



为建筑工人打造“幸福之家”

■宁波市江北区总工会兼职副主席、宁波建筑服务产业园工会联合会主席 胡优驾



胡优驾分享建会及开展工作的经验。

建筑行业工人长期面临着组织覆盖难、技能提升难、权益保障难等诸多困境。为改变这些问题,2018年,宁波建筑服务产业园应运而生,成立“产业园工会联合会+项目工地工会+工匠学院工会”的三级组织体系,2019年,我担任工会联合会主席,开始探索具有行业特色的工会服务之路。与此同时,我还担任宁波市江北区总

工会兼职副主席、宁波广宜人力资源集团有限公司工会主席、宁波江北因有职业技能培训学校校长。

“把办公桌搬到脚手架下”

为进一步解决建筑行业劳资纠纷频发、权益保障难的问题,2018年,我们和司法、人社等部门一同在产业园内建立了特色调解工作室——丁师傅调

解室。委员会成员由以丁师傅为带头人的园区内专业法务团队及公益律师组成,创新采用“三位一体大调解”机制,把项目一线调解、企业综合调解、政府调解融会贯通,通过强化调解人员培训与建筑工人普法教育,建立长效调防机制,将矛盾化解在萌芽状态,打通产业工人权益保障“最后一公里”。

记得一次集中调解某项目工资纠纷时,我们调解员连续72小时驻守工地,最终在春节前帮助136名工人拿到足额工资。这种“把办公桌搬到脚手架下”的工作方式,已成为我们的常态。

截至目前,丁师傅调解室已经累计开展法律咨询1500余次,成功调解纠纷1300余件,追回欠薪3000余万元,调解成功率和协议履行率均达99%。

精心培育铸匠人

为进一步提升工人们的技能,2020年7月,我们工会联合会成立“建才之家”。2024年,宁波市建筑工匠学院成立,它是专门面向建筑从业人员的特色工匠学院,通过“工会+部

门+培训机构”三方联动,开启建筑业技能人才培养新局面。

我们为钢筋工、砌筑工、司索工等15类职业(工种)量身定制成长计划,形成“入学即入职、学习即上岗”的工学闭环,构建“技能培训+学历提升+等级认定”的全周期培养体系。一年来,举办194场建筑施工特种作业人员及施工现场专业人员培训,惠及2.19万余人次。我们还率先探索建筑劳务班组长素能提升,培养了一批“懂技术、能实操、会管理”的复合型技术人才。

2024年,我们共培养班组长640人。值得一提的是,我们还培育出一批优秀的产业工人,其中不乏“浙江金蓝领”、宁波市五一劳动奖章获得者……看到这些硕果,我们更加坚信:工会就是产业工人成长成才的“孵化器”。

幸福陪伴成“家人”

我们的建筑工人大多来自省外,长期与家人分离。为此,我们建立了“四季关爱”机制:春季送岗位、夏季送清凉、秋季送助学、冬季送温暖。春节返乡季,我们协调开通6条爱心

专线,护送3200余名工友平安返乡。

同时,我们常态化开展“微党校”“关怀慰问”“政策咨询”“公益法律援助”等活动,开办“小候鸟”夏令营等,不断提升工人们的幸福感、获得感。这些实实在在的举措,让工会“娘家人”的称呼更加深入人心。

2024年,产业园搭建行业技能人才培育大舞台做法入选全国工会重点工作创新案例。

“工会就是我们的‘家’,我们在这里找到了归属感。”工人们朴实的话语,是对我们工作最大的肯定。作为一名基层工会干部,我深知每一栋建筑的背后,都凝聚着万千劳动者的汗水与智慧。而工会“娘家人”的责任,就是要让建筑工人的每一滴汗水都闪耀幸福的光芒。

(通讯员王诗梦整理)

“娘家人”

讲娘家事



你守护马路我守护你

温岭市总工会开展关爱交警活动



本报讯 通讯员黄杰、阮希茜报道 日前,温岭市总工会联合市公安局交通管理大队、中国移动通信集团工会台州分公司委员会温岭分会,在全市8个“移动之家”工会驿站开展关爱户外劳动者公益活动。近60名一线交警代表参与活动。

活动伊始,工作人员介绍了工会驿站的开放时间及服务内容。驿站内配备饮水机、冰箱、微波炉、应急药箱和充电设备等设施,全年免费为户外劳动者提供歇脚、饮水、热饭、充电等基础服务。

温岭市总工会为到场的交警代表送上精心准备的礼包,

传递“娘家人”的祝福。

活动特邀医疗机构为劳动者们提供血压检测、职业病防护咨询等服务。医护人员结合夏季高温和户外工作特性,现场讲解防暑降温、腰椎养护等实用知识,助力他们提升健康意识。

活动现场,还为交警代表发放了“诗画浙江文旅卡”,并宣布将向全市交通辅警免费发放此卡。该卡涵盖省内超100个热门景区、博物馆及特色演出的免费或折扣权益,旨在丰富职工的业余文化生活。

图为本次活动为劳动者们提供健康服务。

产改新征程

智汇三衢 能创未来



本报讯 见习记者贾馨然 通讯员吴赛峰报道 近日,以“智汇三衢 能创未来”为主题的衢州市首届人工智能应用技能大赛决赛在衢举办。本次大赛涵盖制造业、社会治理、政务服务等多个领域的14个项目,参赛选手比拼创新力。

“人力成本、安全风险和信息传输是当前巡逻的痛点。我们打造的自动驾驶巡逻车项目致力于解决这些问题。”来自宏景智驾(衢州)科技有限公司的项目主创刘飞龙在决赛中介绍,自动驾驶巡逻车搭载视觉语言大模型,可精准识别“30+”安全场景,全

栈自研自动驾驶系统支持多路况L4级驾驶,360°影像实时回传、双向通信等功能,实现以技术硬实力开拓国际安保科技市场。决赛现场,各参赛团队通过PPT路演、视频展示和现场答辩,集中展示了人工智能技术在解决实际问题中的应用能力,表现出项目从业人员的精湛技术与创新能力。

近年来,衢州市积极推动人工智能产业发展,通过运用人工智能技术赋能制造业、社会治理、医疗服务、农业农村、文化教育等重点领域,实现“多点开花”。特别是在制造

业领域,以“未来工厂”为引领,人工智能技术在原料配送、生产制造、检测检验、物流运输、营销售后等全流程均有场景落地。

经现场专家评审,来自衢州市营商办的参赛项目《企呼我应:AI赋能助企高效服务新模式》获得大赛一等奖。

本次竞赛由衢州市总工会、市人力社保局、市发改委、市经信局、市科技局、市数据局联合主办,中国电信集团有限公司衢州分公司、衢州资源化工创新研究院承办。

图为衢州市营商办的参赛项目获得大赛一等奖。

让技能人才“被看见”

本报讯 记者寿慧桢报道 近日,湖州南浔区第十届职工技能运动会举行,设置多个赛项,参赛者们上演现代产业工人版的“华山论剑”。来自全区的140余名技术高手,在制图员、起重装卸机械操作工(叉车司机)、设备点检员三大赛项中展开技能交锋。

“三维建模环节要求0.05毫米级精度,相当于在电子图纸上绣花,很考验大家的水平。”参与制图员比武的90后工程师钱俊宇赛后跟同事们分享。在设备点检员比武现场,职工何俊杰面对被预设12处隐蔽故障的数控机床,手持点检仪亮出看家

本领。

“我们既要传承工匠绝活,更要培育复合型人才。”南浔区总工会党组书记、常务副主席沈吴勇介绍,今年是举办职工技能运动会的第10年,在秉持着“让技术看得见、让匠心摸得着”的活动主题下,工会积极推进产业工人队伍建设改革,发现人才、培养人才。下一步,工会将进一步创新竞赛形式,拓宽覆盖领域,激励更多职工走技能成才、技能报国之路,为南浔经济社会发展提供坚实人才支撑。

本次技能运动会由南浔区人力资源和社会保障局、南浔区总工会联合举办。

“匠星精英孵化营”开营

本报讯 记者金钧胤报道 近日,平湖市总工会举办的首期“匠星精英孵化营”开营,来自全市智能制造、新材料、高端装备、数字经济等行业的51名高级技师、工程师等技能人才参加本期培训。

“匠星精英孵化营”以培养“引领力强、实践力优、创新力突出、攻关力卓越、传承力深厚”的产业领军人才为目标,采用“7个月系统培训+全周期跟踪培养”模式,通过“集中授课+标杆参访+项目攻坚”方式开展

教学,每月组织1至2天线下实训,确保理论与实践深度融合。

此外,培训还特别邀请全国劳模、大国工匠等现场授课,全面提升学员的综合素养与创新能力。培训结束后,将通过“项目评审+成果路演”机制跟

踪学员表现,对成绩优异者授予“匠星精英”称号,推动学员围绕企业实际需求开展技术攻关与创新成果转化。

“孵化营不仅是技能提升的‘加油站’,更是创新成果的‘催化剂’。”平湖市总工会相关

负责人表示,平湖市总工会将以24家劳模工匠学堂为平台,以“匠星精英孵化营”为具体抓手,全力打造适应新质生产力需求的高技能人才队伍,为平湖经济高质量发展提供坚实人才支撑。

制茶匠人上演指尖争锋

本报讯 记者寿慧桢报道 炒锅列阵腾云烟,茶香漫卷黄杜村。在“中国白茶第一乡”安吉县溪龙乡,2025年安吉县“技展两山”茶叶加工职业技能竞赛日前火热开赛。来自全县的137名制茶匠人在翻腾的茶青间展开指尖上的巅峰对决。

这场由安吉县总工会、县农业农村局等部门打造的“制茶PK”,全面检验新时代茶匠的多项技能。实操环节,数十口特制电炒锅次第排开,选手们“抓、抖、倒、翻、揉”五大手法行云流水,嫩绿的芽尖在高温铁锅中转化为色泽匀整、香气馥郁的优质茶叶,现场茶香四溢。

本次技能比武邀请高校茶学教授、非遗传承人、消费者代表组成多元评审团,从茶叶外形、汤色、香气、滋味、叶底、得

率、选手操作规范等多维度要素进行立体化评分,最终60余名选手脱颖而出,获得职业技能等级证书,获评率较上届提升12%。“这个证书既是传承也是鞭策。”获得职业技能等级证书的85后“茶二代”林威说,这激励着他在茶叶加工的职业道路上继续奋斗、钻研。

安吉县总工会近年来积极构建“以赛育才、以才兴茶”的良性循环机制。安吉县总工会党组书记、副主席周春雨介绍,今年工会将继续完善茶产业人才培育工程,通过构建“大师工作室驻点传艺、移动培训站巡回授课、云端课堂实时解惑”的立体化培育网络,计划3年内培育新型茶产业人才200名,为“安吉白茶”区域品牌升级注入新动能。

图为竞赛现场。

