

“机器换人”，职工去哪儿？

衢州市常山县总工会下好援助“三手棋”应对新挑战



■供稿:衢州市常山县总工会

随着制造业高端化、智能化发展趋势日益加快,以现代化、自动化装备代替人力操作,成为制造业优化升级和经济持续增长的必由之路。那么机器来了,人怎么办?在应对“机器换人”导致的职工下岗问题时,衢州市常山县总工会下好援助“三手棋”,积极应对“机器换人”新挑战,较好地维护了职工的合法权益。

基本案情

常山县双明轴承有限公司系该县传统制造业企业,成立于2002年7月,企业一度有职工近200人。2023年,该企业为应对激烈的市场竞争,实施了“机器

换人”项目,导致一批年龄大、竞争力弱的职工被迫下岗。企业提质转型期间,如何妥善安置职工成为企业面临的难题。关键时刻,企业工会向常山县总工会寻求援助。

处理过程

下好稳定职工“先手棋”。接到诉求后,常山县总工会充分发挥“法律帮帮团”作用,牵头成立专项工作小组,邀请“1+1”专业律师团队、劳动争议调解员,立即投入到该项工作中。当年8月9日,组织帮帮团律师及该企业工会代表召开专题座谈会,了解该企业职工安置事宜及职工诉求并研究对策;同时委托帮帮团律师全程提供法律援助,在维护职工合法权益的同时,也助力企业的健康发展。

通过县总工会、企业工会及帮帮团律师的多方努力,经过多轮协商,企业最终出具职工安置方案:再上岗职工给予带薪培训,培训后不符合上岗标准的进行调岗;对下岗职工,依法给予

相应补偿。同年9月11日,该企业与下岗职工签署补偿协议,矛盾得以化解,未发生仲裁、诉讼等情况。

下好转岗服务“关键棋”。

通过帮帮团律师、企业工会主席与企业人事部门沟通协调,转岗就业职工可带薪求职1个月。在此期间,采用形式多样的培训提高转岗就业职工的生产技能和综合素质,对培训后不符合上岗条件的职工,充分利用各种资源,积极向当地同行业和其他行业推介企业转岗职工就业;针对有困难未就业人员,常山县总工会积极协同人事劳动等部门,为企业转岗职工提供就业信息、咨询服务等,帮助解决实际困难。

下好健全保障“精准棋”。

为切实加强职工技术本领,常山县总工会紧紧围绕产业发展和企业自身生产经营需要,以“点单式”“精准式”培训模式,针对不同岗位、不同特点的职工,开展多层次、全覆盖的岗前、在岗、转岗培训,高质量推动“产训结合”,促进产业链和职业

技能培训链的有效衔接。并通过“师傅带徒弟”“老带新”的形式,筛选出实践经验足、技艺水平高的企业导师承担带徒任务,15名职工顺利通过培训重新走上工作岗位。

经验分享

突出隐患排查,法律援助服务尽量“早”一些。

针对轴承、纺织、建筑等重点行业领域偶尔发生的拖欠职工工资等问题,依托职代会、厂务公开、工资集体协商、劳动用工法律风险排查、劳动法律监督检查和企业职工队伍稳定风险隐患排查化解等载体,做到第一时间排查,第一时间化解。截至目前,已走访企业129家,签订集体合同74家,签订企业职工队伍稳定排查表74份,指导“职工议事”235次,有效避免了矛盾激化,创建了和谐劳动关系,维护了职工的合法权益。

突出宣传培训,法律援助服务力求“细”一些。

全面加强法律知识指导,依托职工法律援助中心,组建“法

律帮帮团”,由帮帮团小分队入企业、进社区、进校园,创新开设“小喇叭空中课堂”,通过班前十分钟、职工大讲堂、有奖知识竞赛等方式,积极开展民法典、《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规宣传和培训。截至目前,已开展法治宣传6场,举办法律知识培训班10期,接受职工群众法律咨询147人次,有效提升了职工的维权意识和能力,确保职工能用正当途径表达合理的诉求。

突出部门联动,法律援助服务努力“深”一些。

由常山县总工会牵头,多部门参与配合,组建了一支有劳动法律监督员、劳动争议调解员、法律服务工作者、工会干部参与的法律援助队伍,构建了由司法局、法院、矛盾调解中心、妇联、团委、残联等单位组成的职工维权服务大联盟,进一步拓展了工会法律援助半径,浓厚了“维权找工会、服务找娘家”氛围,增强了工会在职工中的影响力和号召力。

景区话安全 暖心护平安



为强化景区周边道路交通安全管理,提升游客交通安全意识,连日来,浦江县公安局交警大队组织民警辅警走进辖区热门景区,通过主动和游客拉家常、话平安的方式,面对面、点对点向游客讲解交通安全出行常识和防范道路交通事故注意事项,同时

提醒游客在往返途中自觉遵守交通法规,做到文明出行、安全驾驶。

图为近日,浦江县公安局交警大队民警辅警在“江南第一家”景区向游客们普及交通安全知识,讲解景区道路安全出行注意事项。

通讯员杨晓东 摄



退卡难、商家跑路、霸王条款…… 遇到这些糟心事 用新规维权!

办卡后商家跑路、充值容易退卡难、合同里藏霸王条款,这样的“坑”相信不少人都遇到过。5月1日起,最高人民法院预付款消费司法解释正式实施,以后遇到“卷款跑路”“退卡难”这些糟心事,可以用新规维权了!

商家卷款跑路? 三倍赔偿!

新规规定,如果商家收了钱不提供服务,还恶意逃避退款,消费者可以起诉要求三倍的惩罚性赔偿,情节严重的,商家还可能负刑事责任。

商家设霸王条款? 直接无效!

那些“收款不退”“丢卡不补”“限制转卡”的霸王条款,新规直接判定无效。

消费者想退卡、转卡? 商家不能无故拒绝!

新规还解决了退卡难、转卡难的问题。在合理情况下要求退卡、转卡,商家不能无故拒绝。比如:商家迁店搬远、商家换老板、总预约不上服务、身体健康出现重大问题不再需要服务了,这些情况都可以要求退卡。另外,转卡也更自由了,只要通知商家,转让即可生效。

预付式消费也可享受七天无理由退款!

新规规定,预付式消费也能享受七天内无理由退款。不过有一种情况例外,如果之前是因为享受过相同服务而办的卡,就不能滥用这项福利。

证据难找? 法院帮你搞定!

很多时候,消费者维权难就在没有证据。新规明确,如果商家掌握证据却拒不提交,法院可以直接采信消费者的主张,再也不用担心“有理说不清”了。

据央视新闻微信公众号

列车上的“法治小课堂”

今年5月是全国第五个“民法典宣传月”。近日,在杭州客运段值乘的S2207次列车上,来自宁波余姚多所学校的小朋友们走进车厢,通过案例演讲、知识问答等形式,进行民法典等相关法律法规的普法宣传。

通讯员周围 摄



执法律之棋,解《棋士》谜局



通讯员章越报道 近期,电视剧《棋士》一经播出便引发全网关注。该剧讲述了一名围棋老师崔业(王宝强 饰)在卷入一起信用社劫案中不幸被劫为人质,为了自保协助犯罪嫌疑人逃脱追捕,在各种阴差阳错后意外与劫匪之一金夏生(陈永胜 饰)联手,一步步走向歧途的故事。剧中崔业与身为警察的哥哥崔伟(陈明昊 饰)在犯罪与正义中较量,过程中有不少值得深思的法律问题,一起来看看吧。

PART 1 推搡中意外致人死亡

银行职员秦晓铭为了挽回自己秘密参与洗钱的钱,与劫匪金夏生展开追逐和搏斗。金夏生无意杀害秦晓铭,却在推搡过程中,致使秦晓铭头部撞到

石头身亡。

问:意外推搡致人死亡应承担什么法律后果?

法律分析:过失致人死亡,包括疏忽大意的过失致人死亡和过于自信的过失致人死亡。剧中,金夏生应当预见推搡可能导致秦晓铭死亡,却因疏忽大意致人死亡。根据刑法第二百三十三条规定,过失致人死亡的,处三年以上七年以下有期徒刑;情节较轻的,处三年以下有期徒刑。

除刑事责任外,金夏生还可能面临相关民事责任。根据民法典第一千一百七十九条规定,侵害他人造成人身损害的,应当赔偿医疗费、护理费、交通费、营养费、住院伙食补助费等为治疗和康复支出的合理费用,以及因误工减少的收入。造成残疾的,还应当赔偿辅助器具费和残疾

赔偿金;造成死亡的,还应当赔偿丧葬费和死亡赔偿金。

PART 2 手机店主走私货物

企业家王红羽送了崔业一部手机,崔业前往修理店检修时才得知该手机为水货,并发现修理店老板也在私下倒卖水货机,从中赚取高额差价。

问:走私货物需要承担什么法律后果?

法律分析:剧中的水货手机属于依法应当缴纳税款的普通货物、物品,修理店老板未经海关清关手续私自进货销售,属于逃避海关监管的走私行为,需依据其走私水货手机的数量、金额和偷逃应缴税额的大小承担相应的刑事责任。

根据刑法第一百五十三条关于走私普通货物、物品罪的规定,走私货物、物品偷逃应缴税额较大或者一年内曾因走私被给予二次行政处罚后又走私的,处三年以上七年以下有期徒刑或者拘役,并处偷逃应缴税额一倍以上五倍以下罚金。走私货物、物品偷逃应缴税额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处偷逃应缴税额一倍以上五倍以下罚金。走私货物、物品偷逃应缴税额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处偷逃应缴税额一倍以上五倍以

下罚金或者没收财产。单位犯前款罪的,对单位判处罚金,并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员,处三年以上有期徒刑或者拘役;情节严重的,处三年以上十年以下有期徒刑;情节特别严重的,处十年以上有期徒刑。对多次走私未经处理的,按照累计走私货物、物品的偷逃应缴税额处罚。

PART 3 老板随口开除职工

崔业的妻子高淑华是王红羽公司的员工。一次,王红羽请崔业帮忙,崔业借机要求王红羽开除高淑华。王红羽随即联系公司人事,要求随便编一个理由将高淑华辞退。

问:王红羽作为企业方随便开除职工需要什么法律责任?

法律分析:剧中,王红羽授意用人单位“随便编理由”解雇高淑华,此行为构成违法解除劳动合同,高淑华有权主张用人单位恢复劳动合同的履行。根据劳动合同法第四十八条规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。劳动合同法第八十七条规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合

同的,应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

PART 4 小混混混击夜袭警察

刑侦大队队长崔伟身着便装在外地执行公务期间,遭到当地小混混围殴,遂进行反击。事后,小混混被带至派出所才知道,他们殴打的对象竟是警察。

问:袭击便衣警察面临什么法律后果?

法律分析:剧中,崔伟办事时身着便衣且未及时表明警察身份,小混混在不知情的情况下对其实施殴打,可能不构成袭警罪,但依据实际伤害后果,仍可能按故意伤害罪或寻衅滋事罪追究。

根据刑法第二百七十七条第五款规定,暴力袭击正在依法执行职务的人民警察的,处三年以下有期徒刑、拘役或管制;若使用枪支、管制刀具或驾驶机动车撞击等手段严重危及人民警察人身安全的,处三年以上七年以下有期徒刑。刑法第二百三十四条规定,故意伤害他人身体的,处三年以下有期徒刑、拘役或管制。袭击警察的法律后果十分严重,但具体认定需综合考量警察是否表明身份、行为主观认知及伤害后果等因素。

(作者单位:浙江楷立律师事务所)

以法治力量守护“绿色国宝”

通讯员刘生国、谢骋、屠一帆报道 古树名木是记录自然生态变迁的“活化石”,是不可再生的稀缺资源,被称为“绿色国宝”“有生命的文物”。日前,舟山市普陀区自然资源和规划分局联合区人民法院、区检察院、区公安分局、区司法局等部门,在六横镇杜庄古树公园设立了“古树名木法治保护示范基地”,旨在更好地依法保护古树名木,让古树名木万古长青,造福子孙后代。

据了解,2017年普陀区相关部门对全区古树名木资源进行了一次普查,普查显示,全区共有百年以上古树195株,但绝大部分都分布在六横镇。其中,杜庄村古树群拥有百年以上古树26棵,以黄连木和朴树为主,平均树龄近240年,最高的达

425年,被列入浙江省古树名木保护对象。

今年3月15日,《古树名木保护条例》正式施行,这是我国首次以行政法规形式系统规范古树名木保护管理,为司法介入和制度护航提供了明确依据,也填补了该领域国家层面法规的空白。

为依法保护古树名木,普陀区多部门联合在杜庄村设立古树名木法治保护示范基地。今后,普陀区将以法治为核心,整合多部门资源,通过打造“以案释法”警示课堂、构建“行政执法—刑事追责—生态修复”全链条保护体系,建立“一树一码”数字化管理档案等举措,为古树名木筑牢法治保护屏障,积极推动生态保护与文化传播协同发展。