

# “冒名入职”发生工伤谁担责?

## 宁波鄞州工会“娘家人”厘清法律关系为职工撑腰



■供稿:宁波市鄞州区总工会

由于身份、年龄、户籍等因素,抑或身份证丢失等原因,个别职工假冒他人身份与公司签订的劳动合同是否有效?此种情形下职工因工受伤,能否享受工伤待遇?

### 基本案情

2021年4月26日,尚某某以“宋某某”名义入职邦某某服务外包有限公司,双方签订书面劳动合同,邦某某服务外包有限公司为其缴纳工伤保险,并派遣至宁波某速运有限公司某大件集配站工作。次日,尚某某上班时间因工受伤,并住院治疗,后双方因医疗费、护理费、误工费赔偿问题发生纠纷。

2022年2月,尚某某向宁波

市鄞州区小娘舅调解团工会劳动关系调处工作室(以下简称“小娘舅”工作室)求助,就其与邦某某服务外包有限公司、宁波某速运有限公司之间的纠纷申请调解。

### 调解经过

“小娘舅”工作室受理本案后,约请双方当事人进行调解。起初企业方以“职工过错在先、劳动合同无效”为由,拒绝承担责任。

调解员指出,订立劳动合同是一种法律行为,应当遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,用人单位有核实劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。劳动合同法第二十六条规定,以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的,劳动合同无效。尚某某假冒他人身份入职的行为,可认定为属于欺诈,因此其与企业签订的劳动合同无效,但是劳动关系的建立不以签订劳动合同为前提,而以实际用工为准。

劳动合同第七条规定,用人单位自用工之日起,即与劳动者建立劳动关系。劳动者是否向用人单位提供实际劳动,其提供的实际劳动是否具有“人身依附性”“管理支配性”以及“经济从属性”这三个必备特征,这是确定双方是否存在劳动关系的核心标准。如果劳动者向用人单位提供的劳动符合这“三性”特征,就说明劳动者与用人单位之间已经建立了事实劳动关系,即使劳动者假冒他人名义入职,并不影响双方已经存在事实劳动关系的认定。尚某某系实际为用人单位提供劳动的劳动者,因此,尚某某与邦某某服务外包有限公司之间存在事实劳动关系。尚某某受伤是在工作过程中发生的,应认定为工伤。

### 典型意义

工会具有依法开展劳动法律监督、为劳动者提供法律援助等职能。本案属于工会自行受理并调解职工工伤索赔的典型案列。

近年来,宁波市鄞州区总工会积极主动参与劳动争议多元化解,充分发挥工会群众工作优势,立足基层一线开展法律服务,创新打造工会品牌劳动争议调解室,推动劳动争议纠纷就近就地“一次性”“一站式”化解,体现了浙江工会坚持和发展新时代“枫桥经验”的生动实践和宁波市、鄞州区工会“调裁诉”联动化解优势。主要表现为:立足预防,发挥工会组织优势。深化新时代“枫桥经验”工会实践,推动用人单位与职工建立多种方式的对话沟通协商机制,促进以“柔性”方式解决劳动争议,切实做到预防在前、调解优先、运用法治、就地解决。

立足基层,发挥区域性、行业性调解组织作用。近年来,宁波工会实施工会劳动关系调处工作室建设“2050”计划,建

成调处工作室131个,下拨办案(件)补贴等经费380多万元,做到镇乡(街道)和工业集聚区工作室全覆盖,充分发挥矛盾纠纷化解“一站式”平台作用。

立足调解,坚持多方联动、高效解纷。宁波工会和人社局、法院积极推动非诉讼纠纷解决机制挺在前面,联合出台机制文件,建立工会特邀调解员队伍,推动文书互认落地,当事人申请确认的工会调解协议,仲裁院、法院及时审查、依法确认,高效实现“案结事了”。

### 特别提醒

劳动者与用人单位在订立劳动合同时应遵守诚实信用的原则,确保各自信息的真实性,任何一方采用欺诈手段订立劳动合同的,合同将被确认无效;作为用人单位,对劳动者具有管理者职责,其对劳动者身份的真实性具有审核义务,在招录劳动者时应审慎核对劳动者身份的真实性及有效性,以免产生不必要的法律风险;作为劳动者,应当提供真实有效的身份信息,否则,将承担相应的法律责任。

# “火焰蓝”守护“夕阳红”



养老机构属于人员密集场所,一旦发生火灾,极易造成群死群伤事件。连日来,舟山市普陀区六横镇两家敬老院、养老院开展

自查自纠,并进行消防安全知识宣传教育及消防技能培训。图为舟山市消防支队执法人员正在检查养老机构消防栓等消防设施。通讯员刘生国 摄

# 物业服务起纠纷 真诚沟通化心结

本报讯 通讯员马仁良报道 近日,嵊州市社会治理中心物业管理纠纷调解室、仁同调解工作室成功化解一起物业服务合同纠纷案件,维护了双方当事人的合法权益。

今年4月,浙江新广都物业服务集团有限公司嵊州分公司因与被服务的三家单位发生物业服务纠纷,向嵊州市社会治理中心物业管理纠纷调解室申请人民调解。

物业服务合同纠纷是关系民生大事,若进入诉讼程序,

可能会进一步激化双方矛盾。嵊州市社会治理中心物业管理纠纷调解室受理此案后,由仁同调解工作室鲁越君调解员牵头组织双方进行调解。

调解员充分倾听双方当事人诉求,调解人员摆事实、讲道理,分析利弊,就民法典中物业服务合同双方应当承担的权利义务进行详细解释,经过双方的互让互谅、真诚沟通,最终达成三名被告向原告支付物业服务费共计16.8万元的调解协议,并当即履行完毕。

# 国家安全 共同守护

国家安全涵盖领域广泛,消防安全是其中重要一环。近日,在义乌市国家安全教育基地——城西街道分水塘村陈望道故居,一场集教育性、警示性与趣味性于一体的“国家安全宣传市集”和“望大道 向国安”主题研学系列活动同步开启。义乌市消

防救援支队联合市国家安全局、妇联、公安局等十余家单位,结合各自职能分设不同主题的国家安全摊位,以摆摊打卡的创新形式串联成一条“学习路线”,组建起丰富多元的宣传市集,以趣味化、场景化形式普及相关安全知识。 通讯员宗琳玲 摄



### 新规速递

## 公平竞争严审查 市场环境更可期

为提升公平竞争审查质效,强化制度刚性约束,国家市场监督管理总局研究制定了《公平竞争审查条例实施办法》(下称《实施办法》),将于4月20日起施行。

《实施办法》坚持问题导向,聚焦增强制度的刚性和可操作性,细化完善了公平竞争审查总体要求、部门职责、审查标准、审查机制、审查程序以及监督保障措施等。主要包括:

一是细化公平竞争审查总体要求。进一步明确了应当依法开展公平竞争审查的政策措施范围。细化了国家市场监督管理总局及县级以上地方市场监督管理部门指导、组织实施公平竞争审查制度的具体职责。压实文件起草单位落实公平竞争审查制度、健全公平竞争审查机制、加强公平竞争审查能力建设、强化公平竞争审查工作保障的责任。

二是细化审查标准。将《公平竞争审查条例》(下称《条例》)规定的限制或者变相限制市场准入和退出、限制商品要素自由流动、影响生产经营成本、影响生产经营行为等4个方面19项审查标准细化为66项具体情形,便于市场监管部门和政策措施起草单

位准确理解、规范适用。明确没有对公平竞争影响更小的替代方案及合理实施期限、终止条件的含义,防止例外规定被滥用,损害市场竞争。

三是健全审查机制。在《条例》确定的审查机制基础上,明确听取利害关系人意见的方式和范围,规定涉及社会公共利益,应当通过政府部门网站、政务新媒体等便于社会公众知晓的方式听取社会公众意见,听取关于公平竞争影响的意见可以与其他征求意见程序一并进行。细化由市场监管部门会同起草单位开展公平竞争审查的政策措施范围和工作程序,规定起草单位不得以送市场监管部门会签、征求意见等代替公平竞争审查,强化制度刚性。

四是强化监督保障。《实施办法》贯彻落实《条例》关于建立健全公平竞争审查抽查、举报处理、督查等机制的规定,具体规定了举报的受理、移送、核查等程序,明确了抽查的方式和抽查结果的运用,细化了督促整改、约谈、书面提醒敦促、行政建议等处置措施,并与《中华人民共和国反垄断法》做好衔接,进一步强化责任追究,保障制度落地落实。 据中国质量新闻网

# 怀揣法治梦想,一路《北上》远航



通讯员张轶群报道 日前,国内首部聚焦京杭大运河生态变迁的年代大剧《北上》热播。该剧讲述了运河沿岸一群少年从相知到相伴、再到分离、重聚,成为各行各业中流砥柱后用实际行动回馈家乡和社会的故事,不仅展现了年轻人的奋斗与成长,还蕴含了丰富的法律知识。

### PART 1

17岁的夏风华是一名高中生,偶然间被一名摄影师搭讪,称其适合做平面模特,于是她拉上朋友马思艺一同前往摄影工作室。摄影师称若二人签约,可立即领取一万元报酬,但若违约需要支付五万元违约金,夏风华冲动之下当场签约。

问:夏风华签订的这份合同是否具有法律效力?

法律分析:订立合同属民事行为,夏风华正上高中,年龄处于16到18岁之间且生活来源主要依靠家庭,属于限制民事行为能力人,不具备完全民事行为能力,她签订的合同涉及较大金额的违约金条款,可能超出其认知范围。民法典第一百四十五条规定,限制民事行为能力人实施的纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、



智力、精神健康状况相适应的民事法律行为有效;实施的其他民事法律行为经法定代理人同意或者追认后有效。所以夏风华签订合同的行为只有在得到其法定代理人的同意或追认的情况下才具有法律效力。

### PART 2

剧中,海哥忽悠夏风华签约时提到,合同中写明:甲方给乙方提供的工作,严格遵守中华人民共和国法律及有关规定,否则,乙方有权拒绝。

问:合同中有这句话就能保证没问题吗?

法律分析:在与用人单位签订合同时,除了关注劳动报酬、福利待遇等条款之外,还应关注工作范围、违约责任等关键条款。现实中求职者要对合同条款保持仔细认真的态度,

权衡利弊,再决定是否签约。

合同中“安排的各项任务符合法律规定”这样的条款,看似是为保护求职者的合法权益,实际上,双方的约定不违反法律法规的规定,不违反公序良俗,是缔约的基本原则。

《中华人民共和国劳动合同法》第十七条 劳动合同应当具备以下条款:

- (一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;
- (二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;
- (三)劳动合同期限;
- (四)工作内容和工作地点;
- (五)工作时间和休息休假;
- (六)劳动报酬;
- (七)社会保险;
- (八)劳动保护、劳动条件

和职业危害防护;

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

### PART 3

#### 夏风华奶奶孩子延续香火

夏风华的奶奶重男轻女思想严重,因夏风华的妈妈生的是女孩,为了延续夏家香火,夏奶奶买了一个男孩想要登记在夏风华爸爸名下,引发了婆媳大战。

问:夏奶奶购买孩子需要承担什么法律责任?

法律分析:购买被拐卖儿童与拐卖儿童一样,都构成犯罪,需要承担相应的刑事责任。根据刑法第二百四十一条,收买被拐卖的妇女、儿童,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制。如果收买被拐卖的儿童,并对其有拘禁、虐待、侮辱、伤害等行为,将面临更严重的处罚;如果收买被拐卖的儿童又出卖的,依照刑法第二百四十条规定,构成拐卖妇女、儿童罪。对于没有虐待被买儿童、不阻碍对其进行解救的,法律也给予了从轻处罚的可能性,以鼓励收买者积极配合解救工作。

剧中,夏奶奶因愚昧无知购买男童延续香火,并未存在虐待情形且积极配合警方开展解救工作,事后夏奶奶也认识到自己的错误,因此对其从轻处罚。

解救工作,事后夏奶奶也认识到自己的错误,因此对其从轻处罚。

### PART 4

#### 马思艺弟弟离家出走

马思艺妈妈南下打工,将其同母异父的弟弟葛思维送至马奶奶家照顾。上学第一天,葛思维便逃学,独自乘车前往老家寻找妈妈。

问:人口失踪后多久可以报警和立案?

法律分析:人口失踪后报警的时间限制并非固定,具体取决于失踪人员的身份和可能面临的风险。一般情况下,成年人失踪超过24小时,其直系亲属可以持身份证件和关系证明文件到当地派出所报案,失踪时间满48小时的,公安机关应当立案侦查。如果有证据表明失踪人员可能面临人身安全威胁或被侵害或拐卖等,或者失踪人员为无民事行为能力或限制民事行为能力的人,应立即报警,无需等待24小时,警方会在第一时间立案并迅速展开侦查。

因此,如果遇到老人、小孩等特殊人群失踪的,请一定要立即报警,抓住24小时黄金寻找期,警方、家庭、社会多方联手,以提高寻回质效。

(部分单位:浙江浙元律师事务所,部分内容来源于徐普法公众号)

广告  
通知债权人申报债权的注销公告:瑞安市社会组织发展基金会理事会表决通过,决定注销清算组已成立,债权人接到通知之日起十五日内,未接到通知的自本公告之日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:65621825  
浙江丰利律师事务所 浙江丰利律师事务所 浙江丰利律师事务所  
通知债权人申报债权的注销公告:经浙江省摄影家协会第三届第二次会员代表大会表决通过,决定注销,清算组已成立,债权人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告之日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:0571-86699511  
绍兴市祥云担保有限公司,统一社会信用代码:913306006982773952,遗失营业执照正本各一本、组织机构代码证正本各一本、公章一枚,声明作废。  
通知债权人申报债权的注销公告:经浙江省摄影家协会第三届第二次会员代表大会表决通过,决定注销,清算组已成立,债权人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告之日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:0571-86699511  
浙江省摄影家协会 2025年4月15日