



学习笔记

全国劳模、浙江金鹰股份有限公司织造分厂织布车间班组长王笔仙:习近平总书记强调“必须大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用”,这既是对我们一线劳动者的高度肯定,更是沉甸甸的责任和嘱托。劳模精神不仅是对岗位的坚守,更是传承与突破。我将继续扎根纺织一线,做好“传帮带”,带动更多工友在平凡的岗位上织就非凡人生。

擦亮幸福底色 绘就共富蓝图

——浙江工会开展职工生活品质提升工作综述

记者曾晨报道 “我们的目标很宏伟,也很朴素,归根到底就是让老百姓过上更好的日子”“必须以满足人民日益增长的美好生活需要为出发点和落脚点,把发展成果不断转化为生活品质”……党的十八大以来,习近平总书记高度重视提升人民的生活品质,在多个场合作强调指示。浙江省总工会以习近平总书记重要讲话精神为遵循,聚焦党政所需、职工所盼,立足工会所能,出台《浙江省总工会提升职工生活品质工作实施方案》,全方位、多层次地为职工幸福生活“加码”,在高质量发展建设共同富裕示范区的壮阔画卷中,书写工会有为的生动篇章。

山水为墨 绘就消费提振新图景

“我在公交做了二十年营运,平时最多就跟着公交车看看杭城,这次能到桐庐走走看看,非常开心。”杭州市公交集团职工魏秋华这样点赞疗休养活动。在椒江送外卖的吴安也曾随团到丽水休养了3天,他说,365天都在路上跑,免费疗休养让他有了属于自己的休闲时光……这些温暖瞬间,正是

浙江工会打造职工疗休养“金名片”的生动注脚。

2015年,当“疗休养”对大多数职工来说还是陌生词汇时,浙江省总工会在全国率先推出省级工会普惠性疗休养政策。10年间,浙江工会紧跟职工需求变化,多次对疗休养政策进行调整完善,持续扩大活动覆盖面——2016年实施“一地多点”灵活模式,突破疗休养单一目的地限制;2018年扩展疗休养区域至邻近省市及对口地区;2020年将疗休养经费标准提高到每人每天600元,可分时分段开展,精准匹配消费升级需求;坚持普惠原则,逐步覆盖非公企业职工、新就业形态劳动者。同时,加强区域协同,打造长三角地区疗休养资源共享网络,畅通跨区域职工疗休养资源要素,构建起疗休养合作新格局。

如今,每年有150万人次左右职工在疗休养中放松身心。这项工作不仅是工会满足职工群众对美好生活向往的闪亮品牌,更成为提振消费、助推乡村振兴的“金钥匙”——仅2020年以来,全省各级工会组织的职工疗休养活动直接带动住宿、餐饮、农特产品购买等消费超200亿元。



工会向潮 致敬劳动——海宁市开展职工健步走活动。

丰富供给 构筑职工精神新家园

夜幕降临,舟山商贸集团职工王瑛匆匆赶往由市工人文化宫打造的“职工夜校”,解锁一项项“新技能”。在那里,开设的DeepSeek使用技巧、无人机操作、空灵鼓等课程深受大

家欢迎,常常“一课难求”。一场场有趣有料课程不仅串起她的美好生活,更勾勒出新时代工人文化宫的蝶变图景。

高品质生活意味着多样化个性化需求。为此,全省各地工人文化宫在满足职工多元需求上创新求索。在温州,市工人文化宫与党政部门、校企、社

会机构等600多个“盟友”携手,通过开展AI视觉艺术展、歌咏会、“民谣之夜”音乐分享会等活动“吸粉”;嘉兴海宁,工人文化宫坚持“两性两化”运作,平均每年开课超300期,并通过“送餐式”服务,让城区的“文艺风”吹遍乡镇每个角落;在衢州,一个以职工评价为主要权

重的“质量评价机制”正在酝酿施行,今后工人文化宫办什么活动、怎么办,由职工说了算。同时,各地迭代升级阵地设施,融合教育培训、文化活动、综合服务等多种功能;上线小程序,打造“指尖上的文体服务”平台。“丰富”“便捷”成为职工评价文化宫的高频词。

从服务模式创新到体制机制突破,从单打独斗到资源共享,全省87个工人文化宫走出了符合当地实际、具有鲜明时代特色的建设管理之路。如今,工人文化宫已成为全省职工重要的活动场所,全省公共文化设施和精神文明建设的重要阵地。在每一项更便捷、更普惠、更精准、更专业的服务中,职工美好的精神文化生活触手可及。

保障筑基 织密职工健康防护网

品质生活,既体现在美好愿景中,也书写在“困有所扶”的现实图景里。

为解决职工的急难愁盼,2013年,浙江省总工会全面推行职工医疗互助保障制度,构建起“党政支持、工会运作、校企参与”的工作格局,建立“省级工会指导、市级工会统筹、县级工会实施、基层工会参保”的

运营机制,为职工筑起抵御因病致困风险屏障。12年来,统筹层级从县级提升到市级,内容从“单一保”扩充到“多项保”,年参保职工人次从最初的86.1万增长到1071.6万。

“这样的保障让我们看病更有底气,对未来更有信心。”职工王师傅是职工医疗互助保障制度的受益者。他因病住院治疗,总医疗费用达102702元,其中自理自付28313元。得益于参加医疗互助,申领医疗互助补助8825元。这并非个例。截至目前,全省共有511.4万人次职工获得参保补助34.9亿元。

工会“温度”不止于此。为优化保障待遇,连续多年对《浙江省省级产业工会职工大病医疗互助保障实施办法》进行补充调整,其中,2024年增加突发疾病死亡(猝死)保障项目,降低起付门槛、提高补助上限等;为解决职工报销“跑腿”问题,一些地区借助“数字化”手段,打通医保、卫健等部门数据,实现职工职工医疗互助补助申请、审核发放全流程线上办理。

当“职工所盼”与“工会所能”同频,当“个体幸福”与“社会进步”交织,新时代职工品质生活的蓝图正在之江大地徐徐展开。

全国先进工作者楼雅佳：

500多名孤困儿童的“院长妈妈”



楼雅佳

院的孩子们团团抱住,诉说思念。

“现在我有一百多个孩子,也有一百多份的爱。”说起福利院的孩子们,楼雅佳的言语间满是幸福。当年,也是这份爱留下了年轻的楼雅佳。1999年,刚到福利院工作的她才二十出头,看着那些被遗弃或患病的孩子,心里打起了鼓:日常沟通都成问题,怎么开展教育?但孩子们挽留的哭声让她咬牙留了下来,这一坚持,就是26年。

“我们不仅要让孩子们好好生存,更要让他们好好生活。”目前,福利院收留的106名儿童中,既有孤困儿童,也有因家庭暴力、无人监管等原因入院的“事实无人抚养儿童”。

“这是小峰,他曾有严重的抑郁症,但你看他现在笑得这么开心。”楼雅佳展示着小峰的照片回忆道,这个孩子初入院时患重度抑郁,不愿与人沟通。楼雅佳与团队寸步不离,经过两年的

陪伴和心理疏导,才助其走出阴霾。如今他爱上了咖啡文化,正在福利院打造的来福咖啡馆中学习技术。

来福咖啡馆是楼雅佳专门为孩子们打造的“实践基地”,通过对外开放的形式让他们学着融入社会。这不仅为孩子们打开一扇兴趣之窗,更让他们学会一技之长。“希望每个来到福利院的人都能用平常眼光看待这些特殊的孩子,给他们更多自力更生的机会。”楼雅佳说。

看着孩子们开心成长,楼雅佳并不满足。除了“院内养育”,还能孤困儿童做些什么?2015年,楼雅佳主动承接省“添翼计划”项目试点工作,该计划是为省内7岁至18岁的残疾儿童提供免费康复训练的福利项目。通过专业康复团队和特教老师,福利院为残疾儿童提供免费医疗康复,打破传统福利院围墙,将服务延伸至社区。

“一部分孩子去普校或特校上学,另一部分孩子就在福利院接受特教老师的教学。”楼雅佳说,这种模式不仅缓解了残疾儿童家庭的经济压力,还帮助患儿走出封闭环境,建立更健康的社交关系。目前,“添翼计划”康复班已开展项目30期,受益儿童达1131人次,吸引全国14个省市福利院学习。

“一个人可以走得很快,但一群人才能走得更远。”楼雅佳说,她的荣誉应该属于福利院每个工作人员。护理妈妈需每日处理患儿大小便,紧急情况下需进行人工呼吸急救甚至临终关怀;康复师为脑瘫儿童做肢体训练常跪地数小时;一名护士为陪伴自闭症患儿,主动剃光头进入隔离病房。如今,她带领的劳模工作室正培养新一代儿童福利工作者,让爱的接力延续。正如她所言:“我们治愈孩子,孩子也温暖我们——这是一场双向奔赴的爱。”



见习记者贾馨然报道 “妈咪,恭喜你呀”“我好想你呀妈

奏响生命之歌

外科医生郑迪锋的跨界人生



通讯员单明铭报道 在绍兴市中心医院外科领域,郑迪锋是一把好手,凭借精湛医术为患者排忧解难,在胃肠外科疾病诊疗及手术操作上成绩斐然。他还深入钻研,发表相关学术成果,为临床治疗提供新思路。然而,郑迪锋不仅是手术台上的“明星”,在舞台上,他同样耀眼。他热爱唱歌,嗓音出众,家中配备了专业的音乐设备,作词、作曲、演唱样样精通。

郑迪锋的音乐之路始于童

年的磁带随声听,中学时加入学校合唱团,第一次站上舞台。大学期间,他在校园晚会上演唱原创歌曲,用音乐诉说医学生的酸甜苦辣。作为合唱团男低音,他还获得过十佳歌手。去年,在绍兴市首届“反诈好声音”十佳歌手大赛柯桥赛区决赛的舞台上,他将反诈知识融入歌曲,凭借独特唱法和精彩演绎荣获“十佳歌手”称号。备赛期间,他白天手术,晚上练歌,对着手机反复调整表情和动作。妻子笑他:“比准备学术会议还认真。”

郑迪锋认为,手术和音乐看似不同,实则共通。二者都需要全情投入、高度专注,不断练习打磨,才能做到极致。手术台上的严谨细致与舞台上的尽情绽放,一呼一吸间,让他找到平衡。

(下转第4版)

湖州市总工会召开座谈会

为高质量发展建设生态文明典范城市作出贡献

认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代新征程工会工作高质量发展

本报讯 记者寿慧桢报道 5月12日,湖州市总工会召开学习贯彻习近平总书记庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神座谈会。

会议强调,全市各级工会要深刻领会、准确把握,在学思践悟中提高政治站位。要坚持党对工运事业和工会工作的全面

领导,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分发挥工人阶级积极性、主动性、创造性,为推进中国式现代化建功立业。要牢牢把握我国工人运动时代主题,全面提升劳动者素质,大力弘扬“三个精神”,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。要大力弘扬“六干”作风,在实干争先中勇当时代先锋。

会议提出,要深入学习宣传,

狠抓贯彻落实,为加快打造“六个新湖州”、高质量发展建设生态文明典范城市作出新的更大贡献。在全面、系统、深入学习宣传上下功夫,以职工群众喜闻乐见的方式把“我和我的湖州”精彩故事送进职工心坎,掀起学习宣传热潮。要在围绕中心服务大局中展现工会新作为,持续深化产业工人队伍建设改革,以高素质人才供给赋能新质生产力发展;在构建新时代和谐劳动关系上持续发力,深入开展“三访”活动,用好“12351”职工热线、“聆听”职情直通车,畅通职工群众线上线下意见反馈渠道。

寻找闪闪发光的你！

亲爱的工友们：

你穿工装的样子真美，你爱工作的神情真赞。即日起，本报面向全省广大工友征集“工装秀”照片，可以是营业厅内热情待人的白衬衫，可以是穿梭于街头巷尾的亮眼橙，还可以是车间里电焊弧光中的深蓝色……

亲爱的工友们，你们的工装仿若铠甲，给了你们披荆斩棘、砥砺奋进的底气；你们的工装自带光芒，给了你们以梦为马、逐梦前行的勇气。

我们感叹于你们干一行、专一行的工匠精神，所以好奇你们深耕岗位的样子；我们敬佩于你们入一行、爱一行的敬业精神，所以期待走进你们的世界。

我们明白，因为敬畏，所以热爱。我们相信，你的努力，自有力量。

作为聚焦“三工”的媒体，这一次，我们要把镜头对准你们，把舞台送给你们，把C位让给你们，期望您落落大方地表现自我，穿上工装、秀出风采、展现自信；这一次，拍摄内容不限主题，单人照片和同一工种劳动者合影皆可，工作照和形象照均宜，请给我们一个机会，靠近你们、了解你们、拥抱你们。

有意愿者可将高清图原图发送至邮箱1300991064@qq.com，同时附上您的工作单位、岗位介绍和联系方式。

同时征集工友们工作时的短视频，视频格式为MP4，分辨率为1080×1920（9:16竖屏），时长1分钟以内，不得加边框、水印、签名等修饰。画质清晰，声音清楚。

今日导读

为“海上游子”打造“心灵港湾”

(详见第2版)

我们找到了一辈子为之奋斗的事

(详见第3版)

“好房子”建设进展如何？

(详见第4版)