



“浙”一夏,不负所“托”



“神兽”有了好去处

嘉兴南湖“南工荟·多彩暑期”“爱心托班”陆续开班



南湖新区新兴街道真合社区联合工会爱心暑托班英语启蒙课。

本报讯 通讯员周明丽、祝琳、范裕婷报道 用扎实的行动回应职工期盼。近日,“南工荟·多彩暑期”“爱心托班”陆续开班,随着嘉兴市南湖新区各级工会组织精心筹备的暑托服务再次上线,孩子们将在安全、充实的成长天地欢度假期。

“双场地”托起职工期待

“120个名额,不到3天就抢光了。”南湖新区新兴街道真合社区党委书记、联合工会主席丁寅翔告诉笔者,暑托项目已连续办了3年,过去主要面向社区居民,今年在走访辖区企业时,不少职工吐露了孩子

暑期无人看护的焦虑,所以今年的暑托班扩容了,既有社区居民子女,也有企业职工子女。

为兼顾家长接送的便利性,今年,真合社区联合工会爱心暑托班设置了“双场地”,社区居民的孩子安排在邻里中心,企业职工子女则安排到花语江南小区物业管理中心,两个场地均按学生年龄分为大班、小班,作业辅导、英语启蒙、轻松手工、欢乐游戏……课程安排得十分丰富,中间还将穿插孩子们期待的剪纸课、历史课和安全课。

“我们坚持公益性,家长不需要付费。”丁寅翔介绍,今年社区联合工会爱心暑托班得到了社会的大力支持,花语江南小区物业公司提供了场地,中国工商银行嘉兴分行赞助了一些物资。最关键的师资则继续由嘉兴南湖学院“慧志岚心”爱心支教团队提供。

“家门口”的爱心暑托班化解了职工家庭暑期带娃难题。笔者从南湖新区总工会了解到,今年,镇(街道)总工会和村(社区)联合工会开办的“爱心托班”有20多个,吸引了近1500名青少年报名。

坚持10年关爱“小候鸟”

每年暑假,浙江森创服装股份有限公司都会迎来一群特殊的客人——从外地赶来与父母团聚的“小候鸟”。然而,父母白天要上班,“小候鸟”独自在家不安全——这是职工们最大的揪心事。为此,该公司工会早在10年前就开设“小森林”夏令营,并坚持至今。

“今年的夏令营定在7月15日至8月15日,目前已有50多个孩子报名。”“森创服装”工会负责人告诉笔者,这个项目就是为了解决职工的燃眉之急,始终坚持纯公益性,职工无需支付任何费用。

据介绍,与往年由公司内部志愿者“看娃”的模式不同,今年该公司选择向市场购买专业服务,孩子们每天的行程既安全又充实:早上8时,大巴准时到公司接送,下午5时,再平安送回父母身边。课程则按年龄分5个班,不仅有专业老师辅导暑假作业,还将轮番推出绘画、唱歌、手工、体育等兴趣班课程,更有参观科技馆、博物馆等外出活动,确保“小候鸟”暑期过得快乐又有收获。

据了解,这项支出预算近10万元,涵盖了课程、营养午餐、安全保险,甚至细心地为每个孩子准备了两套营服。

此外,浙江正泰电气科技有限公司工会将开设为期28天的暑托班,敏实集团工会Next Gen青少年夏令营吸引了100名职工子女报名……近期,南湖新区越来越多企业暑托班即将开营,稳稳托住职工们最大的牵挂。

500余名“小候鸟”开启快乐假期 乐清工会“爱心托班”注重托育、教育一体化

本报讯 通讯员孔丽琴 记者邹伟峰报道 明亮宽敞的学习室、精彩纷呈的课程安排、温馨周到的志愿服务……近日,德力西电气有限公司(以下称“德力西电气”)2025年暑期“小候鸟爱心托班”开班,来自五湖四海的500余名“小候鸟”齐聚在此,将在为期42天的托班生活中,体验丰富多彩的课程和活动,享受温馨快乐的暑假时光。

自2011年创办以来,德力西电气“小候鸟爱心托班”已走过15个年头,从最初的暑期托管服务逐步升级为综合性公益教育平台。德力西电气工会主席贺玲俐介绍,该项目已累计服务职工子女超5000人次,课程体系涵盖科技教育、艺术培养、心理健康等多个领域,为“小候鸟”们打造了全方位成长空间。

“每年暑假最期待的就是来乐清和爸爸妈妈团聚,但以前他们上班时我只能自己待着。”开班当天,来自安徽的“小候鸟”田杨洋体验了一节妙趣横生的暑期安全知识讲座后,开心地说,“现在托班里有好多小伙伴,还能了解AI、做手工,学习防溺水等安全知识,比在家有意思多了!”

作为乐清市2025年爱心托育服务的示范项目,德力西电气“小候鸟爱心托班”的开班标志着全市暑期托管工作全面启动。据悉,今年乐清各级工会将开设41个“爱心托班”,预计服务职工子女超千人。这些托班采取“托育+教育”模式,既解决职工子女看护难题,又注重综合素质培养,真正实现孩子开心、家长放心。

图为“小候鸟”们正在做手工。 通讯员郑剑佩 摄



增加班次 给予补助 德清县总工会“爱心托班”服务规范化升级

本报讯 记者曹慧桢报道 日前,德清县总工会2025年“德工汇·工爱童行”暑期“爱心托班”开班,首期迎来30余名职工子女。“工会托班今年承包了整个暑期,我们上班更安心了!”连续3年为孩子报名的职工彭云芳高兴地说。

德清县总工会相关负责人

介绍,今年暑期“爱心托班”服务持续升级,县总工会暑托班班次计划增加50%,覆盖整个暑期;镇街/产业工会暑托班班次不少于25期;为基层工会暑托班提供“送课上门”服务超200节次。

除此之外,开班仪式现场还发布《德清县工会爱心托班建设管理办法(试行)》。这标

志着“工爱童行”暖心品牌服务迈入规范化、长效化新阶段。

“出台《管理办法》,只为把‘工爱童行’这件好事办得更好、更长久,让更多职工家庭受益。”德清县总工会相关负责人介绍,《管理办法》对托班的场地安全、人员资质、课程内容等关键环节提出了具

体要求,保障孩子人身安全与课程质量,全力构建“县级示范班—镇街/产业重点班—企业/园区特色班”三级服务体系,让服务覆盖更广、层次更清晰。值得一提的是,还特别设立面向基层工会的专项补助通道,对办得好、口碑佳的“爱心托班”给予3000元/班次的专项经费补助。

“工爱童行”品牌是德清工会多年来聚焦职工子女托管托育需求的扎实行动。近3年,德清县总工会依托工人文化宫、职工之家等阵地,已开设寒暑假“爱心托班”138期,服务职工子女超11700人次,课程丰富多彩,涵盖劳模精神、非遗文化、安全教育、科普实践等。

西瓜送一线 凉茶铺畅饮

杭州客运段工会心系职工冷暖事



杭州客运段工会主席陈美芳(前排左一)为一线工作人员送西瓜。 通讯员黄博 摄

本报讯 通讯员邵逸颖报道 日前,杭州客运段工会主席陈美芳来到杭州站站台一线,慰问杭成车队乘务人员。她细致询问职工工作状态、生活保障及身体情况,既肯定大家坚守岗位奉献的精神,又重点叮嘱防暑降温与自我防护要点,随后送上西瓜、清凉茶等慰问品,以面对面送关怀传递工会组织温度,筑牢高温下的职工健康防线。

杭州客运段工会以“战高温防酷暑,工会关怀伴你行”为核心,将精准化关怀融入高温作业保障,开展系列“夏日送清凉”活动,构建起覆盖全时段、多场景的职工关爱体系,为暑运安全生产注入温暖动力。

除了面对面送关怀,杭州客运段工会还在杭州东高铁乘务基地、客运段乘务楼设立“清凉一夏凉茶铺”,持续至9月15日,为一线职工供应大麦茶、菊花茶等解暑饮品,配套恒温茶桶与便携杯具。同时,通过“暑期安全提示牌”强化“八防”措施宣传,让防暑降温与安全保障同步落地,切实缓解乘务人员暑运出乘时的高温疲惫,让“娘家人”的关怀渗透到每一处细节。

该系列活动既立足当下急难,又着眼长效保障。下一步,杭州客运段工会将统筹推进全段“送清凉”行动,引导各级工会结合实际创新服务形式,通过持续化、多元化关怀举措,确保职工舒心工作、平安度夏。

心连“新”向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

安居北仑 宜居如家

北仑芦江工业社区工会 为集卡家庭打造温馨港湾



“卡嫂”在老师带领下学习职业技能。

本报讯 记者李凡 通讯员艾汝报道 近日,在宁波市北仑集运基地后勤区域的“卡嫂”共富工坊内,几位“卡嫂”正在老师的带领下学做团扇。只见她们用竹篾编织好扇面,剪出喜欢的形状后粘好手柄并挂上扇穗,一把精巧的团扇就制作好了。

“这是妈妈亲手做的小熊团扇,好看吗?”“卡嫂”韩海云举着做好的扇子对一旁的女儿说。这温馨的一幕,正是北仑芦江工业社区工会聚焦“卡嫂”群体,为集卡家庭打造温馨港湾的生动写照。

据了解,作为宁波舟山港的核心港区,北仑每天都有3万辆集卡车在城市与港区之间穿梭,3万名集卡司机用汗水与坚持支撑起物流运输的庞大网络。为让司机们在这里生活有保障、工作更顺心,北仑芦江工业社区工会近年

来一直推行集卡司机社区化服务,为他们打造从生活到生产的全方位服务。截至目前,北仑集运基地共有两幢司机公寓楼、808套司机公寓,为2500余名集卡司机及家属提供包括“卡嫂”共富工坊、“卡嫂一米园”、司机客厅、餐饮、金融等在内的各种生活配套设施服务。

“每年7月开始,来自五湖四海的‘卡娃’(货车司机子女)便会来到北仑,与长期奔波在外的父母相聚。这个时候就更要发挥工会‘娘家人’的作用,为孩子们打造一个安全无忧、欢乐满满的暑假时光。今年已是北仑集运基地集润假日学校开办的第10个年头,到时轮值的司机和‘卡嫂’们也会化身孩子们的守护者与贴心服务者,为孩子们假期保驾护航。”北仑芦江工业社区工会相关负责人表示。

玉环匠心馆开馆首秀

三位劳模传授“磨砺”心法



活动现场,李斌(右一)作发言分享,左二为查昭,右二为田保国。

本报讯 记者胡舫 通讯员黄泓淦报道 日前,玉环市总工会匠心馆启用,首场活动——以“匠心说·磨砺”为主题的劳

模工匠沙龙在此举行。全国劳模、浙江省新时代突出贡献浙派工匠查昭,省劳模田保国,省劳模李斌分享各自淬炼匠心的“磨砺”历程与心法,为现场观众带来一场关于坚守、突破与传承的精神盛宴,标志着这座集事迹展陈、科教研学、综合服务于一体的职工精神新家园扬帆启航。

活动中,三位劳模以真挚的情感 and 生动的细节,诠释了“磨砺”的深刻内涵。查昭回顾了从普通车工起步的艰辛岁月:“磨刀房没有空调,砂轮机温度高,每天趴在机器上磨刀……”分享了自己“脸皮要厚,瞄准目标,主动付出”的理念,通过自学三维设计,轮转质检部门精通所有工序,最终实现从车工

到研发部经理、总工程师的蜕变。田保国则聚焦时代挑战下的转型,强调“技术变化很快,需要不断学习”,以应对“老手艺跟不上新需求”的困境。李斌则讲述了从装配钳工成长为技术先锋的历程,他重点分享了攻克省级首台(套)项目时面临的材料、热冲等难题,通过引入标准化概念实现从无到有的突破,展现了“如切如磋,如琢如磨”的匠人本色。

沙龙围绕“匠心与磨砺”主线,深入探讨了劳模成长的关键抉择、攻坚克难的历程以及“三个精神”的传承之道。三位劳模结合自身带徒经验,分享了激励年轻一代的感悟,活动现场金句频出:“兴趣是最好的老师”“热爱破枯燥”“从一个错

误中反省出的教训,比说教几十次更管用”。他们鼓励青年在看似重复的工作中寻找突破点。活动特别设置了书写感悟环节,与会人员将对“磨砺”的体会和对青年的期望写在书签上,汇集成一本珍贵的匠心记忆册。

“劳模工匠不仅是精湛技艺的持有者,更是匠心的传播者、点燃者。”玉环市总工会党组书记、常务副主席杨亚敏表示,工会将以新落成的匠心馆为重要阵地,常态化开展“匠心说”系列活动,着力搭建劳模工匠技艺切磋、经验共享、精神接力的长效平台,让匠心之火代代相传,为玉环高质量发展注入更强劲、更持久的工匠力量。