



学习笔记

衢州鹏辉能源科技有限公司生产部电芯车间前段生产组长朱楠楠:作为一名技能型产业工人,我深知新能源技术创新的重要性,我将积极关注国内外新能源领域的技术发展动态,攻克技术难题,提高生产效率和产品质量。同时践行绿色生产理念,推广节能减排理念,提升生产线能效,减少生产废料,为企业绿色发展贡献力量。

找准切入点、结合点、着力点 把职工群众“盼的事” 变成工会组织“干的事”

——新华网专访浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良

近年来,浙江省总工会大力弘扬“三个精神”,深化推进产业工人队伍建设改革,为全省经济高质量发展贡献力量。正值中华全国总工会成立100周年之际,浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良做客新华网访谈,畅谈浙江工会如何找准切入点、结合点、着力点,把职工群众“盼的事”变成工会组织“干的事”。

新华网:浙江工会近年来积极履职尽责,持续探索创新,打造了很多在社会上有影响、在职工中有口碑的工会工作品牌,持续走在全国工会前列。请您分享一下这些年浙江工会的经验做法?

吕志良:近年来,在省委和全总的坚强领导下,浙江工会工作取得了一些新进展、新成效。简要总结梳理一下,主要得益于以下四个方面。

一是党委政府重视支持。省委常委会定期听取工会工作汇报、专题研究与省总工会联席会议,研究解决职工关注的热点问题、工会改革建设的难点问题;省四套班子领导每年参加“五一”活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

二是坚持服务中心大局。坚持党的领导,主动服务中心大局是工会工作的主题和方向,我们必须找准切入点、结合点、着力点,充分发挥工人阶级的主力军作用和工会组织的桥梁纽带作用。比如,围绕高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务,我们积极争取全国总工会给予浙江“11+5”政策支持。今年以来,我们全面贯彻省委“132”总体部署,深化打造能级工资集体协商、户外劳动者服务站建设、劳模工匠助企行、一线职工疗休养等4张金名片,努力为全省大局多作贡献。

三是坚持以职工为中心的工作导向。维权服务是工会的主责主业,我们必须努力解决职工群众的急难愁盼问题。比如,聚焦户外劳动者群体在工作中遇到的“吃饭难、喝水难、休息难、充电难”等一系列现实困难,我们在省政府和有关部门重视支持下,将推进户外劳动者服务站建设,列入省政府十方面民生实事。去年,我们改造提升站点1239家。今年,我们计划改造提升1500家,其中24小时不打烊站点80家,切实把职工群众“盼的事”变成工会组织“干的事”。

四是坚持系统观念推进工作。工会工作点多面广战线长,要高质量高效率推进,必须强化统筹协调、协调推进,因此,我们制定实施了职工创新工作体系建设、职工文化建设、基层工会组织建设、新就业形态劳动者建会入会和维权服务等若干三年行动计划。注重系统集成,一体推进产业工人队伍建设改革、数字化改革、工会自身改革“三大改革”。



新华网:2023年全国深化非公企业产业工人队伍建设改革工作现场会在浙江杭州召开,请问浙江的产业工人队伍建设改革,尤其是非公企业的改革,有哪些亮点特色,取得了哪些成效?

吕志良:近年来,全省各级工会在党委领导下,会同有关部门全面落实思想引领、民主参与、素质提升、权益维护、建功立业等改革举措,扎实推进改革走深走实。说到亮点特色,我想主要有以下三点。

一是突出一个主战场暨非公企业。浙江是民营经济大省,非公经济是浙江经济的活力所在,尤其是80%以上的产业工人在非公企业就业。近年来,我们始终将非公企业产业工人队伍建设改革摆在突出位置,制定出台镇街(园区)、规模以上工业企业产改工作规范,深化落实国有企业联系非公企业产改工作机制,探索产业链“链式”产改、组建产改联盟,目前我省规模以上民营企业覆盖率达80.2%。2021年被评为全国唯一的非公企业产改试点省。

二是抓住四个关键点。第一个是把加强产业工人思想政治引领作为首要任务。比如,去年省人大常委会专门出台了关于大力弘扬“三个精神”的《决定》,为弘扬“三个精神”提供坚强法治保障,受到社会广泛关注。第二个是把团结带领产业工人建功立业作为使命任务。比如,我们充分发挥劳模工匠示范引领作用,深入开展“劳模工匠助企行”专项行动,目前已累计开展助企活动3000余场次,帮助企业解决技术难题8000余项。第三个是把提升产业工人技能素质作为核心任务。比如,我们持续完善“技术工人+高技能人才+工匠人才”培训培养机制,加快建设“职工成长型社会”,经省委编办批准成立“总部+分院+实训基地”模式的浙江工匠学院,带动全省建立工匠学院101所,面向技术工人广泛开展培训交流。第四个是把增进产业工人福祉作为根本任务。比如,我们聚焦新就业形态劳动者群体,推进新业态行业工会建设,累计发展新就业形态劳动者会员181.2万人;集成推出“9+X”惠“新”服务包,组织开展走访慰问、体检、10元爱心餐等。

三是充分调动三方面主体作用。一是切实增强产改联席会议成员单位主体意识。我们通过定期会商、专题研究、督查推进等方式,推动成员单位结合各自职责责任,将产改工作摆上位置、列入议程。二是切实落实企业主体责任。我们通过政策支持、示范带动等举措,树立一批“幸福共同体领头雁企业”,引导企业家尤其是非公企业家树立利益“共同体”意识,持续激发企业改革内生动力。三是切实发挥产业工人主体作用。我们通过思想引领、维权服务等载体,教育引导广大产业工人拥护产改、支持产改、投身产改,让产业工人真正成为改革的实践者、受益者,切实增强获得感幸福感。

新华网:浙江从资源小省跃升为经济大省,从浙江制造走向浙江创造,离不开一支知识型、技能型、创新型劳动者大军的努力与奋斗。请问,近年来浙江省总工会有哪些创新举措为全省经济高质量发展贡献力量?

吕志良:近年来,我们主要抓了三方面工作。一是提素质。多渠道多途径为产业工人成长成才提供服务。比如,近年来我们联合省级相关部门,组织开展了职工“学历与技能提升行动”,每年资助不少于3万名职工实现学历提升、技能晋级,深受职工欢迎。

我手头的焊枪,点亮的不仅是自己的人生。希望这些“火花”能带动更多人特别是青年人成为知识型、技能型、创新型产业工人,为发展新质生产力、推动我国制造业高质量发展提供坚实的人才和技能支撑。

绍兴柯桥水务集团技能培训中心副主任丁卫松:我参与“劳模工匠助企行”活动已整整6年。这些年,我奔波在山区海岛县企业的车间一线,用技术助力缩小“三大差距”。

凡事讲究方式方法,“劳模工匠助企行”也不例外。记得有一次,在金华武义某化工企业,面对市面上罕见、书籍资料也无相关记载的特殊修补材料,我们事先准备好的几个常规方案都不能完美消除焊接后的缺陷。在“劳模工匠助企行”活动结束返城后,我们又进行了多种尝试,最终帮助他们解决了这一难题。

二是建平台。努力为广大职工施展才华搭建平台、提供机遇。比如,我们围绕我省现代化产业体系建设,健全完善“重点赛+示范赛+常规赛”职工职业技能竞赛体系,每年举办省级职工职业技能竞赛超100场、乡镇级以上竞赛超3000场,带动百万职工通过竞赛实现技能晋级。

三是展风采。通过多种途径和方式,充分展示广大职工建功立业的良好风采。比如,去年我们联合省级相关部门共同主办了全省首届职工创新交流活动,展出职工创新成果2796项,传播量超6000万,有效展示了广大职工创新创造的风采。

新华网:目前,浙江正部署加快建设高水平文化强省,新时代下浙江省总工会如何利用新形式、新手段推动职工文化建设?

吕志良:职工文化建设是高水平文化强省建设的重要组成部分。加强新时代职工文化建设,我们主要从三个维度发力。

一是解决阵地问题。主要是盘活存量,大力推进职工文化阵地“两性两化”运作,引入更多社会资源。同时,通过新建一批、改建一批、扩建一批、共建一批等方式,大力推动“阵地建在职工身边”,常态化为职工提供文化服务。

二是解决人的问题。主要是大力培育职工文化建设领军人才,壮大文化志愿者队伍,支持职工文体兴趣小组,让更多的人参与进来。

三是解决示范引领问题。主要是着力打造“浙工之声”“浙工悦读”“浙工有约”等职工文化品牌,组织开展全省首届职工文化体育季等活动,示范带动全省丰富多彩的文体活动。

新华网:2025年是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年,浙江省总工会在缩小“三大差距”、提升职工生活品质等方面,将推出哪些创新性举措?

吕志良:紧紧围绕省委“132”总体部署,各级各部门都在努力,全省各级工会组织将发挥独特优势作用,做好以下三方面工作。

一是围绕缩小城乡差距,加大职工疗休养力度,省总将直接投入经费,计划全年组织不少于150万职工参加疗休养,直接拉动文旅消费不少于45亿元。

二是围绕缩小地区差距,深入开展“劳模工匠助企行”进山区海岛县专项行动。全年组织专场服务不少于30场,培训职工不少于3000人。

三是围绕缩小收入差距,今年,将研究出台全国首个《行业性能级工资集体协商规范》省级地方标准,推动能级工资集体协商普遍规范开展,打造“以技提薪”金名片。

为工会工作 高质量发展 提供坚强组织保证 和人才支撑

全省工会组织工作会议 在杭州召开

本报讯记者金钧胤报道 昨日,全省工会组织工作会议在杭州召开。省总工会党组书记、常务副主席吕志良出席会议并讲话;省总工会党组成员、副主席陆英主持会议,省总工会党组成员、副主席胡海彪出席会议。

吕志良充分肯定近年来全省工会组织工作取得的成效,深入分析面临的新挑战新问题,并就下一步工作提出要求。吕志良强调,工会组织工作是工会自身建设的一项基础性工作,是工会全面履行职责的重要保证,全省各级工会要锚定“全国争示范、全省有影响、群团走在前、职工有感受”工作目标,从五方面重点工作入手,奋力推进全省工会组织工作高质量发展。

要强化政治建设,扎实推进理论武装走深走实、全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想重要指示批示精神有力落实、持续深化领导班子政治建设,在锻造政治忠诚上有新作为。要注重沟通协调,规范化配齐建强领导班子、科学化管理使用兼职干部、社会化统筹整合基层力量,在优化干部配备上有新作为。要抓好教育培训,强化系统谋划、提升培训实效、统筹培训资源,在提升干部素质上有新作为。要强化鲜明导向,树立实干争先、务实为民、从严从紧的工作导向,在干部管理监督上有新作为。要深化改革创新,聚焦县局级工会建设、因地制宜推进产业工会组织体系调整、深入推进大抓基层三年行动,在夯实组织基础上有新作为。

会上,宁波市总工会、温州市总工会、衢州市总工会,长兴县总工会、平湖市总工会等5家单位交流工会组织工作的经验做法。

各设区市总工会分管干部人事工作或基层工作的领导和部门负责人,省各产业工会分管或具体负责组织工作的同志,部分县(市、区)总工会主要负责人参加会议。

秀服务技能 展巾帼风采

全省女职工生活照料服务 职业技能竞赛在湖州举办

本报讯记者寿慧桢报道 5月28日—29日,2025年全省女职工生活照料服务职业技能竞赛在湖州安吉举办。省总工会党组成员、副主席,女职委主任胡柯出席活动。

本次赛事设置家政经理人与家庭照护员两大赛项。其中,家政经理赛项主要面向家政服务机构管理人员,重点考察选手的综合分析能力、团队管理能力等;家庭照护员赛项着重考核选手的基本医学护理知识、护理操作技能等职业素养。

经过两日激烈比拼,83名参赛选手中最终角逐出家政经理、家庭照护员一、二、三等奖共22名,每个工种获得个人前三名的选手,经省总工会核准后将认定为“浙江金蓝领”。

值得一提的是,今年5月初,在人力资源和社会保障部

公示的17个新职业中,家政服务经理人正式位列其中,标志着该职业迈向更高专业化轨道。对此,家政经理人赛项第一名、宁波市玉玉月子中心负责人邵晓彦深有感触:“职业化程度提升要求家政经理人必须‘两条腿走路’,既精通管理技能,也需掌握服务手法。”在大赛裁判组成员、杭州市知路职业技能培训学校校长陆陈斌看来,新职业的公示与本次技能比武的开展相互呼应,为从业人员树立行业自信、提升专业技能水平提供了强大动力。

下一步,省总工会将进一步开展形式多样、内容丰富的技能比武系列活动,为职工搭建技能切磋与风采展示的平台。活动由省总工会主办,省总工会女工委、湖州市总工会等单位承办。



今日导读

“娘家人”为奔忙的你“加油助力” (详见第2版)

也说“端午” (详见第3版)

农村建房多靠“土师傅”乡村工匠培育亟待加强 (详见第4版)

(下转第4版)



记者吴晓静、李凡、金钧胤报道 聚焦企业生产经营难点、人才培养盲点、产业发展痛点……作为工会助推高质量发展的示范性活动,“劳模工匠助企行”意义重大,是我省持续放大劳模工匠“聚合效应”,深化产业工人队伍建设改革、服务共同富裕示范区建设的重要举措。

数据显示,去年,全省共开展“劳模工匠助企行”服务2352场次,参加劳模工匠7745人次,服务企业5654家,解决

共富路上播撒匠心火种

问题6568个,培训技术工人10.7万人次,产生经济效益超13亿元。

在我省今年获评的全国劳模中,许多身影常年出现在“劳模工匠助企行”路上。一起来听听,他们如何发挥自身优势,为缩小“三大差距”,因地制宜发展新质生产力贡献力量。

西子清洁能源装备制造股份有限公司焊工葛小青:手握焊枪的这31年,我从一名初出茅庐的技校生成为了大家口中的“葛大师”。焊花飞溅的背后,凝聚了我反复思考:我能为大家做些什么?

如今,在“劳模工匠助企行”的路上,我找到了答案。我的“战场”不只在车间,更在一份份企业的“需求清单”里,在一个个渴求技术提升的产业工人中。前几天,我随“劳模工匠助企行”队

伍去了一趟杭州的山区海岛县淳安,目的很简单,就是为工友答疑解惑、帮企业击破痛点,将我积累的技术和经验,实实在在地转化为当地发展动力,尤其是要长效赋能培育本土高技能人才梯队。

印象特别深的一次技术帮扶是在上个月,我们一行4位劳模工匠前往一家企业,在现场直接建立了“难题—专家—进度”三张清单,当天就提出了7项问题的解决方案,有3项已经进入方案设计阶段,预计帮助企业降低一线工人劳动强度40%以上,设备故障率下降25%。我的团队还与企业签订了“一对一”技术支持协议,将在设备改造、人才培养等方面提供持续的指导。

我手中的焊枪,点亮的不仅是自己的人生。希望这些“火花”能带动更多人特别是青年人成为知识型、技能型、创新型产业工人,为发展新质生产力、推动我国制造业高质量发展提供坚实的人才和技能支撑。

绍兴柯桥水务集团技能培训中心副主任丁卫松:我参与“劳模工匠助企行”活动已整整6年。这些年,我奔波在山区海岛县企业的车间一线,用技术助力缩小“三大差距”。

凡事讲究方式方法,“劳模工匠助企行”也不例外。记得有一次,在金华武义某化工企业,面对市面上罕见、书籍资料也无相关记载的特殊修补材料,我们事先准备好的几个常规方案都不能完美消除焊接后的缺陷。在“劳模工匠助企行”活动结束返城后,我们又进行了多种尝试,最终帮助他们解决了这一难题。