

产改新征程

如何育才、促创新? 航天彩虹工会给出的答案是——
让骨干人才“说了算”

记者胡翀 通讯员黄赛妮、张晶莹报道 如何将人才培养和技术创新更好地融合,推动企业高质量发展?航天彩虹无人机股份有限公司(以下简称“航天彩虹”)工会给出的答案清晰而坚定:让懂技术、最贴近创新、最出类拔萃的骨干人才“说了算”!

思想筑基,暖心护航
赋予“说了算”的坚实底气

“让人才‘说了算’,首先得让他们心无旁骛、扎根企业。这底气,来自思想的引领和家的温暖。”航天彩虹党委副书记房帅强调。

走进航天彩虹繁忙的总装车间,除了机器的轰鸣声,还能感受到浓浓的文化气息——职工图书角的书香,培训教室的讨论,荣誉墙上熠熠生辉的先进事迹,以及班组拼搏的风采展……

工会选聘的“红色宣讲员”李江,是一名来自生产部门的骨干班组长。每天的工作从“班前十分钟”环节开始——建党建工、百年工运史、劳模事迹、安全生产……从理论到实践,娓娓道来。他坚信,这种“润物细无声”的浸润,持续提升职工的政治素养和“为国铸器”的使命感。

思想铸魂,服务暖心。在台州湾新区总工会(以下简称“新区总工会”)的关心指导下,航天彩虹工会开展“彩

虹暖心工程”精准对接职工需求——设立“加班能量驿站”,面包、牛奶、功能饮料随时补充“战斗能量”;热火朝天的健身房,让职工们释放疲惫;温馨便捷的母婴室,为“背奶妈妈”提供私密空间……把驿站建到一线,把服务送到身边,让温暖触手可及。

赛场砺剑,薪火相传
锤炼“说了算”的真本领

“说了算”绝非凭空而来,过硬的本领是每个职工展现自我才能的硬支撑。

近年来,新区总工会积极为产业工人搭建技能提升平台,组织职工参加各类技能培训(竞赛)、举办职业技能大赛等,以赛促学,提高产业工人的技能水平。

在这样的浓厚氛围中,航天彩虹工会构建起一套以赛促学、名师带徒的“砺剑”体系。连续组织两届“立足彩虹、建功航天”技能竞赛,吸引了500余名来自公司本级及各子公司的技能能手,在10多个技术工种的赛场上展开角逐。航天彩虹工会还联合台州多所职业院校打造“工会+企业+院校”培训联盟,共享优质的实训基地和师资。

“这比赛,练的就是‘真功夫’!”刚刚三十出头的总装专业班组长韩硕、石建磊已是车间的“老师傅”。虽

然年轻,但他们有着精湛的装配技艺,提出了多项合理化建议,还参与了多项无人机总装航天标准的制定,在车间是名副其实“说了算”的技术骨干。“工会组织的竞赛和培训,题库很扎实,专家指导到位,逼着我们不断突破。”韩硕口中的“题库”,是由工会组建的30余人内外部专家库专家,精心编制完成的30余套比赛命题转化而来。

不仅如此,在新区总工会的政策扶持和工会的推进、指导下,韩硕成立了以自己名字命名的技能人才创新工作室,荣获“航天技术能手”称号,并被推选进入台州湾新区“名师带徒”资源库。其多名徒弟也在各级技能竞赛中获得出色的成绩,薪火相传的“传帮带”效应日益凸显。

“我们这几年不断推动产业工人队伍建设改革走深走实,拓展产业工人发展通道,为技能人才开辟了清晰的职业晋升阶梯,激活了‘细胞单元’的活力。航天彩虹成为这一举措的受益企业之一。”新区总工会副主席郭海滨表示。

平台赋能,星河璀璨
收获“说了算”的金果实

赋予人才“说了算”的权力,最终要体现在解决技术难题、创造实际价值上。

“这几年,新区总工会在开展职工创新工作上给予我们很大的支持。”航天彩虹工会负责人表示,“在他们的指导下,我们摸索出一条职工创新创优成果转化的路径。”

走进推进系统班组长雷乾乾领衔的“职工创新工作室”,专用车间里挂牌醒目,制度完善。这个由工会结合其团队特点组织创建,并提供专用场所、制度保障和经费支持的工作室,主要聚焦无人机推进系统的核心技术攻关工作。

“公司给了我们方向上的信任和资源上的支持,攻关时心里更有底。”雷乾乾表示。他带领团队迎难而上,先后攻克了多项“卡脖子”技术难关。辛勤耕耘,终获硕果。该工作室承担的创新项目,接连斩获“中国先进技术应用大赛”创新类金奖、优胜奖,更有一项创新应用荣膺国家科技进步二等奖!

“激发一线职工的智慧,让公司在市场竞争中找到突围‘秘钥’,尝到了实实在在的甜头。”航天彩虹党委书记贾志杰表示,“下一步,我们将坚定不移地把培育一线人才作为战略工程,以人才驱动创新,以技能赋能发展,充分发挥工会的桥梁纽带作用,深入推进产业工人队伍建设改革相关工作,为全体职工搭建成长成才的广阔舞台!”

指尖赛艺

温具、置茶、冲泡……近日,杭州市余杭区茶艺师职工职业技能大赛举行,共吸引全区66名茶艺爱好者同台竞技。

大赛以“百年工运路·奋进攀高峰”为主题,是余杭区“百行百匠百赛”之一,由余杭区委人才办、区总工会、区人社局、区财政局和闲林街道办事处主办。大赛设理论考试、操作技能两项,全面检验选手的综合茶艺水平。

图为茶艺实操比赛现场。
记者邹伟锋 通讯员张明坚 摄



“云”上比武

绍兴市柯桥区总工会举办互联网营销师职业技能竞赛

本报讯 记者金钧胤 通讯员许镜蕾报道 近日,绍兴市柯桥区总工会联合区人社保局举办2025年柯桥区“金梭奖”互联网营销师职业技能竞赛,180多名来自电商直播、网络营销领域的从业人员“云”上拼技能,以实战考核检验真本领。

比赛分为理论与实操两个环节。实操考试中,选手要在规定时间内完成视频方案策划、视频剪辑创作、视频数据分析。参赛选手陈玲芬进入直播领域工作仅一年多,之前她主要负责数据分析,但在比赛中,她要独立完成直播全流程工作,对她而言是一个极大的考验。

“之前只要专注于数据,相对比较‘机械’。通过比赛,对直播的整体流程有了更加深刻的了解,今后也会试着从用户的角度去分析数据,从而让选品和直播方式更为消费者所接受。”陈玲芬说。

2020年7月,人社部发布的9个新职业中就有互联网营销师,其职业

工种已细化至选品员、直播销售员、视频创作者等领域。此次竞赛通过“理论+实操”双维度考核,强化选手对互联网营销师国家职业技能标准的掌握。

经过激烈的角逐,来自浙江中国轻纺城网络有限公司的李程斩获冠军。

10年孵化1.8万个“金点子”
宁波巨隆公司“民主管理三策”助推企业高质量发展

本报讯 记者李凡 通讯员吴倩、周永卫报道 “这个自动检测仪让止滑钉漏检率归零!”日前,在宁波巨隆机械股份有限公司(以下简称“巨隆公司”)举行的第49期“创意工夫改善”发布会上,卓越制造推进组员工石玮敏展示的“创意工夫”引发阵阵掌声。据悉,他带领团队研发的检测设备,不仅将人工全检效率提升40%以上,更实现了产品合格率100%的突破。

本次“创意工夫改善”发布会由宁波市江北区甬江街道总工会与巨隆公司工会联合举办。据了解,该公

司“创意工夫改善”发布会已开展10年,累计实施并发布改善案例18000多个,涉及企业的采购、生产、管理等多个部门,每个案例提升效益几千元到几百万元不等,员工也将根据评比受到一定的奖金激励。

“我们自2014年开始试行厂务公开民主管理制度,由工会主席牵头建立领导小组,具体实施各项政策,通过‘创意工夫全员改善’‘总经理开放日’‘员工福利十八策’等三大民主管理举措,让全体员工更深入地参与企业管理,实现员工成长与企业发展的同频共振。”巨隆公司工

会相关负责人介绍,“创意工夫”的本质就是让员工从自己的工作岗位上出发,找到可以优化改善的地方,再结合公司的IE部门、IT部门、管理部门等多部门协助员工进行项目优化,这种深度渗透到毛细血管的民主管理思维,让每位员工都能成为价值创造的引擎。

此外,“总经理开放日”由总经理与全体员工面对面直接交流,按照“有问必答,有答必果”的原则,广泛听取员工意见和建议。据统计,每年“总经理开放日”都会收到员工意见建议近300条,当年解决比例

为87%~89%,员工参与感、获得感、成就感显著提升。根据员工的共性需求,“员工福利十八策”也应运而生,包含衣、食、住、行、休、安等18个方面,每一项福利政策都暖到了员工心坎上。

“‘员工福利十八策’是内容,‘总经理开放日’是渠道,‘创意工夫全员改善’是方法,三者的有机结合、相辅相成,构成了公司民主管理的整套体系,既激发了员工的创新潜能,又推动了企业高质量发展,打造新时代企业民主管理的鲜活样板。”甬江街道总工会相关负责人说。

心动的“浙工缘”

相约初夏好时光

本报讯 通讯员朱羽仪报道

日前,由省总工会女工委委员会主办,台州市总工会协办,路桥区总工会、智慧女子汽校承办的“湖畔初夏,在浙碰面”青年职工交友活动在飞龙山庄举行,50余名来自企事业单位的单身青年职工参与活动,在轻松愉快的氛围中开启了一场浪漫的初夏之约。

活动以“工会牵线、青年结缘”为宗旨,精心设计了多项互动环节。签到环节中,青年职工在花艺签到处领取专属编号手环后,随机分组入座,在花香与音乐中开启初夏之旅。破冰游戏“爱的抱抱”迅速拉近彼此距离,男女嘉宾根据主持人指令快速组队;“先声夺

人”歌曲抢答环节中,青年职工争相竞猜,展现了丰富的才艺与默契;“你画我猜”接力创作环节,团队协作与创意碰撞交织,将活动气氛推向高潮。自由交流环节特别设置5组“兴趣营地”,涵盖文艺、运动等主题,青年职工们在交流中寻找共同话题,交换联系方式,深化彼此了解。

最后,“交友树”环节为整场联谊画上温情句号。参与者将写有个人信息的入场券贴到活动板上,象征缘分在此“生根”。

此次交友活动通过趣味互动与深度交流相结合的模式,为单身青年职工搭建了展现自我、拓展社交圈的平台。

奔赴“穿越千年的爱恋”

本报讯 记者李凡 通讯员镇工轩报道

当投壶箭矢命中壶心的瞬间,两颗心也在悄然靠近;当共同制作的樱花冰豆糕甜香四溢,默契在指尖流转……日前,一场别开生面的“穿越千年的爱恋——青年交友非遗游园会”在宁波市镇海区职工户外生活基地三关六码头非遗学堂浪漫上演。120余名单身青年以非遗为媒,以游戏为桥,在千年文化底蕴中邂逅心动。

活动以“时空穿越”为主线,打造唐、宋、元、明、清五个历史阶段“时空记忆”打卡区。青年职工们签到即化身“书生”“才女”,手持任务卡开启“三生三世”缘

分挑战,写下跨越时空的“情书”。“相比传统相亲会,此次巧妙融入非遗和时尚元素的交友活动,可以让嘉宾们更加放松、更加沉浸,取得的效果自然也就更好。”活动主办方相关负责人表示。据悉,本次活动最终惊喜诞生了18对成功实现双向选择的男女嘉宾。

如何让线下交友活动更有趣、更有效,打造符合新时代单身职工个性化需求的交友模式?这是镇海工会一直思考的问题。“我们不做‘快餐式配对’,而是搭建感情‘慢发酵’平台,让职工感情更牢固、生活更幸福。”镇海区总工会相关负责人表示。

“火车侠的奇妙之旅”
温馨启程

杭州客运段工会举办亲子活动



活动合影。

本报讯 通讯员邵逸颖、金峰涛报道 日前,中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段西子餐厅变身“儿童乐园”,30余组职工家庭在“火车侠的奇妙之旅”亲子活动中,通过铁路安全科普、劳模精神体验和趣味游园,共度温馨时光。

活动伊始,列车长楼俏媛、王春飞以快板表演和情景模拟,带领孩子们开启沉浸式安全课堂。“乘车时不能倚靠车门”“安全锤要敲击车窗四角”……互动问答中,孩子们争相举手竞答。家长尹倩感慨:“孩子第一次在单位活动中这么投入,比书本教育更生动!”

在陈美芳劳模创新工作室,孩子们被工作日志、服务备品和亚运火炬吸引。杭州客运段工会主席陈美芳手持火炬引

述服务故事时,现场响起阵阵欢呼声。职工家属王先生凝视满墙荣誉证书坦言:“过去总抱怨家人‘不顾家’,今天才读懂这份坚守的分量。”

随后的游园会上,香囊制作区,母子协作缝制“平安”祝福,抽奖盲盒引发阵阵惊喜尖叫。餐食领取处,孩子们捧着“火车侠”主题餐盒,玻璃窗上的气球折射出斑斓光影。“我要把香囊挂在爸爸的乘务箱上!”

活动的最后,一位家长轻抚孩子获得的“安全小卫士”徽章,说:“这是他理解我工作的‘钥匙’,比任何礼物都珍贵。”此次活动通过“体验+传承”模式,让铁路子女直观感受父母的职业价值。杭州客运段工会以创新形式搭建家庭沟通桥梁,让铁路精神薪火相传。