



攻破技术难关,争当行业先锋;以精湛技能立足市场,以职业精神铸就卓越,用奋斗点亮家国梦想!

——范武(全国技术能手、省劳动模范、吉利汽车研究院(宁波)有限公司资深技师)

以文学之名致敬劳模榜样

百名作家结对访谈百名劳模活动启动

本报讯 记者金胤胤报道 近日,百名作家结对访谈百名劳模活动启动仪式在嘉善桐乡举行。省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻出席活动并讲话。省作家协会党组书记、副主席叶彤讲话;省总工会党组成员、副主席孙耀耀,嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席曹国良出席活动。

刘忻指出,举办百名作家结对访谈百名劳模活动恰逢其时、意义深远,具体体现在“三

个好”上。一是时间节点好,在“红五月”举办本次活动,是深入贯彻习近平总书记在全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神的一项具体举措。二是举办地点好,桐乡是人文名城,亦是一座崇尚实干、劳模辈出的城市,“三个精神”始终是这方土地最鲜明的文化基因,能够引发时代精神与人文情怀的激荡共鸣。三是组织形式好,通过

百名作家与百名劳模结对访谈,发挥作家把握人格特质、提炼精神品质、洞悉生活本质的独特优势和专业所长,深入挖掘并讲好劳模故事,通过彰显时代精神的优秀作品,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过推动精神文明建设高质量发展,为强国建设、民族复兴提供强大精神力量。

启动仪式上,全国劳动模范、国网浙江省电力有限公司宁波市鄞州区供电公司调控

中心自动化运维班班长张黎明与结对作家陈也喆,全国劳动模范、绍兴柯桥环境建设发展有限公司技能培训中心常务副主任丁卫松与结对作家朱建平接受访谈。金华市作家协会分享结对创作经验。省作协作家代表发起学习先进、宣传先进的倡议。活动还发布了百名作家结对访谈百名劳模名单。

据介绍,百名作家结对访谈百名劳模活动分省、市、县三

个层次开展,致力于推出一批富有思想性、艺术性的文学作品,并将于今年12月召开创作成果发布会。

省作协有关部室负责人,各区市总工会宣教工作分管领导及部门负责人,部分省级产业工会负责人,省作协作家代表、劳模代表参加活动。

深化互学互鉴 增进民心相通

中柬“促进职工全面发展 推动工会能力建设”研讨营在浙江举行

本报讯 记者邹伟锋报道 5月27日至30日,由全国总工会主办的中柬“促进职工全面发展 推动工会能力建设”研讨营在浙江举行。浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良,省总工会党组成员、副主席陆英参加相关活动。

柬埔寨代表团实地考察了杭州、绍兴等地纺织、汽车企业,深入了解我省纺织行业发展状况、丝绸生产工艺和汽车行业智能制造技术等,感受中国推进高质量发展的

澎湃动力,体悟劳模精神、劳动精神、工匠精神,品味江南水乡的独特韵味,并重点围绕职工发展和工会能力建设,数字化形势下的职工知识与技能提升,工会作用发挥进行座谈交流。

中柬职工交流是“一带一路”职工人文交流的重要组成部分,本次研讨营旨在加强两国之间的民间交流合作,推动构建新时代全天候中柬命运共同体,助力高质量共建“一带一路”。

以工会工作法治化助力 高质量发展建设共同富裕示范区

——浙江工会贯彻实施《工会法》工作综述

记者李凡报道 如果你去过义乌市职工服务中心的调解室,你会在那看见一张斑驳的长桌。这张长桌见证了长期以来基层劳动纠纷的化解,见证了职工安心工作、努力奋斗的岁月,也见证了浙江持续推动落实工会工作法治化的历程,成为浙江以构建和谐劳动关系为高质量发展建设共同富裕示范区保驾护航的一个缩影。

党的十八大以来,特别是2021年《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)修订以来,浙江认真贯彻落实《工会法》,不断推动全省工运事业和工会工作高质量发展。

立“法”护航:从经验到规定

2024年初,一场关于网络主播劳动权益的仲裁庭曾引发社会关注,宁波一位95后主播小郑遭到公司突然辞退,因未签订合同,劳动关系认定困难,自觉维权困难重重。依据《工会法》和《浙江省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(以下简称《实施办法》)加强对新就业形态劳动者权益维护的最新要求,宁波江北区总工会对小郑给予了法律援助,并帮助他获得了相应经济赔偿。当年8月,该案入选全国工会职工法律援助十大典型案例,为浙江新就业形态劳动者维护合法权益树立了信心。

自2021年《工会法》修订后,浙江及时跟进地方立法工作,持续健全劳动法律法规体系,《实施办法》于2023年9月经省第十四届人大常委会第五次会议审议通过。“此次修改《实施办法》是贯彻落实上位法、适应省域经济社会发展和吸收固化有效经验的需要。”在随后举行的新闻发布会上,省总工会相关负责人介绍,新的《实施办法》新增条款11条,部分修改31条,涉及集体协商、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者权益维护、工会服务阵地建设等诸多方面,更好地结合了浙江当前实际,也充分体现了浙江

特色,既是大势所趋,也是发展所需。

从固化经验上升为明文规定,无疑为浙江各行各业的劳动者运用法治手段解决在实践中遇到的新问题注入了坚实的底气。值得一提的是,为适应浙江经济社会发展需要,省人大常委会还于2024年9月审议通过了《关于大力弘扬劳模精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》,和《实施办法》相配套,进一步形成了浙江贯彻实施《工会法》的工作合力。

依“法”提薪:从试点到全局

“我们首批149名核心骨干人员共获得338.2万股限制性股票。大家都感觉被充分认可,获益更多了,归属感也更强了。”近日,说起在台州温岭市推行的“3+X”行业性集体协商制度,浙江大元泵业股份有限公司职工董强表示十分满意。据介绍,“3+X”协商架构涵盖3个必选项和多个选择项,其中技术技能类津贴补贴、技能竞赛专项奖励、荣誉类专项奖励是3个必选项。

“《实施办法》不是纸面文章,而是能为职工换来真金白银的法条。”温岭市总工会相关负责人展示一位当地工人的工资单:因参与“五小发明”改进生产线,他的月薪从6800元涨到了9500元,其中就包括了技术技能类津贴补贴、技能竞赛专项奖励、荣誉类专项奖励三项“能级工资”。

如今,在《工会法》和《实施办法》的联合推动下,能级工资集体协商这一彰显着共同富裕光芒的制度已在省域层面推开。随着《浙江省企业能级工资集体协商操作指引》的出台,“劳模有所得”的美好愿景正在浙江大地加速实现。据统计,目前全省已累计签订能级工资集体合同3万余份,覆盖企业4万余家,惠及职工481万人,其中试点地区技术工人年均提薪8%以上,更



省总工会送法进企业(资料图片)。

多产业工人和新就业形态劳动者尝到“技术变现”的甜头,用更稳定的工作、更满意的收入和更强烈的归属感为浙江高质量发展建设共同富裕示范区注入新活力。

以“法”赋能:从维权到服务

“维护职工合法权益,竭诚服务职工群众是工会组织的基本职责。”新修订的《工会法》第六条将“竭诚服务职工群众”增列为工会基本职责,这既是新时代的大势所趋,也是中国工会组织创新发展工会工作的必然立法表达和题中应有之义。

“服务”体现在方方面面,以产改赋能职工成长成才是其中一个重要方面。“浙江在职工创新工作方面做了那么多有益探索,这里的职工敢做‘第一个吃螃蟹’的人,他们有创新的勇气也有创新的底气。”2024年10月,大国工匠、来自沪东中华造船(集团)有限公司的张冬伟在浙江参加全省首届职工创新交

流活动时由衷地感叹道。近年来,浙江始终坚持以创新赋能打造一支新时代产业工人队伍,不断深化职工提素建功的渠道和平台。数据显示,2021年以来,浙江已在全省层面建立各级各类劳模工匠创新工作室3023个,以浙江工匠学院示范带动全省建立工匠学院88所,培训各类技术工人177.8万人次,推动23万余名职工通过各级各类职业技能竞赛实现技能晋级,推动广大职工群众积极投身高质量发展建设共同富裕示范区的生动实践。

以数字化改革赋能民主管理,职工合法权益维护则是另一个重要方面。据了解,目前浙江已推动建成贯通省、市、县三级的厂务公开工作领导组织体系,全省厂务公开建制率达93.57%。“职工说事”“民主管理哨兵”“云上职代会”等多种民主管理形式的创新探索引起了社会广泛关注。此外,温州通过在户外劳动者驿

站中覆盖“维权码”打造“15分钟职工法律援助服务圈”;宁波全面实施工会“数字化+片区化”工作新机制、以“片区通+工情通”等数字工会创新应用场景加强矛盾前端化解职能;湖州创新“普法+法律援助”双轮驱动模式打造劳动维权闭环服务体系、编织立体化法治服务网络……这种种探索,都在为浙江以数字化打造劳动维权闭环服务体系、编织立体化法治服务网络……

“进一步贯彻实施《工会法》是推动浙江工运事业和工会工作高质量发展的有利契机。”省总工会相关负责人表示,全省各级工会将不断推行新时代“枫桥经验”工会实践,不断健全劳动关系协调机制,不断增强维权服务能力,以不断满足职工日益增长的美好生活需要为根本目的,让广大职工共建共享改革发展成果,在我省高质量发展建设共同富裕示范区的进程中不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感、认同感。



见习记者贾馨然 记者李凡、胡朔报道 在浙江这片充满活力的土地上,有这样一群人,他们以平凡铸就非凡,以坚守诠释担当,在各自的岗位上书写着为民服务的“满分答卷”。本报邀请三位全国劳动模范、全国先进工作者,听他们讲述如何在各自岗位上发光发热,不断为满足人民群众对美好生活的需要贡献力量。

杭州市公安局交通警察支队西湖大队党委书记、大队长、二级高级警长蒋定军:秉持“人民至上”理念,我将本职工作聚焦于降低事故发生率,保障人民生命财产安全、确保路面畅通。面对农村道路交通安全顽疾,我坚信“决心下到底、方法用穷尽”,没有顽疾是治理不了的,“不可能”也会变“可能”。2020年7月,我带队在萧山瓜沥试点“百警进乡村”行动,从最硬的“骨头”下手,创新采用“每日事故日清闭环整改”机制治理小隐患。通过努力,瓜沥片区实有人口交通事故发生率从治理前的万分之3.1下降至万分之2.5,当年7-12月实现瓜沥片区交通事故警情同比下降27%,亡人数减少17人,同比下降42%。

为提升百姓出行效率,我带领团队向科技要生产力,通过推动智能化变革,实现城市交通的精细化治理——主导建设区域绿波带80条(133.16公里,运行速度全市第一)、应用AI可变车道、实施“E/F级”路口智能管控及低道道路精准治理,优化秩序管理。2024年,在日常通勤量持续上升(工作日+4.14%/双休日+4.86%)背景下,依托科技深度应用,实现了高峰均速28.09km/h(升2.82%),高峰均速31.5km/h(升5.18%),成功达成“量增速提”目标。未

来,我将深耕交通治理领域,竭力为人民群众打造更安全、更畅通、更温暖的出行环境。

象山县中医医院医疗健康集团党委副书记、主任中医师黄颂敏:作为土生土长的象山人,我读完大学后就回到了象山,想用自己学到的技能回馈家乡。那时,我学的针灸推拿专业还比较“冷门”,但我耐住了寂寞。从医28年来,我始终浸润在中医药领域,通过自费学、拜师学、临床学、向患者反馈式学等多种方法,中医技术越发娴熟。如今,我的日门诊量达到百人以上,日耗银针2000余根,患者满意度100%。

很多人对我感到惋惜,觉得以我现在的医术在县城当一名“小医生”太过屈才了。我并不这么看,新时代以来,广大人民群众对美好生活的向往尤其是健康方面的需求更为迫切,无论在哪里当医生,面对的都是人民。我出身农家,从小就感受到农村人看病的艰辛,所以现在坚持每天早出诊一小时,就是为了让远道而来的农村患者早点看好病。在固定诊室之外,我还利用休息时间开设“流动诊室”,深入海岛乡村、部队社区开展义诊,给不方便的患者提供上门服务,给近万名病人留存了自己的手机号码,以便他们有需要可以第一时间联系到我。医者仁心,未来我将立足岗位,坚持守正创新,为更多老百姓都能得到高质量的中医药健康服务贡献自己的一份力量。

衢州公交集团有限公司公交车驾驶员周国花:从售票员到驾驶员,我在衢州1路公交车上握了20多年方向盘。1路公交车全程来回28公里62个站点,我闭着眼都知道各个路段的情况、各站点不同时段的人流。(下转第2版)

工报快评

让每个劳动者都能感受到公平正义

从义乌小店里的一张调解桌,到通过跟进地方立法固化特色经验,浙江贯彻落实《工会法》的历程充满着创新基因。数据显示,浙江劳动争议调解成功率连续三年超90%;全省目前已建新业态基层工会8482家,新业态行

业工会413个,发展新就业形态劳动者会员181.2万人,位居全国首位;“12351”职工维权热线已累计受理职工诉求10万余件次,问题办结率、职工满意度均超99.9%……这些实打实的数据指向的都是同一组“解码”——让每一句法

条都带着温度落地,让每个劳动者都能感受到公平正义,这就是奋力谱写中国式现代化浙江新篇章中的工会方案。

不过,应当看到,尽管近年来我省贯彻实施《工会法》取得了显著成效,但仍有

一些问题需要引起重视。始终在实处、走在前列、勇立潮头的浙江将直面问题,及时回应社会关切,推动我省先行探索劳动领域相关立法,通过进一步探索加强工会组织建设的新路径等创新举措,持续推动浙江工运事

业和工会工作高质量发展,持续团结动员广大职工群众在高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章中发挥主力军作用,彰显主人翁担当,为全国大局多作贡献。

今日导读

- 平台经济激发小商户活力 (详见第2版)
- 考前焦虑到不行? (详见第3版)
- 闪光的你!(二) (详见第4版)