



围绕“四精”文化 夯实企业高质量发展“大后方”

■宁波清华电子科技股份有限公司党支部书记、工会主席、总经办主任 任庆兵



“娘家人” 讲娘家事



职工工作大有可为！我是宁波清华电子科技股份有限公司(以下简称“清华股份”)党支部书记、工会主席、总经办主任任庆兵。2011年,我30出头,满腔热情地从部队转业来到清华股份工作。公司在2012年成立工会,我于2015年当选为工会主席,至今已有10年,我一直在积极探索实践,努力把职工服务好,助力企业高质量发展。

我们公司创建于2008年,专注于汽车用执行器的研发生产。近年来,我们坚持将企业

文化作为企业发展之魂,把职工队伍建设作为企业发展之本,在“精于行,器自华”的品牌内涵上,进一步发掘探索出“净、敬、竞、静”的“四精”企业管理文化,以激发职工内驱力为核心,从内外兼修、成人达己、增效赋能、成长关爱等方面发力,充分调动职工的积极性、主动性,打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。我们工会工作就是围绕“四精”文化,不懈地改革创新,为企业高质量发展夯实“大后方”。

内外兼修达净心 塑造精华品行

初心教育,引领领航。我们工会将“鄞工大讲堂”打造成职工的“精神家园”,不定期普及企业文化、安全生产理念和

知识,创办精华学堂,组织开展各类技能提升培训班,如EM-BA班、国学班等。国学班注重线上、线下学习与游学相结合,每届国学班都会举行结业典礼,从研读诸子典籍,到寻访古迹名胜,各小组代表踊跃分享心得,往昔学习片段在言语间鲜活重现,引得台下阵阵共鸣。

同时,我们积极开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。我常常走到车间休息区,向职工们普及安全知识、解读党史、宣传当前党的重要会议和报告内容,引导大家共同回顾革命历史,深刻感悟红色精神。我们还定期开展党史知识有奖问答,帮助职工们汲取红色教育的养分。

我们为职工们打造了一个丰富多彩的“精神乐园”——集文化宣传、休闲运动、职工书屋等为一体的“鄞工驿站”,设有电影院、健身房、鄞工书苑、朗读亭、咖啡吧、心灵氧吧、妈咪小屋等,打造良好环境,净化职工心灵。

增效赋能激竞心 夯实精华质量

助力产业工人成长成才,是工会工作的着力点之一。

我们成立“劳模工匠学堂”“精华学堂”“周六课堂”,每月都有各种业务提升培训项目,让每位职工都有学习的机会,我们邀请专业老师前来授课,职工们非常投入,有的放弃休息时间也要前来听课。

我们公司高度重视技能比武,每年开展技能大赛,涵盖多个岗位技能展示,推动职工们不断学习、提高技能,促进业务交流。

工会精心组织开展“师徒带徒”活动,搭建经验传承的桥

梁,让新职工能够快速融入工作环境,掌握相关专业技能。目前,公司已建成涵盖80余名技能强、业绩优、师德好的专业导师库,以“传帮带”为培养方法,切实提高青年职工技能水平。2021年以来,我们工会共组织9批次、106人签订师徒协议,培养了一大批优秀人才。

此外,我们制订了《岗位技能评定管理制度》,明确不同岗位职工每季度可以通过自主申报、上级推荐后进行技能等级评定。职工们经过培训学习、能力提升、现场评定等流程,经自主申报后,由考评小组对职工进行综合技能岗位评定,并给予相符的岗位技能工资。公司技能工资100元至2000元不等。目前,我们公司获得宁波电子装调工技能等级认定试点企业资格,累计78人通过高级工评定,今年电机制造工评定工作正在组织开展中。

成人达己扬敬心 弘扬精华品质

谦虚真诚以敬人,精益求精以敬事。我认为工会“娘家人”只有积极深入一线,了解职工所需所急、所想所盼,才能更好链接资源,为职工群众提供服务。因此,我们不定期开展职工座谈会,了解职工们当下生活工作情况和需求,也为职工们提供交流互动的温馨空间,增进同事之间的感情。我也经常去支援产线,和一线职工一起劳动、增进交流,倾听他们的真心话。

书籍是人类的好朋友,我们“鄞工驿站”设有一片开放式阅览区,职工们工作之余在这里坐坐,与书为伴,在文字构建的“精神原野”获得成长的力量。我们积极开展读书分享

会,邀请专家为职工们解读,大家各抒己见,场面温馨美好,墙上全国总工会颁发的“全国职工书屋”牌匾更显得熠熠生辉。

我们组织的职工户外文体活动也是精彩纷呈。职工趣味运动会成为“活力磁场”,既有传统的拔河比赛项目,还有汉诺塔、同心击鼓、运转乾坤等花式运动。赛场上每一个精彩瞬间,都展现了我们精华人顽强、坚韧的品格和团队精诚合作精神。

成长关爱促静心 彰显精华温情

我们开展的职工子女关爱活动广受好评,公司连续4年开展暑期“小候鸟”活动,还设立了职工子女高等教育奖学金。“鄞工驿站”升级后,我们开设周六托管班。此外,我们还邀请专家开展心理疏导专题讲座,帮助职工们了解如何调节亲子关系和解决家庭教育问题等。

除了给职工发放节日、生日、入职纪念日的福利奖品,我们工会还为结婚、生娃的职工准备了礼金。若有职工住院,我们也会及时送去慰问金。

一路走来,我收获了宁波市劳动模范、宁波市优秀工会工作者等荣誉。回望我担任工会主席的10年之旅,“不忘初心、牢记使命”“精于行,器自华”等信念始终推动和鼓励着我努力奋斗。希望未来10年我们再接再厉、开拓争先,进一步激发职工们争先创优、建功立业,同时进一步加强自身建设,在示范工会创建中实现跨越发展,让职工群众真切感受到工会是“职工之家”,工会干部是值得信赖的“娘家人”。

(通讯员罗红波整理)

劳模精神润童心 奋斗火种映课堂

杭州客运段“一路芳菲宣讲团”
走进校园



宣讲团成员分享劳模精神、劳动精神、工匠精神。

本报讯 通讯员陈杨、童学豪 摄影报道 日前,杭州客运段陈美芳劳模创新工作室“一路芳菲宣讲团”首场宣讲活动走进杭州求是和家园小学,党的二十大代表、“明星车长”车菲菲和王春飞两位宣讲团成员并肩站上讲台,用真挚的情感和饱满的热情,为600余名师生揭开新时代铁路人的奋斗篇章。

车菲菲与王春飞用朴素的语言向广大师生阐述自己如何在劳模精神的影响下,经过不断努力,从普通列车员成长为优秀“服务明星”的人生历程。

“作为列车长,我做的就是服务工作。列车有终点,我的服务没有终点。”车菲菲动情地说,“平凡的工作用心做,困难的工作动脑做,重复的工作创新做。在‘西

子号’上,满意不是标准,标准是更满意”。王春飞则介绍了中国高铁从无到有,从高铁里程世界排名末尾到现在的稳居世界第一,遥遥领先于其他国家。“正是广大劳模工匠在无数次追寻0.01毫米精度的过程中,推动我们国家高铁发展走在世界前列,所以大家要把劳模精神、劳动精神、工匠精神的种子种到心里,始终牢记‘少年强,则国强’。”两位宣讲团成员的分享在报告厅内掀起了一阵又一阵掌声。

学校负责人表示,“通过今天的宣讲,学生们获得了精神鼓舞,更将劳模精神转化为脚踏实地的行动力,为成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年奠定坚实基础,这样的宣讲非常

有意义。”

思政课 有“艺”思



职工朗诵《国安赋》。

本报讯 记者寿慧桢报道 日前,湖州市总工会举办“工运百年 奋斗有我”——文艺进基层展演暨湖州工人大思政课示范活动。活动以文艺演出为纽带,将思政教育融入舞台,通过寓教于乐的形式,为近千名一线职工送上文化盛宴,激发新时代劳动者的奋斗热情。

在文艺节目精彩呈现的同时,湖州工人大思政课以互动问答形式贯穿全场。互动中,工友

们深刻认识到“技术参数是制造命脉”“一条朋友圈可能危及国家安全”,思政课从抽象概念落地为岗位责任。

“这场活动既是文化盛宴,又是流动的思政课堂,让百年工运精神在新时代薪火相传。”湖州市总工会相关负责人表示,未来将持续探索“文艺+思政”创新模式,以职工喜闻乐见的形式凝聚奋斗力量,为高质量发展注入强劲动能。

“小小接班人” 体验劳动之美

温岭市新河镇总工会
组织职工子女走近父母岗位

本报讯 记者胡翀 通讯员陶莹莹报道 百年荣光,再启新程。日前,温岭市新河镇总工会联合美机科技集团有限公司工会,组织30名职工子女走近父母工作岗位,开展“传承匠心·感恩同行”沉浸式体验活动。通过“零距离”感受机械之美、解码劳动价值,孩子们在齿轮转动与针线穿梭中,读懂父母藏在螺丝钉里的深情密码。

活动当天,温岭市劳动模范、美机科技集团工会主席杨志带着职工子女们踏入美机科技集团产品展示厅。在这里,他们与工业缝纫机产品亲密接触,感受着机械运动之美与智能科技的神奇力量。随后,孩子们走进车间,“零距离”观察父母的工作环境,亲手触摸他们日常使用的工具。

在缝纫机组装流水线旁,美机科技集团调试工丁满向孩子们演示“缝纫机诞生记”:插电启动、听音辨障、飞针走线、检测针迹均匀度……当最后一台机器贴上

“合格”标签时,13岁的女儿丁柯伊轻轻拉住父亲的工作服:“以前总理您回家晚,现在才知道这些缝纫机能帮人们做衣服、做书包,您的工作特别有意义!”

听到孩子说心里话,丁满动情地表示:“孩子第一次走近我的工作岗位,看到她眼中闪烁的理解与骄傲,我更加坚定选择在这个岗位发光发热。”

在“美机工匠课堂”,杨志手持一颗螺丝钉走上讲台,“这颗螺丝钉如果松动,整套缝纫机就会‘罢工’——就像我们写完作业漏了检查,第二天会被老师画上大红圈。”他从孩子们熟悉的场景切入,将抽象的职业素养化作具象的成长指南。从“责任心是匠心的种子”,到“针尖上的细节定成败”,再到“千万次重复磨砺耐心”,杨志以寓教于乐的方式,为孩子们解码工匠精神,当孩子们听到父母日常工作中心这些“隐秘而伟大”的细节时,眼神里亮起了理解的光芒。

幸福多驿站

办好省政府民生实事
全力推进户外劳动者服务站点建设

杭州余杭推出移动式“工会驿站” “幸福之家”触手可及

本报讯 记者吴晓静 通讯员王媛媛报道 最近,杭州余杭万达广场多了一个小木屋,别看这个空间只有20㎡,它配备了桌椅、空调、冰箱、微波炉、直饮水机、医药箱等常用设施,是杭州市余杭区总工会创新打造的移动式“工会驿站”。

下午1点,外卖骑手李晓

东送完单来到“工会驿站”,“早上从家里带来的饭菜,放到冰箱里,休息时热一下就能吃,省钱还方便。”坐在小木屋里,抬头就能看到电视,“上周这里还组织放了场电影,我来充电、等单的时候正好赶上。”一位美团骑手说。

“最近,我们还策划在小木屋旁边举行一场便民

志愿服务市集,为新就业形态劳动者提供便民理发、小修小补、法律咨询等服务,现场还有趣味游戏、知识竞答和甜品奖励。”余杭街道总工会相关负责人告诉记者,本月,余杭江南时代广场也将迎来一个“工会驿站”,努力把驿站“小木屋”转化为服务惠民的“微平

台”,不断提升新就业形态劳动者的获得感和幸福感。

数据显示,截至2024年,余杭区累计建成48家“工会驿站”,其中4家获评全国“最美工会户外劳动者服务站点”,1家获评省“最美工会户外劳动者服务站点”。2025年,余杭区总工会创新推出移动式“工会驿站”建设

项目,目前已新建6家。随着建设工作的全面推进,移动式驿站正逐步向全区覆盖,计划年底实现15个镇街(平台)全覆盖。这一创新举措,让快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者无论走到哪里,都能找到温暖的歇脚点,为他们打造触手可及的“幸福之家”。

衢州市柯城区总工会开展致敬城市微光主题活动 “驿”路同行点亮微光

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员黄彩霞、徐正天报道 近日,在国网衢州供电公司营业厅劳动者港湾,衢州市柯城区总工会联合柯城供电分公司开展“驿站茶叙·匠心有声”致敬城市微光主题活动。活动设置劳模奋斗事迹、青年传承榜样力量分享等环节,劳模先进人物、户外劳动者代表、青年职工代表上台讲历程、述初心,诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。

“无论做什么,都要做到精益求精,全心付出。”全国五一劳动奖章获得者、柯城供电分公司工作人员刘金平在活动中分享自己工作中所秉持的“三个坚守”——安全至上的匠心、投身工作的热情、“传帮带”文化的传承。他认为,做好一件事不难,难的是做一辈子,未来

他将继续严格要求自己,用行动诠释属于劳动者迎难而上的理想信念。

“平时在驿站里休息比较多,还是第一次听到劳模们讲经历,感触很深。”快递员陈云俊说。“工会驿站不仅是劳动者的歇脚驿站,更是心灵的驿站。”柯城区总工会主席徐敏芳说,今年是中华全国总工会成立100周年,接下来他们将开展“百年工运”系列活动,通过对话劳模工匠,持续开展送温暖、送清凉等普惠服务,更好服务职工群众。

近年来,柯城区总工会积极推进工会驿站建设,遵循“因地制宜、临街靠路、就近便利、按需配置”的原则在辖区内设立工会驿站100余个,初步构建起城区“15分钟服务圈”,让职工脚踏可进、触手可及。



活动现场。