



追求理想的每一滴汗水都不白流,奔赴远方的每一步皆可算数!咸鱼若想破局翻身,便需在煎烤中奋力一搏!

——谢明辉(全国劳模、浙江长城搅拌设备股份有限公司研发市场总监)

“工”助高质量就业

4.5万人围观 700个岗位

宁波工会用直播实现甬黔就业“一键相连”

本报 记者李凡 通讯员张甘秋报道 “工友们、家人们,这个岗位工资高福利好,感兴趣的话可以点击右下角的职位通道,投递简历哦!”日前,由全国总工会指导,浙江省总工会与贵州省总工会联合打造的“甬黔同心·职造未来”就业直播活动在宁波火热开播,主播张倩倩正为线上的求职者们一一介绍岗位。

本次活动通过直播的形式打破了求职的地域限制,实现了贵州技能人才与宁波优质岗位的“一键相连”。据统计,本场直播共汇聚了30余家宁波知名企业,涵盖汽车制造、高端装备、新材料等宁波支柱产业,提供技术工程师、数控操作员、自动化设计工程师等700余个优质岗位,招聘人数超1700人。活动最终的总曝光量达到了4.5万人次,收获了2.1万次点赞,

为广大求职者提供了新的选择。

据介绍,本次活动是工会系统运用数字化手段创新就业服务的又一重要实践,活动突破传统招聘模式,采用“云端探厂+岗位介绍+政策解读”三位一体的创新形式,通过实地探厂全景展示宁波先进制造企业实况。“岗位平均月薪达6500元,部分岗位月薪过万!”宁波市总工会相关负责人在直播间对求职者们说,“宁波市总工会还特别设置了‘黔籍员工优先’岗位专区,并承诺为入职职工提供劳动合同审核、权益维护等全程护航服务,让大家就业更安心、工作更顺心!”

据了解,本次活动依托全国总工会“就业帮扶云”平台,实现简历智能匹配和在线投递等功能。直播结束后,线上平台将继续开放简历接收,并为来甬求职者建立“黔籍员工微信服务群”,持续提供职

业发展和初入职场的新人心理及职场技能指导。

“通过观看直播,我了解到一些与我需求相匹配的职位,目前正在积极投递简历。”来自贵州的小王说,“工会平台推出的招聘直播让我很有安全感,宁波真的是个很温暖的城市,我期待能来这里工作。”

近年来,宁波工会始终以职工需求为导向,创新就业服务模式,围绕“共同富裕先行市”建设目标,全力破解就业结构性矛盾。运用数字化手段整合就业服务资源,打造全市统一的“工会就业创业服务平台”,实现就业服务的普惠性和精准性目标。宁波市总工会相关负责人表示,工会切实推进高质量充分就业工作,以“工会阵地为锚点、直播为引擎、数据为纽带”,构建起“15分钟就业服务圈”,让就业服务更便捷、更贴心、更有温度。

岗位送上门

宁波援建的首批8个“工蜂驿站”在四川盐源投用



盐源县求职者在招聘岗前浏览招聘信息。

本报 通讯员张文胜、翁晓东报道 近日,四川省凉山州盐源县卫城镇街道社区里新出现了一个醒目的岗亭。闻讯而来的居民纷纷驻足围观。原来,这是一个新型招聘岗亭,整齐地张贴着几十家企业的招聘信息,吸引不少居民仔细查看适合自己的工作岗位。

这个被称为“工蜂驿站”的就业服务点,是宁波“工蜂蓝领招工求职平台”开展的就业帮扶项目。目前,盐源县首批已建成8个驿站,实现县城周边重点乡镇全覆盖。

“每个驿站不仅集中发布本地及外地企业的招工信息,还配备专人负责更新招聘信息,为求职者提供报名、咨询等‘一站式’服务。”负

责运营驿站的四川赐恩人力资源有限公司负责人李小虎说。

据介绍,该模式源于宁波工蜂网络科技有限公司首创的“工蜂”OMO(线上APP+线下招工岗亭融合)服务模式。去年5月至今,该公司在鄞州各镇街设置10余个服务点,累计服务当地企业3278家,累计发布岗位18955个,帮助10521人就业。

基于鄞州区与盐源县的东西部协作关系,两地政府和人社部门将这一成熟模式引入到盐源县,专门援建了8个标准化驿站,让当地求职者也能享受到高效便捷的就业服务。在这一过程中,鄞州区总工会也参与其中。

笔者了解到,该县第一个“工蜂岗亭”是今年5月5日投用的,位于梅雨镇龙家湾社区。此后,其余7个驿站相继建成运营。“一个月来,这些驿站已发布招工信息320余条,目前已经有78名待业人员成功入职当地企业上班,包括操作工、普工等。”李小虎补充道。

近日,盐井街道水草坝社区的大专毕业生罗希希入职盐源广福饮品有限公司,担任罐装班的班长。他坦言:“我们这里企业数量有限,找专业对口的工作比较难。得益于‘工蜂驿站’这个平台,我很快找到了一份能发挥专业特长的工作。”

据宁波工蜂网络科技有限公司负责人介绍,新一代“工蜂驿站”功能全面升级,借助工蜂APP,宁波企业招工信息在盐源也能实时共享。而且,当地求职者可进行远程视频面试。这种创新模式打破时空限制,显著提升盐源求职者与宁波企业的对接效率,做到“工作找上门”。

盐源县人社局相关负责人表示,这种精准对接机制既提升企业招聘效率,又降低招聘成本。“根据规划,一年内我们将向鄞州重点企业输送2000名技术工人,确保岗位匹配率和稳岗率均达80%以上。这不仅是就业帮扶,更是增加收入实现共同富裕的重要途径。”

盐源县委常委、副县长庄琪表示,该项目是鄞州和盐源创新构建的“政府主导、平台赋能、市场运作”的东西部就业合作新模式,旨在打造东西部劳务协作示范项目。

工报快评

就业服务 贵在精准

张浩呈

在就业服务体系中,人岗适配是实现高质量充分就业的核心要素。从“工蜂驿站”送岗上门到“甬黔同心”就业直播让人岗“一键相连”,这些创新实践充分说明唯有瞄准需求、靶向发力,才能让就业服务真正“沉下去”“活起来”。

“工蜂驿站”将几十家企业招聘信息集中张贴,看似简单的“信息上墙”,实则是对当地居民就业

需求的深度调研——把适合县域劳动力的岗位筛选出来,让求职者不再“大海捞针”。这种“家门口的招聘岗亭”,既解决了企业用工信息触达率低的问题,也让居民实现了“步行可达”的求职便利,本质上是“空间精准”打通就业服务“最后一公里”。

“甬黔同心·职造未来”就业直播通过数字技术重构人岗匹配逻辑,就业选择从单方筛选升级到双方的深度选择与体验。这种模

式跳出了“地域壁垒”,让企业能精准找到适配人才,让求职者能精准定位发展机会,正是“技术精准”为就业服务注入的新活力。

无论是“驿站扎根”还是“直播搭桥”,其核心都在于“以需求为导向”。当下,就业市场面临着结构性矛盾,企业“招工难”与劳动者“求职难”并存,唯有像“工蜂驿站”那样摸清区域劳动力特点,像直播活动那样精准匹配产业需求,才能让就业服务从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。

衢州市发布深化产改若干举措

举全市之力“托举”产业工人

产改新征程

本报 记者曾晨路 见习记者贾馨然报道 鼓励企业开展师傅带徒,师傅最高可获10000元奖励;外来产业工人随迁子女义务教育实现100%保障入学……昨日,衢州市召开新闻发布会,发布《深化产业工人队伍建设改革若干举措》(以下简称《若干举措》),聚焦企业主体作用发挥、产业工人技能提升等核心问题,推出5个方面30条具体措施,全力打造产业工人成长发展的良好生态。

聚焦技能提升 铺就成长“快车道”

近年来,衢州市深入实施“工业强市、产业兴市”战略,而产业工人是支撑这一战略落地的基石与主力军。《若干举措》聚焦衢州产业发展对技能人才的新需求,打出助力产业工人提技增收组合拳。

在强化培训与竞赛体系上,明确大力开展产业工人职业技能培训;鼓励企业开展“名师带徒”技术技能帮扶;完善“市—县—镇街(园区)—企业”四级职工职业技能竞赛体系,每年组织开展各类技能竞赛50场以上,为产业工人提供技能展示与提升平台。

激励机制同步升级,其中提到,

每年资助不少于300名在浙江省取得高级工及以上职业资格(职业技能等级)证书的一线产业工人或新就业形态劳动者,每人给予1000元补助。对培养出在国际技能竞赛中获得金银铜牌徒弟的师傅,给予10000元奖励,等等。

“一揽子”政策的背后,是近年来衢州市在推进产改工作过程中的不断探索实践。如,市人社局在技能人才培养体系上持续发力,建立分产业、分等级的差异化补贴机制和紧缺工种目录,引导资源向六大主导产业、数字经济、“一老一小”等重点领域倾斜,让培训更具精准性。

“政策之全、力度之大,前所未有。”衢州市总工会党组成员、副主席余惠平相告,《若干举措》全面梳理整合各有关职能部门现有政策的成果,希望通过这些好政策,切实为产业工人成长“铺路搭桥”。

全面整合资源 助力融入城市

从技能提升到融入城市生活,《若干举措》充分整合市住建局、国资委、市人社局、市教育局、市总工会等多部门资源,为产业工人提供从求职到创业、从安居到子女教育的全周期服务。

在住房保障方面,建立“面试免费住、入职优惠住”机制,为首次来衢

求职青年提供最长7天的“青年驿站”免费住宿;为来衢工作且暂无稳定住所的青年提供最长不超过6个月的“有礼租”服务,前3个月租金6折优惠。同时,推行产业工人租房及周转房制度,符合条件的可申请10万元的产业工人租房,切实解决产业工人住房之忧。

教育资源同样“给力”,明确外来产业工人随迁子女义务教育实现100%保障入学,持有居住证的农民工子女100%可获得公办学位。全面推行“长幼随学”制度和课后服务制度,建立常态化“爱心托管”机制,有效缓解外来产业工人随迁子女假期“看护难”问题。

衢州市教育局党委委员、总督学徐雪斌介绍,为确保“两个”100%的实现,近年来衢州充分挖掘现有资源,通过扩班、新建学校等方式增加新生班级数。市域共完成中小学幼儿园新改扩建项目107个,累计投入资金96.68亿元,新增校舍建筑面积150.86万平方米,新增公办学位4.98万个。

此外,《若干举措》还围绕提升职业荣誉感、文化生活、权益保障等方面提出配套措施,旨在让产业工人不仅“留得住”,更能“融得进”,真正在衢州安居乐业,为城市产业发展注入持久动力。

放飞祝福



近日,刚结束高考的温州市瓯海中学高三(3)班学生在绿茵草地上欢聚。他们将写满祝福的纸飞机放飞,让青春的期许与憧憬,随着纸飞机飞向天际。

通讯员刘吉利 摄

我省开展“全民反诈在行动” 集中宣传月活动

本报 记者胡冲 通讯员曹丹晨、陈道、郑小婷报道 浙江省于日前在全省同步启动为期一个月的“全民反诈在行动”集中宣传月活动。活动以“反诈是门必修课,筑牢防线守好责”为主题,旨在加大宣传力度,提升全民识诈反诈能力,构建“全民反诈”社会氛围。

活动聚焦法律政策普及、源头治理成效展示、分级预警机制解读、实用防骗技巧传授及反诈责任落实宣传,全面展示我省打击治理电诈的决心与成果。

为提升实效,活动强调精准施策。依托“进社区、进农村、进家庭、进学校、进企业”的“五进”活动,组建讲师团开展靶向宣传,打造“浙里青年说反诈”等特色品牌。重点针对青少年、企业职工、老年人及金融、通信等重点行业群体开展防范教育;教育部门探索校本课程融入反诈内容;金融系统推进“护企优商 反诈护航”行动;民政、妇联持续开展“巾帼反诈”,守护老年人“钱袋子”。

6月20日,省反诈中心联合温州反诈中心组织“警言雅语”团队开展

“警言雅语·反诈联盟”直播活动,提升中小学生防骗意识。此外,“浙里青年说反诈”主题开放赛决赛将在绍兴举办。

2025年以来,浙江公安机关坚决落实中央部署,贯彻《反电信网络诈骗法》,坚持“四专两合力”思路,取得显著成效:全省电诈案件数、损失数同比分别下降11.61%、45.09%;累计拦截涉诈短信6亿余条、来电3300余万次,封堵涉诈网址3700余万条,阻断访问600余亿次;成功劝阻潜在受害人275万人次,避免损失近11亿元。

今日导读

- 加力冲刺,全力做好2025届高校毕业生就业工作 (详见第2版)
- 为新业态劳动者撑起“法治晴空” (详见第3版)
- 《和年轻人聊个天》第二季重磅启幕! (详见第4版)

