

# 从幼儿园老师到藤椅编织能手 “美丽卡嫂”王翠 用双手编织“稳稳的幸福”



记者羊荣江 通讯员周夏林报道 她一头利落短发,笑盈盈地坐在板凳上,双手十分麻利地编织着藤条,身后待加工的藤椅层层叠叠,像一座小山,超过了一个成年人的高度。

初见王翠,便能被她身上那股利落劲儿所吸引。王翠的丈夫是一名货运司机,2011年部队转业后投身货运行业,王翠也成为了一名“卡嫂”。在这个卡车司机家庭集聚

的春雨未来社区里,还有六七位和她一样从事藤椅编织工作的“卡嫂”姐妹。

10年前,为让丈夫安心跑车、一家人安稳团聚,王翠辞去老家河南商丘幼儿园老师的工作。彼时,她带着年幼的儿子,背上行囊南下,最终在杭州市富阳区落脚。

“小孩念书以后,突然感觉自己‘闲置’了。”王翠对记者感慨道。孩子渐渐长大,不再时时刻刻需要她贴身照料,望着空荡荡的屋子,心里总是空落落的。

而这份迷茫,并非王翠一人独有。王翠所在的春雨未来社区,地处富春湾新城门户位置,这里汇聚了111户卡车司机家庭,共510人。经了解,有77户家庭的“卡嫂”因要照顾家庭等缘故,处于待业状态。

不过,好在“卡嫂”共富工坊“出现了。2023年6月,为更

好地服务新就业形态劳动者群体,富阳区妇联、富阳区交通运输局联合春雨未来社区等部门,成立春雨社区“卡嫂”共富工坊,由党群服务中心工作人员担任“红色管家”,按需举办专场招聘会、提供就业指导、介绍公益岗位、引入来料加工,多措并举提升卡车司机家庭收入,筑就卡车司机“安心巢”。在富阳区妇联的关心赋能下,工坊引入家具用品来料加工业务,藤椅编织便是其中一项。经老师傅悉心教学,王翠和其他“卡嫂”掌握了这门技艺。

“从一开始编一把椅子要1天,到现在短短40多分钟就能完成。”王翠说,经过一年多时间,她们的手法越发熟练。

“这些藤编产品会出口到欧洲。”对于“卡嫂”们来说,自己的付出得到认可,收获了满满的成就感。

“共富工坊”面积不大,却

很暖心。

刚成立那会儿,工坊只有3人,后来发展到20多人,成员涵盖了90后年轻“卡嫂”,还有60后“卡爸”“卡妈”。

工坊之所以能吸引大家,自有其独特魅力。王翠说,“时间安排自由,娃放学了起身就能去接;报酬按件计费,多劳多得。既能妥帖照料家庭,又能让我们走出家庭的‘小圈子’。”

在这里,“卡嫂”们平均每月能增收2000元。她们一边做工,一边聊家里的烦心事、开心事,互相出主意、想办法,欢快的笑声时而从这方小小的天地传出,这里充满温暖与希望。

去年,在省妇联、省交通运输厅联合开展的“寻找‘美丽卡嫂’”活动中,王翠榜上有名。这份荣誉不仅是对她个人的认可,也激励着更多“卡嫂”勇敢编织出属于她们的幸福生活。

## @全体劳动者,您的技能进阶指南来了 我省公布“技能照亮前程”培训行动重点培训项目清单

本报讯 日前,2025年浙江省“技能照亮前程”培训行动重点培训项目清单(第一批)出炉。2025年,省人社厅会同行业主管部门实施“技能照亮前程”培训行动,聚焦先进制造业、现代服务业、康养托育、数字经济、新业态新职业等领域,计划开展职业技能培训100万人次

以上。此前,人力资源和社会保障部、财政部联合印发《关于实施“技能照亮前程”培训行动的通知》,健全终身职业技能培训制度,推动开展大规模职业技能培训,支持劳动者以一技之长创造美好前程,实现技能就业、技能成才、技能增收。从

2025年起至2027年底,实施“技能照亮前程”培训行动,聚焦就业岗位挖潜扩容,面向有就业和培训意愿的农村转移就业劳动者、离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体,积极开展职业技能培训。围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等

重点领域市场需求和职业技能要求,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,推动培训和就业协同联动,促进劳动者实现高质量充分就业。

我省人社厅将按批次发布重点培训项目清单,有意向的人员可选择合适的项目在

线报名。有意愿参加培训的人员,可登录浙江省职业能力一体化工作平台,根据培训计划编号或关键词搜索找到相应培训计划报名界面,点击报名按钮进行报名。

(来源:人力资源和社会保障部微信公众号、浙江人社微信公众号)

## 筑牢森林“防火墙”

为进一步提升森林消防队伍的实战能力和应急处置能力,景宁畲族自治县红星街道日前开展森林防火应急演练。

演练中,应急队员对消防水泵等救援装备进行实操,对管辖林区发生火情后的处置流程进行详细安排。随后,应急队员还走村入户向村民宣传普及森林防火知识,倡导大家规范农事用火,杜绝火源上山。

通讯员陈炜、毛文茹、杨骏 摄



## 执笔掌勺皆从容

### 美院毕业生“炒”出烟火里的艺术范



记者寿慧植报道 夜幕初垂,杭州富阳大学城街角跃动的灶火映亮一张张脸庞,金黄蛋液裹着米饭在空中划出优美弧线,人头攒动间“美术高考指导”的招牌时隐时现。这位在灶台前挥洒自如的炒饭小哥是刘蓓,毕业于中国美术学院雕塑系。

上午,他在工作室为艺考生讲解美术知识,铅笔在素描纸上沙沙作响;傍晚,他驾驶改装后的电动三轮车——“移动厨房”出摊,十几种配菜在铁锅热气中翻腾。这样的“早A晚C”生活模式(白天Art艺术教学,傍晚Cook烹饪摆摊)引来周遭不同的声音。

对此,刘蓓的微信群和他的心里都有答案。200多位食客自发建群:预约接龙排到深



刘蓓在工作室里作画。

夜的炒饭“订单间”,夹杂着“刘老师今天帮我改的速写结构太绝了”“刘老师绝对是会炒饭的老师”等讨论。群公告里则俏皮地写着“联考速写90分送秘制腊肠”,将美育悄然“种”进市井烟火。“白天改画作结构,晚上改良炒饭配方,这不就是艺术源于生活的最好体现?”偶尔不出摊的时候,群里常会出现催“刘老板”营业的声音。锅铲与铁锅碰撞出清脆的

节奏声,刘蓓还分享了炒饭摊的创业初衷:“我爸妈去年7月来到杭州,最开始我让他们给画室晚上下课的孩子们做饭。”过了8月,画室的学生因回校学习文化课而逐渐减少,小吃摊就转移到了大学城。只要没课,刘蓓就会去帮忙,“今年父亲没有来经营摊位,所以我更加要来给母亲搭把手。在我眼里,艺术与炒饭都是‘加法’,要精准把控

结构比例。”说话间,12元一份的炒饭已装盒递出,锅气裹着酸豆角与自制湖南牛肉酱的香气弥漫开来。

跨界的勇气源自坚实的人生底色。为圆中国美术学院之梦,刘蓓两次复读,三张录取通知书叠起的路,积攒着这个湖南农村家庭十余年的托举。母亲刘海艳说:“只要孩子愿意学,不管多少钱,我跟他爸多打几份工,都要供他学出来。”

懂事的刘蓓大学期间辗转工地开叉车、进厂焊钢板挣学费的经历,让他对“体面”早已有了深层的理解,“靠双手打拼,做什么都没有高低之分。”如今,他不仅赚回了艺考路上父母为他支付的十余万元,还买了车。“炒饭艺术家”笑着摊开双手,虎口处磨出的新茧叠着执笔留下的旧痕,是奋斗的印迹。

“‘孔乙己的长衫’不该成为枷锁。”翻炒着锅中的什锦炒饭,刘蓓指向排队前排队的小方桌前就餐的餐饮工人,“你看他们捧着炒饭的聊天

画面,不就是最好的速写素材。”刘蓓分享着他的艺术灵感,“眼里要有‘光’,因为生活处处都有艺术。”除了扎根夜宵摊位,每周四,他雷打不动出现在富阳一养老院,教银发族执笔绘就“人生第二春”,今年已是第5年。

当最后一份炒饭装盒,刘蓓整理着调料瓶笑道:“米开罗基罗雕刻大卫像的专注,和把控火候的匠心,本质上没有区别。”

“油盐酱醋的热闹,坐在教室里可听不到。”发动机轰鸣中,“国美炒饭哥”骑着电动三轮车驶向夜色深处,载着锅气与梦想奔向下一站黎明。



扫一扫,观看视频

## “田秀才”章加华 让千年稻作文明 绽放新绿

记者羊荣江 通讯员叶燕芳、尹晨晨报道 “棋盘湿度要像婴儿肌肤般润而不湿”,在金华经济技术开发区的沃野上,金华劳动模范章加华微微俯身,熟练捻起一撮育秧基苗。凭借指尖敏锐的触感,他瞬间作出精准判断,随即向身边的农户悉心传授春耕技术。在农田里,他的足迹织成一张流动的“技术网”,将现代农业化作万亩稻田的呼吸韵律。

早年,章加华弃文从农,前往日本研修农业技术。归国后,他20余年如一日扎根一线,练就一门读懂“土壤语言”的本领。2012年,他首创工厂化育秧技术,通过标准化流程大幅提升秧苗质量与生产效率,填补了传统育秧模式的技术空白。他秉持“技术共享”理念,毫无保留地向农户传授种子处理、基质填充、水肥管理及病虫害防治等关键技术,带动农业发展。

作为金华经济技术开发区“劳模工匠助企行”共同富裕队长,章加华打造“1+N”技术扩

散模式,以一支专家服务团队为“火种”,点燃农户、合作社、企业组成的“燎原矩阵”。通过“课堂集中培训+田间指导+示范田建设”全链条服务,有效打破小农经济的固有壁垒,推动水稻种植从分散经营向规模化、机械化转型,实现收益增长。

近期,章加华特别繁忙,应杭州嘉善等地邀请,他将“金华经验”转化为可复制可推广的“绿色算法”。通过开展水稻机械化育秧技术培训,为当地农户、农技人员系统讲解现代化育秧流程与设备操作要点。通过补齐机械化种植短板,提升区域水稻产能与抗风险能力。他的实践经验与创新成果,为长三角地区水稻产业高质量发展提供了可复制的技术范本。

从技术研发到成果转化,从立足本土实践到开展跨区域协作,章加华始终以“田秀才”的身份,将论文写在田野上,让千年稻作文明在智能时代绽放新绿。

### 工友圈

一张冲上热搜的工资表

#### 话题

最近,超市界的“顶流”胖东来又上热搜了!这次刷屏的是一张工资表。胖东来创始人于东来日前在2025中国超市周上公开透露,今年1至2月,在交完社保以后,胖东来员工平均工资是9886元,店长平均月薪78058元,高管层工资普遍上调。

活动现场大屏上的工资表显示,胖东来有店长、店助、员工等8个级别,以店长一级为例,2024年月平均到手工资为44193元,2025年1-2月平均到手工资达到了78058元。

去年12月,于东来曾在社交平台发文称,胖东来未来几年要实现的目标是每周工作时间36小时以内,星期六闭店休息,实现让员工与家人一起享受周末的美好时光;每年40-60天的休假,员工最低月薪到手保持在8000元以上。

另据媒体报道,为了让员工上班时保持轻松愉快的心情,胖东来员工办公室配有卧室、客厅,甚至主管一人配备一套价值30万元的音响设备。

#### 美了个美

在这样的企业工作,才能拥有真正的生活。

店长能拿这么高月薪?还是交完社保后的收入,太羡慕了!

布丁熊

#### 夏屿

胖东来为啥不开到浙江啊,只能在网听到各种“传说”。

#### 时不远

这种新闻不要发给我,请发给我老板。

#### 奇思妙想

让员工与家人一起享受周末的美好时光,不仅给钱还给时间,谁说鱼和熊掌不可兼得?

培培

#### 小黑

店长月薪快赶上我年薪了……

倾城

别店长,最基层的员工平均工资到手都近万,有几个企业能做到。

走四方

好奇这家超市的盈利模式,能有这种福利和待遇,很少见。

主持人:吴晓静