



非遗传承“从娃娃抓起”

宁波奉化工会推进“三个精神”融入基础教育

上午9时,蓝印花布的非遗传承人张剑峰准时离开工作室,前往宁波市奉化区中园幼儿园授课。“前段时间幼儿园的老师们联系我,想教孩子们做布包。”作为非遗工匠导师,张剑峰告诉记者,现在幼儿园的老师们都采用“点单式”教学。

张剑峰和中园幼儿园是“非遗小匠人 文化童传承”匠心培育工程中的一组搭档。2024年,奉化区总工会创新打造“劳动教育+非遗传承”双轨并行模式,开展“稚子牛”少年劳动成长计划与“非遗小匠人 文化童传承”匠心培育工程,让劳模精神、劳动精神、工匠精神融入基础教育,形成具有地域特色的素质教育实践样本。

匠心育“匠苗”

时间拉回2019年,那时奉化区总工会刚开展“稚子牛”少年劳动成长活动。区工人文化宫主任王飞回忆说,项目最初与区教育局合作,尝试在小学低段年级开展劳动教育。每到寒暑假,工会工作人员便带着孩子们走进田间地头、生产车间,让他们了解父母的工作。

活动开展两年,王飞发现,由于缺乏长期的巩固和实践,难以将劳动

技能和劳动观念真正内化。

如何对现有的劳动教育模式进行改进和优化?奉化区总工会工作人员在深入调研过程中发现,区内部分幼儿园已经先行一步,尝试开展劳动课程,例如让孩子们初步体验缝纫、蓝印花布等课程。孩子们对这些新奇有趣的非遗课程表现出了极高的热情。而奉化区拥有丰富的非物质文化遗产,总数多达90余项。

这让奉化区总工会看到了在不同年龄段、以不同形式开展劳动教育的可能性:既然幼儿园的孩子有更多的时间和兴趣参与实践活动,为何不让非遗工匠走进幼儿园,教授孩子们非遗文化呢?

于是,奉化区总工会联系区教育局,双方协商后,以区总工会牵头,负责统筹协调和推进匠心培育工作。同时,成立匠心培育小组,制定了“非遗小匠人 文化童传承”匠心培育三年行动计划。

非遗进课堂

奉化区总工会率先挑选出一批具有奉化地域特色且适合幼儿园小朋友学习的非遗项目,如陶器制作、非遗糖画等。同时,在奉化区劳模工

匠队伍中选出一批技艺精湛、责任心强的非遗工匠导师,成立导师团。

奉化区总工会穿针引线,根据就近地域原则,将幼儿园与非遗导师进行精准联姻结对。“棠云纸艺”和“红帮小裁缝”这两个非遗项目,原本就与当地镇(街道)有着深厚的渊源,奉化区总工会便安排导师在当地幼儿园上课。对于已经与其他非遗项目建立合作关系的幼儿园,区总工会选择尊重其原有合作模式,让合作得以延续。

非遗工匠并非直接对接孩子开展教学,而是先与幼儿园老师进行交流。由非遗工匠对十几位幼儿园老师进行专业培训,再由她们去给孩子们上课。通过“点单式”教学模式,幼儿园老师会依据孩子们的兴趣偏好、认知水平和教学实际需求,向非遗导师提出具体教学内容与要求,实现非遗技艺的精准传授。

从2022年开始,张剑峰教授便身到中园幼儿园的老师培训工作中。她认为,非遗课程不仅仅是传授技艺,更是对孩子们良好习惯和品质的培养。“就像在植物染课程中,当孩子们染色完成后,老师会引导他们将使用过的木头夹子等工具放回原位,

在潜移默化中培养孩子们的秩序感和责任感。”张剑峰说。

多维强保障

为切实保障行动计划的有效开展,奉化区总工会多措并举,建立健全匠心培育的各项规章制度,确保各项工作的规范和高效。

2024年9月,“非遗小匠人 文化童传承”匠心培育三年行动计划启动仪式在奉化区中园幼儿园举行。仪式现场为张剑峰等11名非遗工匠颁发导师聘书,为11所幼儿园授牌匠心基地。

同时,奉化区总工会还设立匠心培育专项经费,为每所匠心基地幼儿园每年提供1万元的支持,确保课程开发、师资队伍建设、实践教学基地建设等工作的资金需求。

奉化区总工会还加强对匠心培育工作的监督和评估,建立考核机制,对非遗导师的教学情况进行定期检查和评估。

“我们希望孩子们能从这些非遗课程中学到实用的技能,也让非遗文化在新时代焕发出新的生机与活力。”奉化区总工会相关负责人说道。

据《工人日报》

“工”创品质生活

感受茶韵童趣 体验高效陪伴

台州市路桥区总工会开展“工趣学堂”亲子活动

本报讯 通讯员邱萌翘报道 日前,台州市路桥区总工会在台州茶城开展“茶韵童趣·奇妙茶之旅”活动。

“我把孩子当大人般尊重,孩子把我当同伴看待,这也许是我们目前最好的相处模式。”来自三友控股集团有限公司的王灵娜是工会活动的老面孔了,她的真情流露,也是此次工会活动充分调动职工参与热情、促进亲子深度交流的最好印证。

此前,路桥区总工会依托“工趣学堂”提前谋划,围绕“文化浸润、巧手创作、田园体验”三大核心,精心组织集知识性、趣味性、互动性于一体的亲子活动。

活动现场,欢笑声不断。在茶城文化之旅,专业讲解员带领大家参观茶城,讲解茶史、茶艺,中间穿插知识互动问答,其间还进行了简单的冲泡体验,现场学习氛围浓厚;茶叶主题拼图环节,孩子们完成拼图后,在馆内四处奔走寻找相应茶叶……丰富的活动让家长们和孩子们系统化、沉浸式地感受中华优秀传统文化的独特魅力。

在微景观DIY环节,从选石到填土,从挑植物到耐心种,从喷水到铺石,孩子们动手实践,父母不时指导,

共同沉浸在创作的乐趣中。此环节精准对接了儿童动手实践和艺术表达的需求,是寓教于乐理念的具体实践。

小番茄采摘园充满发现的惊喜和收获的满足。这不仅是一次简单的田园体验,更是亲子间分享快乐的有效载体。工会通过田园互动,将课堂延伸至自然,让劳动教育变得生动活泼。“通过开展一场有意义的活动,将‘有时间陪’转化为‘有质量地陪’。”路桥区总工会副主席陈子瑛表示。此次活动成功举办,是路桥区总工会精准把握职工需求、精心设计服务内容的生动体现。通过构建以深度互动为核心的亲子活动,为职工家庭创造了难忘的回忆。

同时,全区各镇街总工会也积极响应,以“工趣学堂”活动为示范,组织开展暖心慰问、手工DIY、趣味运动会、童心敬老等丰富多彩的系列活动,将工会的关爱网络持续延伸。

下一阶段,路桥区总工会将持续以“工趣学堂”等品牌活动为载体,创新服务形式,不断提升工会品牌活动的温度与实效,为促进职工家庭幸福贡献工会力量。

心连“新” 向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

圆梦“微心愿” 甜蜜牵红线

本报讯 记者寿慧桢报道 “没想到心愿真的实现了!这副太阳镜质感很好,太及时了!”外卖骑手小王戴上崭新的太阳镜,笑容灿烂。日前,一场主题为“驿站送清凉 缘来遇见你”的新就业形态劳动者夏日关爱活动在湖州衣裳街新享驿站举行。

此次活动通过“微心愿”圆梦、公益红娘牵线、清凉补给等多重服务,为高温下奔波的新就业形态劳动者送去城市关怀与暖心支持。其中,29条微心愿在衣裳街社区、爱飞扬公益及爱心人士接力下,成功兑现。

除了实现微心愿,活动还特别设置了“缘分专线”环节。“希望通过这样的方式,让这些年轻人暂停车轮的滚动,停下来找寻自己的幸福。”公益红娘说。活动当天,每位参与者还在清凉补给站区域品尝现切西瓜和冰镇饮料。

新就业形态劳动者是城市运转的重要力量,在驿站开展各类活动,能让他们真切感受到城市的温度。接下来,工会将继续依托户外劳动者驿站,举办更多接地气的活动,为广大新就业形态劳动者送去“清凉”和关爱。



新就业形态劳动者们品尝清凉消暑食品。

筑牢“法治后盾”

本报讯 记者羊荣江 通讯员卢纯洁报道 近日,东阳市劳动争议仲裁院走进东阳市快递行业劳动纠纷多元化解中心,组织开展新业态劳动权益保障赠书仪式暨新业态劳动用工规范化管理专题培训会,美团和东阳市电子商务协会的企业管理人员及业务骨干开展普法宣传,助力东阳市网约送餐行业工会联合会的会员企业提升用工管理水平,构建和谐劳动关系。

针对新业态经济灵活用工的特殊性,资深仲裁员对非全日制用工、劳务合作、服务外包等多元化用工模式的法律适用进行详细解

读,围绕新业态企业用工管理中的痛点难点,通过案例分析、互动答疑等形式展开系统性培训。工作人员重点讲解了《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,结合当前新业态用工模式下的典型争议案例,深入剖析劳动关系认定、劳动合同签订、工资支付规范等关键问题,帮助企业厘清用工责任边界,防范法律风险。

仲裁院还向企业赠送了《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《劳动用工合规性指引》等资料,为企业提供“一站式”服务。

精彩对决

本报讯 记者寿慧桢 通讯员吴文震报道 日前,德清新市镇第十二届男职工篮球联赛在新市镇工人文化宫圆满收官,比赛吸引9支来自企事业单位的球队参加。

赛场上,球员攻防转换迅速,配合默契精准,彰显了职工们奋勇争先的精神风貌。最终,区镇联队勇夺冠军,莫干山酒业队、兆龙互连队分获亚军、季军。

作为服务职工精神文化生活的“四季工韵”品牌活动之一,本次活动以篮球为纽带,强健职工体魄,也为职工们的交流与合作搭建了平台。



“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“包·融”四海 情暖人心

■国网嵊泗县供电公司工会

国网嵊泗县供电公司工会切实发挥基层工会“离职工最近”“联系职工最直接”“服务职工最具体”的职能作用,搭建职工心理健康服务平台,响应职工多样化心理健康服务需求,从制度体系、支撑体系、服务体系三个维度出发,依托“知心小包姐”娘家人工作室,构建职工心能量凝聚机制,形成“三包三融”运作模式,实现职工心理健康服务提质扩面。

走近背景墙

在推动公司战略落地、能耗双控、新型电力系统建设中,机遇与挑战并存,动力与压力共生,需要凝聚起万众一心的磅礴力量。但是,随之而来的新任务新要求,使工作和生活压力剧增,不少职工在职业发展、家庭关系、婚恋情感方面,越来越容易产生抑郁、焦虑、恐慌、自闭等心理问题。

分享智慧果

包制度落实到位,守正创新融于实。立足海岛供电工作实际情况,国网嵊泗县供电公司“知心小包姐”娘家人工作室建立了具有海岛电力特色的“1+2+N”职工心理EAP服务机制。依托一个“心灵驿站”,把握特

定群体、特定岗位两个维度推进精准服务,即锁定女职工、青年职工、竞赛比武人员等特定群体,推出心理EAP服务卡,畅通阳光心理热线,锁定离岛坚守一线、服务客户一线、亚运保电等特定岗位,开设心理培训专项疏导。实施“N”种服务模式,开展一对一心理健康测评、团队心理沙盘课、心理辅导进班组等多种类型心理健康活动,引入“幸福心理学”“情绪脑波灯”“正念普拉提”等心理疗愈前沿科技,为职工提供实实在在的心理EAP服务。

包队伍建设到位,内外兼修融于常。精心打造一支高素质的心理EAP服务骨干队伍,内外兼修、常态运作,肩负起在职工群体中提升管理能效、降低管理负压的责任,履行好安全生产“稳定器”的职责。对内,瞄准“四心四善”,培养两支队伍。以有爱心、有耐心、责任心、同理心,善于观察、善于倾听、善于询问、善于疏导为培养目标,完善“知心小包姐”心理志愿服务队队伍选培方案,积极吸纳新鲜血液,吸引更多职工主动拥抱EAP,形成互帮互助的良好风气。启动内部心理委员队伍培养项目,壮大内部心理服务团队,目前已开展线上线下复训5次,50余名心理委员顺利

结业,全面提升队伍心理咨询技能水平。对外,聚焦“共联共建”,加强专业支撑。与中盟心理机构讲师、浙江海洋大学积极心理学教授等多位国家二级心理咨询师签订合作计划,联动兄弟单位,共享知名讲师,拓宽心理机构合作路径,强化专业心理服务支撑体系。

包服务精准到位,软硬兼施融于心。强化“硬件”支撑,以实用为首要原则,以温暖为原始基调,设计功能合理、体验丰富的服务阵地,配备音乐沙发、心理沙盘、“包包小树洞”等设施,增强沉浸式体验,打造精品空间。依托心理健康监测系统,建立“一人一卡”心理档案,新建职工心理档案41份。着力“软件”建设,不断优化心理体检、心理培训、心理科普等服务内容。开展线上心理体检,收集职工心检报告600余份。举办“PCA幸福体验营”“女工心理健康读书分享会”“护航亚运 用‘心’赋能”心理疗愈沙龙等心理健康相关活动8次,覆盖职工770余人次,推送20条心理健康系列推文,为广大职工充好“满格电”。

晒晒成绩单

国网嵊泗县供电公司“知心小包