



大学选专业就锚定目标,坚持农创13年,90后夫妻农场主—— 坚定一个赛道 远离职业迷惘



姚冬冬(左)和何蓓蓓。



和年轻人聊个天

也种不出在大受欢迎的彩色小番茄。”姚冬冬说。

在与夫妻俩的对话中记者发现,选择,是他们创业路上的“常客”。每当站在人生的十字路口,他们总能坚定目标、相互扶持,在与传统理念的对峙中,冲破职业迷惘,找回主体性。

痴迷种田的青年 打动了一颗芳心

记者杜成敏报道 送完最后一笔小番茄订单后,姚冬冬看了下时间,已过晚上12点。回到家打开门,妻子何蓓蓓在等着他。整个晚上,何蓓蓓也没有休息,一共打包了400多份订单,其中大部分是客户的临时加单。

夫妻俩是温州灵昆青木香家庭农场负责人,眼下小番茄大量上市,由于走的是零售渠道,送货人手不够,他们只能开启连轴转模式——每天工作超13个小时。与记者约定的聊天时间,只能一改再改。

其实他们可以选择另一种轻松的经营方式——批发,这也是周边小番茄农户的普遍操作,大面积种植普通品种,不论品质口感,一律按斤走量,不仅资金回笼快,利润也可观。

“但选这条路,就等同于我们放弃了大学所学的专业知识,

1990年出生的姚冬冬是湖州人,2009年高考结束后,他填报了温州科技职业学院设施农业与装备专业。选择农业,是他深思熟虑后的决定,因为家里从事渔业工作,他对农业有天然亲近感和更深的认识。

何蓓蓓比姚冬冬小一岁,是温州人。与姚冬冬顺理成章地“务农”不同,她家境优渥,父母视她为掌上明珠。她从小喜欢小动物,爱看央视的《致富经》,被里面的农民企业家不怕失败的奋斗精神所吸引。2009年高考后填报志愿时,尽管父母反对,她还是“任性”地选择了温州科技职业学院设施农业与装备专业。

原本轨迹不同的两个人,至此有了交集。

在校时,姚冬冬成绩优异,对农业一知半解又兴趣盎然的

何蓓蓓就向他请教各类问题,两人经常一起交流专业知识。做实践项目时,姚冬冬也会邀请何蓓蓓一起参与,两人的感情也开始逐渐升温。

大一期间,姚冬冬在当地多个农场实践后,对多彩小番茄的培育产生了浓厚的兴趣。为实现自己的种田梦,他硬磨硬泡了一个多月,从学校争取到了一块教学田,如获至宝般地种上了番茄苗。

“从育苗、施肥到授粉等所有工作,都由我自主完成,最终果实也归我,那个时候就有创业的感觉了,很兴奋。”姚冬冬说。

然而,寒假的到来让姚冬冬犯了难:回湖州老家,地里的苗肯定熬不过冬天。他一咬牙,决定留下过年。买来电线、灯泡后,他自己改造了大棚的保温设施。学生宿舍关闭,他将田头的仓库收拾一下就住进去了。

那年温州的冬天特别冷,罕见地下了一场雪,但冰冷的仓库挡不住姚冬冬执着的热情,何蓓蓓被他的毅力深深感染,“他才19岁,就有这样吃苦耐劳的精神和恒心,在心里我已经认定他了。”

键是要热爱农业。”

夫妻俩的创业路,就是一步一个脚印扎实走出来的。而收获就是,他们懂得了如何在热爱与现实之间找到平衡点,然后牢牢握住人生的方向盘。

互补的性格 纯粹的选择

聊天中,只要涉及小番茄的种植话题,姚冬冬就会滔滔不绝。他除了种植,唯一的爱好是钓鱼,像一位为农业量身打造的青年。何蓓蓓则相对活泼开朗,乐于分享一些经历和感悟。在农场的日常经营中,他们也分工明确,姚冬冬专注技术问题,何蓓蓓负责销售等其他事项,两人完美互补。

但两人同时又有强烈的主体意识。毕业后,年年拿奖学金的姚冬冬被学校邀请留校任教,他有过迟疑,但最终还是选择追寻初心,抛弃了世俗认为的“体

面”。而何蓓蓓的毕业,被父母认为是“任性”够了,让她安心回家,“学什么专业不重要,工作会给你安排好。”她没有屈服,坚持和姚冬冬携手创业。“从小我就很有主见,爸妈也是讲道理的人,最终我说服了他们,也可能是看到我确实成长了。”

没有毕业的焦虑,没有择业的纠结,两人的选择准备充分且简单专一,迷惘这个词,从来不在他们的字典里。“每天都想着怎么在技术上进步,销售上怎么突破,每年结束之后,还要总结经验教训,准备好下一年的计划。”姚冬冬说,因为喜欢,他们乐此不疲,哪怕经济回报不足,成就感也可弥补。

“每天都睡不够,哪有时间迷惘,真有这么个时间,还不如让我多睡一会儿!哈哈!”何蓓蓓一边说一边爽朗地笑出声。当下严肃的社会话题,竟一下子被她纯粹的笑声解构。

聚焦前沿科技 与未来产业

杭州市召开庆祝“五一”国际劳动节暨第三届“杭州数字工匠”认定发布会

本报记者 吴晓静 通讯员 张晓燕、徐炯报道 近日,杭州市总工会、杭州市人力资源和社会保障局、杭州市经济和信息化局、杭州市数据资源管理局、杭州市数据集团有限公司联合召开庆祝“五一”国际劳动节暨第三届“杭州数字工匠”认定发布会。

第三届“杭州数字工匠”认定工作自启动以来,受到了社会的广泛关注,在择优推荐的基础上,共有116名人员参加申报,最终认定了61名“杭州数字工匠”。认定工作重点围绕数字产业化、产业数字化、数字经济治理和数据价值化等数字经济领域,聚焦低空经济、人形机器人、类脑智能等智能物联产业生态圈“6+X”产业链及未来产业。

州“六小龙”为代表的新锐科技企业,宇视科技、正泰中等国家级专精特新“小巨人”企业,蚂蚁集团、菜鸟公司等独角兽企业等。

为打通数字人才成长的快速通道,对于2024年以来获全国、省、市数字经济行业职业技能竞赛个人第一名的职工选手,可直接认定为“杭州数字工匠”,不受名额限制。根据申报和审核情况,今年共有11名参赛选手被直接认定为“杭州数字工匠”。

杭州市总工会相关部门负责人表示,今年申报人员体现出以下特点:一是覆盖面广,申报人员涵盖了数字经济领域中智能物联、视觉智能、云计算、大数据、人工智能、网络通信、低空经济、人形机器人等众多前沿领域;二是申报质量高,申报人员中不乏国家级领军人才、省部级科学技术进步奖获得者、各类高层次人才等;三是代表性强,申报人员中有来自以宇视科技、云深处科技等杭

州“六小龙”为代表的新锐科技企业,宇视科技、正泰中等国家级专精特新“小巨人”企业,蚂蚁集团、菜鸟公司等独角兽企业等。

为打通数字人才成长的快速通道,对于2024年以来获全国、省、市数字经济行业职业技能竞赛个人第一名的职工选手,可直接认定为“杭州数字工匠”,不受名额限制。根据申报和审核情况,今年共有11名参赛选手被直接认定为“杭州数字工匠”。

被认定为“杭州数字工匠”人员,将择优推荐申报“杭州工匠”“浙江工匠”,优先推荐参加工会组织的劳模先进和一线职工免费疗休养、劳模工匠创新培训营等各类活动。

会议还宣布了贯穿全年的三大计划,包括:“杭州数字工匠”助企专项行动计划、杭州百例职工创新创造优秀成果展示支持计划、“天目寻匠”非遗项目弘扬传播计划。

会后举行了“杭州数字工匠”助企行首发仪式暨走进宇视专场活动。历届“杭州数字工匠”代表、宇视科技代表围绕“数字工匠赋能智能机器人产业发展”主题开展了交流。

记者手记

工作和生活 可以不用“对抗”

讲述姚冬冬、何蓓蓓夫妻故事的目的,不是对“是否应该坚持做一份工作”进行评判,而是提供一个新的视角来看待工作的意义。

不少年轻人对工作的不满,和对理想工作的想象都差不多:不必为了生存而工作,有更多的时间做自己喜欢的事。现实生活中,确实有不少年轻人通过对生活的回归来超越工作的“内卷”。他们逃离北上广,选择返乡或社区创业。也许在很多人看来,姚冬冬、何蓓蓓是幸运的,从一开始就把兴趣变成职业,又遇到志同道合相伴一生的伴侣,他们的经历充满了偶然性。

记者问他们:你们觉得自己幸运吗?他们的回

答是:努力后才会幸运。没有姚冬冬独守大棚过春节的毅力,就不会引起何蓓蓓的注意;没有过硬的专业知识和充分准备,哪来的创业成功?所以,偶然之中存在必然。

真正的“主角光环”是他们的主体性,不受世俗眼光的影响,始终目标清晰、步调一致。最难能可贵的是,他们没有把这个主体性变成以自我为中心,在经营困难的时候,懂得调整、妥协、不急不躁。面对老农们不解甚至冷眼旁观的态度,他们也没有“硬刚”,而是真诚地分享自己的知识、互相交流,与大家打成一片,最终才能让工作成为价值实现的平台,成就感成了动力源。

会场小故事

对话年轻师徒

在这份61人的名单中,记者注意到了一位出生于2002年的小伙。他叫杨成错,来自杭州凌武科技有限公司,以杭州市网络与信息安全管理职业技能竞赛第一名的身份,被直接认定为今年的“杭州数字工匠”。

别看他稚气未脱,已经是公司的研发总监,带头研发了车联网数据安全检测工具箱等多款产品,带动经济效益超100万元。

而他的师傅——杭州凌武科技有限公司CEO孙硕超,作为第二届“杭州数字工匠”代表,也出现在会场中。记者对他同样印象深刻,因为在去年的名单中,1997年出生的孙硕超是以数字经济领域的省级职业技能竞赛第一名身份,被认定为“杭州数字工匠”。

“特别开心!我们的企业尽管‘年轻’,但是在技能培育和传承方面做了许多的工作,并且取得了成绩。”孙硕超用“年龄小”“技术好”“会管理”来形容自己的徒弟杨成错,“他在毕业不到一年的时候,就组织了六七个人的研发团队,这在年轻人中是比较少见的。团队里比他年长的人不少,但是他无论从技术角度,还是沟通管理方面的能力,都让人佩服。”

一旁的杨成错连忙谦虚地表示:“说到这些,那还是我的师傅牛!我还有好多地方要向他学习。”

职业技能竞赛这条通道让师徒二人深深感受到了技能成才的荣誉感和责任感。“竞赛给了我们证明技术能力的舞台,同时也创造了和优秀同行沟通交流的机会。”两人都表示,未来将更加努力为网络与信息安全贡献力量。



扫码观看《00后小伙和95后师傅都是“杭州数字工匠”》

今日导读

- 专属服务 与她同行 (详见第2版)
- 关爱劳动者心理健康 (详见第3版)
- 为奔波风雨中的“文景”们多撑撑伞 (详见第4版)

传承工运精神 凝聚奋进力量

舟山启动“话百年工运 展时代风采” 主题宣讲活动

本报讯 记者沈佳慧 通讯员张艺平报道 近日,舟山市总工会在海滨二期市民活动中心正式启动“话百年工运 展时代风采”宣讲访谈活动。通过示范宣讲、班组访谈、互动竞答等形式,传承百年工运精神,展示新时代职工风采。

活动在《致敬百年工运》职工诵读中拉开帷幕,铿锵字句展现百年工运中工人阶级的磅礴伟力。启动仪式上,浙江省劳模、甬舟集装箱码头有限公司机械维修班大班组长陈建军讲述25年扎根港口的匠心故事;蚂蚁岛青年宣讲员章勤通过宣讲《传承百年工运薪火 续写蚂蚁岛精神华章》来展现蚂蚁岛人民艰苦创业、自力更生的历史印记,其生动讲

述引发观众共鸣。来自船舶修造、石油炼化等不同岗位的三名优秀班组长代表进行深度访谈,他们分享了各自的工作经历和团队故事,诠释“工匠精神”与“班组核心竞争力”。

随后,市、县两级工会5支职工宣讲团受旗出征,深入基层开展宣讲。值得关注的是,活动现场同步开放的“舟文艺新潮市”以“书香工运”为主题,成为职工打卡的文化新地标。百年工运图板展览、劳模推荐书单、职工书画作品展示以及书香文创手作……吸引不少职工穿梭其中,或驻足观看,或亲手体验,在文化的熏陶中汲取前行的力量。

女大学生辞职卖猪肉 观念一变脚下路宽

工报时评

■徐曙光

当90后“女大学生”“酒店管理”“猪肉摊”这几个标签碰撞在一起的时候,会“爆”出怎样的火花?34岁龙游女生陈秋霞给出了自己的答案:在职业上升期,毅然选择辞职,接手家里的猪肉摊,开辟出人生新的赛道。在充满烟火气的菜市场里,她用勤劳的双手,重新定义了“体面人生”。(据4月22日《浙江工人日报》)

如今不少大学毕业生手持简历,南下北上,频繁参加各类招聘会,目光总是紧盯机关、名企等,不到万不得已不会考虑到基层、边远贫困地区去就业,去干个体户。更有甚

者,宁可在家待业,也不“委屈”自己从事“不体面”的工作。这种思想要不得。抱着“做大事”“就高职”“留沿海”的老观念,必然错失机遇,与社会和时代不合拍。

国内知名的智联招聘认为,“就业难”并不是难在岗位的缺乏,而是难在毕业生对未来方向、社会需求的认知错位及缺乏自我了解产生的迷茫。随着乡村振兴、民营企业、第三产业等对大学生的吸收能力和欢迎程度有增无减,二、三线城市快速扩张对拓展市场的需求日益增强,都为毕业生带来了职业发展的机会。

大学毕业生应该放下“面子”,及时转变择业观念,只有这样,才能找到就业门路,开辟新天地。其实,除了大学毕业生,甚至高材生选择到小县城工作外,北大毕业生去街道办事处,

名牌大学博士生选择做城管等的事例并非鲜见。

条条大路通罗马,90后女大学生辞职卖猪肉,观念一变脚下路宽,作为大学毕业生,应该树立灵活务实的就业观念,务必清醒地意识到,工作无高低贵贱之分,公务员是工作,选择去县城工作,卖猪肉,当农民,种菜,摆水果摊也是工作,只要靠自己的双手合法去赚钱都是值得尊重和光荣的。再说,大学生包括研究生,开擦鞋店的、办养猪场、当职业农民的,都不乏发展成大事业的先例。作为大学生,眼睛不要只盯着上面看,还要往“下”看:到中小城市、中小企业去,从基层做起,也是一条好路子。只要肯放下“面子”,及时转变择业观念,真正认识到“面子”不能当饭吃的道理,那么,就业的路子才会越走越宽。