



以高质量发展的确定性 应对各种不确定性

——中国经济圆桌会聚焦“四稳”

新华社北京6月5日电 “着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,以高质量发展的确定性应对外部环境急剧变化的不确定性”“要不断完善稳就业稳经济的政策工具箱”。4月25日召开的中央政治局会议分析研究当前经济形势和经济工作,作出一系列重要部署。

贯彻落实中央政治局会议精神,相关部门加快推出稳就业稳经济推动高质量发展的若干举措,有力有效应对外部冲击,国民经济顶住压力稳定增长,延续向新向好发展态势。

6月5日,新华社推出第十八期“中国经济圆桌会”大型全媒体访谈节目,邀请国家发展改革委综合司副司长丁琳、人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉、中国人民银行金融研

究所所长丁志杰,共话“四稳”最新进展。

各项举措加快出台实施,对经济形成有力支撑

“稳就业稳经济推动高质量发展的若干举措,是应对外部环境变化、做强国内大循环的重要举措。在一季度实现良好开局的基础上,我国经济延续了稳中向新向好的发展态势。”丁琳在接受“中国经济圆桌会”访谈时说,目前,各项举措正在加快出台实施,政策组合效应不断释放:

经济有韧性——尽管外部环境复杂严峻,但工业生产、服务业发展、国内需求、对外出口等都保持了较快增速。

内需有潜力——前4个月家电、通讯器材等商品零售额保

持20%以上增速,设备工器具购置投资增长18.2%，“两重”“两新”政策效应持续显现。

创新有活力——4月份高技术制造业增加值同比增长10%、比全部工业快近4个百分点,新能源汽车、人工智能大模型、人形机器人等产业升级发展加快。

民生有保障——特别是支持重点群体就业等举措在加力实施,保持了就业总体稳定。

“1至4月份城镇新增就业稳步增长,快于时序进度;城镇调查失业率均值5.2%,低于调控目标。”陈勇嘉介绍,人力资源社会保障部出台了一系列稳就业政策举措,取得了积极成效。

加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容,加大对重点群体就业创

业的支持力度,千方百计增加岗位供给。

提高稳岗扩岗贷款额度,拓宽扩岗补助政策支持范围,延续实施稳岗返还、技能提升补贴等政策,充分释放政策红利。今年一季度,发放稳岗资金35.2亿元,支出就业补助资金238亿元,发放稳岗扩岗专项贷款1563亿元。

实施“技能照亮前程”培训行动,从今年开始连续3年,每年补贴职业技能培训1000万人次以上;推出养老服务、家政、长期照护等专项培训计划,不断提高劳动者技能水平。

全力保障重点群体就业,印发新一轮青年就业17条政策举措,针对农民工特别是脱贫人口明确“两稳定、一防止”目标任务,兜准兜牢就业底线。

各类经营主体是稳就业的主力军、稳经济的微细胞。

近期中国人民银行降低存款准备金率0.5个百分点,同时下调政策利率0.1个百分点,全面下调结构性货币政策工具利率0.25个百分点。

“这些政策有助于扩大金融机构投向实体经济的资金规模,降低企业尤其是中小企业的融资成本,提高其生产经营稳定性。”丁志杰表示。

数据显示,市场流动性充足,对中小企业的信贷支持力度明显增强。4月末,普惠小微贷款余额34.3万亿元,同比增长11.9%,高于同期其他各项贷款的增速。专精特新中小企业一季度末贷款余额6.3万亿元,同比增长15.1%。

(下转第2版)

百名绍兴青年 情谊花开申城

本报讯 记者金钧胤 通讯员石珊珊报道 近日,在沪越地青年才俊“越走越近”联谊活动在上海宝业中心浪漫举行。来自各行各业近百名在沪奋斗的绍兴籍优秀青年,在充满乡音乡情的氛围中,开启寻觅知音、深化情谊的美好旅程。

活动以“10分钟嗨聊”拉开序幕,青年们通过迅速聊天的方法,增进彼此了解,锁定第一印象。随后的“猜成语”“你划我猜”“猜歌名”等游戏则让青年职工在相互协作中加深了解。在户外游园过程中,“丢掉烦恼”“投你所好”“心动保险”等趣味项目,让青

年们在轻松互动中自然靠近,现场欢声笑语不断。

在活动的“重头戏”——“春日来信”环节,青年们将写满心意与期待的纸条投入特制信箱,让悄然萌发的情愫有了传递的纽带。活动结束后,不少人收到了来自“心仪对象”的邀约——或是相约周末打卡上海特色小店,或是计划组队重返家乡采风。这份因活动结缘的情谊,正从线下延伸到生活的角落。

本次活动由浙江省总工会女职工委员会、绍兴市总工会、绍兴市总工会女工委委员会主办。

温州8位全国劳模 同台宣讲“三个精神”

通讯员高开夕、蓝豹飞 记者邹伟锋报道 近日,“百年匠心·时代领跑”温州市全国劳模先进事迹报告会温州市人民大会堂举行。报告会以“匠心传承·百年薪火”“创新领跑·第三极崛起”“时代担当·共富先行”三大篇章串联8位劳模事迹,生动诠释了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的“三个精神”内涵。

“我每天只琢磨一件事:怎么把技术学好。”首位发言的贺刚是浙江兴业市政工程有限公司技术中心主任,他用30年扎根钢筋工岗位,将钢筋废料率控制在1%以下,累计节约钢材数百万。他培养的上百人

考取了职业资格证书,其中多名徒弟获得全国、省、市级技能比赛好成绩。浙江长城搅拌设备股份有限公司研发市场总监谢明辉深情讲述新质生产力的科研攻坚路,他带领团队打破国外垄断,助力企业新增18亿产值,为温州“新质生产力培育计划”贡献硬核成果;从一名普通电工到技术能手、浙江工匠,再到全国劳模,浙江浙能乐清发电有限责任公司维护部电仪党支部书记、副主任徐仙华用自己的成长经历告诉大家,匠心就是在平凡的岗位上,把每一件事做到极致……在报告会上,8位劳模讲述各自成长成才经历,传递精神力量。

“工友村”迎来大升级 杭州市西湖区 为建筑产业工人打造温馨家园

记者吴晓静 通讯员葛敏慎报道 在杭州市西湖区,有一个千人规模的“工友村”近日迎来了大升级。它位于浙江省“千项万亿”工程重点项目国科大杭州双浦校区项目。现在,这个以建设者为主的“工友村”有了新名字:“工友之家”。夜晚有学上、周末有娱乐,“急难愁盼”事就近能处理……据了解,“工友之家”通过完善生活服务配套,建立积分激励机制等举措,建设了一个集警务室、医务室、快递驿站、理发室、工人夜校、职工书屋、周末影院于一体的综合服务中心,形成“基础+特色”服务体系,将“工友村”升级为具有人文关怀的“工友之家”。

为什么要花如此大力气去改造“工友村”?在前期走访调研中,西湖区总工会了解到,该区的建筑产业工人面临几大现实困境:大部分工地集中双浦、三墩外围等配套薄弱区域,距商业中心平均车程超过半小时;超过半数的工人与配偶长期分居;存在未规范签订劳动合同等情况。这些现状制约着行业可持续发展,亟须改善工作环境,保障工人权益、吸引新生代劳动力。

为了将服务触角延伸至重大项目一线,西湖区总工会联合住建部门、项目单位、项目施工单位,创新设立了建筑

产业工人“工友之家”,为千余名工友提供全方位、多层次的服务保障。

“我们将以‘工友之家’成立为契机,重点探索成立建筑产业工人项目工会,创新构建‘党建引领、工友共建、服务赋能’的三位一体治理体系。”西湖区总工会相关负责人介绍,该体系将精准对接产业工人需求,通过打造安全便利的生活环境、健全薪酬保障机制、筑牢职业健康防线等举措,将“家文化”理念深度融入施工一线,形成“小事不出社区、需求即时响应”闭环管理机制。

近年来,西湖区总工会始终聚焦服务产业工人这一核心工作,精准对接并有效解决产业工人的“急难愁盼”问题。重点打造“中国工人大思政课”西湖篇章、西工市集、西工学堂等特色品牌,并积极整合政府部门、行业协会、职业院校等多方资源,构建起涵盖思政领航、法律援助、学历提升等多维度的全周期服务体系。

接下来,西湖区总工会还将紧扣提升产业工人技能素质目标,为建设者搭建学历提升平台、丰富技能培训体系,并围绕“以赛代练”开展起重机械安装拆卸、高处作业吊篮安装拆卸等特色职业技能竞赛,实现建筑产业工人自身成长与城市高质量发展的“双向奔赴”。

校园招聘 促就业

昨日,台州仙居技师学院举行2025年第二届校园实习就业招聘会,吸引当地80余家企业参

加,提供2200余个就业岗位供学生选择。

通讯员王华斌 摄



求职千万条,安全第一条

“老大哥”
有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张戈

当前,正处于求职招聘旺季,然而一些不法分子趁机发布虚假招聘信息,设置“央企企内推”“直签保录取”等骗局,侵害求职者合法权益。为加强风险防范,人社部、中央网信办、教育部近日联合发布招聘欺诈典型案例,揭示不法分子的惯用手法和话术套路,帮助广大求职者提高风险识别意识,增强自我保护能力(据《工人日报》)。

“求职千万条,安全第一条”,面对防不胜防的招聘陷阱,求职者究竟该如何规避防范,在维护好自身权益的同时,找到一份满意的工作?来听听老大哥们怎么说。

“两个关注”织牢防护网

杭州联华华商集团有限公司招聘总监俞啸:就业,承载着无数劳动者的生计与梦

想,却也在无形中成为不法分子精心布设的“狩猎场”。从传统的“黑职介”到披着互联网外衣的“精准欺诈”;从赤裸裸的收费陷阱到捆绑金融贷款的“创新骗术”,招聘骗局正以更隐蔽、更多元、更具破坏性的方式侵蚀着就业市场的健康肌体,亟待全社会合力织就一张严密的防护网。

对于应聘者来说,要识别这样的招聘骗局其实并不难,关键的核心在于时刻牢记“两个关注”。一个是关注应聘公司,不建议应聘者盲目地海投岗位,而是需要对应聘公司的基本情况进行全面了解,如可通过公司网站、天眼查、网络口碑等进行了解,从而避免投递一些存在严重问题的公司。投递简历时,重点关注一些可能存在“雷点”的岗位,比如薪资很高、要求很低的岗

位;职位描述模糊不清,一味强调高薪的岗位;工作地点不清晰或者在国外的岗位等等,千万別把“陷阱”当“馅饼”。另一个是关注自己,求职者在找工作时,切忌好高骛远,盲目追求高薪。求职的岗位应与自身能力相匹配,本人对所从事的工作有一定的了解或有一定的知识储备,对进入较陌生的领域要三思而后行。在求职过程中,如果遇到一些异常情况,要学会及时“刹车”,比如被要求交纳培训费、报名费、保证金等。面试安排在酒店、包厢、偏远的地点等也需提高警惕。

在就业形势日益严峻的今天,求职的安全性显得更为重要,在求职中保持良好的心态,对异常情况学会及时止损,不盲目追求高薪,增加自身综合能力。只有踏实积极地融入职场,才能尽早收获一份满意的工作。

多方合力防范招聘欺诈

本报评论作者王志顺:“招转培”“招转贷”等新型骗局的出现,更显示出诈骗手段的“与时俱进”。这些骗局往往利用信息不对称,让求职者

在不知不觉中落入圈套。

在诸多骗局中,违规收费问题尤为突出。一些用人单位以防止泄露秘密为名收取“保密费”“保证金”,或以办理入职手续为由收取各类费用。这些行为不仅违反相关法律法规,更严重破坏了就业市场的诚信基础。

面对这些乱象,我们不能仅仅停留在警示层面,而应构

建起全方位的防范体系。首先,相关部门要加大监管力度,建立跨部门的联合执法机制,对招聘欺诈行为形成高压态势。其次,网络平台要切实履行主体责任,加强对招聘账号的审核认证,建立快速响应机制,及时下架虚假信息。再次,教育部门和高校要加强就业指导,帮助学生提高风险识别能力。(下转第2版)



AI作图