,教育被异化为“阶层晋升阶梯”,学历被简化为“职业敲门砖”。这种功利主义思维定式下,北大硕士应跻身政府、大厂等“精英赛道”,而非在食堂窗口与锅碗瓢盆为伍。然而,教育最本质的功能是培养独立思考的个体,正如黄女士在采访中所言:“自洽赢过一切体面。”当年轻人开始用“是否快乐”而非“是否光鲜”衡量职业价值,恰恰体现了社会文明的进步。或者说“正是因为

读了很多书,才有选择‘另类’工作的能力。”

更深层来看,这一选择也是对“学历通胀”现实的突围。2024年高校毕业生达1179万人,传统“精英岗位”的内卷已到白热化程度。黄女士在互联网大厂实习时的经历“每天被KPI推着走”,正是无数高学历青年的缩影。与其在“996”中消耗生命,不如在基层岗位寻找确定性,这种“退而求进”的策略,实为对个人发展的理性规划。

值得欣慰的是,越来越多案例显示社会观念正在松动,从北大毕业生卖猪肉到进食堂,这种变化,源于青年一代自我意识的觉醒,以及公众对职业选择包容度的显著提升。职业价值不在于岗位高低,而在于能否实现自我价值与社会价值的统一;教育的意义不在于固化阶层,而在于赋予人选择的自由。(下转第4版)

今日导读

向“优质”向“温度”延伸 (详见第2版)
一锤一炼撬动消费新赛道 (详见第3版)
3月全球人工智能领域新看点 (详见第4版)

