

飞扬吧,青春!



图片来源于浙江大学公众号

编者按

近日,我省人社部门发出《致2025届高校毕业生的一封信》,以开放包容的姿态向2025届高校毕业生发出邀请:来到浙江、留在浙江。这里有长三角一体化发展的国家战略机遇,有“千万工程”引领的城乡融合发展场景,更有“弄潮儿向涛头立”的时代舞台。多年来,我省始终秉持“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长”的理念,全力打造政策更实、服务更优、效率更高、平台更大的就业创业良好生态,持续擦亮“就业创业在浙江”品牌。

改版后的第一期“话职场”版,我们立足毕业季,希望“浙”里就业创业好政策、找工作“避坑”指南和“我的就业故事”能助你在浙江的沃土中锚定职业坐标——无论是扎根实体经济投身制造业创新,还是深耕数字蓝海开拓乡村振兴赛道,抑或返乡创业助力乡村振兴,都能在“两个先行”的新征程中,践行青春誓言,在实现高质量发展的实践中,绽放璀璨光芒,成就人生精彩华章!

政策直通车

“浙”里就业创业政策好

(一)

本报讯 浙仁轩报道 日前,为进一步做好高校毕业生就业创业工作,省人社厅分类梳理了我省高校毕业生就业创业利好政策,一起来看!

就业类(个人享受)

就业岗位补贴

享受主体:到中小微企业就业的毕业2年内高校毕业生;到养老、家政服务和现代农业企业就业的毕业5年内高校毕业生。

政策内容:就业岗位补贴,补贴期限不超过3年。

享受条件:毕业2年内高校毕业生到中小微企业就业,签订1年以上劳动合同,依法缴纳社会保险费且工资低于当地上年度非私营和私营单位就业人员加权平均工资的,可在劳动合同期

限内申领就业岗位补贴,补贴标准由各地结合实际确定。

毕业5年内高校毕业生到经行业主管部门认定的养老、家政服务和现代农业企业就业,与企业签订1年及以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的,可在劳动合同期限内申领每年1万元的就业岗位补贴。该项补贴与到中小微企业就业岗位补贴不重复享受。

在线申请搜索事项名称:高校毕业生就业补贴申领

灵活就业社保补贴

享受主体:灵活就业的毕业2年内高校毕业生。

政策内容:按不超过其实际缴纳的职工基本养老保险、职工基本医疗保险两项社会保险费的三分之二标准申领社保补贴,核定补贴的缴纳基数不超过全省上年度非私

营和私营单位就业人员加权平均工资,补贴期限不超过3年。

享受条件:按规定办理灵活就业登记并以个人身份缴纳社会保险费。

在线申请搜索事项名称:高校毕业生社保补贴申领(灵活就业)

就业类(单位享受)

小微企业新招用高校毕业生社保补贴

享受主体:新招用高校毕业生的小微企业。

政策内容:按企业实际缴纳的职工基本养老保险、职工基本医疗保险和失业保险之和申领社会保险补贴,补贴

期限不超过1年。

享受条件:新招用毕业2年内高校毕业生,与其签订1年及以上劳动合同并为其缴纳社会保险费。

在线申请搜索事项名称:高校毕业生社保补贴申领(单位吸纳)

见习补贴

享受主体:经认定的见习单位。

政策内容:见习单位向见习人员发放不低于当地最低工资标准生活补助的,按不低于当地最低工资标准的60%给予补贴;见习单位为见习人员办理工伤保险或人身意外伤害等综合商业保险的,各地可对保险费用给予补贴;见习单位安排带教师

资对见习人员提供指导和管理的,各地可给予指导管理费补贴。补贴期限按实际见习期限确定,最长不超过12个月。

享受条件:见习期间,见习单位应当按月向见习人员发放不低于当地最低工资标准的见习补贴;见习单位应为见习人员办理工伤保险或综合商业保险。

在线申请搜索事项名称:就业见习补贴申领

温馨提示:线下申请渠道为各级人力资源和社会保障部门经办窗口或政务服务大厅;线上申请渠道为“浙江政务服务网”和“浙里办”APP,选定所属地区后,点击“办事指南”,可查看申请条件、申请材料、咨询电话等信息,点击“在线办理”,可办理相关事项。如遇政策调整,以新政策为准。

“漫”谈毕业季 找工作“避坑”指南



AI制图

钱途无忧 前程无量……听起来就很不错!

经理,我来了一个月了,合同还没签呢……

领导,这工资……

工资嘛,现在公司规定,合同不写工资了

我看你精神不好,怎么啦?

王姐,我肠胃炎犯了……

还好,公司以为你怀孕了,准备辞退你呢

通讯员何云芳报道 毕业季是大学生求职的高峰期,求职之路既充满机遇也暗藏陷阱。今天,让我们一起“签收”这份职场“避坑”指南。

严格核查用人单位资质

近年来,一些诈骗分子打着轻松就业、薪酬丰厚的幌子引诱求职者。求职者“上钩”后,可能会被骗去从事“刷单”、传销、网络赌博,更甚至被骗到境外从事电信诈骗等违法犯罪活动。

您可以通过“国家企业信用信息公示系统”或是“企查查”“天眼查”等APP,核查用人单位注册资本、注册地址、股东信息,以及是否存在经营异常、行政处罚、司法风险、劳务纠纷等不良记录,还可通过实地考察注册地址的方式,核查用人单位是否是空壳公司、皮包公司。

警惕“试用期陷阱”

有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期,或者重复约定试用期。有的用人单位以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社会保险。还有的用人单位为了降低用人成本,大量招聘应届高校毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后,便以各种理由解聘,

“假试用,真使用”。但是,任何违反法律规定的试用期约定无效。试用期最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期。试用期期间,应正常缴纳社保,工资水平不低于单位相同岗位最低档工资的80%或者不低于劳动合同约定工资的80%,并且不低于当地最低工资标准。

分清合同类型

部分用人单位会以劳动合同代替劳动合同让劳动者签署,但是,劳动合同与劳动合同有本质区别,签订合同前,请务必明确合同性质,避免因混淆导致权益受损。

劳动合同:保障更全面(社保、工伤、解雇保护等),受劳动法保护,但灵活性低。
劳务合同:属于普通民事合同,不受劳动法保护,灵活性高,适合短期、临时性合作。

记得检查合同必备条款

面对十几页的劳动合同,您要逐条检查合同关键条款,包括:单位名称/地址;劳动者信息;合同期限;工作内容/地点;工作时间;劳动报酬;社保缴纳;劳动保护

等。尤其是要注意以下两点:劳动报酬要明确,避免“薪资面议”“按公司制度执行”等模糊表述。社保缴纳要落实,避免“社保折现划算”“转正后才交社保”等违规操作。

警惕“霸王条款”

入职前您要注意防范并能及时识别合同文本中的“霸王条款”。所谓“霸王条款”,指的是一些用人单位在劳动合同中,设置了诸如可以随意解雇员工、免除公司责任、排除员工权益或限制员工辞职权的相关条款。比如劳动者发生工伤自行负责;一定期限内不得结婚、生育,否则劳动合同终止;未达到工作年限离职,需支付违约金等。这种合同严重损害了劳动者的合法权益和切身利益,但是由于违反法律规定也会被认定为无效条款。

此外,一些用人单位可能会要求员工在合同中同意将身份证件扣押或个人财产或财务权益作为抵押,以确保员工履行合同。如果员工不按合同要求履行,可能会面临无法取回证件或财产损失。如遇此类情况,您无需将身份证件和个人财产抵押给单位,可以及时向劳动保障部门投诉维权。

我的就业故事

勇当职场丛林探路者

■贺叶诚

虽然当下社会就业压力比较大,有些同学为了逃避就业或者受周围同学影响也选择考研。我认为不论考公考研还是就业,还是要根据自己的实际情况和规划来选择,比如自己适合什么样的工作,希望留在哪个城市,能否接受三年读研生活,当下专业的就业情况,父母家庭期望等等,要对自己未来五年的生活有了规划后,再做决定。

如果选择了考研考公,并不意味着就可以逃离找工作,备考和就业其实是双线进行的。如果收到了满意的offer,考上了就读研,没考上也不至于迷茫,这样备考的时候才有顾虑,可以全身心投入。

从学校走向职场,有些同学会手足无措,但总结下来可以从两方面选择。一是工作地点,有的人希望离家近一些,有的人早已有心仪的城市,但各个城市的经济情况、消费水平和城市发展的水平也是要考虑到。

二是看企业性质,是去国企、私企还是外企?相对而言,国企比较稳定且不会被裁员,工作压力小,退休待遇好,但前期薪资一般没有私企和外企高,除了研发岗外跳槽后不容易适应其

他单位。私企和外企一般薪资较高,发展前景较大,工作经验适用性强,但工作压力大,单位比较注重业绩,且容易受到国际局势影响,会有裁员风险。依照自身情况,我最终选择了一个离家近的国企单位。

至于获取就业信息的渠道,我认为最好的就是自己学校的就业网,比较有针对性和及时性,几乎每天都会更新推送最新招聘信息。但很多优秀的大企业可能只在一些双一流大学宣讲,因为我在杭州上学,个人推荐平时可以多关注一下浙江大学的就业网。如果是其他城市的招聘,也可以关注当地比较优秀的大学就业招聘网,以及当地有关的公务员考试资讯网站或者在线招聘网站如智联招聘等,不要只局限在学校招聘会。我选择的单位最初就是在浙大的就业网上找到的。另外,也要注意一些重要考试的时间节点,如国考、各省省考以及事业编等一些政府部门组织的考试,针对不同考试的特点提前做好备考计划并执行。

拿到offer后也要对比,了解清楚如违约金、解约流程、隐藏条款等一些信息再签,一般央企的违约金会比较高。后期如果发现有更好的单位,一定要积极投递简历。

友情提醒

简历一定不能太花里胡哨,要简洁美观,不然可能初筛就过不了。内容一定要丰富,最好是按模块分条写,不要受限于下载的模板。如果内容比较多就分条简写,如果内容少写详细一些,一定要写满,这些一般在学校的大职课会有详细教学。

秋招相对春招一般岗位更多,单位招聘指标也较丰富,竞争没有春招激烈,很容易通过面试拿到offer。春招岗位的选择相对较少,面试官在招聘时会根据秋招的同学条件进行比较和择优,因此竞争相对更加激烈。因此一定不要错过秋招。

每个企业面试内容流程都不太一样,如果面试官问你个人经历之类的,可以锦上添花但一定不要虚构;讲话时的神态、语言语态上既要面对面试官的尊重,也要保持自信不卑不亢;面试一般不会问得太

深,但内容会比较广泛,有一些回答不出也正常,不用过于担心。

另外,就业,是一种双向选择行为,既是同学们对单位工作环境、工资待遇、福利条件、劳动强度的选择,也是单位对同学们的学习成绩、技能水平、个人素质、思想道德水平的选择。只有双方的条件都能被对方接受时,就业才能实现。所以,同学们在选择单位和岗位时,要从自身条件和对方用人条件出发,选择双方条件基本一致的单位。相信只要大家保持热情和好奇心,不断追求卓越,勇敢面对挑战,都能找到理想的工作,更好地实现自己的人生价值。

(作者系杭州电子科技大学机械工程学院机械设计制造及其自动化专业2024届本科毕业生。中共党员,退役士兵,班级团支书。入职浙江中烟工业有限责任公司。)