输送“动力燃料” 共筑温暖家园

■日月重工股份有限公司第三党支部书记、工会主席 董奇伟

董奇伟提醒一线职工重视安全生产。

我是日月重工股份有限公司第三党支部书记、工会主席董奇伟。我们公司始创于1984年，经过40余年发展，职工队伍壮大到4000余名。在推进产改过程中，我们紧扣“传统产业如何焕新”的时代命题，将“数字基因”注入“铸造血脉”，让千年铸造技艺与现代智能制造碰撞出耀眼的火花。

让点滴星火汇聚成一股股热能，助力企业不断创佳绩绽光芒，工会的助推力量不可小觑。为共筑温暖家园，我们输送着怎样的“动力燃料”，又是如何用心用情传递的？今天，我就和大家唠唠我们“娘家人”为职工做的一些事儿。

秉持初心己任 努力为职工谋福利

我们工会“娘家人”在维护职工合法权益、推动企业发展、构建和谐稳定劳动关系、促进企业持续健康发展等方面作出积极贡献。在日常工作中，工会努力为大家谋福利。我们通过建立健全沟通机制，深入了解职工的需求与困难，无论是改善薪酬福利、优化工作环境，还是保障劳动安全卫生，都确保基层职工的声音能够被企业高层听到。

暖心福利多多，让职工更有干劲。工会每逢炎炎夏日及时发放防暑降温用品，如冰块、冷饮、防暑药品等，保障大家在高温环境下安全作业。逢年过节，我们精心挑选实用又贴心的节日慰问品，为大家增添喜庆。

扮演多重角色 促进职工安全生产

在保障职工权益方面，工会积极引导职工树立正确的劳动观念，激发职工的工作热情和创造力。

工会联合安环科邀请行业专家、技术骨干进行授课，组织职工开展技能培训、劳动竞赛等活动，扮演着组织者、监督者、教育者等多重角色。如2024年“安全生产月”期间，工会组织开展主题宣传教育培训、安全检查、加强安全操作规程执行力和隐患排查治理、岗位技能比武、应急预案演练等5项活动。职工们踊跃参与各项活动，不仅获得了荣誉，还提高了综合素质、业务能力和安全操作规程执行力。

搭建学习平台 增强职工技能水平

工会还积极关注企业的生产经营情况，鼓励职工为企业发展出谋划策、提出改进意见和建议，助力企业提高经济效益和市场竞争力。

在培育新时代铸造工匠方面，我们大力开展“师带徒”，挑选经验丰富的老师傅带领年轻工人，让优秀传统代代传承，推进企业与职工共赢。值得一提的是，工会与相关部门搭建飞书“藏经阁”在线学习平台。2024年，我们聚焦铸造专业，为提升职工能力，开展了20余场专业培训，有技术与工艺专区、质量管理专区、安全生产专区、生产制造专区等，既有老师傅的实操经验，又有工程师的理论知识，培训效果令人欣喜。此外，公司还设立了职称津贴、职业技能津贴、证书资格津贴等，鼓励各个岗位的职工争先创优，为“日月”增辉添活力。

开展爱心活动 提升职工幸福指数

工会在传递社会正能量、履行社会责任方面发挥积极作用。每年组织职工参与义务献血活动。据统计，公司已有800余人次参与义务献血。每年春节期间，工会组织为困难职工“送温暖”，确保困难职工度过欢乐祥和年。2024年，企业出资12万元，共帮扶38户困难职工家庭，解决了他们在生活中的实际困难，提升了职工的向心力和幸福感。

如今的日月重工股份有限公司，既是制造业单项冠军企业，也是国家工信部认定的绿色工厂。当数字大屏上实时跳动的生产数据与砂型车间里升腾的金属蒸汽交相辉映时，我更加确信：产业工人传承的不仅是铸造技艺，更是中国制造向中国智造跃迁的时代密码，那些在炉火中淬炼出的创新智慧，终将铸就新时代产业工人的金色勋章。

（通讯员罗红波整理）

“娘家人”讲娘家事

东阳市开展渔具行业能级工资集体协商 明确工资涨幅

本报讯 记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 近日，在民营经济活跃的东阳，一场关乎产业工人切身利益的薪酬改革正在渔具行业稳步推进。该市通过行业性能级工资集体协商机制，在劳动报酬、职业发展等关键领域实现突破，激励产业工人“凭本事吃饭”。

作为全国渔具产业重要集散地，东阳渔具行业历经40年发展，已形成200余家东阳市渔具产业协会会员企业、年产值超20亿元的产业集群。但随着产业规模扩大，传统计件工资制度暴露出的同工不同酬、技术价值体现不足等问题日益凸显。

新成立的东阳市渔具行业工会联合会以“协商共治”破题。协商过程中，职工方协商代表充分表达了提高工资待遇对于稳定职工队伍、吸引外来人才、促进企业发展的积极意义。企业方协商代表也开诚布公地请职工方协商代表理解渔具行业市场竞争日益激烈、企业利润逐年下降的现实情况。最终，职工方与企业方围绕5个方面进行协商并达成一致：一是提高行业最低工资标准，明确行业各个岗位最低工资较当地政府2024年公布的最低工资标准基础上增加300元；二是确定职工的工资增长幅度，在企业效益增长的前提下为职工提供2%—5%的工资增长幅度；三是制定渔线行业各工种工价表；四是制定渔线行业绕线工计件工价表；五是确定各企业薪资发放日统一为每月25日前。

渔具产业是东阳的特色产业、富民产业。此次开展渔具行业能级工资集体协商，增加了职工工资收入，增强了职工主人翁意识和责任感，同时也增强了工会组织的影响力和凝聚力，促进了劳动关系和谐稳定和企业稳步健康发展。

解锁AI新技能 缙云工会开展“巧用DeepSeek”公益培训

培训会现场。

本报讯 见习记者任杰 通讯员徐楠妃报道 “大家看，输入‘五一活动策划’关键词后，DeepSeek生成了3个不同风格的方案框架。”近日，缙云县新碧街道工业园区培训教室里，260余双眼睛紧盯着大屏幕上跳动的智能应答，键盘敲击声此起彼伏。这场由缙云县总工会组织的“巧用DeepSeek”公益培训，通过沉浸式教学点燃企业职工的学习热情。

面对全县50多家企业涌动的AI学习需求，缙云县总工会精准对接时代脉搏，在新碧、壶镇两地同步搭建学习平台。培训课程打破传统教学模式，围绕“AI认知重构—DeepSeek实操—场景深挖”三大进阶模块，结合制造业、服务业等不同行业特性，针对性设计出公文智能润色、生产流程优化等10余个实操案例。当老师演示用AI生成安全生产流程图时，晨龙集团技术员小李快速记录下参数设置要点，“原来智能工具能帮我们节省50%的制图时间，这种实战技巧正是我们需要的，工会送得很及时。”

据悉，每场培训后，缙云县总工会为现场企业发放AI专业书籍，截至目前，累计发放200余本。该书从基础入门到高级应用，知识覆盖全面，内容丰富实用，为职工们搭建了一座持续学习的知识桥梁，助力他们更好地掌握和运用AI。

“我们正在建立‘AI数字技能需求清单’。”缙云县总工会党组书记、主席陈卫军说，下阶段，县总工会将持续聚焦职工需求，创新服务方式，开展更多贴合职工实际需求的培训课程，将更多优质的公益资源引入企业，引导广大职工争做“懂AI、会AI、用AI”的高技能产业工人，推动全县职工队伍整体素质提升，为地方经济持续发展贡献工会力量。

“工”创品质生活

“职工驴友”找到新组织

宁海县总工会开展“新宁海人游宁海”活动

“新宁海人游宁海”活动让更多青年职工体验本土风情。

本报讯 记者李凡 通讯员金建明、赖佩培、王頔报道 “我江西上饶的”“老乡啊，我鹰潭的”……日前，宁海县总工会精心策划开展2025年“新宁海人游宁海”活动，首批50名青年“职工驴友”一上车就“攀起了交情”。当天，“职工驴友”们走进梅林街道河洪村和深甽镇清潭村两处古村落，通过长寿糕制作、清潭文创手工体验等环节，体验宁海本土文化，开启一场充满文化韵味与趣味体验的乡村之旅。

河洪村是宁波有名的“长寿村”，有着独特的饮食文化和优美的自然环境。“职工驴友”们漫步在乡间小路，逐一参观长寿馆、根雕馆、国医馆等特色庭院，品尝芋艿、春笋、土鸭、长寿面等特色美食。考虑到团队成员都为青年职工，主办方还专门在清潭古村古朴典雅的百年老宅里别出心裁地设置了“铜钱行古村”游戏活动，通过捶丸、套圈、投壶等传统游戏获得铜钱换取咖啡、清潭特色小金龟等，让大家既乐在其中又增进彼此间的互动交流。

“来宁海工作好几年了，平时一直忙于工作。这次活动不仅让我身心得到放松，还结识了来自不同行业的新朋友，让我真切地感受到自己已经成为‘新宁海人’。”宁海强蛟海螺水泥有限公司职工小刘说。

据了解，“新宁海人游宁海”是宁海县总工会面向“新宁海人”职工群体推出的一项暖心举措，自去年10月开展首次活动以来，目前已开展5次活动，共吸引250余人次参与。宁海县总工会还联动宁海本地劳模工匠、非遗传承人、职工达人等力量参与活动，带领职工深度领略、了解宁海本土文化，也将劳模精神、劳动精神、工匠精神通过轻松直观的方式播撒到“新宁海人”的心田。

“本次活动也是‘工会促共富’的一项创新举措，通过打造特色‘乡村疗休养产品’，打破城乡隔阂，让外来建设者能够真正融入宁海。”宁海县总工会相关负责人表示，2025年将分8批次开展“新宁海人游宁海”活动，以文化为纽带构建“共生共融”的美好新图景。

盘活闲置空地 实现“蔬菜自由”

本报讯 记者寿慧桢报道 近日，浙江凯瑞博科技股份有限公司附近的一块400余平方米的闲置空地焕发新生，摇身一变成了职工们的“快乐田园”。

菜园被划分为10块“责任田”，由职工组建的种植小组认领。午休和下班后，菜园里总能看到职工们三五成群的忙碌身影。“以前跨部门同事见面只谈工作，现在边锄地边唠家常，大家关系更亲近了，‘班味’也削减不少。”职工沈晨笑着说。

“凯瑞博科技”工会主席张帅介绍，职工参与的积极性很高，为菜园起了“创意菜园奥斯卡”“丰收乐园”等个性化组名。为持续激发参与热情，工会还规划了贯穿全年的种植季系列活动，比如收获季农产品义卖、亲子种植体验、时令蔬菜烹饪大赛等特色项目将陆续推出，年终还将评选“高产王”“最佳协作组”。

据了解，该菜园是在企业的支持下由企业工会打造建成，不仅能让职工实现“蔬菜自由”，更成为情感联结纽带，让这片曾经的边角地成为凝聚人心的精神家园。

职工们在菜园里种植蔬菜。

步履不停 健康同行

本报讯 记者寿慧桢报道 日前，湖州吴兴高新区总工会开展“湨港暖村·清清健步走”春日活动，吸引来自辖区25家企业的百余名职工参与，拉开年度“职工健康管理计划”序幕。

本次活动规划5公里特色健步路线，串联明康汇智慧农业园、幻湨湖生态营地等6处地标景观。沿途设置的健康站点是特色，职工不仅可通过智能体测设备获取BMI、体脂率等12项健康数据，还能在专业顾问指导下制定个性化管理方案。互动展板区创新采用AR技术展示科学减重知识，配合工会志愿者发放的《职场健康白皮书》，构建沉浸式健康科普场景。

“我们在体检数据专项分析中发现，职工亚健康问题呈现年轻化趋势，尤其在代谢指标方面，超80%的职工需要配合运动干预降低体脂率及改善血糖血脂水平。”高新区总工会相关负责人介绍，未来将定期开展多样化文体活动，并联动医疗机构开展健康讲座、膳食指导等系列服务，持续构建“工会搭台、职工受益、发展赋能”的健康关爱模式，让科学健康理念真正融入职工日常生活，为企业高质量发展注入活力。

“趣”享运动 “乐”享生活

本报讯 通讯员邵玲亚报道 近日，杭州市长征中学操场热闹非凡，“情暖小河”2025年拱墅区小河街道第三届职工运动会暨体重管理嘉年华活力启幕。来自街道机关、社区、企业及新业态群体的12支参赛队伍、310余名职工齐聚一堂，在趣味运动中舒展身心，在团队协作中传递温暖，以饱满的热情践行健康生活理念，为春日的运河畔增添了一抹动感活力的色彩。

本次活动由小河街道总工会主办，以“趣味运动+体重管理”为主题，积极响应国家“体重管理年”号召，旨在通过体育竞技丰富职工文化生活，提升团队凝聚力，倡导“快乐工作、健康生活”新风尚。