

学习笔记

全国劳模、浙江畅尔智能装备股份有限公司电气技术中心主任、国家级博士后科研工作站企业导师吕磊:作为企业电气带头人和“传帮带”导师,我将充分发挥劳模示范引领作用,依托公司平台定期开展电气数控系统、编程、PLC等内部专业技能培训,继续培养优秀电气青年人才,为企业乃至行业发展贡献更多力量。

认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
推动新时代新征程工会工作高质量发展

金华市总工会召开专题学习会 以更强担当服务发展大局 谱写建功立业新篇章

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 近日,金华市总工会党组理论学习中心组(扩大)专题学习会召开,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。会议强调,要认真学习领会习近平总书记的重要讲话精神,做到学深悟透、力行落实,按照“根据实情、发挥优势、扬长补短、再创辉煌”的使命定位,推动大会精神在金华落地见效。会议要求,要以更高站位筑牢思想根基,把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。要以更强担当服务发展大局,谱

写建功立业新篇章,动员广大职工投身“港”“廊”“链”主战场,聚焦重大项目、科技创新、产业转型、乡村振兴、安全环保等,持续深化劳动实践,纵深推进产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在八婺大地蔚然成风。要以更实举措维护职工权益,健全劳动争议多元化解机制,全面推行新时代“枫桥经验”工作实践,构建和谐劳动关系新格局。要以更大力度深化改革创新,激发工会组织新活力,努力把各级工会组织建设成为名副其实的职工之家,使工会干部成为职工群众最可信赖的“娘家人”、贴心人。



记者金钧胤、胡翀、李凡报道 科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。推进中国式现代化,科技要打头阵,科技创新是必由之路。在这一背景下,浙江涌现出一大批以“小切口”撬动“大变革”的创新实践者。他们用岗位上的点滴突破,诠释着“小创新”成就高质量发展“大文章”。本报邀请四位全国劳模,听他们讲述如何立足本职岗位,在传统产业升级中攻坚克难,在新兴产业发展壮大中开拓进取,在未来产业培育生长中大胆探索的故事。

宁波北仑第一集装箱码头有限公司资讯科技部经理、副主任工程师李圭昊:2010年大学毕业后,我入职浙江海港集团成为了一名码头电气修理工。15年来,我始终以“干一

行、爱一行、钻一行”的笃定执着,扎根港口大型装卸设备创新技改一线。

有一次,我所在的班组接到了一项“几乎不可能完成”的任务——改造两台服役近20年,因电控系统老化、故障频发濒临“退役”的龙门吊,而停产的核心配件更让维修改造看似天方夜谭。面对挑战,我主动请缨扛起改造重任,连续日夜奋战3个月,最终助力传统码头设备重焕新生。

后来,随着技能累积和工作需要,我被调到了桥吊电修班,参与更多类型大港重器的维保重任。我领衔的“李圭昊创新工作室”连续攻关了《降低桥吊一小时故障率》《降低桥吊电缆卷曲机构的故障率》等项目,并荣获全国交通运输行业优秀QC成果,我们团队创造的“基于毫米波通讯的全自动轮式龙门吊的控制方法及系统”技术不仅荣获国家发明专利,更助力将单台龙门吊改造周期压缩至30天。

浙江豪情汽车制造有限公司高级技师、高级工程师王光

争:从普通工人成长为劳模工匠,我很荣幸自己在成长的过程中见证了中国制造从跟跑到领跑的时代跨越,也很荣幸能把自己的一些小创新融入到跨越式发展中。

我职业生涯的起点始于仿制模具和产品,但“抄”只是技术积累的初级阶段,“创”才是产业升级的核心动力。曾有一次公司面临产品迭代,重新开发模具成本高昂,我带领团队对原有模具进行适应性改造,成功将开发周期缩短50%~60%,仅此一项便为企业节省近千万元成本。

每当看到这些加工模具,我都感慨万千。当年这些“铁疙瘩”可让我吃足苦头——全靠手工打磨,精度差得让人窝火。后来咬牙进口国外产品,每次拆装都很不得把每个螺丝位置刻进脑子里。在一次次使用、研究、改进的过程中,如今国产化、机械化、高精度的加工模具实现了对进口产品的全面替代。以前进口车意味着品质保障,如今我国产模具生产的车也出口了,还成了国外消费者的“香饽饽”。

浙江晨光电缆股份有限公司技术监督部主任韩其芳:我高中毕业就参加工作了,从电缆生产的第一道工序——拉丝工序的铝导体拉丝工做起。入职第二年,就凭借着扎实的功底和好学肯干的韧劲成为了交联生产线班长。

当时,生产线投入使用不久,我发现每次开机都会产生300多米的废线。“正常损耗,无法避免。”外国专家十分肯定。但我却“不服气”,就和这台高8米、长180多米的机器“犟”上了。对照英汉词典,一词一句地翻译理解,最终通过在密封上的“小创新”,独创“二次密封操作法”,将开机废线从300多米减少到小于30米,当年就为企业降低生产成本80多万元。

这让我尝到了创新的甜头,想让更多人加入到创新的队伍中。30多年来,我领衔的“国家级技能大师工作室”累计培养出高级工及以上技术骨干50余人,带领团队攻克了40余项技术难题,并为北京奥运会、上海世博会、G20杭州峰会等大型展会提供了关键技术支撑。

雅莹集团股份有限公司技术总监、高级技师张利华:很多人问我,是怎么从一名普通缝纫学徒工成长为劳模工匠的?我想,在劳模工匠的成长路上,离不开创新这两个字。特别是我所在的服装行业,更需要在传统中寻找新解法,体现产品的差异性。

创新是基于实际需求智慧突破。在服装研发中,版型数据散乱、部件资源难整合是痛点。为此,我带领团队创建服装版型库和部件库,将实物资料转化为云端数据资源,显著提升工作效率和产品研发成功率。我始终把创新工艺作为自己的原动力,已带领团队获得了4项发明专利和11项实用新型专利,《一种粗犷面料锁眼结构》《一种服装用网眼布锁眼结构》等4项发明专利不仅大大提升了服装美观度,每年还为企业节约100余万元。

人们的审美在变,服装行业的创新永无止境。这段时间,我带着团队尝试将AI技术融入研发设计中,让传统与创新的碰撞产生更加耀眼的火花。

从“等你来”到“跟你走” 海宁“破墙出宫” 打造职工“零距离幸福圈”

记者金钧胤报道 “手架保持放松,过度紧张导致肌肉僵硬,会影响击球质量。”“对于有基础的学员来说,控制母球要用巧劲,精准控制走位。”……近日,嘉兴海宁市海昌经济开发区泛半导体工业社区台球教室的初级台球培训课上,20余名职工正专注地练习击球技巧。

这样的场景,正是海宁市工人文化宫践行“破墙出宫”理念、构建职工服务新生态的生动实践。在海宁,文化服务不是传统的“等你来”,而是“跟你走”。海宁市工人文化宫将分宫像“毛细血管”般延伸甚至基层,通过“送餐式”服务,将名师讲座、技能培训、文化课程从主城区送到乡镇厂区,让城区的“文艺风”吹遍乡镇每个角落。目前,全市已在50家企业车间挂牌公益课阵地,职工午休时即可参与工会课程,流水线旁也能体验“诗意生活”。截至目前,海宁全市已经依托各级党群服务中心、企业文体场地等现有空间,建成12个镇街级培训基地,实现乡镇(街道)全覆盖,构建起“15分钟公益文化服务圈”。

今年,文化服务网络进一步向纵深拓展。海宁市工人文化宫以海昌经济开发区分宫为中心,创新构建“核心辐射+多级覆盖”的文化服务矩阵,围绕智慧港、泛半导体、时尚产业三大工业社区,

建立“三个圈层”梯度式文化服务体系。该模式有效填补了工业社区文化设施空白,在厂区周边构建起便捷可及的文化服务空间,将公益文化服务从“15分钟可达”推向“零距离触达”,为职工幸福生活持续加码。分宫成立以来,先后推出彩妆、藤编等爆款课程,惠及职工1.2万人次,全市企业的文化服务覆盖率提升至82%。

阵地打造好了,如何更好地聚拢人气?优质的课程是关键。海宁市工人文化宫自2015年推出“爱在四季·工会有约”公益大课堂以来,持续升级服务矩阵,构建“基础一提高一大师”三级课程体系,开设体育、舞蹈、非遗传承、智能手工等七大门类职工群众喜闻乐见的课程,平均每年开课超300期,服务人次从2016年的8628人次跃升至2024年的36876人次。

海宁市工人文化宫不仅是职工群众的精神乐园,还是他们的知识学园。海宁市工人文化宫相关负责人表示,作为海宁市总工会“职工素质提升工程”的重要载体,今年,海宁市工人文化宫将聚焦产业工人队伍建设改革需求,通过构建“技能提升+文化滋养”的双轨培育体系,让职工可以“零距离”提技增新,全面增强职工获得感、幸福感,为企业和职工的发展注入源头活水。

从“15分钟公益文化服务圈”到“零距离幸福圈”,海宁市工人文化宫“破墙出宫”,将服务延伸到企业车间、社区角落,让职工群众伸手就能真切感受“精神富有、物质富裕、生活美好”。

政策礼遇、跨域协作、文化赋能 天台多维创新打造 疗休养“山水样板”



记者胡翀报道 “刚刚送走安徽合肥职工疗休养团,明天安徽合肥的劳模团队就要来天台了。”昨日上午,天台县总工会保障部负责人丁卫阳一边忙着联系疗休养接待工作,一边认真翻看着手头的工作日志,确保每一个细节都做到完美。

连日来,天台县已接待了数批慕名前来的省内外职工、劳模疗休养团的客人,安徽省劳动模范周本琼便是其中之一。“走进神山秀水的天台,整个人就觉得很放松,心情十分愉悦。全域景点对我们劳模免费开放,更让广大劳动者感受到实实在在的尊重。”直到回程之前,周本琼的思绪还沉浸在天台的美景中。

刚刚过去的“五一”假期,天台各景区景点累计接待游客162.7万人次,全域旅游人次同比增长18.31%,增速位居台州

全市第一。这其中也有当地工会组织的一份助力。

今年4月,天台县总工会在长三角疗休养协作交流大会上推出全国首个劳模专属礼遇政策:全国各地劳模和省级以上“五一劳动奖章”获得者,凭有效证件可享天台全域景区免门票礼遇。这份政策礼包一下在广大职工的朋友圈“炸了锅”,也成为这个“五一”期间天台旅游收获“泼天流量”的因素之一。

除了专门推出针对劳模的政策礼包,这些年,天台县总工会在职工疗休养工作上持续发力。2022年,天台县政府层面成立了疗休养工作领导小组和疗休养综合服务办公室,疗休养工作纳入县里重点工作。今年1月份,《天台县推进文旅产业深度融合高质量发展若干政策》出台,明确每年安排2200万元旅游发展专项资金,用于拓展旅

一线职工在天台后岸景区疗休养

游客源市场、旅游品质提升、文旅新业态培育、旅游人才培养。天台县总工会跟进出台《关于规范职工疗休养工作补充意见的通知》等文件,推动中小企业、民营企业开展职工疗休养活动,并进一步完善《天台县“微改精提”促进旅游业高质量发展扶持奖励办法》。通过制定更细致的奖励办法、明确疗休养基地的相关标准,组织开展专业人才培养活动等,一下找准了职工疗休养工作与乡村振兴的结合点。

“正是这些扎实的举措,不仅让超过162万人次的游客感受到贴心服务,更让18.31%的增长数据跃动着劳动者的幸福脉搏。”天台县总工会党组书记、常务副主席张光说,“下一步,我们将继续提升疗休养基地建设,争取让更多的职工群众来天台走一走看一看,感受到和合天台的独特魅力。”

职工零跑腿 资料零上传 萧山工会 用AI赋能职工 “第二医保”

记者吴晓静报道 在杭州萧山上班的袁先生,去年申请了8次在职工医疗互助补助,申请金额从1元到27元再到5000元。“方便”“快捷”是他对在职工医疗互助保障项目最深刻的体会。从线上审核到打款到账,只需要2到5个工作日。

这是杭州市萧山区总工会在全省首创在职工医疗互助数字化系统、提高服务水平的一个缩影。其中最大特色便是:职工零跑腿,资料零上传。

面对职工在办理相关业务时的痛点、难点,萧山区总工会培育“数字大脑”,线上“一站式”完成在职工医疗互助补助申请、AI算法自动计算补助金额、补助发放等工作。

系统打通了医保、卫健、上级工会系统等部门数据,将开放数据、自有数据和社会数据进行有机融合。线上环节贯穿“申请前、申请中、申请后”全过程,实现智能提醒、智能申报、智能审核、智能打款。职工只需要授权同意系统查询医保和卫健数据,“数字大脑”会自动抓取符合补助申请条件的职工信息,发送短信提醒职工及时申请补助。

大数据多跨协同后,职工动动手指,便可一键直接申请补助。杜绝了因职工对需提交资料要求不了解,导致资料上传错误被退回而需反复申请的

情况。不仅如此,数字化系统以AI智能化算法替代人工审核,大幅减轻审核工作量,提高审办效率。AI办件率高达98%,基本实现后台零介入。同时第一时间把补助款项放至职工本人银行账户,补助发放周期从原来的1~2个月缩短至2~5个工作日,有效解决了以往医疗互助补助年底高峰挤压严重,业务审核工作量大的问题。

值得一提的是,“重疾判断AI模型”经过海量医保医疗数据“高强度训练”后,能精准识别职工是否符合补助条件,目前普通住院理赔准确率达到100%,让人工审核的关键难点、痛点,得到彻底解决。

萧山区总工会相关负责人表示,数字化系统上线后,将支持对区内职工医疗互助情况进行多维度、全方位统计分析和形象化、直观化、具体化展示,可全面了解辖区内各镇街、各行业职工就医、医疗互助参保、互助金发放等情况,建立医疗互助“数字档案室”,对职工补助申请全流程数据进行归档,有助于建立健全防范和化解因病致贫返贫长效机制。

“我们以医疗互助数字化改革为契机,进一步健全完善了职工精准帮扶机制,努力把工会保障这张服务网织密织牢。让职工不跑腿、信息多跑路。”上述负责人表示。

