



劳模工匠助企行

匠心力量赋能发展

宁波镇海劳模工匠智囊团助推企业“加速跑”

记者李凡 通讯员镇工轩报道 日前,一场“车间探秘”在宁波达尔机械科技有限公司自主研发的TPS操控室里展开。原来,这是宁波镇海区总工会组织15名劳模工匠组成劳模工匠志愿服务队走进企业,通过现场观摩、技术攻关、政策宣讲、技能培训等形式,为企业纾困解难、培育人才,以匠心力量助推企业高质量发展。

近年来,镇海持续深化产业工人队伍建设改革,广泛组织开展“劳模工匠助企行”专项行动,让更多匠心力量转化为企业转型升级的“加速器”。

一线把脉开良方 技术攻坚破难题

“机器视觉技术广泛应用于产品质量检测环节,能够快速、准确检测产品外观、尺寸等质量特性,提高产品质量和生产效率。”在“达尔机械”随后召开的技术交流会上,劳模工匠志愿服务队成员针对各自领域产品研发过程中遇到的技术革新、材料制造工艺等方面的相关难题进行探讨交流,法特质造(宁波)自动化设备有限公司总经理黄胜龙就视觉感应系统、流水线自动化等方面的探索成效与大家进行分享交



劳模工匠志愿服务队通过政策宣讲助力企业培育人才。

流。

在百隆东方股份有限公司,一场“车间会诊”也紧锣密鼓地同步开展。根据该企业提出的在生产中6S管理制度需要改善的需求,劳模工匠志愿服务队成员走进生产车间,通过实地考察了解实际情况,展开面对面交流。劳模工匠们凭借丰富的经验,指出车间内物料摆放、职工素养等问题,并对下一步的问题改善、职工素养提升及正向激励等方法提出独到见解。

政策解读强信心 技能培训提本领

“原来政府对我们技能人才有这么多补贴政策!”在“达尔机械”的会议室里,

20余名一线职工正聚精会神地聆听劳模工匠志愿服务队长伊水涌带来的《工匠培育政策解读》。通过政策红利促进工匠队伍的培育、发展、提升,积极构建全链条工匠培育体系,为企业高质量发展夯实人才根基。

与此同时,一场“微型技能擂台赛”也在“百隆东方”车间展开。劳模工匠现场观看一线操作工们的精密纺纱操作技巧,手把手指导职工优化操作流程。“以前总觉得自己动手没门,现在才知道每个角度都有讲究。”现场的一线操作工小张感慨道。近年来,通过“劳模工匠走进来”和“企业走出去”,“百隆东方”实现

了企业职工培训全覆盖,促进企业生产质效不断提升。

志愿服务暖人心 结对共建谋长效

除技术帮扶外,劳模工匠志愿服务队还为受助企业送上“管理升级礼包”。在“达尔机械”,全国五一劳动奖章获得者范丽锋带领团队对企业安全生产管理体系进行全面“体检”,提出改进建议;在“百隆东方”,志愿服务队与企业管理层约定定期开展“技术问诊日”,持续为企业提供的技术支持和指导。

据了解,通过开展“劳模工匠助企行”专项行动,镇海区各级劳模工匠志愿服务队共开展各类技术帮扶、技术交流、技术讲座、技术攻关等技术服务活动50余次,实地帮扶企业20余家。

“劳模工匠是技术先锋,更是企业发展的‘智多星’。通过‘技术搭桥’为企业提供交流平台,可以实现传统制造业与新质生产力的‘化学反应’、技术与智能的‘双轮驱动’。”镇海区总工会相关负责人表示,下一步,镇海工会将继续深化“企业点单、专家接单”服务模式,推动更多创新成果从车间走向市场,为区域经济高质量发展注入澎湃动能。

当好“娘家人” 就要这么“卷”

■宁波兄弟服饰有限公司工会主席 赖文波

“娘家人” 讲娘家事



时常听见别人说现在各行各业都“卷”,我觉得在当好职工“娘家人”这方面也要“卷”。我是宁波兄弟服饰有限公司(以下简称“兄弟服饰”)工会主席赖文波,从事工会工作已有16年多,先后获得宁波市五一劳动奖章、全国优秀工会工作者等荣誉。

作为一个很“卷”的工会主席,我引导劳模工匠创新工作室每年设立不少于10个涉及服装开生产和技术方面的创新或研发项目,推进生产工艺、制造水平提升,推动高技能人才

的培养工作落实落地,有效助力企业创新发展。因此,职工们称我为“专家型工会主席”。在当下竞争激烈的市场环境中,兄弟服饰因地制宜发展新质生产力,在数字化、自动化、智能化的探索之路上持续迈进。2022年,兄弟服饰进行数智化

成衣生产中心项目建设,实现整厂数智物联、智能协同生产。通过智能运输线,可以快速且准确地完成面料的输送任务,降低劳动强度及人力成本,产量数据在原基础上提升20%,跨楼层运输实现99.99%的准确性。车间整洁干净,有效减少物料堆积、杂乱不清造成的效率滞后问题。数智化改造减轻了职工的工作量,也增加了工作安全系数。看着这些崭新的设备,公司老职工方志良笑着和我说,原本每组需要配备一个收发在几个楼层之间上下拉运物料,现在通过立体物料传输线两三分种就能精准运到车位,不但减少用工,效率也提高了,真正感受到了科技带来的便捷。

除了硬件设施的更新,我



赖文波(右)与一线职工交流碰撞思维的火花。

们也越来越重视制度、技术上的创新。我们公司在开展合理化建议、结对拜师、技能提升、劳动竞赛等方面探索新方法新路径,大力开展生产实践活动,组织创先争优活动,参与人数累计1000余人次。截至目前,公司涌现浙江省劳动模范、浙江工匠、宁波港城工匠等个人先进和技术能手30余人,高级工就有231名,占比高达35%。

近年来,我们在上级工会的指导下,积极推进产业工人队伍建设改革工作,建立“代理组长机制”,有效突破象山纺织服装行业一线班组长自主培养的瓶颈。公司从优秀工人当中推先评优,把一些日常技术好、表现优异的职工进行对比评估后,找职工谈话确定其是否愿意成为组长培养对象。普通职工经过一两年培养,都会提升管理技能和技术水平。这样一来,也解决了企业生产一线组长岗位的管理干部梯队建设和替补问题,这个制度为一线职工创造了平等竞争和职业晋升的机会。

90后刘诚原来是一名普通的平机缝纫工,在日常工作中,车间主任和组长发现她技术高、速度快、配合好,生产中还建立了很好的质量意识。于是,车间主任向厂长汇报后启动“代理组长机制”,在与本人谈话了解意愿后,把她作为组长候选人进行重点培养,经过

近一年的培养,于2021年8月担任组长职务。

像刘诚这样的人才很多,截至目前,公司已成功培育8名合格组长,此机制已确定为企业关键岗位人才培养的样板,并获得业内同行的学习与借鉴,兄弟服饰也被评为宁波非公企业产业工人队伍建设改革“案例化推进示范企业”。

除了“卷”设备、“卷”制度,在提升职工生活品质方面,我们也很“卷”。公司工会工作的核心内容是保障职工权益和服务职工,我们公司在厂区建立无人售货小超市,在宿舍楼设立视听室、文体室、减压室,在车间设置阅读角、休息间,从各处细节打造温馨、舒适的氛围。兄弟服饰陆续创建“宁波市示范职工食堂”“宁波市五好职工宿舍”,为职工创造高品质美好生活。

另外,考虑到公司职工子女在假期无人照顾的问题,公司工会主导开设“育、娱、偷”“YU式”假日学校,在暑期和周末提供免费托育服务,至今已开展16年,并获得多项荣誉。

对工会工作来说,“卷”意味着精益求精。未来,我们工会将继续关注职工的所思所想、所盼所需,把工会组织建设成职工群众可依靠、可信赖的职工之家。

(通讯员张甘秋整理)

满满“干货”送上门

南湖劳模工匠赴金华技术走亲

本报讯 记者金钧胤 通讯员邵建平报道 近日,嘉兴市南湖区总工会“首善南湖创新智造工作室联盟”——南湖金锤劳模工匠技术服务队赴位于金华市的浙江物产环能浦江热电有限公司,开展技术研讨交流活动。双方围绕热电厂行业技术攻坚、人才培养等话题展开深入探讨。

在企业生产车间,浙江工匠、浙江秀舟热电有限公司副总经理李岱手持锅炉部件,向20余名技术骨干讲解设备改造要点。作为浙江省高技能人才(劳模)创新工作室领办人,李岱结合30余年从业经验,系统讲解了锅炉检修关键技术、常见问题解决方案及设备改造创新思路。浙江物产环能浦江热电有限公司将李岱的锅炉炉帽检修操作法纳入企业日常维修流程。

“首善南湖创新智造工作室联盟”成立于2023年,目前联盟旗下有11支特色技术服务队,覆盖新材料、高



李岱(左二)带队为“浦江热电”传授设备检修关键技术。 通讯员邵建平 摄

端装备制造、现代医药、电子商务等领域,共有技术人员1560名,为全区企业提供技术服务、技术培训、解决“卡脖子”技术难题等服务。

南湖区总工会有关负责人表示,跨域技术走亲既是南湖区劳模工匠队伍的技术输出,也是以行业为纽带深入开展“劳模工匠助企行”活

动、构建协同发展新格局的生动实践。下一步,将进一步推动劳模工匠资源跨区域共享,为制造业高质量发展注入新动能。

破解“成长的烦恼”

金华婺城区劳模工匠揭榜挂帅助企攻关

本报讯 记者羊荣江报道 近日,2025年金华婺城区劳模工匠助企行暨揭榜挂帅助力经济高质量发展活动举行。

活动现场,公布了4个揭榜挂帅项目:金华市明星气门有限公司的“高频淬火后原有冷却装置经常卡料,存在火灾隐患”;浙江海螺万家调味品有限公司的“提升酱油风味项目”;浙江丁丁包装彩印有限公司的“需要解决德国进口的五色机

控制系统初始化老是跳、大全张机墨斗大墨量开不大问题”;浙江海蜜机械有限公司的“搬运车装配翻转台流水线经常卡死问题”。

来自浙江今飞机械有限公司的省劳模姚海海、浙江师大家控股集团公司的八婺金匠戴小燕、浙江维力塑胶有限公司的浙江工匠贾慧敏、浙江润华机电有限公司的浙江杰出工匠张小彬等婺城区劳模工匠技术服务队队员,根据自身

专业特长与团队优势,现场揭榜,主动承担帮助企业攻克技术难题的责任。

“我从事模具设计与制造工作已有24年,能够深刻地体会到技术攻关对企业发展的关键作用。”贾慧敏分享自己的经验与感受。2024年,他带领团队为浙江金华威达日化包装实业有限公司提供“点餐式”问诊服务,解决厚壁双色模生产技术难题。该技术帮扶成效明显,助力企业

签下700万元订单,节约50万元成本。

近年来,婺城区总工会大力开展“劳模工匠助企行”,精选57名劳模工匠组建9支劳模工匠技术服务队,通过“企业点单、劳模工匠接单、工会送单”的精准服务机制,收集企业“需求、问题、成果”三张清单,覆盖新能源汽车及关键零部件、装备制造、现代农业等重点产业,形成跨行业、跨领域的技术攻关合力。

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员余开阳、程熙芳报道 “活动现场有一些新颖的小游戏,对交友非常有帮助,我看到身边很多单身男女已经加起了微信,氛围特别好。”近日,衢州市衢江区总工会联合衢江区委人才办在凤凰湖畔举办“缘聚凤凰湖”单身职工交友联谊活动,衢江区灰坪乡职工王一帆在参与活动后十分满意。

缘聚凤凰湖

在衢江凤凰湖公园宴会厅,50多名单身青年职工齐聚一堂,抽取号码牌后,被分为10人一组,进行自我介绍和趣味游戏活动。趣味游戏环节,第一个登场的为破冰游戏,男生女生通过银勺托球开启“零失误”接力,在乒乓球接力的过程中,现场气氛热烈,欢呼声与笑声不断。随后进行的反骨挑战和数字抱团游戏,考验团队之间的配合,通过男生女生之

间的协同作战,加深彼此间的了解,建立友谊。

趣味游戏结束后,氛围轻松愉悦,青年职工们纷纷打开“话匣子”。在自由交流环节,他们积极交换联系方式、分享自己的生活经历和故事,为缘分开启做好充分准备。

据悉,今年以来,衢江区已累计举办各类职工联谊活动3场,服务单身职工200余人次。