

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2025年6月19日 星期四 乙巳年五月廿四 总第12921号

国内统一连续出版物号:CN 33-0018 邮发代号:31-2

浙江省总工会主管主办 浙江工人日报社出版



工星暖言

汗水结晶时,梦想便闪亮。用心丈量尺寸,用爱传递温度,我以工匠之心铸就坚实未来。致敬平凡岗位的伟大。

——陈朝峰(玉环市海洋经济发展局工会主席)

开栏语

浙江这片制造的热土,正涌动着蓬勃的生机与活力。智能化生产线上,机器人手臂灵活舞动,精准地完成一道道工序;研发实验室里,科研人员聚精会神地进行新产品的测试与优化。每一滴汗水,每一次突破,都凝聚着浙江制造人对品质的执着追求与对未来的无限憧憬。

为真实记录浙江制造业在新时代浪潮中的奋进身姿,深刻反映一线劳动者的奋斗荣光,本报今日起推出“一线工事”栏目。

聚焦产改,见证跃升,关切发展脉动。浙江

正以制造业空间布局优化、产业结构升级、发展动能重塑,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。本栏目将密切关注制造业等企业,深入报道、忠实记录产改工作的创新实践,因地制宜发展新质生产力的坚守与突破,为浙江加快建设全球先进制造业基地鼓与呼。

礼赞劳动,致敬匠心,传递工人力量。产业的脊梁,是千千万万奋战在一线的工人。他们用汗水浇灌产品,把个人梦想融入国家发展大局。本栏目将把镜头和笔触对准这些可爱的劳

动者,讲述他们精益求精、追求卓越的故事,记录他们辛勤付出、岗位建功的历程。同时,栏目将聚焦工会组织在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、提升职工技能素质、丰富职工文化生活等方面发挥的作用,展现“娘家人”的温暖力量。

希望通过这扇窗,让广大读者触摸到浙江制造业强劲跳动的创新脉搏,感受到一线劳动者身上迸发的磅礴伟力,共同见证浙江在高质量发展征程上勇立潮头、奋楫争先,奋力谱写中国式现代化浙江新篇章的壮丽画卷。

## 法治护航 与工同行 2025年公益法律服务新就业形态劳动者活动启动



活动现场。见习记者任杰摄

本报讯 记者沈佳慧 通讯员余美娟报道 昨日,以“法治护航 与工同行”为主题的2025年公益法律服务新就业形态劳动者活动在杭州市西湖区云州国际工会驿站举行。活动由省总工会主办,浙江工人日报社、杭州市总工会、杭州市西湖区总工会承办,旨在更好地引导平台企业合规用工,保障新就业形态劳动者的合法权益。

现场设置《工会法》《民法典》《国家安全法》《道路交通安全法》四个方面法律咨询区和《工会法》趣味答题区。咨询区,法律工作者围绕小哥关注的劳动合同、休息休假等问题,给出专业解答和建议,帮助他们了解自己的权益和义务,增强自我保护能力。趣味答题区,通过“法律知识大转盘”“权益保险球”“击倒侵权行为”等小游戏,让小哥们在轻松的游戏中学习法律知识,提

升法治意识。

当天,专业律师以“新就业形态用工合规讲座”为主题开展讲座,围绕平台用工关系认定、社保问题和工伤问题、新就业形态劳动者权益保障问题等新业态企业关注的热点问题,进行深入解析。在座谈环节,浙江京鸿供应链管理有限公司(京东)、杭州优行科技有限公司(曹操)等多家平台企业与工会就如何更好开展公益法律服务等展开交流。

据介绍,为加强平台企业工会工作,促进平台企业高质量发展,维护新就业形态劳动者合法权益,近年来省总工会坚持需求导向,强化服务保障,通过开展公益法律服务等活动,大力推进普法宣传工作,为12家头部平台企业和新就业形态劳动者提供法律服务超100场,惠及人数超20万人次。

## 温州职工成长型社会建设 结出50个“硕果”

本报讯 通讯员邵晨晨 记者邹伟锋报道 近日,2025年温州市职工成长型社会项目竞赛进入决赛,78个优秀项目角逐职工成长型社会建设的“温州样板”。

竞赛以职工成长型社会建设为抓手,围绕“学习型、技能型、创新型、共享型、和谐型”五型社会目标,设立“成果类”和“培育类”双赛道。决赛现场,企业代表们通过路演生动展示了职工技能提升、创新激励、职业发展等体系建设成果。专家评审团从实效性、创新性、可复制性等维度严格打分,最终评选出50个获奖典型案例,获奖单位将获得专项扶持资金用于职工成长型社会试点创建。

2022年起,温州积极构建职工与企业“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的发展生态,率先在全国提出建设职工成长型社会,打造“学习型、技能型、创新型、共

享型、和谐型”社会。此次赛事是温州职工成长型社会建设“151050”的全链条工作体系的关键一环,明确基层工会作为参赛主体,全面推进指标体系研究、典型案例培育、标志成果打造等工作,以指标体系为依托开展职工成长型社会“五型”要素归集和评价。

“我们要把基层经验提炼成可复制的模板,通过赛事评选出的50个典型案例,建成项目库,打造职工成长型社会建设核心指标体系。”温州市总工会相关负责人表示,预计到今年底,温州将实现县域职工成长型社会全覆盖,建成50个职工成长型镇街(园区)、100家职工成长型企业、300个职工成长型班组,进一步增强全市职工获得感、幸福感、安全感。

比赛由温州市总工会主办、浙江工贸职业技术学院承办。

今日导读

- 3年育成54家高新企业 (详见第2版)
- 在书籍与人间的交界处看见光 (详见第3版)
- 猎奇怪异吃播咋成了流量密码 (详见第4版)

一线工事·产改启示录

## 解构传化集团人才生态链—— “技能高速路”跑出产改加速度

记者吴晓静报道 在传化集团有限公司桥南三车间,有一支“00后做储备,95后领方向,90后为主力”的年轻团队。他们攻坚的课题曾一举斩获有着质量界“奥林匹克”之称的国际IC-QCC大会金奖。当员工的智慧持续转化为产品品质,在标准化管理体系的支撑下,一套人才梯队培养机制浮出水面——

“即便班组核心管理者因为工作需要岗位调动,继任者也能实现快速上岗。”传化化学大江东基地总经理助理张建军就是从桥南三车间走出来的青年骨干。

把视野一点点放大,传化麾下的16000余名职工,正纷纷在科技创新、数字转型、全球拓展的前沿领域,发挥着主力军作用。“企业把职工放在心上,职工就会把发展企业的责任扛在肩上”这一核心理念就像一声庄重的承诺,促进职工与企业共创共赢,也为激发非公企业产改内生动力探索出创新路径。

据了解,传化集团每年划拨1亿元专项资金,面向管理、技术和一线生产领域,构建层次分明、涵盖全体员工的人才发展体系。依托“传化技能学院”,年均培养技能人才超3500名,搭建了产业工人向工程师转型的“高速路”。与此同时,企业内部25个技能大师工作室,通过高技能人才引领团队技术攻关与技艺传承,形成技能人才“雁阵效应”。

摆在职工面前的,还有三条泾渭分明的成长通道:“专家型”通道实施职能岗位轮训计划,通过实战历练与个性化发展规划,培育“业务+管理”复合型人才。“导师型”通道将“师徒制”延伸至管理层面,建立人才培养与绩效考核挂钩机制,形成“以培养促管理,以管理强培养”的良性循环双螺旋体系。“工匠型”通道则广泛开展技能比武、技艺培训、“五小”创新等活动,构建“区—市—省”三级工匠梯队培养机制。

伴随着薪酬激励、合伙人二元机制、“传爱计划”等人文关怀的驱动,一线产业工人积极开展技能改造、技术攻关。以“老牛号过滤器”项目为例,不仅获得了国家专利,更在业界打响了知名度。“目前投入生产中,能够提升增稠剂产品过滤效率35%,是我们的第三代过滤器。”传化化学制造中心职工毛如升说,“这

只是我们改善逐梦路上的一个亮点,我们还在路上不断前行。”

记者手记

## 从“相融”走向“深融”

创新是第一动力、人才是第一资源——而产业工人,是衔接其中的重要一环。在传化集团,“技能高速路”的畅通,在企业与职工之间催化出了从“相融”到“深融”的化学反应。

这里,人才生态链的蓬勃勃发令人印象深刻:每年1亿元专项资金投入人才发展,“专家型”“导师型”“工匠型”三条成

长通道清晰铺展;年均超3500名技能人才在“传化技能学院”淬炼升级;25个技能大师工作室引领攻关,年均3000余项职工提案释放着基层智慧。

更可贵的是,当“企业把职工放在心上,职工就会把发展企业的责任扛在肩上”的理念融入日常,成为共识,一线产业工人跃升为创新的生力军。无

论是桥南三车间青年团队勇夺质量界“奥林匹克”金奖,还是“老牛号过滤器”的迭代升级,“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的图景日益明朗。

珍视产业工人的创造力,营造尊重劳动、尊重技能、尊重创新的企业风尚,恰是企业与职工双向奔赴,从“相融”走向“深融”的生动诠释。

## 筑牢安全防线 焊铸杭城匠心

本报讯 记者邹伟锋报道 6月17日至18日,以“筑牢安全防线,焊铸杭城匠心”为主题的2025年杭州市焊工安全技能竞赛举行,来自全市的14支队伍、共42名选手参加竞技。

正如赛事的名称一样,本次比赛不仅比拼选手的技能水平,安全生产也是重要的考核内容。理论考试中,加入了焊接工艺、安全规范、行业新技术等知识;实操环节则结合“安全生产”主题,模拟真实生产场景,考验选手查找隐患、人员急救等应急处置能力。

“每一次焊接都直接关系到生产安全,火花飞溅的背后,潜藏着火灾、爆炸、触电、灼烫等事故风险。”杭州市应急管理局相关负责人表示,这次竞赛是一次安全理念的深度宣贯,也是对安全技能的集中检阅,旨在以赛促学、以赛提技,全面加强杭州市焊工人才队伍建设,切实提升从业人员安全技能水平。

竞赛由杭州市应急管理局、市人社局、市总工会主办。据悉,本次竞赛个人一、二等奖获得者将被认定为“杭州市技术能手”,个人三等奖获得者将被认定为“杭州市职工经济技术创新能手”,其中个人一、二、三等奖获得者还被认定为技师,个人优胜奖获得者被认定为高级工。

图为选手正在氩弧焊。



扩大开放格局 畅通发展路径

## 第四届全球数字贸易博览会 将于9月开幕

本报讯 记者吴晓静报道 “携手将数字贸易打造成为共同发展的新引擎,为世界经济注入新动能”,由浙江省人民政府和商务部联合主办,杭州市人民政府、浙江省商务厅和商务部外贸发展事务局共同承办的第四届全球数字贸易博览会(简称“数贸会”)将于9月25日在杭州开幕。

据了解,第四届数贸会将继续在杭州大会展中心举办,展会总规模15万平方米,总体架构

由“1+8”升级调整为“1+5+7”。即设置1个主题展区,以及高度聚焦数字贸易5个细分领域(数字订购贸易、数字技术贸易、数字服务贸易、数字产品贸易和数据贸易),设置7个特色产业展区。

其中,主题展区将综合展示全球、中国、浙江、杭州数字贸易发展最新成果及趋势。同时展示包括具身机器人、时空智能等未来产业代表企业和数字贸易新势力。

为有效促进全球贸易发展,第四届数贸会将聚焦数字贸易产业业态与创新生态,打造涵盖主题活动、产业活动、投融资对接等活动板块,突出在数字贸易领域高标准经贸规则对接、多元国际产业合作、“研—产—投”闭环赋能企业主体等多方面举措。同时,首设投融资对接活动,邀请初创、独角兽等具有融资需求的数字贸易领域企业,以及风险投资公司、产业投资基金等资本共同参与,通过精准匹

配、项目路演、一对一洽谈等多种形式,促使资本能够流向具有潜力的数字贸易项目,加速数字贸易创新成果的转化。同期举办“之江创客”电子商务创新创业大赛、AI歌曲创作、机器人技能竞赛、电子竞技等新潮赛事,打造更多未来生活场景,提升数贸会“可玩、可观、可感”度。

第四届数贸会还将焕新升级“数贸在线”平台商机匹配、数字体验、跨境开店等特色功能;新增数字贸易前沿趋势、行业动

态、国家战略、地方条例、政策解读、项目申报、资源对接等板块内容。全新升级的商机匹配功能,将接入DeepSeek等大模型,新增多国语言翻译、营销文案生成、一键全球营销、采购清单发布及智能推送等模块,构建功能齐全的线上贸易生态。

