



坚守—突破—创新—创造,技术人的四步曲,不过多考虑成功得失,只有干,百分之五十的希望才属于你。

——王关根(浙江大工匠、国家级技能大师工作室领办人、义乌市同心园科技有限公司技术总监)

一线工事·产改启示录

盛发纺织用“活水”浇筑成长“乐土” 让产业工人拔节生长



圆网车间技术人员在赶制高性能多用迷彩布料。

记者寿慧桢报道 “别小看这面旗,它能在-200℃至800℃的太空中保持50年不褪色、不变形。”6月20日,在浙江盛发纺织印染有限公司(下称“盛发纺织”)三分厂实验室里,记者见到了随神舟二十号“上天”的同款“航天员大队”旗帜。肉眼看去并无特别,但指腹划过,有粗砺感。技术科主管沈利民介绍,粗砺感是这面旗帜的“黑科技”,是从玄武岩中提取的纤维带来的触感,而要在这特殊材料上完成印染并非易事,他和团队历经百次攻关才成功。

“曾经职高毕业的普通印染工,也能染透‘航天级’旗帜。”沈利民的笑语背后,是盛发纺织构建完善的让普通工人蜕变为岗位技术能手的培养机制,是二十余年如一日浇筑的人才体系。

2005年高职毕业的沈利民入职盛发纺织,从最简单的浆房普工做起。凭借做事细致,他被班组长发掘,获得了企业提供的免费函授本科深造机会。“做梦也没想到还能再回到学校。”沈利民回忆,那两年多的化工工艺专业系统学习,不仅全面提升了他的理论素养,更拓展了专业视野。这让他对自身职业前景和企业未来都充满了信心。如今,他已成长为技术骨干,由其牵头、与武汉纺织大学共同攻关的玄武岩纤维印染工艺,更成功跻身航天级标准。

在盛发纺织,沈利民并非个例。自2014年起,企业为高中毕业、工龄满5年的员工开辟了带薪深造的通道。“招引重要,但培养才是关键。”公司副总经理黄炜说,近十年已有200余名职

工通过学历提升重塑职业路径。除了提供免费学历深造,盛发纺织还为千余名产业工人铺设了跨岗位技能提升通道,着力锻造“一专多能”型技术骨干。“企业把技能提升平台建在家门口,足不出厂就能学到新本领,职业发展的路更宽了。”设备科职工余金盈深有感触。入职13年来,他已考取缝纫、印花、织布、叉车等领域的十余张职业技能证书。

2020年盛发纺织获得职业技能自主认定资格后,斥资200万元建成标准化实训基地,创立企业培训学校。并搭建“每周导师进车间”机制,邀请夹浦镇成人培训学校教师传授实操技能,湖州师范学院专家教授入前沿理论。

当知识从课堂渗入生产线,

企业的人才培育体系开始向更高维度进化。去年,盛发纺织在长兴县总工会、人力资源和社会保障局、行业协会的支持下,成立了长兴工匠学院——纺织学院,面向全县实现“技能输出”。今年,更是在纺织学院传统技能培训的基础上开设“纺织电商”“短视频营销”“AI质检”等专题特色班。据统计,截至目前已开展各类技能培训80余场,参与培训的3600余名学员中超70%获技能认证。

当企业学堂升级为区域工匠摇篮,盛发纺织的人才培育系统工程在与高校的产学研融合中实现质变。其中,与东华大学合作的迷彩热转印技术、纳米伪装涂层技术斩获中国纺织工业联合会科技进步二等奖,成果应用于军工防护领域;同武汉纺织

大学联合攻关的玄武岩纤维航天印染工艺,入选国家航天局技术名录。

技能提升的涓涓细流,最终汇成推动企业发展的澎湃动能。人才带来的裂变效应有多大?这组数据给出了答案:10年工龄员工留岗率超70%,技改提案年增35%,企业年产值从1.7亿跃至3亿,专利产品占比超40%……



扫一扫,更“睛”彩

记者手记

以“人”为基锻造新质生产力

在盛发纺织的车间与角落,记者触碰到澎湃的内生动力。玄武岩旗帜的纤维纹路记录着太空征程的坚韧,而比纤维更坚韧的,是产业工人拔节生长的技能与精神。在盛发纺织,10年以上工龄员工占比超70%,这不仅仅是流水线上的“忠诚度密码”,更是浙江探索新质生

产力的微观样本。

在盛发纺织,“余金盈们”不再有技能恐慌,企业用“技能套餐”兑现了“人人可攀登”的承诺;“沈利民们”不再囿于流水线,航天级的挑战成为他们的新工位。当奋斗一线的盛发纺织人说出那句“企业把我们当自家人一样培养”时,我忽然读懂:这

家民营企业切切实实将人力资源视为战略资源。

当长兴的印染机床接入AI质检系统,当湖州的纳米涂层技术走进军工产业链,盛发纺织在探索培育更多新质生产力的实践中,努力浇筑着传统制造业的钢筋铁骨,支撑起浙江向制造强省跃迁的星空。

红色教育 润童心

昨日,湖州市德清县钟管镇千山小学开展红色教育迎“七一”主题活动,组织学生参观红色纪念馆,接受爱国主义教育和革命传统教育,传承红色基因,争当爱党爱国、勤奋好学、全面发展的新时代好少年。

通讯员王树成 摄



外卖小哥“被身亡” 不该是“赚钱的流量”

工报时评

■郝东梅

日前,在广州街头一名身着黄色工服的外卖骑手突然倒地,路人纷纷上前施救。然而几分钟后,一则“单王倒下身亡”的视频在网上传播。美团相关负责人表示,该骑手是因低血糖晕倒,身体无恙。这名骑手目前的配送量在站点里并非“单王”,

属于中低水平。面对“被身亡”的恶意造谣,骑手本人已报警。(6月24日《中国青年报》)

一位外卖骑手因低血糖倒下,路人纷纷伸出援手。这本是城市温情的写照,却在几分钟后化为冰冷的流量密码——“单王倒下身亡”的谣言如毒蛇般在网络上蔓延。当骑手本人被迫报警自证“未死”,当企业不得不动用法律武器维权,我们惊觉:外卖骑手等新就业群体,正沦为短视频时代最廉价的“流量血包”。这些恶意营销者以精准的

毒辣眼光,编织出一套完整的“新就业群体悲情剧本”。从“猝死”到“跳楼”,从“过劳”到“被欺负”,每个精心设计的虚假场景都直击公众最柔软的神神经。清华大学的研究数据触目惊心:涉“骑手、网约车司机”谣言年增长超150%,骑手相关谣言占比高达28.72%。这些数字背后,是无数被肆意消费的个体尊严,更是社会善意被系统性透支的警报。

更令人心寒的是,这条恶意产业链已形成高度分工的“制毒

流水线”。有人负责伪造场景,有人负责撰写脚本,有人操控账号矩阵传播——他们如同嗜血的秃鹫,盘旋在每一个可能引发关注的“事故现场”上空。当“骑手猝死”的剧本被反复套用,当“网约车司机跳楼”的故事被批量生产,其本质已非简单的造谣,而是对社会良知的工业化屠宰。这些躲在屏幕后的操盘手,用虚假的眼泪浇灌着流量的毒花,最终在平台的算法推荐下绽放成噬咬社会信任根基的恶果。

面对这场针对新就业群体

的“数字围猎”,仅靠企业维权与个人报警无异于杯水车薪。“清朗·整治短视频领域恶意营销乱象”专项行动,必须化为持续的高压之剑。平台当承担主体责任,对打造悲惨人设、虚构苦情戏的账号实施“一次造假永久封禁”;司法机构需激活网络诽谤罪的利齿,让恶意造谣者付出真金白银的代价;公众更需提升媒介素养,对煽情内容保持警惕——毕竟每一次不经核实的转发,都在为这条黑色产业链输送弹药。

劳模工匠“声”入校园 劳动精神点亮青春

本报讯 见习记者任杰 通讯员李佳谦报道 “成功没有捷径,唯有奋斗和坚持”“让技能成为立身之本,无论未来选择什么职业,都要练就过硬本领”……近日,2025年丽水市“中国工人大思政课”宣讲展示暨劳模工匠进校园活动在丽水学院学术交流中心举行,来自全市的劳模工匠代表、企业领讲员、工会干部及师生代表近400人共赴这场“劳动精神盛宴”。

作为丽水市劳模工匠宣讲团“工小宣讲开啦”系列品牌活动的重要组成部分,本次活动以“讲好红色工运故事、劳模奋斗故事、劳动创造故事”为主线,将党的创新理论宣讲与高校思政教育深度融合。现场,来自制造业、服务业、农业等领域的10位优秀宣讲员轮番登台,以“小故事”

阐释“大道理”——全国基层理论宣讲先进个人、省劳动模范陈旭东以《以匠心把绿水青山发酵成舌尖上的金山银山》为题,生动讲述了丽水产业工人践行“两山”理念的奋斗实践,用沉浸式宣讲带领师生感悟“劳动创造价值”的深刻内涵。

现场,宣讲员们的精彩展示引发共鸣、鼓舞人心,赢得了阵阵掌声。在场师生纷纷表示:“将以劳模工匠为榜样,树立正确的劳动观、职业观,奋力拼搏,不负韶华。”

此外,为了更好地发挥劳模榜样在思政育人中的长效作用,搭建常态化的学习交流平

台,现场为10位参赛选手颁发宣讲员聘书,陈旭东被授予“匠心传播奖”。

本次活动由丽水市总工会、丽水学院工会联合主办。

“在线”话禁毒



今年6月26日是第38个国际禁毒日。昨日,台州市路桥区人民检察院的检察官和桐屿派出所的民警联合开展“直播话毒害”活动,通过网络直播向公众宣传毒品危害和有关禁毒的法律法规,增强群众禁毒意识。

通讯员蒋友青、张莎莎 摄



今日导读

- 伊朗核设施,到底怎样了 (详见第2版)
- 家门口“充电”淬炼未来船长 (详见第3版)
- 飞扬吧,青春! (详见第4版)