



小提案“撬动”民主治校大格局

浙江大学工会创新教代会制度助力高校民主管理

记者金钧胤报道 在浙江大学紫金港校区东南角的行政服务大厅,20多个窗口正在井然有序地为师生办理各种业务。“过去要跑多个校区、多个部门的手续,现在在这里可以一站式办结。”行政服务大厅管理中心副主任杨波说,“这个服务全校师生的‘校园政务中枢’,正是源于教代会代表‘设立学校行政服务中心’的提案。”

近年来,浙江大学工会紧抓职工代表大会制度这把“金钥匙”,构建起“党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与”的民主管理新格局。大到校园数字化转型,小到食堂窗口的智能评价系统,教职工们的智慧通过教代会制度源源不断地转化为学校发展的强劲动力。

数据是校园民主管理的最好见证:目前,在该校教代会代表构成中,教学科研一线人员占比达68.1%,青年教师代表占42.7%。近三年来,学校与学院两级累计召开专题听证会百余场,收集整理意见建议416条,

其中55.3%通过“分类办理、分级落实”机制转化为具体工作举措。

“教代会不是‘走过场’,而是教职工参与治校的‘主阵地’。”浙江大学工会常务副主席张子法介绍,浙江大学党委始终将教代会工作视为推进依法治校、实现治理现代化的重要途径,每年专题研究教代会相关工作,并明确要求“凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交教代会讨论,凡是涉及教职工切身利益的重大事项都要提交教代会审议通过,凡是学校推动的重要工作都要向教代会报告”。

线下会议并不是浙大校园里唯一的“民主阵地”,落实落细民主管理,离不开数字化手段。2023年,浙江大学全新升级“智慧提案系统”,提案的提出、审理、办理等各个环节,均实现全流程数字化管理,代表们用手机就能实现“云督办”提案进展。

有了“云督办”,也需“实地看”。在浙江大学的环湖跑道建设现场,教代会代表们“组团”手

持设计图纸,对照着刚铺设的藏青色沥青路面仔细勘察。环湖路线规划、跑道宽度、透水材质选用……代表们像绣花一样把关每个细节。“脚上沾泥,才能心中有数”成为广大代表的共识。

为了让“纸上建议”化为“地上实景”,浙江大学工会为此建立了一揽子制度:建立校领导办提案机制,由分管校领导牵头破解提案中的“硬骨头”;建立联席会议制度,针对涉及多部门的综合性提案形成“一案一专班”工作模式;完善提案回头看机制,建立“交办一督办一反馈一评议”全周期管理台账,确保“诺必践,践必果”……

在浙江大学,随着教代会制度的不断发展完善,教职工代表的“表决器”逐渐成为学校改革的方向标。2022年修订的校院两级教代会实施细则,将人才评价改革、科研自主权下放、跨学科平台建设等21项重点领域纳入决策范畴;《浙江大学章程》、学校综合改革实施方案、“十四五”事业发展规划、“双一



教代会代表走进异地科创平台了解情况、建言献策。

流”建设实施方案等重大问题,先后在教代会上审议通过;教职工岗位聘任、人才专项房申购销售办法、学术不端行为查处细则等涉及教职工切身利益的重大事项,在教职工代表手中逐一落地……

如今,民主治校的实践已融入浙大校园的每个细节:食

堂窗口的智能评价系统实时收集师生反馈;人才房申购政策经教代会审议后公开执行,确保程序公平;“优化职称评审流程”“开展有组织科研”“改善实验设备共享机制”等提案均转化为具体政策……这些暖心举措共同勾勒出“浙大人”共治新篇章。

让红色教育精准触达每位劳动者

金华市金东区创新实践 新时代产业工人思政教育

本报讯 记者羊荣江 通讯员曹竞文、赵紫藤报道 金华市金东区总工会将红色教育深度融入产业脉动,线上线下共学云联动,以“润物细无声”的思想引领,为新时代产业工人队伍建设改革写下生动注脚,在技术赋能中实现精神根脉与生产效能“双向奔赴”。

连日来,金东区总工会组织由劳模工匠、优秀职工、工会干部组成的三级宣讲团,积极开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”等主题活动。

晨光穿透顶棚钢架,在浙江金氟隆化工装备有限公司车间,工人们班前集结时,车间班组长通过“安全规范拆解+党史故事演绎”模式,打造沉浸式教育场景。通过这种方式,工人们既能掌握工艺图纸要点,又能从一线劳动者故事中领悟责任担当。该模式助力车间事故率同比下降22%。

金华市亚虎工具有限公司将“红色主旋律”传播到一线,为拓宽学习渠道、增强学习教育感染力,该公司设立“红色青春广播站”,每天安排一名党员职工在午间休息过程中的一刻钟时间进行宣讲,让大家利用碎片化时间学习红色经典、聆听红色故事。

今年以来,顺丰速运金东集散中心掀起数字教育风暴,5G流媒体屏实时推送分拣标准、“班前十分钟”等音视频学习内容,区块链技术实现全区快递站点课程同步更新,覆盖率达100%。

同时,金东区打造“驾驶舱微课堂”,通过赠送学习U盘向货车司机推送大思政课、微党课等音视频学习内容,累计每日学习时长超1小时。

永乐致新(金华)控股有限公司创新构建“播前学习工会有声”红色宣教体系,以数字经济为前沿阵地,将思想政治引领深度植入直播生态。在直播预热及间歇时段有机嵌入工会宣传、劳模工匠风采等优质内容,打造“直播间红色课堂”,以真实案例传递时代正能量,使直播流量进阶为思想引领的“能量磁场”,构建“政治铸魂一业务强基一发展聚力”的融合生态,让“职工奋斗处即是工会教育扎根处”的理念在数字浪潮中澎湃激荡。

金东区总工会党组书记、主席范浩表示:“我们通过线上线下共学云联动的形式,让红色教育像快递网络一样精准触达每位劳动者。”

打造一站式服务新地标 杭州钱塘区职工文体中心启用

本报讯 记者阮向民报道 职工服务又添旗舰式阵地。日前,杭州钱塘区职工文体中心启用,“钱塘区职工健康促进中心”“钱塘区职工培训基地”“中建八局职工家园”同步揭牌。中心启用当天,举办开放日游园会,推出工会会员专享福利活动,吸引了众多职工前来体验打卡。

钱塘区职工文体中心建筑面积达2万平方米,以“领潮方舟”为主题,融合党建引领、职工服务、公益事业、文体活动、教育培训等多元功能,包括“核心舱、领航舱、动力舱、寻梦舱、补能舱”五大功能模块,形成“服务全龄、功能复合、动静相宜”的“一站式”

立体空间。按照“两性两化”工作思路,钱塘区总工会确定中建八局城市投资运营管理有限公司作为文体中心合作运营单位,在面向社会开展市场化运营的同时,对钱塘区工会组织团建活动、工会会员文体活动给予优惠,充分发挥职工文体中心的公益属性和市场化功能。

据悉,钱塘区职工文体中心自2024年9月试运营以来,已推出文体活动、技能比武、公益服务、亲子教育等一系列特色活动,累计服务职工群众超5万人次,将惠工承诺转化为可感可触的生动实践。



把“心上事”办成“上心事”

本报讯 记者吴晓静 通讯员方建生报道 桃花湖碧水含情,丁兰岸垂丝叠翠。近日,2025年杭州市金融系统青春派对首场活动在杭州桃花湖公园浪漫上演。

现场,单身青年职工通过参与一系列轻松愉快的户外暖场游戏以及趣味横生的“拍卖会”等活动,增进彼此之间的了解。多样化交流方式也让单身青年们有机会表达自己的思想和观点,在活动中发现与自己三观契合的那个特别的人。

该活动由杭州市委金融工委、市总工会指导,杭州市金融工会、市委金融工委党建处主

办,杭州市金融投资集团工会承办。

2018年以来,杭州市金融工会每年牵头主办多场交友活动,让广大单身青年职工“会聚良缘”,努力把青年职工的“心上事”,办成工会组织的“上心事”。

下一步,杭州市金融工会将持续关注青年职工婚恋交友问题,进一步整合系统资源、突破行业壁垒、创新活动载体,为广大青年职工搭建更优质、更广阔的交流交友平台,助力青年在杭州这座美丽的城市实现个人价值,共同书写属于青春的精彩篇章。



“衣”旧有爱 温暖接力

台州市路桥区多方联动助力3000余斤旧衣循环利用



活动现场,工会志愿者认真整理旧衣物。

本报讯 通讯员邱明翹 记者胡翀报道 日前,台州市路桥

区总工会联合区机关党建第一片区、区邮政分公司、人峰社区

“大党委”在区总工会户外劳动者中心驿站开展“‘衣’旧有爱温暖接力”公益志愿行动。依托工会户外劳动者驿站,以旧衣物循环利用为载体,架起工会爱心桥梁,让旧衣物焕发新生,不再闲置。

此次活动以“绿色循环+困难帮扶”为理念,既倡导资源再利用的环保风尚,又聚焦困难群体的实际需求。通过5公斤衣物换一提抽纸的形式,集中回收旧衣物,激发职工群众“随手公益”热情,实现资源有效利用,传递爱心温度。

“小孩子长得快,小了不能穿的衣服很多,平时我们也不知道哪里可以回收,看到工会公众号发出的旧衣物换抽纸活动,今天就过来了。”活动第一天下午,王女士提着满满两袋衣物来到驿站。活动期

间,像王女士这样的捐赠者络绎不绝,驿站的工会志愿者一丝不苟地对衣物进行称重、分拣,协助做好现场物品置换。截至目前,收到棉服、大衣、儿童毛衣、衬衫、运动服等共计3000余斤。“每一件衣物都承载着捐赠者的心意,我们要让它们‘活’起来。”一位工会志愿者说。

作为此次公益志愿行动的核心枢纽,工会户外劳动者驿站通过设立“公益服务日”,让“方寸之地”释放大能量,让原本为户外劳动者提供基础服务的空间,升级为兼具旧衣回收、爱心传递等功能的公益枢纽站,进一步展示“小而暖”的独特价值。

此次活动贴近实际、贴近生活、贴近群众,由多个党组织联合行动,协同发力——区机

关党建第一片区积极发动周边机关单位参与;区邮政分公司开辟“绿色通道”,统一运输爱心包裹;人峰社区“大党委”联系辖区村社、学校等单位,并组织社工深入小区宣传动员;区总工会机关党支部结合主题党日活动,发动党员、干部职工、社会化工会工作者志愿捐赠衣物330余斤。

本次活动不仅让旧衣物找到新归宿,让互助友爱的精神在暖心传递中生根发芽,也是工会深化党建引领基层治理、推动机关党建与民生服务融合的生动实践。路桥区总工会相关负责人表示,下阶段,将持续拓展志愿服务领域,通过支部联办、阵地联用、服务联动等有效形式,把工会组织的优势转化为关爱职工群众的暖心实践。

共度甜蜜“食”光



职工们展示亲手制作的定胜糕。

本报讯 记者寿慧桢 通讯员吴文霞报道 近日,德清县总工会联合新市镇总工会在万马(德清)智造产业园工会驿站举办“新心相印·四季工韵”特色活动,辖区企业职工共同体验定胜糕制作,感受舌尖上的文化传承。

活动现场弥漫着清甜的米香。“定胜糕讲究粉细、模

实、火稳,每个环节都承载着‘百业定胜’的美好期许。”制糕师傅沈丽芳边讲解边制作,职工们按照比例调配糯米粉与粳米粉,将细腻的粉料填入雕刻着吉祥纹样的梨木模具,嵌入红豆沙馅心。经过15分钟蒸制,粉润如玉的糕点跃然眼前,大家纷纷拍照记录这一时刻。

新市镇总工会负责人介绍,“四季工韵”年度计划已排定24场非遗体验活动,涵盖茶糕制作、蚕花剪纸、淡水贝雕等传统技艺,并同步开设健体健美、心理疏导等课程,不仅让传统匠艺重焕生机,也为产业工人搭建跨行业交流平台,推动实现“以文润产,以产促城”的融合发展新格局。

杭州萧山44家工会驿站“上图”

本报讯 记者吴晓静报道 记者日前从杭州市萧山区总工会获悉,目前,萧山44家工会“爱心驿站”已经完成数据采集,并在高德、百度地图呈现。户外劳动者只需搜索“工会驿站”等关键词,就可找到休息的好去处。今年,萧山区将力争实现所有镇街“爱心驿站”全覆盖。

数据显示,去年,萧山区依托“爱心驿站”阵地开展暖“新”公益服务活动111场,覆盖职工5万余人次。

在全国总工会发布的2024年“最美工会户外劳动者服务站点”名单中,萧山交投长运修理分公司爱心驿站和城厢街道百尺溇社区爱心驿站榜上有名,成为萧山“爱心驿站”的典范。

据悉,萧山交投长运修理分公司爱心驿站,是萧山区首个“新能源汽车服务驿站”,去年10月成功升级为24小时户外劳动者服务站

点。驿站提供停车充电、维修保养、自助洗车、餐饮供应、临时休息、方便如厕等6项核心服务,网约车司机和户外劳动者可享受免费WiFi、快速淋浴、医疗应急、手机充电、书刊解压等暖心服务。站内共规划建设100个充电桩,已投入使用34个,二期66个计划近期全部建成,可实现30分钟内快速充电。

值得一提的是,该驿站还依托浙江工匠俞文生的“俞文生技能大师工作室”,组织开展机修、电工等五大工种的高技能人才培训。

百尺溇社区爱心驿站则联合百尺溇邻里餐厅,针对外卖骑手推出用餐享7折优惠活动。考虑到外卖小哥用餐急、菜品分量多吃不完等因素,还贴心地推出半份菜购买模式。目前,该爱心驿站日均服务户外劳动者超600人次,邻里餐厅每月服务骑手超900人次。