



做人做事的方向:看人长处,帮人难处,记人好处,做一名有智慧,有情怀的劳动者。

——黄丽娜(全国劳模、中国农业银行股份有限公司瑞安市支行仙降支行副行长兼客户经理)

一线工事·产改启示录

不给答案、喜欢考问,全国劳模的另类“传帮带”——让徒弟自己去车间把“?”拉成“!”



韩其芳(右一)在实训车间对徒弟们进行技术指导。

记者金钧胤报道 “生产630mm²110kV 绝缘线,在热态时左厚右薄,相差达150丝,冷态后偏心度不会出问题吗?”

“不试怎么知道! 2个小时后你取样自检就清楚了。这个现象留作课后作业给你思考,周五前给我答案。”

几个月下来,高玫玲已经逐渐习惯了师父——全国劳动模范、浙江晨光电缆股份有限公司培训中心主任韩其芳“用问题回答问题”的教学方式。今年4月,高玫玲经过车间选拔进入韩其芳劳模工匠创新工作室。刚开始,他觉得韩其芳和以往的师父不一样,教授技

术时总是“藏着掖着”,很少“打直球”。“老师不就是帮我答疑解惑的吗?”高玫玲想不明白。

一次实训,让他领悟到了师父的深意。挤塑机显示屏上各个区的温度线柱持续升高,空气中开始弥漫着风机吹出的灼热气息。韩其芳站在高玫玲身侧,盯着他问:“机头3温区的温度线柱‘长’得比平时慢了,你觉得哪里出问题了?”

这突如其来的“考问”,让高玫玲从“站着看”立马转向“实际干”。凑近机器,反复查看;侧耳听设备重启时是否有杂音;用器材仔细检测机头3

温区的温度。“我觉得是机头3温区温度传导有点问题。”高玫玲回忆,当时作出这个判断并不是那么自信。师父察觉到了他的不坚定,让他拿红外测温枪检测,用以验证他的“觉得”。事实证明高玫玲的判断没错,这时,韩其芳才开口说,车间里的任何问题不能光靠“觉得”,只有调动“五官”才能精准定位问题的症结所在,才能真正掌握自主解决问题的能力。

那一刻,高玫玲心里亮堂了。这是他第一次把“?”拉直成“!”。原来师父之前的“藏着掖着”,是引导他在查找、验证、推翻再验证的循环里,把

弯弯绕绕的冰冷参数和复杂原理自行理顺;是为了让他在实践中掌握发现问题、解决问题的能力,从而可以真正做到独当一面。

这就是韩其芳的“教育理念”。没有填鸭式的理论灌输,没有按部就班的操作复述。他的“教材”,是轰鸣的机器、是跳动的参数、是线缆上每一个微小的瑕疵、是车间里随时可能冒出来的“意外”。他的“教案”,是一个接一个抛向徒弟们的问题。

“作为一名劳模,我觉得‘传、帮、带’远不是手把手教几个‘招式’那般简单。”韩其芳说,得把年轻人“逼”到问题

眼前,让他们亲手去“拉”,去“捋”,把心里的问号、车间的问号,一个个拉直了,才能变成他们自己手里的叹号。

在“晨光电缆”,这份“拉直问号”的力量已然显现。公司目前共有职工377人,技工人数占一线员工总数的45.1%,其中有8名高级技师、13名技师。由各级技术人员主导的攻关小组累计项目攻关数量120多个,成功率在98.9%以上,为公司创造综合经济效益近亿元。

车间机器的轰鸣声里,新一代的“高玫玲们”,正学着师父的样子,将一个如电缆盘曲的“?”,稳稳地拉直成属于自己、也属于中国制造的闪亮“!”。

记者手记

“拉直”的是年轻工匠的自信脊梁

走进“晨光电缆”轰鸣的车间,面对面采访韩其芳和他的“徒子徒孙”,最深的触动并非他们身上那些耀眼的荣誉,而是那份在滚烫机台旁传递的“解题”哲学。

韩其芳那句“不试怎么知道!”犹在耳畔。他吝啬于给出标准答案,却慷慨地抛出问题,将徒弟“逼”到问题的漩涡中心。这看似“不近人情”,实则是最高效的淬炼。技艺的传

承,不在手把手的亦步亦趋,而在心与智的点火启动,在于引导年轻人去感知、去推理、去验证,最终亲手将那个盘曲扭结的“?”在实践的熔炉里拉直成属于自己的“!”。那支由32名资深技工组成的“导师军团”,正是这种解题“哲学”的规模化实践。在他们身上,闪耀着敢于直面“?”、勇于亲手“拉直”的精神气质。

这份气质,与浙江大地跳

动的制造脉搏深度契合。今年省委新春第一会上,提出要加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力,着力构建浙江特色现代化产业体系。这离不开千千万万具备“拉直问号”能力的新时代产业工人。轰鸣的车间里,那被稳稳“拉直”的,是点亮万家灯火的优质电缆,是年轻工匠的自信脊梁,更是浙江通向高质量发展的产业升级路径。

“共享奶奶”，用爱托起稳稳的幸福

“老大哥”有话说

家事国事天下事 你说我说大家说

主持人:张戈

奶奶也能“共享”?在浙江,探索创新“一老一小”服务体系过程中,“共享奶奶”模式应运而生。宁波、杭州、嘉兴等地相继通过这种“朝夕相伴”的长效机制,缓解双职工家庭育儿压力,同时激活老年群体的社会价值,探索基层自治新模式。(据《人民日报海外版》)

在杭州一些社区里,一幅动人的画面展现眼前:身着粉色马甲的“共享奶奶”们牵着孩子们的小手,组成一列欢快的小“火车”走向社区。这个看似简单的场景,却蕴含着深刻的社会变革意义——“共享奶奶”模式正在悄然重构我们的养老与育儿体系,让“一老一小”这两个最需要关爱的群体在代际互动中找到情感归宿与社会价值。这不仅是社区服务的创新,更是对传统家庭养老抚幼模式的超越,展现了老龄化社会中一种充满智慧的人文解决方案。本期我们一起来听听老大哥们对此有何感想?

搭建一座充满人情味的桥梁

全国技术能手、绍兴技师学院培训学校副主任丁澄洋:在都市生活的快节奏里,新手爸妈们早出晚归、奋力打拼已

是常态,他们倾尽全力想为孩子铺就更好的未来,却常常被一个现实难题绊住脚步:当加班成为家常便饭,放学的孩子谁来接?谁来管?交给谁才真正放心?这份源于爱与责任的焦虑,恰恰是当下许多双职工及创业家庭难以言说的隐痛。

“共享奶奶”模式巧妙地将社区内有余力、有热情的活力老人组织起来,化身成孩子们放学路上的“护航员”和社区里的“临时大家长”。那些身着粉色马甲的奶奶们,牵着孩子们的小手,排成欢快的小“火车”走向社区活动室,这画面传递的远不只是安全接送。它编织的是一种珍贵的“忘年交”——对老人而言,这重新点燃了她们被需要、被尊重的社会价值感,让晚年生活因付出与陪伴而充实丰盈;对筋疲力竭的父母而言,实实在在地解了燃眉之急,抚平了那份因无法准时接娃而生的愧疚与疲惫;而对孩子们来说,他们收获的不仅是安全看护,更是在“共享奶奶”慈爱的目光和故事里,体会到了超越血缘的温情。

这种模式智慧之处在于,它超越了简单的互助,而是以

社区为纽带,在“老”与“小”之间搭建起一座充满人情味的桥梁。奶奶们找到了发光发热的舞台,父母悬着的心得以安放,孩子们的笑容更加灿烂——当这三股暖流在社区里交汇,那份流淌在祖孙互动间的烟火气与安心感,正是社会和谐、居民安乐最生动、最接地气的体现。

实现养老与托育的双赢

本报评论作者苑广阔:“共享奶奶”模式打破了“养老”与“托育”二元对立的思维定式,创造性地将两个社会难题转化为一个和谐共生的解决方案。为此我们看到的,不只是简单的劳务交换,更是一种生命能量的流动与再生。这种代际互动让老年人摆脱了“被赡养者”的单一身份,成为社区中活跃的知识传递者与情感联结者。

对于双职工家庭而言,“共享奶奶”提供了远比商业托管更有温度的替代方案。在社区熟人网络中,接送孩子的不是陌生的商业机构员工,而是可亲可敬的邻里长辈。这种基于社区信任的托育方式,既解决了“三点半难题”,又以潜移默化方式传承着尊老爱幼的传统美德。特别值得注意的是,在一些社区,“共享奶奶”还衍生出“共享女儿”“共享妹妹”的角色,通过定期探访高龄老人,构建起多层次的社区互助网络。这种创新模式,实现了“老有所为”与“老有所养”的有机统一。

“共享奶奶”模式的深层意

义,在于它重新定义了老龄化社会的可能性。通过制度创新,我们完全可以将养老压力转化为代际共生的动力,让“夕阳”与“朝阳”交相辉映。当越来越多的社区从“盆景”成长为“森林”,我们迎来的将不仅是个别问题的解决,更是一种新型社会伦理的生成——在那里,每个年龄阶段的生命都能找到自己的位置与价值,共同编织温暖而坚韧的社会纽带。

“邻里互助范本”多多益善

本报评论作者戴先任:随着二孩、三孩政策的实施,育儿时间、经济成本等压力不断上升,而不少双职工家庭中的老人或不在身边,或身体不佳,照顾孩子显得心有余而力不足。与此同时,我国已步入老龄化社会。很多社区中有不少老人子女不在身边,或是子女忙于

工作很少回家,他们有大把空闲时间。通过抱团取暖,形成一种互补,既减轻了年轻父母的负担,又丰富了老人们的退休生活,让他们继续发挥光与热,同时解决了“一老一小”的两大“痛点”,是一举两得、互惠共赢之举。

“共享奶奶”是对情感的共享和共鸣,是一种社区邻里互助模式,是在弘扬守望相助的传统美德。社区将这种邻里互助以“共享”的手段呈现出来,搭建“共享奶奶”平台,让守望相助的传统美德在新时代得到更好的传承与发展。

老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。仰事俯畜,是全社会最重要的两大任务之一。尊老爱幼,让天下所有老人与儿童都能感受到温暖,得到妥善照顾,这样的“邻里互助范本”多多益善。



AI制作

液氨泄漏 高效处置



为深入开展“安全生产月”活动,近日在义乌,一场贴近实战的液氨泄漏事故应急救援演练在浙江爱旭太阳能科技有限公司紧张上演。

此次演练模拟了液氨槽车阀门螺丝松动引发的液氨泄漏事故,导致巡检人员中毒,现场情况十分危急。企业立即启动应急响应机制,现场工作人员迅速按照应急预案开展初期处

置,同时向义乌市苏溪镇专职消防队发出紧急救援信号。短短30分钟内,泄漏点被成功控制,昏迷人员也被迅速转移并得到妥善救治。

此次演练,不仅是对企业自身应急响应能力的有效检验,更强化了属地政府、专业救援力量与企业间的应急联动机制。

通讯员宗琳玲 摄

外卖配送不再卡在“最后100米”

金华婺城试点“外卖小哥码”受欢迎

本报讯 通讯员丁悦、陈美青报道 “以前送餐要登记楼栋、核对订单,碰上高峰期还得排队,现在‘无感通行’,效率翻倍。”6月12日早上7点,美团骑手张师傅到金华市婺城区时代花园小区送餐,支付宝“碰一碰”门禁处的“外卖小哥码”,5秒内系统自动核验订单信息,门闸应声而开。

这一幕已成为婺城区外卖配送的新常态。近年来,外卖行业迅速发展,外卖小哥在送餐时面临门难进、车难停等问题,不仅影响了送餐速度,也让居民感觉不便。今年4月,金华市公安局婺城分局聚焦外卖骑手“门难进”、物业安保压力大、小区安全隐患多等民生痛点,联合市场监管、住建等部门,打通美团、饿了么等平台数据壁垒,推出“外卖小哥码”,通过数据跑腿代替人工跑腿,让外卖员拥有个人专属的电子通行证——婺安通,实现一码在手、小区畅行。

一码通行:从“层层关卡”到“无感通行”

婺城公安创新“外卖小哥码”使用十分方便,全程无需下载APP,骑手通过支付宝扫码或碰一碰,系统便会自动匹配身份、订单和小区信息,三重核验通过即开门,不仅有效避免了不法分子冒充骑手进入小区的情况,还解决了“外卖最后一百米”的通行难题。

目前,“外卖小哥码”已在部分小区试点应用,骑手日均登记时间减少77%,涉外卖纠纷下降75%,物业人力成本下降近41%,业主满意度上升至98%。

“过去外卖高峰时段,保安要逐个核对订单,骑手着急送单,双方难免起争执,‘外卖小哥码’推出后,这个问题得到了改善,保安也能腾出手加强巡逻。”以前总担心有陌生

人混入,现在送餐又快又安全,居住体验也变好了。”小区物业经理和业主们都对“外卖小哥码”赞不绝口。而对骑手而言,该码推行后送餐效率提高不少,日均送单量增加15%,投诉率下降六成。

一码多能:从“单向管理”到“共建共治”

4月29日,饿了么骑手老刘在保利天汇小区发现一名老人晕倒,立即通过“义警群”联系社区民警,因送医及时,老人转危为安。“现在送餐路上多留个心眼,说不定能帮上大忙。”老刘说。

“外卖小哥码”不仅是通行证,更成为了基层治理的“移动哨兵”。辖区共有“外卖骑手站点”10个,活跃骑手9600余人,该局充分发挥外卖骑手高频穿行大街小巷优势,组建“骑手义警群”,鼓励大家积极参与平安建设、志愿服务等工作,民警也经常性在群内发送反诈、消防等安全知识,形成群防群治合力。

5月17日,骑手小王送餐时发现某住户门口堆放易燃易爆物,随即将该情况反馈至“义警群”,民警与社区工作人员第一时间上门联动处置,及时消除了安全隐患。试点以来,骑手累计提供上报食品安全、消防隐患等线索6条,协助解决矛盾纠纷2起。

婺城公安分局相关负责人表示,接下来将逐步扩大“外卖小哥码”的应用覆盖范围,并探索接入快递、家政等服务群体,用数字化手段为基层治理减负增效,让更多人共享“智慧红利”。



今日导读

既能听风看云 又能“充电蓄能” (详见第2版)

以文化浸润人心赋能城市高质量发展 (详见第3版)

如何堵上平台运营中的贪腐漏洞? (详见第4版)