

“工”创品质生活

向“优质”向“温度”延伸

宁海工会探索因地制宜建设片区工会服务站

记者李凡 通讯员王頔报道 近期,宁海县长街镇宁东片区工会服务站在提供原有服务内容的基础上增加了一项理发业务,每月固定时间为片区附近企业职工提供理发服务。“以前每个月总要为抽空去镇上理发而发愁,自从上次向片区工会服务站的工会工作者提出理发难题后,他们马上就给我们想办法解决了,太给力了!”刚剪完新发型的职工小李为工会片区化服务实效显著竖起了大拇指。

据了解,长街镇总工会自去年探索片区化工作以来,前期经由片区化工会工作者走访调研,排摸出片区内企业、职工的需求,在打造片区工会服务站的同时,由“优质”向“温度”延伸,在片区工会服务站内精准设置多

项服务功能,同时积极探索周边共享资源,筹建职工共享餐厅、共享宿舍、共享活动中心等多维度共享服务点位,推动片区化工作实体化、功能化,让阵地更聚人气、服务更暖人心。

如果说长街镇总工会通过片区化工作为职工建设温馨舒适的生活家园,那么西店镇总工会片区化工作则着重把工会服务站打造成培育职工成长成才的“摇篮”。走进西店镇望海片区工会服务站,一楼是摆放着各类企业生产工具书的职工书吧,二楼是设备完善的“工匠学堂”培训教室,可以感受到浓郁的学习氛围。作为一个工业产业工人占比达85%的工业乡镇,西店镇总工会在进行片区化工作探索的同时,高度重视产业工人队伍建设改革工作。今年以来,西

店镇望海片区工会服务站以企业职工需求为导向,统筹内部优势资源,联动西店成校、企业经理人俱乐部、行业协会等,建立“培训辅导+政策优化+金融扶持+市场拓展+服务加持”的服务体系,开展教育培训、文化体育、公益培训等各类服务活动近80场,举办职工技能竞赛5场,为500余名职工提供技能成长平台。令人欣慰的是,在开展片区化工作探索短短一年间,该片区就有2名职工入选“宁波工匠”培养项目人员名单。

梅林街道新梅片区工会服务站在“软服务”上下足功夫。“我们立足当地优势资源,借助基层工会主席、社区工作者、网格员、志愿者等基层工会、社区力量,锻造了一支‘1+1+1+N’模式的片区服务队伍。”该片区工会服务

站工作人员介绍,今年以来,全新推出的“新梅·益企爱”工作品牌致力于将工会工作落细落实,让工会服务不仅可以辐射周边企业,还能切实解决职工急难愁盼。比如,去年以来开展的13次劳模工匠企业帮扶活动,既帮助企业实现降本增效,也为职工交流、提升技能架起桥梁。

“当前,宁海正深度融入‘片区化管理、组团式服务’新模式,构建起集‘工会情况实时掌握、职工诉求快速直达、维权服务及时跟进、政策宣传纵向到底’功能于一体的服务平台。”宁海县总工会相关负责人表示,下一步,宁海工会将在全域推行片区化工作,鼓励各个片区工会服务站结合实际探索工作方法,为广大职工群众提供更多优质服务。

心动的“浙工缘”

场景化社交趣味多

本报讯 见习记者任杰 通讯员谢香伟报道 春日的阳光透过摩天轮的粉色座舱洒落在草坪上,一群00后年轻人正为“抢镜头”游戏笑得前仰后合。日前,“浙工缘·泉心意”2025年青年职工交友联谊活动在龙泉市住龙镇1935基地上演一场春日邂逅。

这场由省总工会女职工委员会与龙泉市总工会联合打造的“春日小镇奇缘”主题联谊,旨在构建一个让青年职工舒展身心的社交生态圈。活动创新采用“场景化社交”模式,如“幸

福摩天轮”“桃花朵朵”“风狂行动”“抢食拍卖会”等,70余名青年职工参加本次活动。

本次活动还特别邀请丽水市劳模范倪少聪分享创业历程和人生感悟,诠释“事业与生活平衡”的价值。

下一步,龙泉市总工会将建立常态化服务机制,通过定期活动、线上社群等方式延伸服务触角,采用大数据分析职工需求,推动“浙工缘·泉心意”青年职工交友联谊活动和平台建设,真正实现从“精准服务”到“价值创造”的升级。

又一地直播从业者有了“娘家”

杭州高新区(滨江)直播行业工会联合会成立

本报讯 记者吴晓静 通讯员任聪报道 近日,杭州高新区(滨江)直播行业工会联合会第一届会员代表大会第一次会议召开。作为杭州“直播电商第一区”,高新区(滨江)的直播从业者有了“娘家”。

在高新区(滨江),聚集了头部MCN机构谦寻、交个朋友、君盟、宸帆等。为更好地团结、服务、保障直播行业劳动者,充分发挥好工会作用,区总工会积极筹建直播行业工会联合会。相关负责人表示,此次直播行业工会联合会成立,不仅对积极主动寻找“娘家”组织的广大直播行业职工有着重要意义,也是工会组织向新兴领域延伸的重要实践,更是推动

行业健康发展的关键举措。

截至目前,杭州高新区(滨江)已建5家新业态行业工会。此前,区网约车配送行业工会联合会、区货运物流行业工会联合会、区网约车行业工会联合会、区快递行业工会联合会已先后成立。

下一步,杭州高新区(滨江)总工会将进一步织密组织之网,创新民主管理,深化宣传教育,凝聚精神力量,不断加大辖区内新业态劳动者权益维护和服务保障,进一步扩大工会组织的覆盖面,吸引吸纳更多新业态劳动者加入工会“大家庭”,不断提升广大职工的获得感、幸福感和安全感。

山海揽客来 鲜甜引宾至

三门赴衢州推介 职工疗休养资源

本报讯 记者胡翀 通讯员陈序红报道 “疗养山海间·鲜甜三门湾”2025台州三门职工疗休养推介会日前在衢州举行。活动由三门县人民政府、台州市总工会、衢州市总工会联合主办,通过文旅资源展示、特色产品展销、政策推介等环节,向衢州市民发出山海之约。

三门县地处浙江“黄金海岸线”中段,拥有227公里海岸线、166座岛屿及11个国家A级景区,素有“海山仙子国”美誉。推介会上,三门县重点推介了蛇蟠岛海岛公园、亭旁红色教育基地等特色资源,并围绕“鲜甜”品牌,展示小海鲜、冲锋衣等产业优势。现场设置展销专区,三门青蟹、跳跳鱼、望潮、血蚶等地理标志产品吸引了众多市民驻足品尝。

为吸引客源,三门推出系列优惠政策:对组团旅行社给予奖励补贴,为职工发放疗休养消费券,并提供特色线路体验。活动期间,三门县总工会同衢州市各县市区总工会签订“疗休养战略合作协议”,三门县旅行社代表与衢州市旅行社代表签订互送协议,将推动客源互送常态化。

三门县总工会负责人表示,接下来,三门将充分发挥天蓝水清、滩净湾美、山青岛秀的禀赋,深挖“美食+疗休养”融合发展新路径,做响“鲜甜三门”金名片,同时着力发展冲锋衣产业集群,做精疗休养品牌,不断促进疗休养产品稳进提质。

据悉,此次衢州推介会是今年三门疗休养资源县外推广首站。下一步,该县将依托山海生态禀赋,加速冲锋衣产业集群发展,推动疗休养产业提质增效。

体育搭台 企业唱戏

衢州智造新城举行首届产业工人运动会



衢州智造新城首届产业工人运动会足球比赛现场。

本报讯 见习记者贾馨然报道 近日,“百年工运 活力智造”衢州智造新城首届产业工人运动会开幕。本次运动会首次采用“企业轮值承办制”模式,不仅吸引了80家企业、2000余名职工报名,更引发20余家企业主动争夺承办权,打造职工文体活动“体育搭台、企业唱戏”新模式。

本次运动会衢州智造新城总工会首次采用企业轮值办赛事的创新机制,园区内企业通过申请争夺包含足球、羽毛球、篮球、拔河、乒乓球、电竞、台球在内的7个项目赛事承办权,承办企业可自主设计赛事环节、融合企业文化展示,并获得总工会专

项经费与宣传资源。目前,华友钴业、开山集团等6家企业单位已成功获得首批赛事主办资格,一道新能源等承办企业主动追加投入健身设施、培训资源超百万元。

开幕式后,首日足球比赛随即打响。开球后双方球员奋力争抢,球场上气氛瞬间被点燃。球员们运用精湛的球技、默契的配合,为观众呈现一场视觉盛宴。

作为首场承办方,衢州新能源产业工会联合会主席、一道新能源科技股份有限公司工会主席周亮彪现场算了一笔账:“通过主办足球赛,我们联合8家上下游企业组建‘新能源产

业联队’,既降低办赛成本,又在园区企业间推动职工体育活动、创新创造交流。”

“把主办权交给企业,能让工会工作更接地气。”衢州智造新城总工会主席徐青平表示,轮值机制让企业从“参加者”变为“主办者”,职工从“旁观者”变为“主角”。在全民健身的时代浪潮下,这场由企业自主策划的运动会,不仅丰富了职工的业余生活,更有助于推动外来产业工人更好地融入衢州这座城市。正如徐青平所言:“当企业开始琢磨如何办好一场比赛时,基层工会的活力就真正被激发出来了。”

盘活普惠阵地 服务触手可及

平湖工会举办“小三级”工会共享职工之家建设推进会



周边职工篮球爱好者在爱驰威职工文体中心运动。

本报讯 记者金钧胤报道 近日,平湖市总工会举办“小三级”工会共享职工之家建设推进会,首批8个“共享职工之家培育点”在现场亮相。

作为工会组织的“神经末梢”,“小三级”工会直接联系服务职工群众。今年,针对“小三级”工会资源分散、服务覆盖面有限等问题,平湖市总工会创新推出“小三级”工会职工之家共享机制,通过制定《共享职工之家建设制度》和《“六联”培育内容清单》,重点推进阵地联建、资源联享、信息联通、服务联盟、活动联办、机制联动等六大联动机制,打破原有工会服务的地域、行业壁垒。

以入选培育点的爱驰威职工文体中心为例,这个占地1300平方米的场地不仅服务本企业职工,还通过数字化预约平台向周边30余家企业开放。该中心设有职工书屋、心理疏导室等多个功能区域,其中标准化篮球

场、羽毛球球馆等设施的使用率同比提升40%。“我们就像社区的‘共享健身房’,但服务更精准、更贴近职工需求。”爱驰威汽车零部件有限公司工会主席张巍说。

目前,平湖市已建成工会主席工作室183个、职工服务点323个、活动中心832个。在平湖经济技术开发区,工会组织通过园区式、行业式、片区式“三式一体”联动,盘活了3万多平方米职工阵地,惠及全区职工。

“建设工会共享职工之家是一项惠及全市职工的民心工程。”平湖市总工会党组书记、副主席曹新萍表示。下一步,平湖市总工会将重点聚焦小微企业职工、新业态劳动者等群体需求,持续优化“共享”平台,构建“众享”格局,打造“乐享”之家,推动更多工会优质服务资源下沉、普惠共享,真正实现工会服务“推门可见、触手可及”。

打造“走动的思政课”

浙江工匠走进湖州燃气 讲述奋斗故事



浙江工匠殷一珍分享何为工匠精神。

本报讯 通讯员孙碧云报道 近日,杭州市燃气集团有限公司“中国工人大思政课”宣讲活动走进湖州燃气股份有限公司,开启了“走动的思政课”跨市宣讲新篇章。

浙江工匠殷一珍作为主讲人,以《以奋斗铸就辉煌 用实干开创未来》为题,深情讲述了自己从职场新人到技术能手的成长历程。她通过三个关键发展阶段生动诠释工匠精神:学徒时期的“三多”原则(多看、多问、多动手)、技术攻坚期的“钉钉子”精神,以及带徒传艺期的“薪火相传”理念。当谈到“专业不仅是技术精湛,更是以心换心的坚守”时,现场响起经久不息的掌声。面对AI时代的挑战,殷一珍还前瞻性地提出了燃气客服人员转型发展的六大路径。

活动现场特别设置了“安全服务提升工作坊”,殷一珍通过情景模拟教学,重点演示了户内隐患识别、燃气故障排

查等实操技能。在互动环节,与会人员围绕居民用户安检标准化等实际问题展开热烈讨论。“这种理论与实践深度融合的培训,对我们一线工作者具有立竿见影的指导效果。”湖州燃气客服人员如是说。

今年,杭州市建设工会创新构建“三位一体”宣讲体系:通过“走动的思政课”实现跨区域联动,“身边的思政课”强化在地化实践,“云端的思政课”拓展数字化传播,全力打造职工思想政治引领的“杭燃样板”。该活动自“三八”国际劳动妇女节启动首场宣讲以来,通过劳模工匠的示范引领,持续推动行业技能升级与服务创新。未来,这一思政课品牌将拓展至舟山、诸暨等多个城市,通过“企业点单、专家上门”的个性化服务机制,把思想政治教育与业务技能培训紧密结合,让理论宣讲真正转化为推动行业发展的实践动能。