

产改新征程

嘉兴南湖区产业工人队伍建设改革又出新举措

力争2027年
技能人才突破13.3万人

本报讯 记者金钧胤报道 近日,嘉兴市南湖区总工会发布《南湖区深化产业工人队伍建设改革三年行动方案(2025—2027年)》(以下简称《方案》),进一步推动产业工人队伍建设改革走深走实。

《方案》围绕思想政治引领行动、民主地位筑基行动、技能体系优化行动、职工权益守护行动、新质动能倍增行动等五大行动,计划到2027年,全区技能人才总量将突破13.3万人,高技能人才占比超过35%,培育工匠梯队超千名,万名产

业工人实现学历、技能双提升,从而打造长三角具有南湖辨识度的产业工人队伍建设改革样板区,以系统性改革构建“思想引领—技能提升—权益保障—创新激励”全链条培育体系,升级“南湖工人有力量”时代内涵。

产业工人队伍建设改革,铸魂是起点。《方案》将思想政治引领作为改革首要任务,将依托“重走一大路”“南工红韵”等红色资源,通过“红色教育+民主参与”双轮驱动机制、新兴领域党建三年提

升计划等举措,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系是产业工人队伍建设改革的应有之义。五大行动中的技能体系优化行动、新质动能倍增行动,将重点围绕微电子、高端装备等主导产业和新兴产业,通过构建多层次、多元化的工匠与技能人才培育体系,打造产业工人终身职业技能培训制度,计划建设一批产教融

合实训基地,推进“1+11+N”工匠学院体系建设,形成覆盖全区的技能提升网络,每年培训产业工人超1万人次,学历提升补助覆盖3000人次。

《方案》明确将举办形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性、主动性、创造性。计划每年举办区镇两级技能竞赛70场,每年培育创新成果项目不少于60项,每年培育“南湖区技术能手”“南湖区技术操作能手”40名以上。

宁波工人下班后苦练英文
“象工晚七点”职工夜校精准赋能企业“走出去”

本报讯 记者李凡 通讯员黄雨琳报道 日前,象山县总工会开展“象工晚七点”职工夜校进企业活动,为宁波运生工贸有限公司职工送去干货满满的商务英语课程,精准助力解决企业在国际订单洽谈中遇到的语言沟通壁垒。

活动现场,专业英语讲师结合外贸业务实际场景,通过情景模拟、案例分析等互动教学方式,围绕商务邮件撰写、跨国电话沟通、外贸展会谈

判等核心内容展开教学。职工们热情高涨,积极参与角色扮演,现场氛围热烈。“这次课程太实用了,刚好解决我们在和海外客户沟通时的难题,以后谈订单心里更有底气了!希望工会可以多举办几期这样的活动!”一名参与培训的职工兴奋地说。

“当前国际形势复杂多变,企业‘走出去’面临诸多挑战,而语言沟通是拓展国际市场的重要基础。我们鼓励更多企业向外推介,为此,特

别组建了‘商务英语特训营’,为企业量身定制培训方案,帮助企业突破国际订单沟通瓶颈。”象山县工人文化宫相关负责人介绍。据悉,特训营组建前,工作人员深入企业开展调研,全面了解不同行业、不同规模企业在外贸业务中的实际需求。

特训营配备了经验丰富的讲师团队,根据企业生产经营节奏合理安排课程时间,确保培训内容紧密贴合企业真实业务场景,切实提升职

工商务英语应用能力。

同时,象山县总工会敏锐捕捉产业升级趋势,精准对接企业参与全球竞争的迫切需求,还推出工业机器人系统操作、无人机驾驶、互联网营销等一系列前沿技能课程,助力企业参与全球竞争。

未来,象山县总工会将持续聚焦企业和职工需求,不断优化培训内容与形式,为企业高质量发展和职工技能提升提供更有力的支持。

“空中工匠”同台竞技

湖州南浔第十届职工技能运动会无人机大赛落幕

本报讯 记者寿慧桢报道 近日,湖州南浔区第十届职工技能运动会——无人机驾驶员职业技能大赛在区职工服务中心落幕。来自全区装备制造、现代农业、应急救援等领域的30余名“空中工匠”同台竞技。

比赛现场,选手们手持遥控器紧盯屏幕,无人机在障碍杆间灵活穿梭,时而悬停采集数据,时而迎风精准降落。“异地定点降落误差需控制在10厘米内,风向突变时操控容错率几乎为零。”参赛选手陈园伟坦言,这不仅考验技术熟练度,更挑战心理素质与临场应变能力。

经过激烈角逐,最终5名选手分获一、二、三等奖。

“无人机应用已渗透到智慧农业、应急救援、物流运输等领域,但专业人才缺口仍制约着产业发展。”南浔区总工会相关负责人表示,此次大赛是落实湖州市“百业千匠”技能提升行动的重要举措,通过以赛促训、以赛促用,为区域低空经济发展储备技术力量。

近年来,南浔区围绕新兴产业需求,已连续举办智能焊接、工业机器人运维等100场职业技能赛事,累计培育高技能人才超6000人。本次无人机大赛优胜选手将纳入区工匠人才库,优先参与重点企业技术攻关项目,实现“赛场亮剑”到“产业攻坚”的无缝衔接。



赛场上,选手进行“空中竞技”。

“链式”服务
激活产业工人新动能
岱山成立绿色石化和新材料产业链工会工作联盟

本报讯 通讯员宋陈敏 记者沈佳慧报道 从单打独斗到协同作战,近日,岱山县绿色石化和新材料产业链工会工作联盟成立,将产业链上的上下游企业、不同所有制企业工会串联起来,赋能产业高质量发展。

近年来,绿色石化和新材料产业已成为岱山经济发展的“金字招牌”。随着产业规模不断扩大,职工技能提升需求迫切,跨企业资源协同不足等问题日益凸显,岱山县总工会积极探索“把工会建在链上,把职工聚在链上,把服务送到链上”工

作模式,形成“大事共商、组织共建、人才共育、资源共享、活动共办、服务共融”的“六共”运行机制,铺开了一个覆盖面广、服务精准的工会网络。

据了解,联盟以“四建”一体化为抓手,全面推进产业链工会建设。在“链上建会”方面,构建“1+1+1+N”组织体系,即由岱山县总工会指导、开发区牵头、相关乡镇总工会配合,链上企业工会参与,对产业链企业进行动态摸排,确保工会组织覆盖到产业链的每一个角落;“链上建家”依托龙头企业打造职工技

能创新工作室,开展名师带徒、劳模助企等跨企业交流活动,为职工技能提升搭建平台;“链上建家”整合各方资源打造产业链职工之家,提供政策咨询、法律援助等一站式服务,并开展文化展演、“爱心托班”等多元服务,让职工感受到“家”的温暖;“链上建功”则组织开展建功立业主题劳动竞赛,挖掘培育“岱山工匠”,搭建企业协作创新平台,助力企业提质增效。

为精准服务职工,联盟整合利用产业链上的资源要素,制作“十项实事”一张清单,提供法律服务、技

能培训比武、联谊活动、安排疗休养等十项共性举措,产业链企业可以一同参与服务、活动的开展,构建“链”上企业合作新模式。同时,通过“链上问需”机制,提供更多有针对性的工会服务,实现服务效能最大化。

下一步,岱山将持续深化产业链工会工作联盟建设,推动“工会链”与“产业链”深度融合,通过“链上问需、链上破题、链上服务”,为产业工人成长成才搭建平台,为企业协同发展注入动能,探索出一条具有海岛特色的工会助力产业升级新路径。

10余项赛事 持续到11月



趣味运动会项目。

日前,以“跃动山水 筑梦侨城”为主题的2025年文成县职工运动会暨庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动开幕。

来自全县机关、企事业单位的43支基层工会代表队、500余名职工运动员参加开幕式。他们迈着铿锵步伐进入赛场,以体育竞技为纽带,奏响新时代劳动者团结奋进的激昂乐章。

歌舞《美丽中国·劳动赞歌》、太极表演《叶氏太极》……开幕式上,以“劳动铸就梦想 运动激扬青春”为主

题的文艺表演成为亮点。表演者身着代表医护、电力、餐饮等行业的工作服,用艺术化的肢体语言诠释劳动者的奋斗图景,赢得现场观众的热烈掌声。

据了解,职工运动会和系列活动将持续到11月,包括篮球、乒乓球、健身跑等10余项体育竞赛。活动由文成县总工会、文成县委直属机关工委、文成县文广旅体局主办。

通讯员李晨豪、毛金俊
记者邹伟锋 摄

关爱一路同行

台州市路桥区开展小哥“固定服务日”活动



外卖小哥领到关爱大礼包。 通讯员张希钰 摄

本报讯 通讯员金闻报道 近日,台州市路桥区“关爱一路同行 劳动筑梦青春”活动暨小哥“固定服务日”启动仪式在十里长街举行。活动中,发布了新就业形态劳动者群体暖心“心”实事,推出每月“路小哥”固定服务日,并开展百名团干结对物流外卖站点,友好小区签约、工会赠送关爱大礼包等仪式。

现场还为快递小哥与人大代表、政协委员搭建反映诉求平台,创建“面对面”交流互动环节,设置“小哥生活市集”,提供免费电动车检修、理发、政策咨询等服务,并设立“能量补给站”发放物资。在“小哥生活市集”上,路桥区总工会为快递小哥、外卖小哥准备的关爱大礼包占满了两个摊位,印着“区总工会”字样的红色帐

篷下,工会志愿者们将沉甸甸的礼包递到小哥们手中——加厚防摔的大水壶能装下全天饮用水,荧光雨衣在雨天化身“安全铠甲”,冰感防晒面罩为黝黑的脸庞撑起“遮阳伞”,普法手册更将实用条款浓缩成口袋里的“维权指南”。

此外,“驿路留影”摄影角为小哥拍摄一寸照,团干部通过体验快递员工作,深入了解小哥需求。

此次活动旨在凝聚新就业形态劳动者力量,推动他们融入基层治理,传递城市温暖。路桥区总工会相关负责人表示,未来,工会将持续优化服务机制,联合更多社会力量,推动新就业形态劳动者群体从“服务对象”转变为“治理伙伴”,让他们的每一份付出都能被看见、被尊重、被赋能。

服务有力度 关爱有温度
浦江县总工会多措并举助力职企成长

记者羊荣江 通讯员江肖娟报道 “活动内容比较丰富,互动环节很有意思,认识了好几个新朋友。”日前,浦江县80余名单身青年职工参加浦江工会主办的职工交友活动,他们表示,活动不仅丰富了业余生活,还帮助他们拓展了社交圈。

这是浦江县总工会关爱、服务职工的举措之一。去年以来,浦江县总工会围绕职工成长需求与企业发展战略,在搭建技能竞赛平台、关爱职工、优化就业环境等方面持续发力,多举措提高职工综合素质,提升职工幸福感、获得感,为企业高质量发展注入强劲动能,实现职工个人价值提升与产业进步的双赢。

以赛促学强本领。浦江县总工会每季度常态化开展岗位技能比武、业务知识竞赛等活动。针对水晶、挂锁、绗缝三大传统产业,设置玻璃拉丝、门锁组装、产品设计等竞赛项目;针对金融行业核心业务,设置计算机汉字输入与传票输入、机器整点钞等竞赛项目,让职工在竞赛中提升专业技能,推动企业将竞赛成果与职业晋升、薪酬激励挂钩。据统计,各类竞赛吸引6400余名职工参与,评

选出“技术标兵”12名。

关爱服务暖人心。浦江县总工会构建多元职工关爱体系:开设职工子女“爱心托班”超20场次,解决暑期孩子托管、看护等难题;推行医疗互助保障计划,每年超2万名职工参与医疗互助,累计为职工报销医药费用520万余元,减轻患病职工家庭经济负担;举办个性化相亲交友会12场次,服务职工超800人次,拓宽单身职工交友渠道、助力脱单,目前已促成15对职工喜结良缘;开展球赛、歌咏比赛等文体活动35场次,丰富职工精神文化生活。

共建共享优环境。结合工会户外劳动者驿站建设和“模范职工之家”创建工作,完善户外劳动者和企业职工休息、应急等基础硬件设施,优化一线职工工作环境。目前,浦江县依托企业升级改造户外站点106处,其中4处站点获评全国“最美驿站”;12家企业获评省市级“模范职工之家”;3家企业获评省级“模范职工之家”;由工会牵头,联合高校及行业专家开设劳模(工匠)技术创新工作室14个,为全县各行业高质量发展储备高技能人才注入持久动力。